**POROZUMIENIE**

z dnia …………… roku do umowy …………………..

**o współpracy pracodawców**

**w sprawie zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz ustanowienia Koordynatora ds. BHP**

Na podstawie przepisów art. 208 Kodeksu Pracy zawiera się porozumienie o współpracy pomiędzy:

**Mazowieckim Wojewódzkim Ośrodkiem Medycyny Pracy w Płocku, ul. Kolegialna 17, 09-400 Płock**

zwana w treści umowy **Zamawiającym,**

a firmą **…………………………………………………………………………..**

zwanym dalej **Wykonawcą.**

Ilekroć w niniejszym porozumieniu jest mowa o pracodawcy rozumie się przez to Zamawiającego oraz Wykonawcę.

**§ 1**

Pracodawcy stwierdzają zgodnie, że ich pracownicy wykonują jednocześnie pracę w tym samym miejscu, tj. w budynkach i na terenie Mazowieckiego Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Płocku, przy ul. Kolegialnej 19.

**§ 2**

1. Pracodawcy ustalają Koordynatora ds. BHP oraz zlecają koordynatorowi realizację w ich imieniu zadań, o których mowa w § 5.
2. Koordynatorem ds. BHP jest:

Olga Mikulicz - Inspektor BHP

1. Pracodawcy zobowiązują się współpracować ze sobą oraz z Koordynatorem ds. BHP w celu zapewnienia pracownikom pracującym na terenie i w budynku Mazowieckiego Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Płocku bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.
2. W razie zaistnienia wypadku przy pracy pracownika Wykonawcy ustalenie okoliczności i przyczyn wypadku dokonuje zespół powypadkowy powołany przez zakład pracy poszkodowanego pracownika. Ustalenie przyczyn i okoliczności wypadku, mającego miejsce na terenie i w budynku Mazowieckiego Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Płocku, odbywać się będzie w obecności Koordynatora oraz Inspektora BHP Mazowieckiego Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Płocku.
3. Wyznaczenie Koordynatora ds. BHP nie zwalnia pracodawców z obowiązku zapewnienia pracownikom bezpieczeństwa i higieny pracy.
4. Każdy z pracodawców odpowiada odrębnie za stosowanie przepisów BHP przez podległych pracowników.

**§ 3**

1. Wykonawca odpowiada za stosowanie przepisów w zakresie BHP przez podległych pracowników, a w szczególności za:

* wyznaczenie osoby lub osób organizujących i nadzorujących prace, które zgodnie z art. 212 Kodeksu Pracy będą dbały o zachowanie właściwego stanu BHP przy wykonywanych pracach,
* imienne określenie osób organizujących i nadzorujących prace stanowiące § 6niniejszego porozumienia,
* zapoznanie pracowników z przepisami BHP,
* poinformowanie pracowników o osobach wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy,
* poinformowanie pracowników o zagrożeniach dla bezpieczeństwa i zdrowia podczas pracy na terenie i w budynku Mazowieckiego Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Płocku,
* przebywanie podległych pracowników tylko w tych obszarach budynku i terenu, które zostały im udostępnione do wykonania przedmiotu umowy,
* wyposażenie pracowników w ubiór ochronny oraz sprzęt niezbędny do wykonywania pracy, posiadający wymagane atesty,
* niezwłoczne odsunięcie od pracy pracownika zatrudnionego przy pracach, do których nie posiada odpowiednich uprawnień,
* informowanie osoby nadzorującej wykonywane prace o zagrożeniu dla życia lub zdrowia ludzkiego i podjęcie działania zmierzającego do usunięcia tego zagrożenia.

1. Podstawą dopuszczenia przez Wykonawcę pracowników do prac jest:

* spełnienie wymagań określonych w § 3 ust. 1.
* posiadanie obowiązujących profilaktycznych badań lekarskich oraz w przypadku wykonywania prac na wysokościach odpowiednich badań,
* uprzednie odbycie z pracownikami wymaganych szkoleń w zakresie BHP,
* posiadanie przez pracowników środków indywidualnej ochrony, odzieży i obuwia roboczego,
* wyposażenie pracowników w sprawny sprzęt, posiadający wymagane atesty.

1. Wykonawca oświadcza, że pracownicy wykonujący pracę spełniają wymagania wymienione w § 3 ust. 1 oraz w ust. 2. Wykonawca zobowiązuje się przekazać do wglądu na wniosek Koordynatora ds. BHP dokumentację potwierdzającą spełnienie wymagań.

**§ 4**

* 1. Obowiązkiem Wykonawcy jest pisemne przekazanie Koordynatorowi ds. BHP wykazu pracowników, którzy będą wykonywać prace oraz dane osoby nadzorującej ich pracę,
  2. Wykonawca jest zobowiązany do bieżącego aktualizowania informacji, o których mowa w § 4 ust. 1 w formie pisemnej.

**§ 5**

Do obowiązków i uprawnień Koordynatora ds. BHP należy:

* współpraca ze służbami BHP pracodawców;
* informowanie pracodawców o stwierdzonych zagrożeniach i uchybieniach w zakresie BHP;
* niezwłoczne odsunięcie od pracy pracownika, który nie przestrzega przepisów BHP oraz swoim zachowaniem lub sposobem pracy stwarza bezpośrednie zagrożenie życia lub zdrowia innych osób;
* niezwłoczne wstrzymanie pracy maszyn lub urządzeń przy stwierdzeniu zagrożenia życia lub zdrowia innych osób podczas wykonywania prac;
* koordynowanie realizacji zadań zapobiegających zagrożeniom bezpieczeństwa pracy obiektów i terenu Mazowieckiego Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Płocku;
* koordynowanie działań zapewniających przestrzeganie podczas wykonywania prac zasad bezpieczeństwa i higieny pracy;
* informowanie pracodawców, osób kierujących pracownikami oraz Działu BHP pracodawców o stwierdzonych zagrożeniach wypadkowych oraz uchybieniach w zakresie BHP.

**§ 6**

Osoby nadzorujące prace ze strony Zamawiającego:

**§ 7**

Wszystkie zmiany do treści niniejszego porozumienia dokonywane będą w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

**§ 8**

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje w okresie obowiązywania umowy.

podpis Wykonawcy podpis Koordynatora ds. BHP podpis Zamawiającego

……………………... ……………………………. ……………………….