



Fundusze Europejskie
dla Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Nr sprawy: RZP.271.12.2024

Kwidzyn, 25.09.2024 r.

Strona internetowa prowadzonego postępowania

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie podstawowym z możliwością negocjacji na podstawie art. 275 pkt. 2 ustawy – Prawo zamówień publicznych na **Usługi szkoleniowe, doradcze i zajęcia specjalistyczne w ramach projektu: pn. „Każdy uczeń jest inny- edukacja włączająca w Mieście Kwidzyn”**

Zgodnie z art. 284 ustawy z dnia 11 września 2019 r.- Prawo zamówień publicznych (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 1320) Zamawiający udziela wyjaśnień do ww. postępowania.

Odpowiedź udzielona przez Zamawiającego zmieniająca lub uzupełniająca zapisy dokumentacji przetargowej stanowi integralną część SWZ i staje się wiążąca i nadrzędna w stosunku do pierwotnych zapisów SWZ.

Pytanie nr 1:

W ogłoszeniu o zamówieniu wskazano iż: "W przypadku, gdy wskaźnik zmiany cen towarów i usług w danym roku przekroczy 10% to Wykonawcy przysługuje waloryzacja o ww. wskaźnik ogłaszany przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego i publikowany w Monitorze Polskim." - wartość wskaźnika wskazuje na pozorną waloryzację - czy wartość waloryzacji zostanie określona na realnym poziomie? W chwili obecnej potencjalny Wykonawca nie ma możliwości bezpiecznego realizowania kontraktu.

Odpowiedź:

Zamawiający zmienia treść zapisu umowy dot. waloryzacji §3 i otrzymuje brzmienie:

1. Strony dopuszczają dokonywanie zmian w Umowie w zakresie zmiany wynagrodzenia określonego w § 2 w przypadku:
 - 1) zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - 2) zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub zmiany wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne,
 - 3) zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach

kapitałowych,

- jeżeli zmiany wymienione pkt. 1) do 3) będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia;

4) zmiany przepisów prawa mających istotny wpływ na realizację Umowy,

5) zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,

- jeżeli zmiany będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia;

6) zmiany przepisów prawa mających istotny wpływ na realizację Umowy

7) zmiany stawki podatku od towarów i usług za usługi objęte Umową odpowiednio poprzez podwyższenie lub obniżenie wynagrodzenia brutto z tym, że wynagrodzenie netto pozostanie niezmiennie, za okres po wejściu w życie zmiany.

2. Każda ze stron Umowy, w terminie do 30 dni od dnia wejścia w życie przepisów lub zaistnienia zmian, o których mowa w ust. 1 może wystąpić do drugiej strony z uzasadnionym wnioskiem o zmianę wynagrodzenia. Wniosek powinien zawierać szczegółową analizę wpływu zmian związanych z realizacją przedmiotu Umowy na wynagrodzenie. Strony winny wykazać ponad wszelką wątpliwość, że zaistniała zmiana ma bezpośredni wpływ na koszty wykonania zamówienia oraz określić wartość i stopień, w jakim wpłynie ona na wysokość wynagrodzenia.
3. Zmiana wynagrodzenia nastąpi z dniem podpisania aneksu do Umowy.
4. Strony dopuszczają możliwość skrócenia terminu realizacji umowy w przypadku wykonania wszystkich zaplanowanych zajęć oraz szkoleń.
5. Strony dopuszczają możliwość wydłużenia terminu realizacji umowy w przypadku wydłużenia terminu realizacji Projektu.
6. Zamawiający przewiduje możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy w przypadku zmiany przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia nominalnego brutto w sektorze przedsiębiorstw, z tym zastrzeżeniem, że:
 - 1) Minimalny poziom zmiany przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia nominalnego brutto w sektorze przedsiębiorstw, uprawniający strony umowy do żądania zmiany wynagrodzenia wynosi co najmniej 5% w stosunku do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia nominalnego z miesiąca, w którym nastąpiło otwarcie ofert.
 - 2) Poziom zmiany wynagrodzenia zostanie ustalony na podstawie wskaźnika zmiany przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia nominalnego brutto w sektorze przedsiębiorstw [w PLN] ogłoszonego w komunikacie prezesa Głównego Urzędu Statystycznego (<https://bdm.stat.gov.pl/> => „Wynagrodzenia i świadczenia społeczne” =>

„Przeciętne miesięczne wynagrodzenie nominalne brutto w sektorze przedsiębiorstw” ustalonego w stosunku do miesiąca, w którym nastąpiło otwarcie ofert; poziom zmiany będzie nie wyższy aniżeli 70% różnicy przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia nominalnego brutto w sektorze przedsiębiorstw ogłoszonego w komunikacie prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z miesiąca, za który wnioskowana jest zmiana a poziomem przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia nominalnego brutto w sektorze przedsiębiorstw wynikających z komunikatu Prezesa GUS za miesiąc, w którym nastąpiło otwarcie ofert.

- 3) W przypadku gdyby wskaźniki przestały być dostępne, zastosowanie znajdą inne, najbardziej zbliżone, wskaźniki publikowane przez Prezesa GUS.
 - 4) Sposób określenia wpływu zmiany przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia nominalnego brutto w sektorze przedsiębiorstw na koszt wykonania zamówienia nastąpi na podstawie pisemnego wniosku strony wnioskującej o zmianę oraz dokumentów dołączonych do tego wniosku potwierdzających m.in. rzeczywisty wpływ zmiany przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia nominalnego brutto w sektorze przedsiębiorstw na koszt realizacji niniejszego zamówienia.
 - 5) Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie umowy.
 - 6) Maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza zamawiający, to łącznie 6% w stosunku do wartości całkowitego wynagrodzenia brutto określonego w § 2 umowy.
 - 7) Zmiana wynagrodzenia może nastąpić co 6 miesięcy, począwszy najwcześniej od 7 miesiąca obowiązywania niniejszej Umowy.
7. Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione zgodnie z postanowieniami niniejszego paragrafu zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom wynagrodzenia dotyczących zobowiązania podwykonawcy.
8. Zmiana wynagrodzenia lub terminu może nastąpić na podstawie pisemnego aneksu podpisanego przez obie Strony umowy.

W związku z koniecznością odpowiedzi na zadane do przedmiotowego postępowania pytania, Zamawiający przedłuża terminy składania, otwarcia ofert oraz termin związania ofertą.

Termin składania ofert: do dnia 01.10.2024 r. do godz. 12:00

Termin otwarcia ofert: dnia 01.10.2024 r. do godz. 12:15

Termin związania ofertą: do 30.10.2024 r.

Od powyższego rozstrzygnięcia przysługują środki ochrony prawnej na zasadach określonych w Dziale IX - „Środki ochrony prawnej” ww. ustawy Pzp.

Z poważaniem

Otrzymują:

1. adresat

2. a/a

Sporządziła:

Katarzyna Grzebisz, tel. 055 6464 760

e-mail: zp@kwidzyn.pl


KOORDYNATOR ZESPOŁU
ds. Rozwoju Miasta
i Zamówień Publicznych

dr inż. Jakub Kołodziejczyk