



**BIURO
RZECZNIKA PRAW OBYWATELSKICH**

Warszawa, 04-12-2024 r.

Biuro Dyrektora Generalnego

BDG-WZP.261.17.2024

Dotyczy: postępowania prowadzonego w trybie podstawowym pn. **Świadczenie kompleksowej usługi ochrony osób i mienia wybranych obiektów Biura Rzecznika Praw Obywatelskich**, znak: BDG-WZP.261.17.2024.

Na podstawie art. 284 ust. 1-2 i 6 oraz 286 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r., poz. 1320 z zm.), dalej „ustawa”, Zamawiający przedstawia wyjaśnienia treści SWZ:

Pytanie nr 1:

Czy Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczanego na faktyczne wykonywanie usługi (każda roboczogodzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę.

Odpowiedź:

Zamawiający potwierdza. Zamawiający informuję, że zgodnie z Rozdziałem V ust. 10 SWZ „Zamawiający wymaga na podstawie art. 95 ust. 1 Ustawy, żeby wszelkie czynności bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu zamówienia, były wykonywane przez osoby zatrudnione przez Wykonawcę lub jego podwykonawców na podstawie umowy o pracę. Wymóg ten dotyczy osób, które wykonują czynności bezpośrednio związane z ochroną osób i mienia w siedzibie Zamawiającego, czyli tzw. pracowników fizycznych. Wymóg nie dotyczy osób, w stosunku do których Wykonawca wykaże, że czynności przez nich realizowane nie polegają na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 1465 ze zm.).”.

Pytanie nr 2:

Czy zapewniacie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy?

Odpowiedź:

Zamawiający potwierdza, że zapewnia bezpieczne i higieniczne warunki pracy.

Pytanie nr 3:

Czy dopuszczają Państwo waloryzację wynagrodzenia w przypadku m. in. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego; zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

Jeżeli tak jakie dokumenty ma przedstawić wykonawca starając się o waloryzację stawki?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że waloryzacja wynagrodzenia jest zapewniona zgodnie zapisami Projektowanych postanowień umowy (PPU) - §14.

Pytanie nr 4:

Czy istnieje możliwość rozwiązania umowy za wypowiedzeniem przez wykonawcę jak zamawiający nie wyrazi zgody na waloryzację stawki?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że tak, zgodnie zapisami Projektowanych postanowień umowy (PPU) - §12.

Pytanie nr 5:

Czy Zamawiający dopuszcza podnajęcie realizacji usługi przez podwykonawców?

Odpowiedź:

Przedmiotowej odpowiedzi Zamawiający udzielił już w piśmie z dnia 3 grudnia 2024 r.

Pytanie nr 6:

Czy Zamawiający dopuszcza możliwość negocjacji zapisów proponowanej umowy?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że zmiany umowy przewidują Projektowane postanowienia umowy (PPU) - §13.

Pytanie nr 7:

Czy Zamawiający do realizacji zamówienia dopuszcza osoby z orzeczeniem niepełnosprawności?

Odpowiedź:

Przedmiotowej odpowiedzi Zamawiający udzielił już w piśmie z dnia 3 grudnia 2024 r.

Pytanie nr 8:

Czy pracownicy GI zatrudnieni muszą być na umowę o pracę¹⁰ Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji zadań umowy osoby z grupą inwalidzką (orzeczenie o niepełnosprawności) ? które posiadają doświadczenie w ochronie budynków użyteczności publicznej oraz badania lekarskie od lekarza medycyny pracy dopuszczające do wykonywania zawodu PRACOWNIK OCHRONY ?

Odpowiedź:

Przedmiotowej odpowiedzi Zamawiający udzielił już w piśmie z dnia 3 grudnia 2024 r.

Pytanie nr 9:

Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację stawki w oparciu o artykuł 439 PZP ?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że tak, zgodnie zapisami Projektowanych postanowień umowy (PPU) - §16.

Pytanie nr 10:

Czy zamawiający dopuszcza możliwość podjęcia grupy interwencyjnej od innego podmiotu?

Odpowiedź:

Przedmiotowej odpowiedzi Zamawiający udzielił już w piśmie z dnia 2 i piśmie z 3 grudnia 2024 r.

Pytanie nr 11:

Czy zamawiający wymaga posiadania grupy interwencyjnej uzbrojonej w broń palną – czy grupa może być nieuzbrojona.

Odpowiedź:

Przedmiotowej odpowiedzi Zamawiający udzielił już w piśmie z dnia 2 grudnia 2024 r.

Pytanie nr 12:

Czy Zamawiający wymaga, aby Wykonawca posiadał status zakładu pracy chronionej z możliwością udzielenia odpisu na PFRON w wysokości 50% wartości netto faktury na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych?

Czy Zamawiający planuje skorzystanie z takiego odpisu?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że Specyfikacja warunków zamówienia nie zawiera takiego warunku udziału w przedmiotowym postępowaniu i nie planuje korzystać z odpisu na PFRON.

Zamawiający informuje, że powyższe odpowiedzi są integralną częścią Specyfikacji warunków zamówienia i Wykonawcy zobowiązani są do uwzględnienia ich w składanych ofertach.

Andrzej Kożuchowski

Zastępca Dyrektora Generalnego

/-podpisano elektronicznie/