

**Ogłoszenie o zmianie ogłoszenia**  
**Usługi szkoleniowe, doradcze i zajęcia specjalistyczne w ramach projektu: pn. „Każdy uczeń jest inny- edukacja włączająca w Mieście Kwidzyn”**

**SEKCJA I - ZAMAWIAJĄCY**

- 1.1.) **Nazwa zamawiającego:** Miasto Kwidzyn
- 1.3.) **Krajowy Numer Identyfikacyjny:** REGON 170747744
- 1.4.) **Adres zamawiającego:**
- 1.4.1.) **Ulica:** Warszawska 19
- 1.4.2.) **Miejscowość:** Kwidzyn
- 1.4.3.) **Kod pocztowy:** 82-500
- 1.4.4.) **Województwo:** pomorskie
- 1.4.5.) **Kraj:** Polska
- 1.4.6.) **Lokalizacja NUTS 3:** PL638 - Starogardzki
- 1.4.9.) **Adres poczty elektronicznej:** zp@kwidzyn.pl
- 1.4.10.) **Adres strony internetowej zamawiającego:** www.bip.kwidzyn.pl
- 1.5.) **Rodzaj zamawiającego:** Zamawiający publiczny - jednostka sektora finansów publicznych - jednostka samorządu terytorialnego
- 1.6.) **Przedmiot działalności zamawiającego:** Ogólne usługi publiczne

**SEKCJA II – INFORMACJE PODSTAWOWE**

- 2.1.) **Numer ogłoszenia:** 2024/BZP 00515094
- 2.2.) **Data ogłoszenia:** 2024-09-25

**SEKCJA III ZMIANA OGŁOSZENIA**

- 3.1.) **Nazwa zmienianego ogłoszenia:**  
Ogłoszenie o zamówieniu
- 3.2.) **Numer zmienianego ogłoszenia w BZP:** 2024/BZP 00498815
- 3.3.) **Identyfikator ostatniej wersji zmienianego ogłoszenia:** 01
- 3.4.) **Identyfikator sekcji zmienianego ogłoszenia:**  
SEKCJA VII - PROJEKTOWANE POSTANOWIENIA UMOWY
- 3.4.1.) **Opis zmiany, w tym tekst, który należy dodać lub zmienić:**  
7.4. Rodzaj i zakres zmian umowy oraz warunków ich wprowadzenia

Przed zmianą:

1. Strony dopuszczają dokonywanie zmian w Umowie w zakresie zmiany wynagrodzenia określonego w § 2 w przypadku:
  - 1) zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
  - 2) zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub zmiany wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne,
  - 3) zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,  
- jeżeli zmiany wymienione pkt. 1) do 3) będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia;
  - 4) zmiany przepisów prawa mających istotny wpływ na realizację Umowy,
  - 5) zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,  
- jeżeli zmiany będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia;
  - 6) zmiany przepisów prawa mających istotny wpływ na realizację Um
  - 7) zmiany stawki podatku od towarów i usług za usługi objęte Umową odpowiednio poprzez podwyższenie lub obniżenie wynagrodzenia brutto z tym, że wynagrodzenie netto pozostanie niezmiennie, za okres po wejściu w życie zmiany.
2. Każda ze stron Umowy, w terminie do 30 dni od dnia wejścia w życie przepisów lub zaistnienia zmian, o których mowa w

ust. 1 może wystąpić do drugiej strony z uzasadnionym wnioskiem o zmianę wynagrodzenia. Wniosek powinien zawierać szczegółową analizę wpływu zmian związanych z realizacją przedmiotu Umowy na wynagrodzenie. Strony winny wykazać ponad wszelką wątpliwość, że zaistniała zmiana ma bezpośredni wpływ na koszty wykonania zamówienia oraz określić wartość i stopień, w jakim wpłynie ona na wysokość wynagrodzenia.

3. Strony ustalą wysokość nowego wynagrodzenia aneksem do niniejszej Umowy.

4. Zmiana wynagrodzenia nastąpi z dniem podpisania aneksu do Umowy.

5. Strony dopuszczają możliwość skrócenia terminu realizacji umowy w przypadku wykonania wszystkich zaplanowanych zajęć oraz szkoleń.

6. Strony dopuszczają możliwość wydłużenia terminu realizacji umowy w przypadku wydłużenia terminu realizacji Projektu.

7. Wszelkie zmiany w Umowie wymagają formy pisemnej.

8. W przypadku, gdy wskaźnik zmiany cen towarów i usług w danym roku przekroczy 10% to Wykonawcy przysługuje waloryzacja o ww. wskaźnik ogłaszany przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego i publikowany w Monitorze Polskim.

9. Waloryzacja wynagrodzenia, o której mowa w ust. 1 pkt 1) będzie następować w oparciu o średnioroczny wskaźnik zmiany cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok ubiegły w stosunku do roku, w którym ma nastąpić waloryzacja, ogłaszane przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego i publikowane w Monitorze Polskim.

10. Zamawiający zastrzega, że ceny jednostkowe pozostaną niezmiennie przez okres 6 miesięcy od momentu rozpoczęcia realizacji usługi objętej niniejszą Umową.

11. Zamawiający dopuszcza jednokrotną waloryzację wynagrodzenia w roku kalendarzowym.

Po zmianie:

1. Strony dopuszczają dokonywanie zmian w Umowie w zakresie zmiany wynagrodzenia określonego w § 2 w przypadku: 1) zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, 2) zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub zmiany wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne,

3) zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, - jeżeli zmiany wymienione pkt. 1) do 3) będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia; 4) zmiany przepisów prawa mających istotny wpływ na realizację Umowy, 5) zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, - jeżeli zmiany będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia; 6) zmiany przepisów prawa mających istotny wpływ na realizację Umowy 7) zmiany stawki podatku od towarów i usług za usługi objęte Umową odpowiednio poprzez podwyższenie lub obniżenie wynagrodzenia brutto z tym, że wynagrodzenie netto pozostanie niezmiennie, za okres po wejściu w życie zmiany. 2. Każda ze stron Umowy, w terminie do 30 dni od dnia wejścia w życie przepisów lub zaistnienia zmian, o których mowa w ust. 1 może wystąpić do drugiej strony z uzasadnionym wnioskiem o zmianę wynagrodzenia. Wniosek powinien zawierać szczegółową analizę wpływu zmian związanych z realizacją przedmiotu Umowy na wynagrodzenie. Strony winny wykazać ponad wszelką wątpliwość, że zaistniała zmiana ma bezpośredni wpływ na koszty wykonania zamówienia oraz określić wartość i stopień, w jakim wpłynie ona na wysokość wynagrodzenia. 3. Zmiana wynagrodzenia nastąpi z dniem podpisania aneksu do Umowy. 4. Strony dopuszczają możliwość skrócenia terminu realizacji umowy w przypadku wykonania wszystkich zaplanowanych zajęć oraz szkoleń. 5. Strony dopuszczają możliwość wydłużenia terminu realizacji umowy w przypadku wydłużenia terminu realizacji Projektu.

6. Zamawiający przewiduje możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy w przypadku zmiany przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia nominalnego brutto w sektorze przedsiębiorstw, z tym zastrzeżeniem, że: 1) Minimalny poziom zmiany przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia nominalnego brutto w sektorze przedsiębiorstw, uprawniający strony umowy do żądania zmiany wynagrodzenia wynosi co najmniej 5% w stosunku do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia nominalnego z miesiąca, w którym nastąpiło otwarcie ofert. 2) Poziom zmiany wynagrodzenia zostanie ustalony na podstawie wskaźnika zmiany przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia nominalnego brutto w sektorze przedsiębiorstw [w PLN] ogłoszonego w komunikacie prezesa Głównego Urzędu Statystycznego (<https://bdm.stat.gov.pl/> => „Wynagrodzenia i świadczenia społeczne” => „Przeciętne miesięczne wynagrodzenie nominalne brutto w sektorze przedsiębiorstw” ustalonego w stosunku do miesiąca, w którym nastąpiło otwarcie ofert; poziom zmiany będzie nie wyższy aniżeli 70% różnicy przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia nominalnego brutto w sektorze przedsiębiorstw ogłoszonego w komunikacie prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z miesiąca, za który wnioskowana jest zmiana a poziomem przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia nominalnego brutto w sektorze przedsiębiorstw wynikających z komunikatu Prezesa GUS za miesiąc, w którym nastąpiło otwarcie ofert. 3) W przypadku gdyby wskaźniki przestały być dostępne, zastosowanie znajdą inne, najbardziej zbliżone, wskaźniki publikowane przez Prezesa GUS. 4) Sposób określenia wpływu zmiany przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia nominalnego brutto w sektorze przedsiębiorstw ...ze względu na ograniczoną ilość znaków więcej informacji znajduje się w Zał. nr 4 do SWZ Wzór umowy - po zmianie

### 3.4.) Identyfikator sekcji zmienianego ogłoszenia:

SEKCJA VIII - PROCEDURA

#### 3.4.1.) Opis zmiany, w tym tekst, który należy dodać lub zmienić:

8.1. Termin składania ofert

Przed zmianą:

2024-09-27 12:00

Po zmianie:  
2024-10-01 12:00

**3.4.1.) Opis zmiany, w tym tekst, który należy dodać lub zmienić:**  
8.3. Termin otwarcia ofert

Przed zmianą:  
2024-09-27 12:15

Po zmianie:  
2024-10-01 12:15

**3.4.1.) Opis zmiany, w tym tekst, który należy dodać lub zmienić:**  
8.4. Termin związania ofertą

Przed zmianą:  
2024-10-26

Po zmianie:  
2024-10-30