

Opis przedmiotu zamówienia

Nazwa zamówienia:

**„Dostawa krzesel biurowych na potrzeby Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego”**

1. Realizacja zamówienia obejmuje montaż i transport krzesel do lokalizacji wskazanych przez Zamawiającego na terenie Opola (maksymalnie 8 lokalizacji), wraz z rozładunkiem i wniesieniem ich do pomieszczeń wskazanych przez Zamawiającego.
2. Zamawiający wymaga, aby krzesła ujęte w zamówieniu podstawowym zostały dostarczone w dostawie jednorazowej.
3. Termin dostawy: zgodnie z ofertą Wykonawcy, nie dłużej niż 30 dni od daty zawarcia umowy. Czas dostawy stanowi kryterium oceny ofert o wadze 50%. Dostawa krzesel (dot. zamówienia podstawowego) ujętych w poz. 1 i 2 OPZ maksymalnie w 3 transzach. Dostawa krzesel ujętych w poz. 3 OPZ – maksymalnie w 6 transzach.
4. Dostawa krzesel nastąpi w dniu pracy Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego między godz. 8:30 a 14:30.
5. Wszystkie zaproponowane rozwiązania muszą być seryjnie produkowane.
6. Dostarczone krzesła muszą być:
  - 1) fabrycznie nowe (nieużywane), wolne od wad technicznych i prawnych,
  - 2) objęte gwarancją producenta potwierdzoną przez oryginalne karty gwarancyjne, jakie Wykonawca dostarczy najpóźniej w dniu dostawy
  - 3) posiadać wszystkie atesty i certyfikaty wymienione w Opisie Przedmiotu Zamówienia,
  - 4) nadawać się do użytkowania zgodnie z ich funkcją i przeznaczeniem, niezwłocznie po ich ustawieniu lub zamontowaniu w pomieszczeniu.
7. Zamawiający dopuszcza możliwość montażu przedmiotu zamówienia w siedzibie Zamawiającego, po uprzednim uzgodnieniu terminu, w miejscu wskazanym przez Zamawiającego. Wykonawca zobowiązany jest do uprzątnięcia wszystkich pozostałości i opakowań związanych z dostarczeniem dostawy. .

Tabela 1: Wykaz zamawianych krzesel biurowych

| Lp. | Nazwa krzesła                       | Ilość sztuk w zamówieniu: |             | Razem      |
|-----|-------------------------------------|---------------------------|-------------|------------|
|     |                                     | Podstawowym               | Opcjonalnym |            |
| 1   | <b>Krzesło pracownicze obrotowe</b> | 250                       | 100         | <b>350</b> |
| 2   | <b>Krzesło managerskie obrotowe</b> | 30                        | 10          | <b>40</b>  |
| 3   | <b>Krzesło konferencyjne</b>        | 40                        | 80          | <b>120</b> |

Krzesła spełniać mają wymagania rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (ze zm.).

W załączniku do ROZPORZĄDZENIA MINISTRA RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ z dnia 18 października 2023 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz.U.2023.2367 z dnia 2023.11.02) w pkt 5.1. i 5.2 wskazano, co krzesło stanowiące wyposażenie stanowiska pracy powinno posiadać, to jest:

- 1) dostateczną stabilność przez wyposażenie go w podstawę co najmniej pięciopodporową z kółkami jezdnyymi,
- 2) regulację wysokości siedziska, regulację wysokości oparcia odcinka lędźwiowego kręgosłupa, regulację kąta pochylenia oparcia oraz odpowiednie wymiary oparcia i siedziska, zapewniające wygodną pozycję ciała i swobodę ruchów,
- 3) wyprofilowanie siedziska i oparcia odpowiednie do naturalnego wygięcia kręgosłupa i ud,
- 4) możliwość obrotu wokół osi pionowej o 360°,
- 5) regulowane podłokietniki.

Mechanizmy regulacji wysokości siedziska i pochylenia oparcia powinny być łatwo dostępne i proste w obsłudze oraz tak usytuowane, aby regulację można było wykonywać w pozycji siedzącej.

## **I. KRZESŁO PRACOWNICZE OBROTOWE**

1. Stanowi wyposażenie stanowiska pracy.
2. Krzesło pracownicze obrotowe z możliwością obrotu o 360°.
3. Krzesło pracownicze wyposażone w podnośnik pneumatyczny umożliwiający płynną regulację wysokości siedziska.
4. Oparcie posiadające możliwość regulacji wysokości w zakresie minimum 70 mm oraz możliwość zablokowania wysokości oparcia (mechanizmem zapadkowym) na minimum 7 poziomach.
5. Oparcie i siedzisko stanowią dwa osobne, rozdzielne elementy tj. nie są jednym elementem.
6. Krzesło pracownicze dla osoby dorosłej.
7. Wymiary krzesła:
  - 1) Minimalna wysokość całkowita krzesła pracowniczego – 1000 mm
  - 2) Siedzisko o szerokości 460-500 mm, w tym dodatkowo zapewniające regulację szerokości siedziska poprzez regulację podłokietników na boki w płaszczyźnie poziomej
  - 3) Głębokość powierzchni siedziska – min. 420.
  - 4) Wysokość powierzchni oparcia 520-590 mm
  - 5) Szerokość oparcia 430-480 mm
  - 6) Wysokość siedziska w najniższym położeniu: 440 mm z regulacją wysokości w zakresie +130 mm; Płynna regulacja wysokości krzesła za pomocą podnośnika pneumatycznego.
  - 7) Podstawa jezdna o średnicy minimum 680 mm wykonana z czarnego tworzywa lub stalowa chromowana, pięcioramienna, z samohamownymi kółkami jezdnyymi o średnicy 50-70mm, przeznaczonymi do podłóg twardych.
8. Podparcie lędźwiowe zlokalizowane w dolnej części oparcia i posiadające możliwość regulacji położenia w pionie w zakresie minimum 70 mm niezależnie od regulacji wysokości oparcia.
9. Mechanizm podparcia lędźwiowego zamontowany wewnątrz oparcia, regulowany za pomocą suwaków umieszczonych po obu stronach oparcia – nie dopuszcza się tapicerowanych nakładek pod lędźwie na oparciu lub przesuwanych pasów tapicerowanych.
10. Siedzisko z funkcją umożliwiającą wysuw siedziska (regulacja głębokości) w zakresie minimum 60 mm.
11. Podłokietniki regulowane w minimum 3 płaszczyznach:
  - 1) Regulacja góra – dół w zakresie minimum 95 mm
  - 2) Regulacja wysuwu nakładki przód – tył w zakresie minimum 50 mm
  - 3) Regulacja odległości podłokietnika od siedziska (możliwość regulacji i przesuwu podłokietników na boki w płaszczyźnie poziomej celem regulacji szerokości siedziska) w zakresie minimum 40 mm łącznie.

12. Podłokietniki wyłożone miękką poliuretanową nakładką.
13. Siedzisko i oparcie krzesła wykonane z pianki i tapicerowane tkaniną do obiektów użyteczności publicznej.
14. Konstrukcja siedziska wykonana z formatki sklejkowej o grubości minimum 10 mm. Górna część konstrukcji siedziska pokryta wylewaną pianką o właściwościach trudnozapalnych, gęstości minimum 60 kg/m<sup>3</sup> i grubości minimum 60 mm (nie dopuszcza się stosowania pianki ciętej).
15. Mechanizm synchroniczny umożliwiający swobodne kołysanie się, odchylanie się oparcia wraz z siedziskiem synchronicznie dające jednocześnie możliwość blokady wybranego kąta wychylenia w minimum 4 pozycjach.
16. Regulacja siły oporu oparcia za pomocą śruby.
17. Krzesło wyposażone w funkcję Anti-Shock zapobiegającą przed uderzeniem oparcia w plecy użytkownika po zwolnieniu blokady.
18. Konstrukcja oparcia wykonana z tworzywa pokrytego od przodu pianką wylewaną grubości minimum 40 mm o właściwościach trudnozapalnych.
19. Oparcie wyprofilowane w kształcie dopasowanym do naturalnego wygięcia kręgosłupa.
20. Nośność krzesła: min. 150 kg.
21. Okres gwarancji minimum 36 miesięcy.

Krzesło tapicerowane tkaniną do obiektów użyteczności publicznej o parametrach nie gorszych niż:

- Skład: 100% poliester
- Gramatura: min. 366 g/m<sup>2</sup>
- Ścieralność: min. 150 000 cykli Martindale'a
- Trudnozapalność: wg norm PN-EN 1021-1, PN-EN 1021-2.
- Odporność na piling: poziom min. 4 wg normy PN-EN ISO 12945-2
- Odporność koloru na światło: poziom min. 4 wg normy PN-EN ISO 105-B02
- Odporność koloru na tarcie: na sucho poziom min. 4, na mokro poziom min. 4 wg normy PN-EN ISO 105-X12:2005

Kolorystyka:

- Tapicerka: min. 4 kolory w tym czarny, grafitowy, popielaty, granatowy do wyboru przez Zamawiającego.

Krzesło musi posiadać następujące atesty/certyfikaty, które należy przedstawić Zamawiającemu wraz z ofertą:

- Krzesło: Protokół oceny ergonomicznej zgodny z Rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18 października 2023 r. (Dz.U. 2023 poz. 2367) zmieniające rozporządzenie w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe.
- Krzesło: Atest wytrzymałościowy krzesła w zakresie bezpieczeństwa użytkowania wg norm PN-EN 1335-1:2023, PN-EN 1335-2:2019, PN-EN 1728:2012/AC:2013, PN-EN 1022:2019.
- Tapicerka: Atest na odporność na ścieranie: min. 150 000 cykli Martindale'a.
- Tapicerka: Atest na trudnozapalność: wg norm PN-EN 1021-1, PN-EN 1021-2.
- Tapicerka: Atest na odporność na piling: poziom min. 4 wg normy ISO 12945-2.
- Tapicerka: Atest na odporność koloru na światło: poziom min. 4 wg normy ISO 105-B02.
- Tapicerka: Atest na odporność koloru na tarcie: na sucho poziom min. 4, na mokro poziom min. 4 wg normy PN-EN ISO 105-X12:2005
- Tapicerka: Atest higieniczny.

- Certyfikat wdrożenia przez producenta: Systemu Zarządzania Jakością zgodnie z normą ISO 9001:2015, Systemu Zarządzania Środowiskowego zgodnie z normą ISO 14001:2015.

Oferowane meble mają być rozwiązaniami systemowymi, umożliwiającymi domówienia i wspólne zestawienie w przyszłości.

## II. KRZESŁO MANAGERSKIE OBROTOWE

Stanowi wyposażenie stanowiska pracy

Minimalne wymagania krzesła:

1. Wyposażone w zagłówek.
2. Krzesło z możliwością obrotu o 360°.
3. Krzesło wyposażone w podnośnik pneumatyczny umożliwiający płynną regulację wysokości siedziska.
4. Wymiary:
  - 1) Wysokość siedziska w najniższym położeniu: od 440 mm, z regulacją w zakresie min. +130 mm,
  - 2) Średnica podstawy: min. 680 mm
  - 3) Wysokość tarczy oparcia: od 510 do 590 mm
  - 4) Szerokość siedziska: min. 480 mm,
  - 5) Szerokość oparcia: min. 450 mm
  - 6) Głębokość powierzchni siedziska min. 440 mm
  - 7) Wysokość oparcia: min. 520-630 mm,
  - 8) Głębokość siedziska: min. 420-500 mm, z możliwością regulacji wysuwu w zakresie minimum 60 mm
  - 9) Wysokość całkowita liczona do krańca oparcia przy najniższym położeniu siedziska: min. 1000 mm (plus zagłówek),
  - 10) Wysokość zagłówek – 180-230 mm.
5. Krzesło musi posiadać:
  - 1) Siedzisko, oparcie i zagłówek tapicerowane tkaniną do budynków użyteczności publicznej. Szkielet siedziska wykonany ze sklejki o grubości minimum 10 mm. Szkielet siedziska z warstwą pianki wylewanej o właściwościach trudnozapalnych (nie dopuszcza się zastosowania pianki ciętej) o grubości minimum 60 mm i gęstości min. 60 kg/m<sup>3</sup>. Szkielet oparcia wykonany z tworzywa sztucznego z warstwą pianki wylewanej o właściwościach trudnozapalnych (nie dopuszcza się zastosowania pianki ciętej) o grubości minimum 40 mm i gęstości min. 60 kg/m<sup>3</sup>.
  - 2) Oparcie z tylną osłoną wykonaną z tworzywa sztucznego w kolorze czarnym. Oparcie regulowane na wysokość systemem zapadkowym w zakresie minimum 70 mm i możliwością blokady na minimum 7 poziomach.
  - 3) Zagłówek cały tapicerowany, wykonana z tworzywa z wkładem z pianki ciętej o grubości 15 mm i właściwościach trudnozapalnych. Zagłówek z regulacją kąta pochylecia w zakresie minimum 40° i regulacją wysokości w zakresie minimum 60 mm.
  - 4) Podłokietniki i nakładki podłokietników wykonane z tworzywa sztucznego - kolor czarny.
  - 5) Podłokietniki regulowane w minimum 3 płaszczyznach:
    - a) Regulacja góra –dół w zakresie minimum 95 mm
    - b) Regulacja wysuwu nakładki przód – tył w zakresie minimum 50 mm
    - c) Regulacja odległości podłokietnika od siedziska (możliwość regulacji i przesuwu podłokietników na boki w płaszczyźnie poziomej celem regulacji szerokości siedziska) w zakresie minimum 40 mm łącznie.
  - 6) Mechanizm synchroniczny umożliwiający:

- a) blokadę oparcia z minimum 4 pozycjami blokowania, z mechanizmem zapobiegającym uderzeniu oparcia w plecy użytkownika,
  - b) synchroniczne odchylanie oparcia i siedziska w zakresie: minimum 10 stopni pochylenia siedziska, i minimum 21 stopni – odchylenia oparcia,
  - c) regulację siły odchylania oparcia,
  - d) podnośnik pneumatyczny z płynną regulacją wysokości.
- 7) Podstawę pięcioramienną wykonaną z tworzywa sztucznego - kolor czarny.
  - 8) Samohamowne kółka o średnicy 60-70 mm przystosowane do twardych powierzchni.
6. Podparcie lędźwiowe zlokalizowane w dolnej części oparcia i posiadające możliwość regulacji położenia w pionie w zakresie minimum 70 mm niezależnie od regulacji wysokości oparcia.
  7. Mechanizm podparcia lędźwiowego zamontowany wewnątrz oparcia, regulowany za pomocą suwaków umieszczonych po obu stronach oparcia – nie dopuszcza się tapicerowanych nakładek pod lędźwie na oparciu lub przesuwanych pasów tapicerowanych.
  8. Siedzisko z funkcją umożliwiającą wysuwu siedziska (regulacja głębokości) w zakresie minimum 60 mm.
  9. Nośność krzesła: min. 150 kg.
  10. Okres gwarancji minimum 36 miesięcy.

Krzesło tapicerowane tkaniną do obiektów użyteczności publicznej o parametrach nie gorszych niż:

- Skład: 100% poliester
- Gramatura: min. 366 g/m<sup>2</sup>
- Ścieralność: min. 150 000 cykli Martindale'a
- Trudnozapalność: wg norm PN-EN 1021-1, PN-EN 1021-2.
- Odporność na piling: poziom min. 4 wg normy PN-EN ISO 12945-2
- Odporność koloru na światło: poziom min. 4 wg normy PN-EN ISO 105-B02
- Odporność koloru na tarcie: na sucho poziom min. 4, na mokro poziom min. 4 wg normy PN-EN ISO 105-X12:2005

Kolorystyka:

- Tapicerka: min. 4 kolory w tym czarny, grafitowy, popielaty, granatowy do wyboru przez Zamawiającego.

Krzesło musi posiadać następujące atesty/certyfikaty, które należy przedstawić Zamawiającemu wraz z ofertą:

- Krzesło: Protokół oceny ergonomicznej zgodny z Rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18 października 2023 r. (Dz.U. 2023 poz. 2367) zmieniające rozporządzenie w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe.
- Krzesło: Atest wytrzymałościowy krzesła w zakresie bezpieczeństwa użytkowania wg norm PN-EN 1335-1:2023, PN-EN 1335-2:2019, PN-EN 1728:2012/AC:2013, PN-EN 1022:2019.
- Tapicerka: Atest na odporność na ścieranie: min. 150 000 cykli Martindale'a.
- Tapicerka: Atest na trudnozapalność: wg norm PN-EN 1021-1, PN-EN 1021-2.
- Tapicerka: Atest na odporność na piling: poziom min. 4 wg normy ISO 12945-2.
- Tapicerka: Atest na odporność koloru na światło: poziom min. 4 wg normy ISO 105-B02.
- Tapicerka: Atest na odporność koloru na tarcie: na sucho poziom min. 4, na mokro poziom min. 4 wg normy PN-EN ISO 105-X12:2005
- Tapicerka: Atest higieniczny.

- Certyfikat wdrożenia przez producenta: Systemu Zarządzania Jakością zgodnie z normą ISO 9001:2015, Systemu Zarządzania Środowiskowego zgodnie z normą ISO 14001:2015.

Oferowane meble mają być rozwiązaniami systemowymi, umożliwiającymi domówienia i wspólne zestawienie w przyszłości.

### III. KRZESŁO KONFERENCYJNE

Nie stanowi wyposażenia stanowiska pracy.

- 1) Stalowa rama malowana proszkowo na kolor czarny lub aluminiowy lub powłoka chromowa wykonana z rurki stalowej o średnicy min. 20 mm profilowanej w technologii gięcia bez zmiany wymiaru przekroju.
- 2) 4 nogi zakończone stopkami tworzywowymi z wtopioną podkładką filcową.
- 3) Konstrukcję siedziska wykonaną z tworzywa sztucznego wyłożoną pianką ciętą o twardości T45 i właściwościach trudnozapalnych.
- 4) Siedzisko i oparcie tapicerowane tkaniną do obiektów użyteczności publicznej.
- 5) Tapicerka w kolorze ciemno szarym lub czarnym.
- 6) Siedzisko i oparcie wypełnione ciętą pianką poliuretanową, o właściwościach trudnozapalnych.
- 7) Konstrukcję oparcia stanowi rama z wytrzymałego polipropylenu o właściwościach trudnozapalnych.
- 8) Możliwość sztaplowania do min. 5 szt.
- 9) Wymiary krzesła w cm: min. 80/45/43/53 ( wysokość całkowita/wysokość do siedziska/głębokość/szerokość całkowita).
- 10) Okres gwarancji min. 36 miesięcy.

Krzesło tapicerowane tkaniną do obiektów użyteczności publicznej o parametrach nie gorszych niż:

- Skład: 100% poliester
- Gramatura: min. 366 g/m<sup>2</sup>
- Ścieralność: min. 150 000 cykli Martindale'a
- Trudnozapalność: wg norm PN-EN 1021-1, PN-EN 1021-2.
- Odporność na piling: poziom min. 4 wg normy PN-EN ISO 12945-2
- Odporność koloru na światło: poziom min. 4 wg normy PN-EN ISO 105-B02
- Odporność koloru na tarcie: na sucho poziom min. 4, na mokro poziom min. 4 wg normy PN-EN ISO 105-X12:2005

Kolorystyka:

- Tapicerka: min. 4 kolory w tym czarny, grafitowy, popielaty, granatowy do wyboru przez Zamawiającego.

Krzesło musi posiadać następujące atesty/certyfikaty, które należy przedstawić Zamawiającemu wraz z ofertą:

- Krzesło: atest wytrzymałościowy w zakresie bezpieczeństwa użytkowania wg norm PN-EN 16139:2013, PN-EN 1728:2012/AC:2013 oraz PN-EN 1022:2019.
- Krzesło: sprawozdanie z badań zapalności tworzywa sztucznego z wynikiem pozytywnym wg norm PN-EN 1021-1:2014 i PN-EN 1021-2:2014.
- Tapicerka: Atest na odporność na ścieranie: min. 150 000 cykli Martindale'a.
- Tapicerka: Atest na trudnozapalność: wg norm PN-EN 1021-1, PN-EN 1021-2.

- Tapicerka: Atest na odporność na piling: poziom min. 4 wg normy ISO 12945-2.
- Tapicerka: Atest na odporność koloru na światło: poziom min. 4 wg normy ISO 105-B02.
- Tapicerka: Atest na odporność koloru na tarcie: na sucho poziom min. 4, na mokro poziom min. 4 wg normy PN-EN ISO 105-X12:2005
- Tapicerka: Atest higieniczny.
- Certyfikat wdrożenia przez producenta: Systemu Zarządzania Jakością zgodnie z normą ISO 9001:2015, Systemu Zarządzania Środowiskowego zgodnie z normą ISO 14001:2015.

Oferowane meble mają być rozwiązaniami systemowymi, umożliwiającymi domówienia i wspólne zestawienie w przyszłości.

Kryteria oceny ofert:

Cena 50%

Czas dostawy – 50% (dot. I transzy dostawy pozycji 1 i 2 z OPZ z zamówienia podstawowego);

W I transzy dostawy przewiduje się dostawę:

150 szt. krzeseł pracowniczych obrotowych (poz. 1 OPZ)

20 szt. krzeseł managerskich obrotowych (poz. 2 OPZ)