



WYJAŚNIENIE I ZMIANA TREŚCI SPECYFIKACJI WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

41.BLSz.SZP.2612.2022

dotyczy: wyjaśnienia i zmiany treści Specyfikacji Warunków Zamówienia w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonym w trybie przetargu ograniczonego na podstawie art. 410 ust. 1, art. 411 ust. 1 w związku z art. 140 ustawy z dnia 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2022 r., poz. 1710 ze zm.), zwanej dalej „ustawą Pzp” z zastosowaniem zasad udzielania zamówień publicznych w dziedzinie obronności i bezpieczeństwa na „Wykonywanie usługi ochrony fizycznej osób i mienia - świadczonej przez Specjalistyczną Uzbrojoną Formację Ochronną (SUFO) w zakresie ochrony osób i mienia w kompleksach będących na zaopatrzeniu pod względem ochrony 41. Bazy Lotnictwa Szkolnego w Dęblinie oraz konwojowanie wartości pieniężnych – Nr 39/22/O”

Zamawiający informuje, iż w dniu 10.10.2022 r. wpłynęły do Zamawiającego pytania odnośnie treści Specyfikacji Warunków Zamówienia (zwanej dalej „SWZ”). Na podstawie art. 411 ust. 6 w związku z art. 135 ust. 1, 2 i 6 ustawy Pzp – Zamawiający udziela wyjaśnień treści SWZ w następującym zakresie:

Pytanie nr 1:

Pytania do SWZ: Zamawiający w umowie przewiduje kary dla wykonawcy za brak pracownika na zmianie (§18 ust. 6 - 4000 PLN) oraz pozostawienie pracownika na kolejnej zmianie (§ 18 ust. 22 – 2000 PLN) przy jednoczesnym wymogu zatrudnienia pracownika ochrony na umowę o pracę. Czy zamawiający nałoży karę na wykonawcę, gdy pracownik nie stawi się do pracy korzystając z uprawnień Kodeksu Pracy m.in. urlop na żądanie lub nagła choroba bądź wypadek w drodze do pracy i nie wyrazi zgody w tych uzasadnionych sytuacjach na pozostawienie pracownika z poprzedniej zmiany do czasu zorganizowania zastępstwa? Jeżeli tak to proszę o wskazanie zapisów w SWZ w jaki sposób wykonawca ma rozwiązać ten problem, aby uniknąć kary?

Odpowiedź na pytanie nr 1:

Zamawiający informuje, iż na podstawie art. 411 ust. 6 w związku z art. 137 ust. 1 i 2 ustawy Pzp – Zamawiający dokonuje zmiany treści Specyfikacji Warunków Zamówienia w następującym zakresie:

W Załącznikach Nr 14a, 14b i 14c do SWZ (projektowane postanowienia umowy w sprawie zamówienia publicznego, które zostaną wprowadzone do umowy w sprawie zamówienia publicznego - zadanie nr 1, zadanie nr 2, zadanie nr 3) wprowadza się następujące zmiany:

W projektowanych postanowieniach umowy w sprawie zamówienia publicznego, które zostaną wprowadzone do umowy w sprawie zamówienia publicznego - zadanie nr 1 (załącznik Nr 14a do SWZ):

§ 5 ust. 1 pkt 13):

13) Pracownik ochrony pracujący na jednej zmianie nie może świadczyć pracy na kolejnej zmianie, bezpośrednio następującej po tej na której pracował (przerwa pomiędzy następującymi po sobie zmianami na których dana osoba świadczy usługi musi wynosić co najmniej 12 godzin).

otrzymuje brzmienie:

„Pracownik ochrony pracujący na jednej zmianie nie może świadczyć pracy na kolejnej zmianie, bezpośrednio następującej po tej na której pracował (przerwa pomiędzy następującymi po sobie zmianami na których dana osoba świadczy usługi musi wynosić co najmniej 12 godzin), za wyjątkiem powstania szczególnych potrzeb pracodawcy tj. urlop na żądanie pracownika, nagła choroba zmiennika, wypadek w drodze do pracy, która to dopuszcza wydłużenie czasu pracy pracownika ochrony maksymalnie o 2 godziny”.

§ 10 ust. 18:

18. Pracownik ochrony pracujący na jednej zmianie nie może świadczyć pracy na kolejnej zmianie, bezpośrednio następującej po tej na której pracował (przerwa pomiędzy następującymi po sobie zmianami na których dana osoba świadczy usługi musi wynosić co najmniej 12 godzin).

otrzymuje brzmienie:

„Pracownik ochrony pracujący na jednej zmianie nie może świadczyć pracy na kolejnej zmianie, bezpośrednio następującej po tej na której pracował (przerwa pomiędzy następującymi po sobie zmianami na których dana osoba świadczy usługi musi wynosić co najmniej 12 godzin), za wyjątkiem powstania szczególnych potrzeb pracodawcy tj. urlop na żądanie pracownika, nagła choroba zmiennika, wypadek w drodze do pracy, która to dopuszcza wydłużenie czasu pracy pracownika ochrony maksymalnie o 2 godziny.”

§ 18 ust. 22:

22. Za każdy przypadek stwierdzenia pozostania i świadczenia pracy przez osobę świadczącą z ramienia Wykonawcy usługi ochrony na kolejnej zmianie (pełnienie służby ochronnej przekraczającej 24 godziny) zostanie nałożona na Wykonawcę kara umowna w wysokości 2 000 zł za każdy stwierdzony przypadek oraz w następstwie tego osoba świadcząca z ramienia Wykonawcy usługi ochrony zostanie niezwłocznie odsunięta od pracy, ponadto Wykonawca zobowiązany jest w ciągu 2 godzin wystawić inną osobę spełniającą wymagania stawiane w danym kompleksie (obiekcie).

otrzymuje brzmienie:

„Za każdy przypadek stwierdzenia pozostania i świadczenia pracy przez osobę świadczącą z ramienia Wykonawcy usługi ochrony na kolejnej zmianie (pełnienie służby

ochronnej przekraczającej 24 godziny) zostanie nałożona na Wykonawcę kara umowna w wysokości 2 000 zł za każdy stwierdzony przypadek oraz w następstwie tego osoba świadcząca z ramienia Wykonawcy usługi ochrony zostanie niezwłocznie odsunięta od pracy, ponadto Wykonawca zobowiązany jest w ciągu 2 godzin wystawić inną osobę spełniającą wymagania stawiane w danym kompleksie (obiekcie), za wyjątkiem powstania szczególnych potrzeb pracodawcy tj. urlop na żądanie pracownika, nagła choroba zmiennika, wypadek w drodze do pracy, która to dopuszcza wydłużenie czasu pracy pracownika ochrony maksymalnie o 2 godziny.”

W projektowanych postanowieniach umowy w sprawie zamówienia publicznego, które zostaną wprowadzone do umowy w sprawie zamówienia publicznego - zadanie nr 2 (załącznik Nr 14b do SWZ):

§ 5 pkt 12):

12) Pracownik ochrony pracujący na jednej zmianie nie może świadczyć pracy na kolejnej zmianie, bezpośrednio następującej po tej na której pracował (przerwa pomiędzy następującymi po sobie zmianami na których dana osoba świadczy usługi musi wynosić co najmniej 12 godzin).

otrzymuje brzmienie:

„Pracownik ochrony pracujący na jednej zmianie nie może świadczyć pracy na kolejnej zmianie, bezpośrednio następującej po tej na której pracował (przerwa pomiędzy następującymi po sobie zmianami na których dana osoba świadczy usługi musi wynosić co najmniej 12 godzin), za wyjątkiem powstania szczególnych potrzeb pracodawcy tj. urlop na żądanie pracownika, nagła choroba zmiennika, wypadek w drodze do pracy, która to dopuszcza wydłużenie czasu pracy pracownika ochrony maksymalnie o 2 godziny”.

§ 10 ust. 20:

20. Pracownik ochrony pracujący na jednej zmianie nie może świadczyć pracy na kolejnej zmianie, bezpośrednio następującej po tej na której pracował (przerwa pomiędzy następującymi po sobie zmianami na których dana osoba świadczy usługi musi wynosić co najmniej 12 godzin).

otrzymuje brzmienie:

„Pracownik ochrony pracujący na jednej zmianie nie może świadczyć pracy na kolejnej zmianie, bezpośrednio następującej po tej na której pracował (przerwa pomiędzy następującymi po sobie zmianami na których dana osoba świadczy usługi musi wynosić co najmniej 12 godzin), za wyjątkiem powstania szczególnych potrzeb pracodawcy tj. urlop na żądanie pracownika, nagła choroba zmiennika, wypadek w drodze do pracy, która to dopuszcza wydłużenie czasu pracy pracownika ochrony maksymalnie o 2 godziny.”

§ 18 ust. 22:

22. Za każdy przypadek stwierdzenia pozostania i świadczenia pracy przez osobę świadcząca z ramienia Wykonawcy usługi ochrony na kolejnej zmianie (pełnienie służby ochronnej przekraczającej 24 godziny) zostanie nałożona na Wykonawcę kara umowna w wysokości 2 000 zł za każdy stwierdzony przypadek oraz w następstwie tego osoba świadcząca z ramienia Wykonawcy usługi ochrony zostanie niezwłocznie odsunięta od pracy, ponadto Wykonawca zobowiązany jest w ciągu 2 godzin wystawić inną osobę spełniającą wymagania stawiane w danym kompleksie (obiekcie).

otrzymuje brzmienie:

„Za każdy przypadek stwierdzenia pozostania i świadczenia pracy przez osobę świadczącą z ramienia Wykonawcy usługi ochrony na kolejnej zmianie (pełnienie służby ochronnej przekraczającej 24 godziny) zostanie nałożona na Wykonawcę kara umowna w wysokości 2 000 zł za każdy stwierdzony przypadek oraz w następstwie tego osoba świadcząca z ramienia Wykonawcy usługi ochrony zostanie niezwłocznie odsunięta od pracy, ponadto Wykonawca zobowiązany jest w ciągu 2 godzin wystawić inną osobę spełniającą wymagania stawiane w danym kompleksie (obiekcie), za wyjątkiem powstania szczególnych potrzeb pracodawcy tj. urlop na żądanie pracownika, nagła choroba zmiennika, wypadek w drodze do pracy, która to dopuszcza wydłużenie czasu pracy pracownika ochrony maksymalnie o 2 godziny.

W projektowanych postanowieniach umowy w sprawie zamówienia publicznego, które zostaną wprowadzone do umowy w sprawie zamówienia publicznego - zadanie nr 3 (załącznik Nr 14c do SWZ):

§ 5 pkt 13):

13) Pracownik ochrony pracujący na jednej zmianie nie może świadczyć pracy na kolejnej zmianie, bezpośrednio następującej po tej na której pracował (przerwa pomiędzy następującymi po sobie zmianami na których dana osoba świadczy usługi musi wynosić co najmniej 12 godzin).

otrzymuje brzmienie:

„Pracownik ochrony pracujący na jednej zmianie nie może świadczyć pracy na kolejnej zmianie, bezpośrednio następującej po tej na której pracował (przerwa pomiędzy następującymi po sobie zmianami na których dana osoba świadczy usługi musi wynosić co najmniej 12 godzin), za wyjątkiem powstania szczególnych potrzeb pracodawcy tj. urlop na żądanie pracownika, nagła choroba zmiennika, wypadek w drodze do pracy, która to dopuszcza wydłużenie czasu pracy pracownika ochrony maksymalnie o 2 godziny”.

§ 10 ust. 20:

20. Pracownik ochrony pracujący na jednej zmianie nie może świadczyć pracy na kolejnej zmianie, bezpośrednio następującej po tej na której pracował (przerwa pomiędzy następującymi po sobie zmianami na których dana osoba świadczy usługi musi wynosić co najmniej 12 godzin).

otrzymuje brzmienie:

„Pracownik ochrony pracujący na jednej zmianie nie może świadczyć pracy na kolejnej zmianie, bezpośrednio następującej po tej na której pracował (przerwa pomiędzy następującymi po sobie zmianami na których dana osoba świadczy usługi musi wynosić co najmniej 12 godzin), za wyjątkiem powstania szczególnych potrzeb pracodawcy tj. urlop na żądanie pracownika, nagła choroba zmiennika, wypadek w drodze do pracy, która to dopuszcza wydłużenie czasu pracy pracownika ochrony maksymalnie o 2 godziny.”

§ 18 ust. 22:

22. Za każdy przypadek stwierdzenia pozostania i świadczenia pracy przez osobę świadczącą z ramienia Wykonawcy usługi ochrony na kolejnej zmianie (pełnienie służby ochronnej przekraczającej 24 godziny) zostanie nałożona na Wykonawcę kara umowna w

wysokości 2 000 zł za każdy stwierdzony przypadek oraz w następstwie tego osoba świadcząca z ramienia Wykonawcy usługi ochrony zostanie niezwłocznie odsunięta od pracy, ponadto Wykonawca zobowiązany jest w ciągu 2 godzin wystawić inną osobę spełniającą wymagania stawiane w danym kompleksie (obiekcie).

otrzymuje brzmienie:

„Za każdy przypadek stwierdzenia pozostania i świadczenia pracy przez osobę świadcząca z ramienia Wykonawcy usługi ochrony na kolejnej zmianie (pełnienie służby ochronnej przekraczającej 24 godziny) zostanie nałożona na Wykonawcę kara umowna w wysokości 2 000 zł za każdy stwierdzony przypadek oraz w następstwie tego osoba świadcząca z ramienia Wykonawcy usługi ochrony zostanie niezwłocznie odsunięta od pracy, ponadto Wykonawca zobowiązany jest w ciągu 2 godzin wystawić inną osobę spełniającą wymagania stawiane w danym kompleksie (obiekcie), za wyjątkiem powstania szczególnych potrzeb pracodawcy tj. urlop na żądanie pracownika, nagła choroba zmiennika, wypadek w drodze do pracy, która to dopuszcza wydłużenie czasu pracy pracownika ochrony maksymalnie o 2 godziny.

Załącznik nr 2 do SWZ (Opis przedmiotu zamówienia dla wszystkich zadań – załącznik Nr 2:

pkt 10. ppkt 13)

13) Pracownik ochrony pracujący na jednej zmianie nie może świadczyć pracy na kolejnej zmianie, bezpośrednio następującej po tej, na której pracował (przerwa pomiędzy następującymi po sobie zmianami, na których dana osoba świadczy usługi musi wynosić, co najmniej 12 godzin).

Otrzymuje brzmienie:

„Pracownik ochrony pracujący na jednej zmianie nie może świadczyć pracy na kolejnej zmianie, bezpośrednio następującej po tej na której pracował (przerwa pomiędzy następującymi po sobie zmianami na których dana osoba świadczy usługi musi wynosić co najmniej 12 godzin), za wyjątkiem powstania szczególnych potrzeb pracodawcy tj. urlop na żądanie pracownika, nagła choroba zmiennika, wypadek w drodze do pracy, która to dopuszcza wydłużenie czasu pracy pracownika ochrony maksymalnie o 2 godziny.”

pkt 13. ppkt 19)

19) Pracownik ochrony pracujący na jednej zmianie nie może świadczyć pracy na kolejnej zmianie, bezpośrednio następującej po tej na której pracował (przerwa pomiędzy następującymi po sobie zmianami na których dana osoba świadczy usługi musi wynosić co najmniej 12 godzin).

Otrzymuje brzmienie:

„Pracownik ochrony pracujący na jednej zmianie nie może świadczyć pracy na kolejnej zmianie, bezpośrednio następującej po tej na której pracował (przerwa pomiędzy następującymi po sobie zmianami na których dana osoba świadczy usługi musi wynosić co najmniej 12 godzin), za wyjątkiem powstania szczególnych potrzeb pracodawcy tj. urlop na żądanie pracownika, nagła choroba zmiennika, wypadek w drodze do pracy, która to dopuszcza wydłużenie czasu pracy pracownika ochrony maksymalnie o 2 godziny.”

Udzielone wyjaśnienia i zmiana treści SWZ nie powodują konieczności wprowadzenia zmian w ogłoszeniu o zamówieniu nr 2022/S 135-387669 z dnia 15.07.2022 r. W niniejszym przypadku nie ma zastosowania art. 143 ust. 4 Pzp.

DOWÓDCA

wz. plk Krzysztof WOCIAL

Wykonano w 1 egz.

Egz. Nr 1 – Sekcja Zamówień Publicznych a/a

Wykonał: Anna Mikusek (261-517-714)

Dnia, 13.10.2022 r.