

Dział Zamówień Publicznych

Tel. 0-12 614 25 52, Fax. 0-12 614 34 86

e-mail: przetargi@szpitaljp2.krakow.pl

Kraków, dnia ~~12~~ ¹⁵ 05.2019 r.

nr pisma: DZ.271.43./~~4.12~~.2019

Dotyczy: Odpowiedzi na pytania do postępowania przetargowego **DZ-271/43/2019 – Usługa ochrony osób i mienia oraz konwojowania środków pieniężnych**

Krakowski Szpital Specjalistyczny im. Jana Pawła II, ul. Prądnicka 80 powiadamia zainteresowane strony, że w związku z postępowaniem nr **DZ.271.43.2019** zostały zadane następujące pytania:

Pytanie 1

Prosimy o informację, jaki jest przewidywany termin rozpoczęcia usługi?

Odpowiedź: Przewidywany termin rozpoczęcia świadczenia usługi to 10.06.2019 r. Jeżeli przetarg zostanie rozstrzygnięty w terminie późniejszym, Wykonawca jest zobowiązany rozpocząć świadczenie usługi niezwłocznie po podpisaniu umowy.

Pytanie 2

Prosimy o wyjaśnienia dot. zapisu:

„19. Opis części zamówienia

Zamawiający dopuszcza składanie ofert częściowych na poszczególne pakiety. Wykonawca może złożyć ofertę na jedną lub więcej części zamówienia. Zamawiający nie przewiduje maksymalnej liczby części, na które zamówienie może być udzielone temu samemu Wykonawcy.”

Czy ww. zapis jest prawidłowy? Prosimy o wyjaśnienia.

Odpowiedź: Zamawiający wyjaśnia, że w zapisie SIWZ pojawił się błąd. Zamówienie nie podlega podziałowi na pakiety zgodnie z treścią ogłoszenia oraz formularzy do SIWZ.

Pytanie 3

Dot. konwoju wartości pieniężnych - prosimy o szczegółowe informacje dot. ww. usługi.

W zakresie ogólnym zakresie obowiązków pracowników ochrony oprócz czynności wykonywanych bezpośrednio na obiekcie pojawia się czynność ochrony transportowanych wartości pieniężnych w związku, z czym prosimy o informację czy konwój, o którym mowa w opisie wykonywany jest ze składu danej zmiany? Czy Zamawiający dopuszcza zrealizowanie zadania konwojowania wartości pieniężnych przez pracownika ochrony ze składu zmiany na obiekcie? Czy konwój wykonywany jest przez pracowników zewnętrznych, spoza obiektu?

Jaka jest maksymalna wysokość konwojowanych wartości pieniężnych podana w jednostkach obliczeniowych?

Prosimy o informację, z jakim minimalnym wyprzedzeniem Zamawiający będzie informował wykonawcę o konieczności wykonania usługi transportu i ochrony wartości pieniężnych?



Odpowiedź: Zamawiający wyjaśnia, że zadanie konwojowania wartości pieniężnych mają wykonywać pracownicy zewnętrzni. Zamawiający nie dopuszcza realizowania zadania przez pracowników ze składu zmiany na obiekcie. Maksymalna wartość konwoju to 20% jednej jednostki obliczeniowej. Zamawiający wyjaśnia, że usługa konwoju będzie realizowana zgodnie z zapisami w SIWZ.

Pytanie 4

Prosimy o informację czy każda roboczogodzina ma być wypracowywana na umowę o pracę? Czy zamawiający dopuści, aby osoby posiadające umowę o pracę posiadały również umowy zlecenia? Tj. – czy godziny ponad normatyw godzin wynikający z etatu na umowę o pracę mogą być realizowane w oparciu o umowy zlecenia? Czy Zamawiający dopuszcza takie rozwiązanie?

Odpowiedź: Pracownicy na wskazanych przez zamawiającego stanowiskach (w ramach wykonywania całości czynności wskazanych przez zamawiającego na jego terenie) powinni być zatrudnieni na podstawie umowy o pracę zgodnie z regulacjami prawa pracy. Zamawiający nie wyraża zgody na to, aby dana osoba - wykonująca czynności uzasadniające (zgodnie z SIWZ) jej zatrudnienie na podstawie umowy o pracę, wykonywała te czynności częściowo na podstawie umowy o pracę, a częściowo na podstawie umowy zlecenia.

Jednocześnie Zamawiający zwraca uwagę, że to na Wykonawcy - jako pracodawcy - ciąży obowiązek przestrzegania przepisów prawa pracy.

Pytanie 5

Czy grupa interwencyjna musi być uzbrojona? Czy zamawiający oczekuje grupy interwencyjnej zgodnie z definicją, w myśl zapisów rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie zasad uzbrojenia specjalistycznych uzbrojonych formacji ochronnych i warunków przechowywania oraz ewidencjonowania broni i amunicji?

Odpowiedź: Tak

Pytanie 6

Zgodnie z zapisami SIWZ Zamawiający żąda wskazania przez Wykonawcę części zamówienia, których wykonanie zamierza powierzyć podwykonawcom. Pragniemy zauważyć, iż zgodnie z treścią Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/24/UE z dnia 26.02.2014r., a także treścią standardowego formularza jednolitego europejskiego dokumentu zamówienia dopuszczona jest sytuacja, w której na etapie składania oferty pełna lista podwykonawców nie jest jeszcze znana i nie musi zostać ona ujawniona. W związku z czym proszę o potwierdzenie, iż Wykonawca może pozostawić niewypełniony formularz w tym zakresie.

Odpowiedź: Zamawiający może pozostawić niewypełniony formularz w tym zakresie. Formularz dotyczy jedynie podwykonawców którzy są znani Wykonawcy na etapie składania ofert. Zamawiający nie zakazuje posługiwania się innymi podwykonawcami w trakcie realizacji umowy, zgodnie ze wzorem umowy załączonym do SIWZ.

Pytanie 7

Prosimy informację, czy w sytuacjach wyjątkowych, nagłych jak np. choroba, wypadek lub w przypadku absencji urlopowej, chorobowej- zamawiający dopuści realizację usługi na tych obiektach przez pracowników zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych, Wskazujemy, iż taki wymóg naraża wykonawcę na negatywne konsekwencje z przyczyn od niego niezależnych, bowiem pomimo podjęcia wszelkich możliwych prób zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w nagłych sytuacjach może się to okazać niemożliwe.

Odpowiedź: Co do zasady Wykonawca zobowiązany jest zatrudniać pracowników na wskazanych przez Zamawiającego stanowiskach na podstawie umowy o pracę, przy czym na Wykonawcy ciąży obowiązek zapewnienia właściwej obsady kadrowej celem należytego świadczenia usług objętych zamówieniem. W wyjątkowym przypadku, gdy w danych okolicznościach wykonywanie czynności objętych zamówieniem nie będzie polegać na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 kodeksu pracy, dopuszczalne jest incydentalne zatrudnienie danej osoby na podstawie umowy cywilnoprawnej.

Pytanie 8

Wnosimy o potwierdzenie, iż wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę nie dotyczy pracowników grup interwencyjnych - bowiem taki wymóg byłby sprzeczny z ratio legis wprowadzenia przedmiotowego uprawnienia dla zamawiającego a zatem z przepisem art. 29 ust. 3a ustawy Prawo zamówień publicznych, który uprawnia zamawiającego do wprowadzenia wymogu zatrudnienia na wskazanej podstawie jedynie jeśli cyt.: „ wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.)”. Przywołana przesłanka ustawowa nie dotyczy czynności wykonywanych przez grupę interwencyjną ponieważ nie są one wykonywane pod kierownictwem pracodawcy oraz w z góry wyznaczonym czasie, zatem usług świadczonych przez osoby tworzące grupę nie można utożsamiać ze stosunkiem pracowniczym.

Co ważne kwestionowany wymóg narusza przepis art. 29 ust. 2 uPzp w zw z art. 7 ust. 1 uPzp oraz art. 138k uPzp bowiem ukształtował opis przedmiotu zamówienia w sposób utrudniający uczciwą konkurencję nie uwzględniając specyfiki usług stanowiących przedmiot w/w zamówienia należy bowiem mieć na uwadze, iż na rynku usług ochrony istnieją firmy wyspecjalizowane w węższym zakresie tych usług tj wykonywaniu czynności w zakresie grupy interwencyjnej równocześnie na rzecz kilku podmiotów, posiadające stosowny sprzęt i wyspecjalizowane zasoby osobowe, którym wykonawcy powierzają te czynności jako podwykonawcom, co pozwala zapewnić Zamawiającym bardziej konkurencyjne ceny bowiem nie muszą nabyć a tym samym uwzględnić w zaoferowanej zamawiającemu cenie kosztów wyposażenia grupy – jednakże firmy te nie zatrudniają osób tworzących grupę na podstawie umów o pracę i ze względu na charakter czynności grupy nie są zainteresowane zmianą formy zatrudnienia. Podkreślenia wymaga, że sami pracownicy nie wyrażają zainteresowania zatrudnieniem na podstawie umowy o pracę.

Odpowiedź: Wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę został sformułowany w odniesieniu do pracowników ochrony stale pracujących na terenie Szpitala, nie zaś w stosunku do członków grup interwencyjnych.

Pytanie 9

W związku z zapisami znajdującymi się w § 6 wzoru umowy wnosimy o ich zmianę i zmniejszenie kar o 50 %. Wskazujemy iż obecne tak restrykcyjne ukształtowanie poziomu kar nawet uwzględniając adhezyjny charakter umowy przetargowej stanowi naruszenie art. 353¹ kc oraz art. 484 par. 2 kc oraz art. 5 kc w zw z art. 14 i 139 ustawy Pzp poprzez wykorzystanie pozycji dominującej organizatora przetargu i rażąco uprzywilejowanie pozycji zamawiającego w stosunku do wykonawcy, wbrew zasadom współżycia społecznego i właściwości stosunku prawnego, polegające na przyznaniu zamawiającemu kar umownych za naruszenia, które są niezależne od skali, okoliczności i przyczyn uchybienia, występują nawet w przypadku, gdy po stronie zamawiającego nie powstanie żadna szkoda, co stanowi uprawnienie rażąco nieproporcjonalne i za daleko idące w stosunku do przesłanek skorzystania z tego uprawnienia.

Kary umowne zastrzeżone przez zamawiającego pozwalają mu nie tylko na pokrycie ewentualnych szkód, ale przede wszystkim na sfinansowanie znacznej części zamówienia przez wykonawcę, prowadząc do wzbogacenia zamawiającego i zachwiania ekwiwalentności świadczeń w umowach o charakterze wzajemnym. Wnosimy o zmianę ww. zapisów na proponowane.

Odpowiedź: Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.

Pytanie 10

Wnosimy o umieszczenie we wzorze umowy zapisu o braku możliwości kumulacji kar za jedno przewinienie oraz ustalenie maksymalnego limitu nałożonych kar względem miesięcznego wynagrodzenia

Odpowiedź: Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.

Pytanie 11

dot. zmiany wynagrodzenia wykonawcy, w związku z zapisem:

„w przypadku zwłoki Wykonawcy z przedłożeniem dokumentacji w przypadku wskazanym w punkcie d powyżej, Zamawiający uprawniony jest do naliczenia kary umownej w wysokości 0,2% miesięcznego wynagrodzenia wskazanego w ust. 1 za każdy dzień zwłoki Wykonawcy wraz z prawem Zamawiającego do dochodzenia odszkodowania uzupełniającego na zasadach ogólnych kodeksu cywilnego..”

Wnosimy o skreślenie zapisu, gdyż waloryzacja wynika ze zmian powszechnie obowiązującego prawa, a Wykonawca ma bezwzględny obowiązek zmiany stawki wynagrodzenia pracowników. Wobec powyższego kara za nieprzedłożenie dokumentów jest nadużyciem, gdyż samo nieprzedłożenie dokumentów nie świadczy o niezastosowaniu się do zmiany przepisów.

Odpowiedź: Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.

Pytanie 12

Czy przewidywane jest czasowe zamknięcie obiektu, podczas którego nie będzie konieczne wykonywanie usługi i czy wówczas nie będzie wykonawcy przysługiwało wynagrodzenie?

Odpowiedź: Zamawiający wyjaśnia, że nie przewiduje takiej sytuacji.

Pytanie 13

W związku z zapisem:

„Wykonawca jest zobowiązany do świadczenia wszystkich wymienionych usług również po normalnych godzinach pracy na indywidualne zlecenie Zamawiającego z uwagi na sympozja naukowe, kongresy i inne uroczystości odbywające się na terenie Szpitala.”

ile takich sytuacji Zamawiający przewiduje w ciągu trwania umowy? Prosimy o podanie szacunku dot. ww. usługi? Prosimy o informację jak będzie rozliczana ww. usługa? Czy będzie to dodatkowo płatne?

Odpowiedź: Zamawiający ze względu na specyfikę pracy nie jest w stanie określić ilość dni. W/w usługa nie będzie dodatkowo rozliczana.

Pytanie 14

Proszę o potwierdzenie, iż Zamawiający wymaga zapewnienia i obecności „komendanta” w godzinach 7.00-15.00 w dni robocze na obiekcie. Stanowisko komendanta nie zostało ujęte w tabeli z wykazem posterunków w opisie przedmiotu zamówienia (załącznik nr 4).

Odpowiedź: Zamawiający wyjaśnia, że wymaga zapewnienia i obecności „Komendanta” w godzinach 7.00-15.00 w dni robocze na obiekcie. Załącznik nr 4 określa jedynie godziny pracy posterunku, nie osób na nim zatrudnionych. Skład osobowy poszczególnych posterunków został ujęty w SIWZ.

Pytanie 15

W związku z zapisem:

„Zamawiający wymaga, aby w sytuacjach konieczności wsparcia pracowników ochrony przez Grupy Interwencyjne czas działania interwencji nie przekroczył 7 minut w dzień i 5 minut w nocy.”

Wnosimy o urealnienie ww. podanych czasów dojazdów. Wnosimy o zmianę czasu dojazdu z minimalnego czasu dojazdu 5 minut w nocy na 10 minut, a z minimalnego czasu dojazdu 7 minut w dzień na 15 minut. Uważamy, że czas 5/7 minut jest mało realny. Uważamy, że pozostawienie czasu dojazdu patrolu na poziomie minimalnym 10/15 minut w pełni zabezpieczy interesy Zamawiającego. Natomiast obowiązek wywiązania się z ww. czasu dojazdu może wiązać się z koniecznością skalkulowania wyższych kosztów usługi, co niewątpliwie będzie miało to odzwierciedlenie w cenie oferty. Należy również wskazać, iż tak rygorystyczny opis stanowi istotne naruszenie art. 44 ust. 3 pkt. 1 lit a i b ustawy z dnia 27.08.2009 r o finansach publicznych (Dz.U. 2009 nr 157 poz. 1240) nakazującego dokonywać wydatków publicznych w sposób celowy i oszczędny, z zachowaniem zasad uzyskiwania najlepszych efektów z dotychczasowych nakładów i optymalnego doboru nakładów i środków służących osiągnięciu założeń bowiem w ich wyniku Zamawiający otrzyma istotnie mniejszą ilość ofert, a w konsekwencji wyższe ceny.

Odpowiedź: Zamawiający przychyła się do zaproponowanej zmiany czasu dojazdu. Jednak nie może on przekroczyć 15 minut w dzień oraz 10 minut w nocy.

Pytanie 16

Prosimy o potwierdzenie, iż wszystkie posterunki wymienione w tabeli z wykazem posterunków w opisie przedmiotu zamówienia (załącznik nr 4) są posterunkami, na których Zamawiający wymaga obsady 1 pracownika na każdym z posterunków w godzinach pokreślonych w tabeli w odniesieniu do każdego z tych posterunków.

Odpowiedź: Zamawiający wymaga obecności 1 pracownika, wyjątek stanowi Posterunek 1 Portiernia Główna gdzie w godzinach 7.00-15.00 w dni robocze obsadę stanowi 2 pracowników (Komendant oraz pracownik ochrony) .

Pytanie 17

Czy posterunek obchodowy terenu ujęty w wierszu nr 10 tabeli z wykazem posterunków w opisie przedmiotu zamówienia ma być również jednoosobowy? jaka jest obsada tego posterunku?

Odpowiedź: Zamawiający wymaga, aby posterunek Obchodowy terenu był czynny 24/h oraz był co najmniej jednoosobowy.

Pytanie 18

„Zamawiający wymaga od Wykonawcy dostarczenia listy osób (wraz z kserokopiami licencji) skierowanych przez Wykonawcę do realizacji umowy” Wnosimy o zmianę ww. zapisu - od 2014 roku nie ma licencji I i II stopnia, zostały one zastąpione wpisem na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej

Odpowiedź: W zapisie SIWZ pojawił się błąd. Zamawiający wymaga od Wykonawcy dostarczenia listy osób skierowanych przez Wykonawcę do realizacji umowy oraz wskazania w niej osób wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej.

Pytanie 19

W zał. nr 5- formularz w kolumnie nr 4 –zamawiający podaje następujące dane:

„CENA (z VAT) świadczenia usług przez 24 miesięcy(kolumna 2x3)”

prosimy o sprostowanie.

Odpowiedź: Zamawiający wyjaśnia, że w załączniku nr 5 pojawił się błąd. Kolumna nr 4 powinna zawierać treść:

„CENA (z VAT) świadczenia usług przez 36 miesięcy (kolumna 2x3)”

Zamawiający załącza nowy, aktualnie obowiązujący załącznik nr 5 do SIWZ, poniżej udzielonych odpowiedzi.

Pytanie 20

Czy pomieszczenia niezbędne do wykonywania usługi ochrony będą udostępniane przez Zamawiającego nieodpłatnie?

Odpowiedź: Zamawiający zapewnia nieodpłatnie pomieszczenia niezbędne do wykonywania usługi ochrony.

Pytanie 21

Czy Zamawiający przewiduje w czasie trwania umowy konieczność okresowego zwiększenia obsady pracowników ochrony? Czy wykonawcy będzie przysługiwało dodatkowe wynagrodzenie z tym związane? Prosimy o informację jak będzie rozliczana ww. usługa? Czy będzie to dodatkowo płatne?

Odpowiedź: Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.

Pytanie 22

Prosimy o zawarcie w umowie, klauzuli która umożliwi obu stronom rozwiązania umowy za wypowiedzeniem to jest *„Każdej ze stron przysługuje prawo rozwiązania umowy z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia. Wypowiedzenie winno być dokonane w formie pisemnej, pod rygorem nieważności.”* W przypadku umów długoterminowych zawieranych na okres 2 - 4 lat w momencie zawierania umowy strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mogących mieć negatywny wpływ na wykonywanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron, jak również w sposób kompleksowy i wyczerpujący uregulować procedury postępowania w takich wypadkach.

Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie są one zainteresowane dalszym kontynuowaniem współpracy na dotychczasowych warunkach. Obowiązujące przepisy ustawy prawo zamówień publicznych nie zawierają w tym zakresie żadnych zakazów.

Odpowiedź: Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.

Pytanie 23

W związku z zapisem:

„w innych przypadkach niż wskazane w niniejszej umowie Wykonawca uprawniony jest do rozwiązania niniejszej umowy jedynie z ważnego powodu w rozumieniu kodeksu cywilnego i jedynie z zachowaniem 1-miesięcznego okresu wypowiedzenia”

wnosimy o zmianę ww., zapisu na następujący:

„Wykonawcy przysługuje prawo rozwiązania umowy za 1 miesięcznym okresem wypowiedzenia, ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego.”

Odpowiedź: Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.

Pytanie 24

W §6 ust. 5 lit. a określono wysokość kary „1% wynagrodzenia, o którym mowa w §5 ust. 1 za każdy dzień zwłoki”. Proszę o precyzyjne określenie wysokości kary – w §5 ust. 1 podane będzie zarówno wynagrodzenie miesięczne ryczałtowe jak i łączne wynagrodzenie z tytułu realizacji umowy przez okres 36 miesięcy.

Odpowiedź: Zamawiający wyjaśnia, że wysokość wspomnianej kary wynosi 1% wynagrodzenia miesięcznego, o którym mowa w §5 ust. 1 za każdy dzień zwłoki.

Pytanie 25

Czy wartość jednego konwoju przekroczy wartość jednej jednostki obliczeniowej? jednostka obliczeniowa wynosi 120-krotność przeciętnego wynagrodzenia w poprzednim kwartale, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski" na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1383 ze zm.). Przekiętne wynagrodzenie w IV kwartale 2018 r. wyniosło 4.863,74 zł, w związku z czym podstawowa jednostka obliczeniowa wynosi 583 648,80 zł.

Odpowiedź: Nie przekroczy.

Pytanie 26

Czy pojęcie „grupa interwencyjna” należy interpretować zgodnie z definicją zawartą w Rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 21.10.2011 r. „w sprawie zasad uzbrojenia specjalistycznych uzbrojonych formacji obronnych i warunków przechowywania oraz ewidencjonowania broni i amunicji” § 1 pkt 3 cyt. „grupa interwencyjna – co najmniej dwóch uzbrojonych pracowników ochrony, którzy po uzyskaniu za pośrednictwem uzbrojonego stanowiska interwencyjnego informacji z urzędzeń lub systemów alarmowych sygnalizujących zagrożenie chronionych osób lub mienia wspólnie realizują zadania ochrony osób lub mienia w formie bezpośredniej ochrony fizycznej doraźnej na terenie chronionego obszaru, obiektu lub urzędzenia”.

Odpowiedź: Tak.

Pytanie 27

W związku z zapisem zawartym w załączniku nr 4 – opis przedmiotu zamówienia, punktem II Ogólnego zakresu obowiązków pracowników ochrony: „Wykonawca jest zobowiązany do świadczenia wszystkich wymienionych usług również po normalnych godzinach pracy na indywidualne zlecenie Zamawiającego z uwagi na sympozja naukowe, kongresy i inne uroczystości odbywające się na terenie Szpitala.”, w celu przygotowania rzetelnej wyceny usługi proszę o podanie szacunkowej liczby godzin

Odpowiedź: Zamawiający ze względu na specyfikę pracy nie jest w stanie określić ilość dni.

Pytanie 28

Proszę o informację, czy Zamawiający udostępni Wykonawcy bezpłatne pomieszczenia wraz z dostępem do energii elektrycznej, łączności telefonicznej oraz urzędzeń sanitarnych.

Odpowiedź: Tak, Zamawiający udostępni takie pomieszczenia.

Pytanie 29

Proszę o informację, czy wszystkie roboczo – godziny mają być realizowane na podstawie umowy o pracę, czy też Zamawiający dopuszcza umowy dzielone (umowa o pracę oraz umowa zlecenie).

Odpowiedź: Pracownicy na wskazanych przez zamawiającego stanowiskach (w ramach wykonywania całości czynności wskazanych przez zamawiającego na jego terenie) powinni być zatrudnieni na podstawie umowy o pracę zgodnie z regulacjami prawa pracy. Zamawiający nie wyraża zgody na to, aby dana osoba - wykonująca czynności uzasadniające (zgodnie z SIWZ) jej zatrudnienie na podstawie umowy o pracę, wykonywała te czynności częściowo na podstawie umowy o pracę, a częściowo na podstawie umowy zlecenia.

Jednocześnie Zamawiający zwraca uwagę, że to na Wykonawcy - jako pracodawcy - ciąży obowiązek przestrzegania przepisów prawa pracy.

Pytanie 30

Czy w przypadku gdy pracownik ochrony zadeklaruje pracę powyżej pełnego etatu, Zamawiający oprócz wymogu o pracę w pełnym wymiarze godzin, pozostawia w gestii Wykonawcy formę zatrudnienia w dodatkowym wymiarze roboczogodzin dla tego samego pracownika?

Odpowiedź: Pracownicy na wskazanych przez zamawiającego stanowiskach (w ramach wykonywania całości czynności wskazanych przez zamawiającego na jego terenie) powinni być zatrudnieni na podstawie umowy o pracę zgodnie z regulacjami prawa pracy. Zamawiający nie wyraża zgody na to, aby dana osoba - wykonująca czynności uzasadniające (zgodnie z SIWZ) jej zatrudnienie na podstawie umowy o pracę, wykonywała te czynności częściowo na podstawie umowy o pracę, a częściowo na podstawie umowy zlecenia.

Jednocześnie Zamawiający zwraca uwagę, że to na Wykonawcy - jako pracodawcy - ciąży obowiązek przestrzegania przepisów prawa pracy.

Pytanie 31

Wnoszę o zawarcie w umowie, klauzuli, która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj.: „każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia”. Chciałabym zaznaczyć, iż sytuacja Zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza, dlatego powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także interesy Wykonawcy i starać się ułożyć stosunek prawny tak, aby te interesy były zrównoważone. Prawo jednostronnego wypowiedzenia umowy przysługujące obu stronom z okresem wypowiedzenia umożliwiającym drugiej stronie dostosowanie się do sytuacji, jest w opinii Wykonawcy celowe.

Odpowiedź: Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.

Pytanie 32

Proszę o podanie szacunkowych miesięcznych ilości dodatkowych godzin ochrony w sytuacjach nadzwyczajnych, w podziale na poszczególne obiekty.

Odpowiedź: Zamawiający ze względu na specyfikę pracy nie jest w stanie określić ilość godzin oraz wskazać obiekty, których to będzie dotyczyć.

Pytanie 33

W związku z usługą transportu i ochrony wartości pieniężnych proszę o podanie odpowiedzi na poniższe pytania:

- Jaka jest wartość jednego konwoju?
- Czy usługa konwojowania odbywa się z pracownikiem Zamawiającego?
- W jakich dniach i godzinach odbywać się będzie konwój?
- Czy usługa transportu wartości pieniężnych odbywać się będzie samochodem Wykonawcy, czy Zamawiającego?

Proszę o podanie adresu banku do którego odbywać się będzie konwój.

Odpowiedź: Zamawiający wyjaśnia, że wartość jednego konwoju nie przekroczy wartości jednej jednostki obliczeniowej, ze względów bezpieczeństwa nie może udzielić odpowiedzi trzecie oraz piąte pytanie. Usługa konwojowania odbywa się z pracownikiem Zamawiającego ale pojazdem Wykonawcy. Długość trasy konwoju wynosi około 4 km z przewidywanym czasem przejazdu 15-20 minut.

Pytanie 34

Zgodnie z zapisami załącznika nr 4, Zamawiający wymaga, aby w skład Grup Interwencyjnych wchodził tylko wyszkoleni, doświadczeni pracownicy ochrony posiadający licencję oraz dysponujący odpowiednimi predyspozycjami fizycznymi i psychicznymi, wyposażeni w środki przymusu bezpośredniego, mający zapewniony bezpośredni kontakt radiowy i telefoniczny z bazą – zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 21 października 2011 r. (Dz.U.2015.992 t.j.). Proszę o informację, czy Zamawiający akceptuje kontakt ze Stacją Monitorowania Alarmów poprzez kontakt telefoniczny lub np. poprzez aplikację do tego przystosowaną. Zaznaczyć chciałabym, że Rozporządzenie nie narzuca na Wykonawcę sposobu kontaktu pomiędzy pracownikami Grup Interwencyjnych a bazą.

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza obie formy kontaktu.

Pytanie 35

Proszę o informację, w jaki sposób Zamawiający przewiduje rozliczenie z Wykonawcą za świadczenie usługi na podstawie indywidualnych zleceń.

Odpowiedź: Zamawiający nie przewiduje zlecenia dodatkowo płatnych zleceń.

Pytanie 36

Proszę o wyjaśnienie określenia „stan wyższej konieczności” – zapisy załącznika nr 4 do SIWZ.

Odpowiedź: Zamawiający wyjaśnia, że pod pojęciem „stan wyższej konieczności” rozumie sytuacje związane ze zdarzeniami mnogimi i masowymi, atakami terrorystycznymi, wprowadzeniem stopnia alarmowego itp.

Pytanie nr 37

Proszę o podanie szacunkowej ilości indywidualnych zleceń Zamawiającego z n/w informacjami:

- Ilość osób biorących udział w jednym uroczystości?
- Przedział czasowy jednej uroczystości?
- Ilość koniecznych pracowników ochrony?
- Czy pracownicy ochrony pracujący na podstawie zlecenia dodatkowego to pracownicy Wykonawcy, którzy nie realizują stałej usługi ochrony, czyli ochrona dodatkowa wiązać się będzie z konieczności wydelegowania dodatkowych pracowników Wykonawcy?
- Proszę o potwierdzenie, że pracownicy ochrony realizujący powyższe zadania nie muszą być zatrudnieni na Umowę o Pracę. Nadmienić chciałabym, iż będzie to usługa dodatkowa.
- Z jakim wyprzedzeniem czasowym Zamawiający będzie informował Wykonawcę o konieczności ochrony w przypadku zleceń indywidualnych?

Odpowiedź: Zamawiający nie jest w stanie udzielić odpowiedzi na pierwsze pytanie. Przewidywany przedział czasowy 6.00-21.00, zabezpieczenie osobowe w postaci 2 pracowników, dodatkowo oddelegowanych. Informacja zostanie przekazana niezwłocznie po ustaleniu terminu uroczystości.

Co do zasady Wykonawca zobowiązany jest zatrudniać pracowników na wskazanych przez Zamawiającego stanowiskach na podstawie umowy o pracę, przy czym na wykonawcy ciąży obowiązek zapewnienia właściwej obsady kadrowej celem należytego świadczenia usług objętych zamówieniem. W wyjątkowym przypadku, gdy w danych okolicznościach wykonywanie czynności objętych zamówieniem nie będzie polegać na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 kodeksu pracy, dopuszczalne jest incydentalne zatrudnienie danej osoby na podstawie umowy cywilnoprawnej.

Pytanie 38

W SIWZ przetargu na Usługi ochrony osób i mienia występuje sprzeczność (w załącznikach na żółto) w obsadzie portierni głównej. W "składzie osobowym" występuje komendant ochrony, natomiast brak tej obsady w Załączniku nr 4.

Proszę o podanie wymaganego składu osobowego portierni głównej.

Odpowiedź: Zamawiający wyjaśnia, że załącznik nr 4 określa jedynie godziny pracy posterunku, nie osób na nim zatrudnionych. Skład osobowy poszczególnych posterunków został ujęty w SIWZ.

„Posterunek nr 1 Portiernia Główna:

Komendant Obiektu: od godz. 7.00 do 15.00

Pracownicy Ochrony: (24/h)“

W związku z powyższym na Posterunku 1 Portiernia Główna w godzinach 7.00-15.00 w dni robocze obsadę stanowi 2 pracowników (Komendant oraz pracownik ochrony)

Pytanie 39

Czy Zamawiający wymaga aby Komendant był na obiekcie we wszystkie dni, czy tylko w dni robocze?

Odpowiedź: Zamawiający wymaga aby Komendant był obecny w dni robocze.

Pytanie 40

W SIWZ widnieje zapis, że Zamawiający wymaga, aby na nocnej zmianie był przynajmniej jeden pracownik kwalifikowany. Jednakże nie jest jasny zapis, czy Zamawiający wymaga również, aby obchody terenu wykonywali wyłącznie pracownicy kwalifikowani. Posterunek obchodowy jest całodobowy więc służba jest pełniona także w nocy. W takim razie czy wymóg co najmniej jednego pracownika kwalifikowanego zostanie spełniony jeśli pracownik obchodowy będzie kwalifikowany czy chodzi o dodatkowego pracownika kwalifikowanego poza obchodowym.

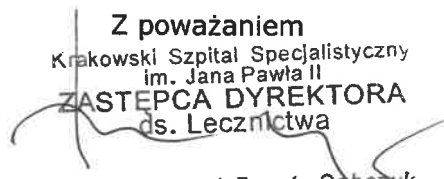
Odpowiedź: Zamawiający wymaga aby na nocnej zmianie był przynajmniej jeden pracownik kwalifikowany. W związku z powyższym jeśli pracownik obchodowy będzie kwalifikowany wymóg co najmniej jednego pracownika kwalifikowanego zostanie spełniony

Pytanie 41

Czy zgodnie z punktem 8 podpunkt f należy dołączyć do oferty oświadczenie o którym mowa w art. 25a ust 1 (nie jest ono umieszczone na platformie zakupowej) jeżeli jest konieczne wypełnienie i przesłanie Jednolitego Europejskiego Dokumentu Zamówienia (JEDZ).

Odpowiedź: Nie. Oświadczeniem o którym mowa w pkt 8 ppkt f jest JEDZ.

Z uwagi na udzielenie odpowiedzi w pytaniu nr 19, Zamawiający załącza poniżej nowy, aktualnie obowiązujący załącznik cenowy.

Z poważaniem
Krakowski Szpital Specjalistyczny
im. Jana Pawła II
ZASTĘPCA DYREKTORA
ds. Lecznictwa

dr hab. n. med. Dorota Sobczyk



Załącznik nr 5 – Wartość oferty wraz z deklarowaną ilością osób skierowanych do realizacji zamówienia

1	2	3	4
Nazwa	Cena (z VAT) świadczona usług przez 1 miesiąc	Ilość miesięcy	CENA (z VAT) świadczona usług przez 36 miesięcy (kolumna 2x3)
Usługa ochrony osób i mienia oraz konwojowania środków pieniężnych		36	

Kryterium (punktacja SIWZ pkt. 15.):

Doświadczenie osób skierowanych do realizacji zamówienia [D]

Oświadczam*, że osoby, które skierujemy do realizacji zamówienia, posiadają minimum 2 letnie doświadczenie w ochronie obiektów



*** brak deklaracji (wskazania ilości osób) w powyższym zakresie skutkuje przyznaniem najmniejszej ilości punktów tj. 0 pkt.**

Uwaga: Zamawiający żąda wskazania przez wykonawcę części zamówienia, których wykonanie zamierza powierzyć podwykonawcom i podania przez wykonawcę firm podwykonawców

Następującą część zamówienia zamierzam powierzyć podwykonawcy:	Nazwy firm podwykonawców:

W przypadku braku takiego wskazania Zamawiający uzna, iż Wykonawca będzie realizował zamówienie bez udziału Podwykonawców

Oświadczam, że wypełniłem obowiązki informacyjne przewidziane w art. 13 lub art. 14 RODO¹⁾ wobec osób fizycznych, od których dane osobowe bezpośrednio lub pośrednio pozyskałem w celu ubiegania się o udzielenie zamówienia publicznego w niniejszym postępowaniu.*

¹⁾ rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1).

* W przypadku gdy wykonawca nie przekazuje danych osobowych innych niż bezpośrednio jego dotyczących lub zachodzi wyłączenie stosowania obowiązku informacyjnego, stosownie do art. 13 ust. 4 lub art. 14 ust. 5 RODO treści oświadczenia wykonawca nie składa (usunięcie treści oświadczenia np. przez jego wykreślenie)

....., dnia

Podpisy i pieczętki imienne osób

upoważnionych do reprezentowania Wykonawcy