



Zarząd Komunalnych Zasobów Lokalowych sp. z o.o.

Poznań, dn. 02.04.2019 r.

DOA.200.8-1/2019

Wszyscy Wykonawcy

Dotyczy: Przetargu nieograniczonego na ochronę fizyczną nieruchomości przy ul. Kórnickiej 24, ul. Kasprzaka 16, ul. Ratajczaka 44, ul. Grunwaldzkiej 22, ul. Mickiewicza 31 pl. Kolegiacki 12a, w Poznaniu wraz z dojazdem grupy interwencyjnej w przypadku próby włamania lub dewastacji.

Zarząd Komunalnych Zasobów Lokalowych Sp. z o.o. zgodnie z art. 38 Ustawy Prawo zamówień publicznych informuje, że w związku z toczącym się postępowaniem prowadzonym w trybie przetargu nieograniczonego na ochronę fizyczną nieruchomości przy ul. Kórnickiej 24, ul. Kasprzaka 16, ul. Ratajczaka 44, ul. Grunwaldzkiej 22, ul. Mickiewicza 31 pl. Kolegiacki 12a, w Poznaniu wraz z dojazdem grupy interwencyjnej w przypadku próby włamania lub dewastacji wpłynęły od Wykonawcy zapytania o następującej treści:

Pytanie nr 1

Zamawiający wymaga aby pracownicy biorący udział w realizacji zamówienia byli zatrudnieni na umowę o pracę. Jednocześnie jednym z kryteriów oceny ofert jest stawka godzinowa. Stawkę godzinową stosuje się przy innych formach zatrudnienia np. umowa – zlecenie.

W związku z powyższym wnioskujemy o zmianę kryteriów ze stawki godzinowej na wynagrodzenie stosowane przy umowach o pracę.

Jednocześnie proszę uszczegółwić czy w dochodzie dla Pracownika ma być uwzględniony dodatek nocny obowiązujący przy umowach o pracę.

Odpowiedź nr 1

Zamawiający modyfikuje treść Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia w ten sposób, że punkt 21 trzymuje następujące brzmienie:

21. Kryteria oceny ofert:

21.1 Przy ocenie oferty uwzględniane będą następujące kryteria określone maksymalnymi wartościami punktowymi:

I. Cena brutto oferty – 60 pkt

II. Stawka miesięczna wynagrodzenia – 40 pkt

Sposób przyznawania punktów

I. C- cena ofertowa brutto

$$C = \frac{\text{Cena najniższa spośród ofert niepodlegających odrzuceniu (brutto)}}{\text{Cena oferty badanej (brutto)}} \times 100 \times 0,60 = \text{max } 60 \text{ pkt.}$$

Gdzie:

C- ilość punktów oferty badanej w kryterium cena ofertowa

II. SM - wysokość stawki miesięcznej wynagrodzenia

Przez „Wysokość stawki miesięcznej wynagrodzenia za pracę” Zamawiający rozumie kwotę, wskazaną przez Wykonawcę w formularzu oferty. Stawka miesięczna wynagrodzenia odpowiada pojęciu godnego wynagrodzenia traktowanego jako aspekt społeczny wskazany w art. 29 ust. 4 ustawy prawo zamówień publicznych, zgodnie z którym wykonawca będzie miał za zadanie zapewnienie takich warunków zatrudnienia pracowników zaangażowanych w realizację zamówienia, które gwarantowałyby tym pracownikom możliwość zapewnienia nie tylko w stopniu minimalnym potrzeb socjalnych ale również warunków do pełnego rozwoju.

Zamawiający dokona oceny na podstawie oświadczenia Wykonawcy, tj. wpisania wysokości miesięcznej stawki należnej pracownikowi zatrudnionemu na umowę o pracę na pełen etat w formularz oferty.

Kwota wynagrodzenia	Liczba punktów
Powyżej 2300,00 zł- 2450,99 zł (brutto)	10 pkt
2451,00 zł- 2600,99 zł (brutto)	20 pkt
2601,00 zł i powyżej (brutto)	40 pkt

21.2 Za najkorzystniejszą zostanie uznana oferta (spośród wszystkich złożonych w postępowaniu ofert niepodlegających odrzuceniu), która otrzyma największą łączną liczbę punktów w kryteriach oceny ofert.

21.3 Obliczenia będą dokonane z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Zamawiający modyfikuje treść załącznika nr 1 do SIWZ. Zmodyfikowany formularz ofertowy stanowi załącznik niniejszego pisma.

Ponadto Zamawiający uszczegóławia, iż wynagrodzenie za pracę w godzinach nocnych jest wyrażone dodatkiem do wynagrodzenia zgodnie z przepisami kodeksu pracy.

Pytanie nr 2

Zamawiający wymaga aby w realizacji każdego z zadań brało udział co najmniej 2 pracowników wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony.

Czy osoby te mają pełnić funkcje nadzorującą, czy też Zamawiający wymaga aby pracownicy pełnili służbę bezpośredniej ochrony fizycznej.

Odpowiedź nr 2

Zamawiający wymaga aby w realizacji każdego z zadań brało udział co najmniej 2 pracowników wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony. Jednocześnie Zamawiający nie wymaga aby pełnili oni funkcje nadzorującą.

Pytanie nr 3

Czy w związku z informacją zawartą w pkt 11.1.3. b) SIWZ dotycząca kwalifikowanych pracowników ochrony Zamawiający wymaga realizacji usługi ochrony fizycznej na wszystkich 6 nieruchomościach przez pracowników wpisanych na Listę Kwalifikowanych Pracowników Ochrony Fizycznej?

Odpowiedź nr 3

Zamawiający wymaga aby w realizacji każdego z zadań brało udział co najmniej 2 pracowników wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony

Pytanie nr 4

Czy w przypadku złożenia oferty na wszystkie 6 części oferent będzie musiał udowodnić dysponowanie łącznie minimum 12 pracownikami wpisanymi na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej?

Odpowiedź nr 4

Zgodnie z zapisami pkt 11 ppkt 11.1 ust. 1 lit. b Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia Wykonawca musi spełnić warunek w zakresie dysponowania w czasie trwania umowy co najmniej dwoma osobami wpisanymi na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej zgodnie z ustawą z dnia 22 sierpnia

1997 r. o ochronie osób i mienia (Dz. U. z 2018 r., poz. 2142 z późn. zm.) – warunek dotyczy każdej z części zamówienia.

Pytanie nr 5

Wnosimy o zmianę zapisów dotyczących czasu reakcji grup interwencyjnych. Przy dzisiejszych uwarunkowaniach drogowych miasta Poznania (m.in. stale rozrastająca się strefa „tempo 30”, ograniczenia ruchu samochodowego itp.) czas reakcji 7 minut, nawet przy posiadaniu kilku grup interwencyjnych, jest czasem bardzo krótkim i powinien wynosić przynajmniej do 15 minut w dzień i do 10 minut w nocy.

Odpowiedź nr 5

Zamawiający postanowił o pozostawieniu czasu dojazdu grupy interwencyjnej bez zmian.

Ponadto zgodnie z art. 38 ust. 4 Pzp Zamawiający modyfikuje treść pkt 3.7 SIWZ, który otrzymuje brzmienie:

3.7. Wymóg zatrudnienia na umowę o pracę:

3.7.1. Na podstawie art. 29 ust. 3a PZP Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę, lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę, wszystkich osób wykonujących usługi ochrony fizycznej. Każda roboczogodzina pracy osób wykonujących czynności ochronne (za wyjątkiem czynności grup interwencyjnych) musi być wykonywana na podstawie umowy o pracę, w tym za wynagrodzeniem miesięcznym brutto nie niższym niż wskazanym w Ofercie.

3.7.2. Sposób dokumentowania:

Zgodnie z §8 pkt. 3 Istotnych postanowień umowy (załączniki nr 6 do SIWZ), Wykonawca zobowiązany jest przed podpisaniem Umowy do przedłożenia oświadczenia potwierdzającego zatrudnienie w oparciu o umowy o pracę, wszystkich osób wykonujących usługi objęte przedmiotem umowy wraz z oświadczeniem potwierdzającym zatrudnienie ich na podstawie umowy o pracę i oświadczeniem o niezaleganiu z wypłatą wynagrodzenia na dzień złożenia oświadczenia, a także oświadczeniem potwierdzającym zatrudnienie ich za wynagrodzeniem miesięcznym (brutto) nie niższym niż wskazanym w Ofercie.

3.7.3. Wykonawca lub Podwykonawca zatrudni wyżej wymienione osoby na okres realizacji zamówienia. W przypadku rozwiązania stosunku pracy z którymkolwiek pracownikiem przed zakończeniem zadania, Wykonawca zobowiązuje się zatrudnić kolejną osobę również na podstawie umowy o pracę.

3.7.4. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących pracę objętą przedmiotem zamówienia (tj. w szczególności ochrony fizycznej), w tym zatrudnienia za wynagrodzeniem miesięcznym brutto (nie niższym niż wskazanym w Ofercie). Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:

- a) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny (w szczególności określonych w pkt. 3.7.5. SIWZ)
- b) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
- c) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.

3.7.5. W trakcie realizacji zamówienia, na każde wezwanie Zamawiającego, w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie, Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu weryfikacji złożonego oświadczenia, o którym mowa w pkt. 3.7.2. Wykonawca zobowiązany jest wówczas do uzyskania pisemnych zgód pracowników na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych.

- a) **oświadczenie Wykonawcy** o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem wykazu, liczby tych osób, imion i nazwisk, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy,
- b) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę **kopię umowy/umów o pracę** osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1000).

c) **zaświadczenie właściwego oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych**, potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy,

d) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę **kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń**, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1000). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji.

3.7.6. Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących przedmiot Umowy, w tym zatrudnienia ich za wynagrodzeniem miesięcznym brutto niższym niż wskazanym w Ofercie, Zamawiający przewiduje sankcję w postaci możliwości odstąpienia przez Zamawiającego od Umowy oraz obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w § 12 ust. 1 pkt. 4 Umowy. Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie Umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących Przedmiot Umowy.

3.7.7. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub Podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

Jednocześnie Zamawiający informuje, iż zgodnie z art. 38 ust. 4 Pzp modyfikuje również treść załącznika nr 6 do SIWZ:

1. § 8 otrzymuje brzmienie:

§ 8.

[Wymóg zatrudnienia na umowę o pracę]

1. Na podstawie art. 29 ust. 3a PZP Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę, lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę, wszystkich osób wykonujących usługi ochrony fizycznej. Każda roboczogodzina pracy osób wykonujących czynności ochronne (za wyjątkiem czynności grup interwencyjnych) musi być wykonywana na podstawie umowy o pracę, w tym za wynagrodzeniem miesięcznym (brutto) nie niższym niż wskazanym w Ofercie.

2. Wykonawca lub Podwykonawca zatrudni wyżej wymienione osoby co najmniej na okres realizacji przedmiotu Umowy. W przypadku rozwiązania stosunku pracy z którymkolwiek pracownikiem przed wykonaniem przedmiotu Umowy, Wykonawca lub Podwykonawca zobowiązuje się zatrudnić kolejną osobę również na podstawie umowy o pracę.
3. Wykonawca zobowiązany jest przed podpisaniem Umowy do przedłożenia oświadczenia potwierdzającego zatrudnienie w oparciu o umowy o pracę, wszystkich osób wykonujących usługi objęte przedmiotem umowy wraz z oświadczeniem potwierdzającym zatrudnienie ich na podstawie umowy o pracę i oświadczeniem o niezaleganiu z wypłatą wynagrodzenia na dzień złożenia oświadczenia, a także oświadczeniem potwierdzającym zatrudnienie ich za wynagrodzeniem miesięcznym (brutto) nie niższym niż wskazanym w Ofercie.
4. W trakcie realizacji przedmiotu Umowy Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane powyżej czynności (tj. w szczególności ochrony fizycznej), w tym zatrudnienia za wynagrodzeniem miesięcznym (brutto) nie niższym niż wskazanym w Ofercie. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
 - 1) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny (w szczególności określonych w ust. 5 poniżej),
 - 2) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
 - 3) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.
5. W trakcie realizacji przedmiotu Umowy, na każde wezwanie Zamawiającego, w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie, Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody, w celu weryfikacji złożonego oświadczenia, o którym mowa w ust. 3 powyżej (Wykonawca zobowiązany jest w tym wypadku do uzyskania pisemnych zgód pracowników na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami ustawy o ochronie danych osobowych):
 - 1) oświadczenie Wykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem wykazu, liczby tych osób, imion i nazwisk, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy,

- 2) poświadczoną za zgodność z oryginałem przez Wykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1000),
 - 3) zaświadczenie właściwego oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy,
 - 4) poświadczoną za zgodność z oryginałem przez Wykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1000). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji.
6. Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących przedmiot Umowy, w tym zatrudnienia ich za wynagrodzeniem miesięcznym (brutto) niższym niż wskazanym w Ofercie, Zamawiający przewiduje sankcję w postaci możliwości odstąpienia przez Zamawiającego od Umowy oraz obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w § 12 ust. 1 pkt. 4 Umowy. Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie Umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących usługi stanowiące przedmiot Umowy.
7. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub Podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

2. § 12 otrzymuje brzmienie:

§ 12.

[Kary umowne]

1. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu kary umowne w następujących przypadkach i wysokościach:

- 1) w przypadku nieprzystąpienia lub przerwy w wykonywaniu przedmiotu Umowy w terminie określonym w § 3 umowy, w wysokości 0,5 % wartości całkowitego wynagrodzenia umownego brutto za każdą godzinę niewykonywania przedmiotu Umowy,
 - 2) w każdym stwierdzonym przypadku niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązków określonych w Umowie, karę umowną w wysokości 2,5% wartości całkowitego wynagrodzenia umownego brutto,
 - 3) w przypadku niewykonania obowiązku określonego w § 7 ust. 4 umowy, w wysokości 0,5% wartości całkowitego wynagrodzenia umownego brutto za każdy dzień opóźnienia w przedłożeniu polisy,
 - 4) jeżeli Wykonawca lub Podwykonawca zatrudniać będzie przy realizacji przedmiotu umowy pracowników w formie innej niż umowa o pracę lub za wynagrodzeniem niższym niż wynagrodzeniem miesięczne (brutto) wskazane w Ofercie w wysokości 5.000,00 zł za każdy stwierdzony przypadek.
 - 5) w przypadku odstąpienia od Umowy przez którąkolwiek ze stron z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy w wysokości 10 % całkowitego wynagrodzenia brutto.
2. Kary umowne stają się wymagalne z dniem wystąpienia zdarzenia aktualizującego uprawnienie ich naliczenia, bez konieczności kierowania odrębnego wezwania do ich zapłaty.
 3. Zamawiający może potrącić należną mu karę z dowolnej należności przysługującej Wykonawcy względem Zamawiającego, w tym w szczególności z wynagrodzenia umownego, na co Wykonawca wyraża nieodwołalną zgodę.
 4. Zamawiającemu przysługuje prawo żądania odszkodowania przewyższającego wysokość zastrzeżonej kary umownej, na zasadach ogólnych określonych w Kodeksie Cywilnym.

DYREKTOR
ds. Technicznych
~~Karol Przykaszewski~~

FORMULARZ OFERTOWY

Postępowanie o udzielenie zamówienia na ochronę fizyczną nieruchomości przy
 ul. Kórnickiej 24, ul. Kasprzaka 16, ul. Ratajczaka 44, ul. Grunwaldzkiej 22,
 ul. Mickiewicza 31, pl. Kolegiackim 12a w Poznaniu wraz z dojazdem grupy interwencyjnej
 w przypadku próby włamania lub dewastacji

Nazwa Wykonawcy

Siedziba Wykonawcy

Nr tel./fax

Adres do korespondencji

Adres email.....

Składa ofertę dla Zarządu Komunalnych Zasobów Lokalowych Sp. z o.o. w Poznaniu
 ul. Matejki 57 w postępowaniu prowadzonym w trybie przetargu nieograniczonego
 na:

1. Część I - ochrona fizyczna nieruchomości przy ul. Kórnickiej 24 w Poznaniu wraz
 z dojazdem grupy interwencyjnej w przypadku próby włamania lub dewastacji.

Wyszczególnienie nieruchomości	Liczba rob./h za cały okres realizacji umowy	Stawkę netto za jedną roboczogodzinę	Wartość netto za cały okres realizacji umowy [PLN]	Wartość brutto za cały okres realizacji umowy [PLN] w tym VAT według stawki obowiązującej w momencie powstania obowiązku podatkowego
1	2	3	4	5
ul. Kórnicka 24	16632			

W ramach kryterium „Wysokość stawki miesięcznej wynagrodzenia za pracę” oświadczamy, że kwota wynagrodzenia pracownika wynosi:

1) Powyżej 2300,00 zł- 2450,99 zł (brutto)*

2) 2451,00 zł- 2600,99 zł (brutto)*

3) 2601,00 zł i powyżej (brutto)*

*- właściwe zakreślić krzyżykiem

(W przypadku nie wypełnienia przez Wykonawcę, Zamawiający uzna, że Wykonawca zaproponował minimalne wynagrodzenie w wysokości 2250,00 zł brutto i otrzyma w tym kryterium 0 punktów).

2. Część II - ochrona fizyczna nieruchomości przy ul. Kasprzaka 16 w Poznaniu wraz z dojazdem grupy interwencyjnej w przypadku próby włamania lub dewastacji.

Wyszczególnienie nieruchomości	Liczba rob./h za cały okres realizacji umowy	Stawkę netto za jedną roboczogodzinę	Wartość netto za cały okres realizacji umowy [PLN]	Wartość brutto za cały okres realizacji umowy [PLN] w tym VAT według stawki obowiązującej w momencie powstania obowiązku podatkowego
1	2	3	4	5
ul. Kasprzaka 16	11842			

W ramach kryterium „Wysokość stawki miesięcznej wynagrodzenia za pracę” oświadczamy, że kwota wynagrodzenia pracownika wynosi:

1) Powyżej 2300,00 zł- 2450,99 zł (brutto)*

2) 2451,00 zł- 2600,99 zł (brutto)*

3) 2601,00 zł i powyżej (brutto)*

*- właściwe zakreślić krzyżykiem

(W przypadku nie wypełnienia przez Wykonawcę, Zamawiający uzna, że Wykonawca zaproponował minimalne wynagrodzenie w wysokości 2250,00 zł brutto i otrzyma w tym kryterium 0 punktów).

3. Część III - ochrona fizyczna nieruchomości przy ul. Ratajczaka 44 w Poznaniu wraz z dojazdem grupy interwencyjnej w przypadku próby włamania lub dewastacji.

Wyszczególnienie nieruchomości	Liczba rob./h za cały okres realizacji umowy	Stawkę netto za jedną roboczogodzinę	Wartość netto za cały okres realizacji umowy [PLN]	Wartość brutto za cały okres realizacji umowy [PLN] w tym VAT według stawki obowiązującej w momencie powstania obowiązku podatkowego
1	2	3	4	5
ul. Ratajczaka 44	16632			

W ramach kryterium „Wysokość stawki miesięcznej wynagrodzenia za pracę” oświadczamy, że kwota wynagrodzenia pracownika wynosi:

- 1) Powyżej 2300,00 zł- 2450,99 zł (brutto)*
- 2) 2451,00 zł- 2600,99 zł (brutto)*
- 3) 2601,00 zł i powyżej (brutto)*

*- właściwe zakreślić krzyżykiem

(W przypadku nie wypełnienia przez Wykonawcę, Zamawiający uzna, że Wykonawca zaproponował minimalne wynagrodzenie w wysokości 2250,00 zł brutto i otrzyma w tym kryterium 0 punktów).

4. Część IV - ochrona fizyczna nieruchomości przy ul. Grunwaldzkiej 22 w Poznaniu wraz z dojazdem grupy interwencyjnej w przypadku próby włamania lub dewastacji.

Wyszczególnienie nieruchomości	Liczba rob./h za cały okres realizacji umowy	Stawkę netto za jedną roboczogodzinę	Wartość netto za cały okres realizacji umowy [PLN]	Wartość brutto za cały okres realizacji umowy [PLN] w tym VAT według stawki obowiązującej w momencie powstania obowiązku podatkowego
1	2	3	4	5
ul. Grunwaldzka 22	16632			

W ramach kryterium „Wysokość stawki miesięcznej wynagrodzenia za pracę” oświadczamy, że kwota wynagrodzenia pracownika wynosi:

- 1) Powyżej 2300,00 zł- 2450,99 zł (brutto)*
- 2) 2451,00 zł- 2600,99 zł (brutto)*
- 3) 2601,00 zł i powyżej (brutto)*

*- właściwe zakreślić krzyżykiem

(W przypadku nie wypełnienia przez Wykonawcę, Zamawiający uzna, że Wykonawca zaproponował minimalne wynagrodzenie w wysokości 2250,00 zł brutto i otrzyma w tym kryterium 0 punktów).

5. Część V - ochrona fizyczna nieruchomości przy ul. Mickiewicza 31 w Poznaniu wraz z dojazdem grupy interwencyjnej w przypadku próby włamania lub dewastacji.

Wyszczególnienie nieruchomości	Liczba rob./h za cały okres realizacji umowy	Stawkę netto za jedną roboczogodzinę	Wartość netto za cały okres realizacji umowy [PLN]	Wartość brutto za cały okres realizacji umowy [PLN] w tym VAT według stawki obowiązującej w momencie powstania obowiązku podatkowego
1	2	3	4	5
ul. Mickiewicza 31	9447			

W ramach kryterium „Wysokość stawki miesięcznej wynagrodzenia za pracę” oświadczamy, że kwota wynagrodzenia pracownika wynosi:

- 1) Powyżej 2300,00 zł- 2450,99 zł (brutto)*
- 2) 2451,00 zł- 2600,99 zł (brutto)*
- 3) 2601,00 zł i powyżej (brutto)*

*- właściwe zakreślić krzyżykiem

(W przypadku nie wypełnienia przez Wykonawcę, Zamawiający uzna, że Wykonawca zaproponował minimalne wynagrodzenie w wysokości 2250,00 zł brutto i otrzyma w tym kryterium 0 punktów).

6. Część VI - ochrona fizyczna nieruchomości przy pl. Kolegiackim 12a w Poznaniu wraz z dojazdem grupy interwencyjnej w przypadku próby włamania lub dewastacji.

Wyszczególnienie nieruchomości	Liczba rob./h za cały okres realizacji umowy	Stawkę netto za jedną roboczogodz inę	Wartość netto za cały okres realizacji umowy [PLN]	Wartość brutto za cały okres realizacji umowy [PLN] w tym VAT według stawki obowiązującej w momencie powstania obowiązku podatkowego
1	2	3	4	5
Pl. Kolegiacki 12a	6376			

W ramach kryterium „Wysokość stawki miesięcznej wynagrodzenia za pracę” oświadczamy, że kwota wynagrodzenia pracownika wynosi:

- 1) Powyżej 2300,00 zł- 2450,99 zł (brutto)*
- 2) 2451,00 zł- 2600,99 zł (brutto)*
- 3) 2601,00 zł i powyżej (brutto)*

*- właściwe zakreślić krzyżykiem

(W przypadku nie wypełnienia przez Wykonawcę, Zamawiający uzna, że Wykonawca zaproponował minimalne wynagrodzenie w wysokości 2250,00 zł brutto i otrzyma w tym kryterium 0 punktów).

Oświadczenia:

3. Oświadczamy, że zapoznaliśmy się z warunkami przystąpienia do zamówienia określonymi w Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia oraz uzyskaliśmy niezbędne informacje do przygotowania oferty i nie wnosimy w stosunku do nich żadnych uwag, a w przypadku wyboru naszej oferty podpiszemy umowę zgodnie z tymi istotnymi postanowieniami umownymi.
4. Oświadczamy, że w cenie oferty zostały uwzględnione wszystkie koszty wykonania zamówienia i realizacji przyszłego świadczenia umownego.
5. W trakcie trwania postępowania mieliśmy świadomość możliwości składania zapytań dotyczących treści specyfikacji.

6. Oświadczamy, że uważamy się za związanych niniejszą ofertą zgodnie z art. 85 Ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2018 r., poz. 1986 ze zm.) przez 60 dni od upływu terminu składania ofert.
7. Zamierzamy powierzyć następujące części przedmiotu zamówienia niżej wymienionym Podwykonawcom:
- a)
 - b)
 - c)
8. Zamierzamy korzystać na zasadach określonych w art. 22 a z zasobów następujących podmiotów / w zakresie:
- a)
 - b)
9. Informujemy, iż informacje składające się na ofertę, zawarte stanowią tajemnicę przedsiębiorstwa w rozumieniu przepisów ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji i jako takie nie mogą być udostępniane innym uczestnikom niniejszego postępowania. Strony te zostały umieszczone w osobnym pliku z oznakowaniem „TAJNE”. (Jeżeli nie ma informacji utajnionych Wykonawca w miejsce kropek wpisuje znak „-”).
10. Wymagane wadium/a zostało/y wniesione w dniu,
w formie:;
Prosimy o zwrot wadium (wniesionego w pieniądzu), na zasadach określonych w art. 46 ustawy PZP, na następujący rachunek:
11. Integralną częścią oferty są :
- Wszystkie załączniki do oferty wymagane w specyfikacji jako niezbędne:
- a)
 - b)
 - c)
 - d)
12. Oświadczamy, że zapoznaliśmy się z informacją o przetwarzaniu danych osobowych zawartą w pkt 26 SIWZ.
13. Zobowiązujemy się do świadczenia usługi objętej przedmiotem zamówienia w terminie określonym w SIWZ.

data :

KOORDYNATOR
ds. Zarządzania i Operacyjnych
[Signature]
Justyna Anna Dobak

KIEROWNIK
Działu Eksploatacji
[Signature]
Magdalena Piotrowska