

Warszawa, dn.12.08.2024 r.

Nr sprawy: DZP.261.434.2024.US.TP1

<https://platformazakupowa.pl/pn/ipptpan>

UDZIELENIE WYJAŚNIEŃ TREŚCI SWZ

Dot.: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na świadczenie całodobowej usługi ochrony fizycznej budynków i mienia IPPT PAN. Nr sprawy DZP.261.434.2024.US.TP1.

Instytut Podstawowych Problemów Techniki PAN ul. Pawińskiego 5B, 02-106 Warszawa, zwany dalej „Zamawiającym”, działając na podstawie art. 284 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2023 r., poz. 1605 ze zm.), zwanej dalej „ustawą” udziela wyjaśnień treści SWZ.

Zgodnie z art. 284 ust. 6 ustawy Zamawiający przekazuje treść pytań Wykonawców z dnia 02.08.2024 r., 05.08.2024 r. i 07.08.2024 r., bez ujawniania ich źródła:

Pytanie nr 1:

Czy Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczanego na faktyczne wykonywanie usługi (każda roboczogodzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę)?

Odpowiedź:

Zgodnie z rozdziałem III SWZ pkt. 7 oraz załącznikiem nr 2 do SWZ - *Zakres ochrony IPPT PAN*, Zamawiający wymaga, aby wszystkie czynności związane z ochroną fizyczną budynku Zamawiającego, łącznie z osobami na zastępstwo, których wykonanie polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, były wykonywane przez osoby zatrudnione przez Wykonawcę na podstawie umowy o pracę.

Pytanie nr 2:

Czy zapewniacie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy?

Odpowiedź:

Zamawiający zapewnia oddzielne pomieszczenie dla pracowników świadczących usługi ochrony. W pomieszczeniu znajduje się system monitoringu wizyjnego i centrala sygnalizacji pożaru. Pomieszczenie wyposażone jest w: klimakonwektor z funkcją ogrzewania i chłodzenia, lodówkę biurko, fotel, szafy ubraniowe. W pobliżu pomieszczenia ochrony dostępne są toalety, a na poziomie -1 łazienka z prysznicem.

Pytanie nr 3:

Czy dopuszczają Państwo waloryzację wynagrodzenia w przypadku m. in. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego; zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

- Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację umowy ze względu na zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia od momentu wejścia w życie nowych zaktualizowanych przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę od stycznia 2025r. ?

Jeżeli tak jakie dokumenty ma przedstawić wykonawca starając się o waloryzację stawki ?

Odpowiedź:

Początkowy termin ustalenia zmiany wynagrodzenia, tj. stawki godzinowej Wykonawcy, o której mowa w § 3 ust. 1 określa się jako 6 (sześć) miesięcy po zawarciu umowy.

Zmiany umowy ze względu na zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę uregulowane są w § 14 ust. 1 pkt 4)-6) Umowy. Tryb wnioskowania o zmianę umowy związanej ze zmianą minimalnego wynagrodzenia za pracę ustala § 14 ust. 2.

Zgodnie z § 14 ust. 2 Umowy: „W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 5 i 6, wykonawca zobowiązany jest do wykazania w jaki sposób ww. zmiany wpłynęły na wysokość wynagrodzenia wykonawcy, w szczególności do złożenia wykazu pracowników zatrudnionych na podstawie płacy minimalnej, kalkulacji kosztów pracy ww. pracowników wraz z podaniem obecnego wynagrodzenia oraz wynagrodzenia przed zmianą. Zamawiający zastrzega sobie prawo do żądania przedstawienia przez wykonawcę dokumentów potwierdzających zasadność złożenia takiego oświadczenia oraz wzrost kosztów.”

Wykonawca wraz z wnioskiem przedstawia dokumenty jakie uzna za stosowne, wskazujące wpływ ww. zmian na wysokość wynagrodzenia.

Pytanie nr 4:

Mając na uwadze waloryzację płacową w roku 2025r proszę o wyjaśnienie celem zapewnienia uczciwej konkurencji jaki poziom minimalnej płacy należy uwzględnić w ofercie? Czy obowiązującą na dzień składania ofert? Tym samym proszę o wskazanie jaką kwotę minimalnego wynagrodzenia Zamawiający przyjmie do badania ofert w świetle rażąco niskiej ceny.

Odpowiedź:

Za ustalenie i podanie wynagrodzenia w ofercie Wykonawcy odpowiada Wykonawca. Przy ustalaniu poziomu wynagrodzenia każdy z Wykonawców może uwzględniać elementy pozapłacowe, które są kalkulowane przez poszczególnych Wykonawców w zależności od sposobu prowadzenia przez nich działalności gospodarczej. W przypadku konieczności badania rażąco niskiej ceny wykonawcy mogą Wskazywać na elementy pozapłacowe mające wpływ na poziom wynagrodzenia Wykonawcy.

Zamawiający będzie badał oferty pod kątem rażąco niskiej ceny w zakresie ceny całkowitej oferty zgodnie z art. 224 ust. 2 Ustawy Prawo zamówień Publicznych.

Pytanie nr 5:

Czy istnieje możliwość rozwiązania umowy za wypowiedzeniem przez wykonawcę jak zamawiający nie wyrazi zgody na waloryzację stawki?

Odpowiedź:

Zamawiający nie przewiduje takiej możliwości. W przypadkach, o których mowa w par. 14 umowy, jeżeli Wykonawca w sposób należyty uzasadni wniosek, podobnie jak w przypadku waloryzacji, o której mowa w art. 439 Pzp (par. 15) umowy, umowa podlega aneksowaniu.

Pytanie nr 6:

Czy Zamawiający dopuszcza podjęcie realizacji usługi przez podwykonawców?

Odpowiedź:

Zamawiający dopuszcza możliwość podzlecenia części zamówienia podwykonawcy tylko i wyłącznie w zakresie dysponowania grupą interwencyjną, o czym stanowi Rozdział VIII SWZ. Informację o tym Wykonawca zamieszcza w formularzu ofertowym – Załącznik 1 do SWZ.

Pytanie nr 7:

Czy Zamawiający dopuszcza możliwość negocjacji zapisów proponowanej umowy?

Odpowiedź:

Postępowanie prowadzone jest prowadzonego w trybie podstawowym bez negocjacji, na podstawie art. 275 pkt 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1605). Wykonawca może zwrócić się do Zamawiającego z wnioskiem o wyjaśnienie treści SWZ z propozycją zapisów umowy. Zamawiający, z zastrzeżeniem, że wniosek o wyjaśnienie treści SWZ wpłynie zgodnie z Rozdziałem XIV pkt. 5, udzieli wyjaśnień zawierających zgodę lub brak zgody na zaproponowane przez Wykonawcę zmiany projektu umowy. W przypadku udzielenia wyjaśnień wyrażających zgodę na dokonanie zmian, Zamawiający dokona stosownych zmian w projekcie umowy. Po upływie terminu na składanie ofert, Zamawiający nie przewiduje negocjacji warunków zamówienia, w tym treści umowy.

Pytanie nr 8:

Czy Zamawiający do realizacji zamówienia dopuszcza osoby z orzeczeniem niepełnosprawności?

Odpowiedź:

Zgodnie z załącznikiem nr 2 do SWZ – *Zakres ochrony IPPT PAN*, Zamawiający wymaga aby Wykonawca skierował do realizacji usługi ochrony osoby sprawne fizycznie i intelektualnie, nie karane, nie figurujące w Krajowym Rejestrze Karnym, wpisane na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej. Zamawiający nie dopuszcza aby usługa ochrony fizycznej budynków i mienia IPPT PAN była realizowana przez osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności.

Pytanie nr 9:

Czy pracownicy GI zatrudnieni muszą być na umowę o pracę?

Odpowiedź:

Tak, pracownicy wykonujący czynności w ramach Grupy Interwencyjnej winni być zatrudnieni na podstawie umowy o pracę.

Pytanie nr 10:

Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji zadań umowy osoby z grupą inwalidzką (orzeczenie o niepełnosprawności), które posiadają doświadczenie w ochronie budynków użyteczności publicznej oraz badania lekarskie od lekarza medycyny pracy dopuszczające do wykonywania zawodu PRACOWNIK OCHRONY?

Odpowiedź:

Wyjaśnienie zostało udzielone w odpowiedzi na pytanie nr 8.

Pytanie nr 11:

Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację stawki w oparciu o artykuł 439 PZP?

Odpowiedź:

Kwestia waloryzacji, o której mowa w art. 439 Ustawy Pzp została uregulowana w § 15 Umowy. Tym samym Zamawiający dopuszcza waloryzację wynagrodzenia Wykonawcy w oparciu o art. 439 Pzp

Pytanie nr 12:

Czy zamawiający dopuszcza możliwość podjęcia grupy interwencyjnej od innego podmiotu?

Odpowiedź:

Wyjaśnienie zostało udzielone w odpowiedzi na pytanie nr 6.

Pytanie nr 13:

Czy zamawiający wymaga posiadania grupy interwencyjnej uzbrojonej w broń palną – czy grupa może być nieuzbrojona?

Odpowiedź:

W celu zwiększenia bezpieczeństwa chronionego obiektu Wykonawca musi dysponować grupą interwencyjną składającą się z co najmniej dwóch uzbrojonych pracowników ochrony wyposażonych w środki przymusu bezpośredniego oraz paralizator.

Pytanie nr 14:

Czy Zamawiający wymaga, aby Wykonawca posiadał status zakładu pracy chronionej z możliwością udzielenia odpisu na PFRON w wysokości 50% wartości netto faktury na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych? Czy Zamawiający planuje skorzystanie z takiego odpisu?

Odpowiedź:

Zamawiający nie stawia takiego wymagania i nie planuje skorzystać z takiego odpisu.

Pytanie nr 15:

Czy Zamawiający dopuszcza zatrudnienie do realizacji usługi pracowników ochrony posiadających orzeczenie o niepełnosprawności?

Odpowiedź:

Wyjaśnienie zostało udzielone w odpowiedzi na pytanie nr 8.

Pytanie nr 16:

Czy obiekt Zamawiającego wpisany są na listę Wojewody, jako obiekt podlegający obowiązkowej ochronie?

Odpowiedź:

Obiekt Zamawiającego nie jest wpisany na listę Wojewody.

Pytanie nr 17:

Czy obowiązkiem wykonawcy jest podłączenie systemów alarmowych sygnalizacji włamania i napadu (SSWiN) do stacji monitorowania alarmów wykonawcy? Jeśli tak, to z ilu odrębnych central składają się te systemy w poszczególnych obiektach zamawiającego?

Odpowiedź:

Zamawiający nie wymaga podłączenia systemów alarmowych sygnalizacji włamania i napadu (SSWiN) do stacji monitorowania alarmów wykonawcy.

Pytanie nr 18:

Czy obowiązkiem wykonawcy jest podłączenie systemów alarmowych ppoż do stacji monitorowania alarmów wykonawcy? Jeśli tak, to czy sygnał alarmowy ppoż przekazywany ma być do jednostki Państwowej Straży Pożarnej? Z ilu odrębnych central składają się te systemy w obiektach Zamawiającego?

Odpowiedź:

Zamawiający nie wymaga podłączenia systemów alarmowych ppoż do stacji monitorowania alarmów wykonawcy.

Pytanie nr 19:

Czy obiekt Instytut Podstawowych Problemów Techniki Polskiej Akademii Nauk podlega obowiązkowej ochronie?

Odpowiedź:

Obiekt Instytut Podstawowych Problemów Techniki Polskiej Akademii Nauk nie podlega obowiązkowej ochronie.

Pytanie nr 20:

Czy Zamawiający wymaga, aby każda godzina realizowana była przez pracownika ochrony w ramach umowy o pracę?

Odpowiedź:

Tak, Zamawiający potwierdza, że wszystkie roboczogodziny wypracowane przez pracowników ochrony mają być zrealizowane na podstawie umowy o pracę.

Pytanie nr 21:

Czy Zamawiający wyraża zgodę, aby po przepracowaniu pełnego etatu przez pracownika, pozostałe godziny świadczone były w ramach umowy cywilno – prawnej?

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na przedstawioną propozycję. Obowiązkiem Wykonawcy jest wykazanie zatrudnienia pracowników na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.

Pytanie nr 22:

Czy Zamawiający wyraża zgodę, aby usługa świadczona była przez osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności?

Odpowiedź:

Wyjaśnienie zostało udzielone w odpowiedzi na pytanie nr 8.

Pytanie nr 23:

Czy grupa interwencyjna ma być SUFO?

Odpowiedź:

Tak, grupa interwencyjna ma spełniać wymogi Specjalistycznych Uzbrojonych Formacji Ochronnych.

Pytanie nr 24:

Ile razy w miesiącu Zamawiający zastrzega sobie możliwość sprawdzenia testowego wezwania grupy interwencyjnej?

Odpowiedź:

Zamawiający nie przewiduje wzywania grupy interwencyjnej w nieuzasadnionych przypadkach.

Pytanie nr 25:

Proszę o potwierdzenie, że wszystkie roboczogodziny wypracowane przez pracowników ochrony mają być zrealizowane na podstawie umowy o pracę?

Odpowiedź:

Tak, Zamawiający potwierdza, że wszystkie roboczogodziny wypracowane przez pracowników ochrony mają być zrealizowane na podstawie umowy o pracę.

Pytanie nr 26:

Czy z uwagi na charakter i specyfikę usług ochrony osób i mienia Zamawiający dopuszcza realizację usług przez pracowników ochrony z orzeczeniem o niepełnosprawności psychicznej lub fizycznej?

Odpowiedź:

Wyjaśnienie zostało udzielone w odpowiedzi na pytanie nr 8.

Pytanie nr 27:

Czy stanowiska pracy pracowników ochrony są przystosowane dla potrzeb osób niepełnosprawnych?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że stanowiska pracy pracowników ochrony nie są przystosowane dla potrzeb osób niepełnosprawnych.

Udzielone wyjaśnienia mają moc wiążącą i stanowią integralną część dokumentacji zamówienia. W związku z brakiem wystąpienia przesłanek określonych w art. 286 ust. 4 ustawy Pzp, termin składania ofert nie ulega zmianie.

Zastępca Dyrektora
ds. Administracyjno – Technicznych

/-/ mgr Agnieszka Milczarek