



Zapytanie ofertowe

Wrocław, dnia 23.12.2022r.

Znak sprawy: 428/Pu/2022

Pogotowie Ratunkowe we Wrocławiu zaprasza do złożenia oferty
na wykonanie usługi pn.

Wykonanie usługi w zakresie BHP dla Pogotowia Ratunkowego we Wrocławiu

I. Informacje ogólne:

1. Zamawiający:
Pogotowie Ratunkowe we Wrocławiu, ul. Ziębicka 34-38, 50-507 Wrocław.
2. Adres poczty elektronicznej: zp@pogotowie-ratunkowe.pl
3. Osoba do kontaktu: **Urban Bednarczuk**, tel. 71-77-31 524, u.bednarczuk@pogotowie-ratunkowe.pl
4. Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1710 t.j.), w postępowaniu nie mają zastosowania przepisy ww. ustawy.
5. Postępowanie prowadzone jest w oparciu o „Regulamin udzielania zamówień publicznych w Pogotowiu Ratunkowym we Wrocławiu”.
6. Jako podstawowy dokument do sporządzenia oferty należy traktować niniejsze Zaproszenie do złożenia ofert wraz ze wszystkimi dokumentami zamieszczonymi na stronie internetowej Zamawiającego, w tym ewentualne Informacje dla Wykonawców.

II. Opis przedmiotu zamówienia i zakres usług:

Wykonanie usługi w zakresie BHP dla Pogotowia Ratunkowego we Wrocławiu.

- 1) Zakres usługi wynika z art. 237 – 237¹³ § 2 Kodeksu Pracy (Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.)) i obejmuje czynności wskazane w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. Nr 109, poz. 704 z późn. zm.) w szczególności:
 - a) przeprowadzanie w siedzibie Zamawiającego szkoleń wstępnych ogólnych dla osób rozpoczynających pracę u Zamawiającego oraz odbywających praktyki i staże bez względu na ilość osób;
 - b) doradztwo w zakresie stosowania przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy;
 - c) udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz w opracowywaniu wniosków wynikających z badania przyczyn wypadków oraz zachorowań na choroby zawodowe, a także kontrola realizacji tych wniosków oraz sporządzanie dokumentacji powypadkowej oraz karty statystycznej wypadku z wypadków zrównanych z wypadkami przy pracy oraz wypadków w drodze do i z pracy;
 - d) prowadzenie rejestrów, kompletowanie i przechowywanie dokumentów dotyczących wypadków przy pracy, stwierdzonych chorób zawodowych i podejrzeń o takie



Zapytanie ofertowe

- choroby, a także przechowywanie wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy;
- e) opracowywanie i aktualizowanie kart oceny ryzyka zawodowego, które wiąże się z wykonywaną pracą;
 - f) opracowywanie wewnętrznych regulaminów i instrukcji ogólnych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz udział w ustalaniu zadań osób kierujących pracownikami w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy;
 - g) opiniowanie szczegółowych instrukcji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy na poszczególnych stanowiskach pracy;
 - h) doradztwo w zakresie organizacji i metod pracy na stanowiskach pracy, na których występują czynniki niebezpieczne, szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe, oraz doboru najwłaściwszych środków ochrony zbiorowej i indywidualnej;
 - i) współpraca z właściwymi kierownikami komórek organizacyjnych lub osobami, w szczególności w zakresie organizowania i zapewnienia odpowiedniego poziomu szkoleń w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewnienia właściwej adaptacji zawodowej nowo zatrudnionych pracowników;
 - j) przeprowadzanie kontroli warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, ze szczególnym uwzględnieniem stanowisk pracy, na których są zatrudnione kobiety w ciąży lub karmiące piersią oraz osoby fizyczne wykonujące pracę na innej podstawie niż stosunek pracy w zakładzie pracy lub miejscu wyznaczonym przez pracodawcę;
 - k) bieżące informowanie Zamawiającego o stwierdzonych zagrożeniach zawodowych, wraz z wnioskami zmierzającymi do usunięcia tych zagrożeń;
 - l) sporządzanie i przedstawianie pracodawcy, co najmniej raz w roku, okresowych analiz stanu bezpieczeństwa i higieny pracy zawierających propozycje przedsięwzięć technicznych i organizacyjnych mających na celu zapobieganie zagrożeniom życia i zdrowia pracowników oraz poprawę warunków pracy;
 - m) udział w opracowywaniu planów modernizacji i rozwoju zakładu pracy oraz przedstawienie propozycji dotyczących uwzględnienia w tych planach rozwiązań organizacyjno-technicznych zapewniających poprawę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy;
 - n) udział w ocenie założeń i dokumentacji dotyczących modernizacji zakładu pracy albo jego części, a także nowych inwestycji, oraz zgłaszanie wniosków dotyczących uwzględnienia wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy w tych założeniach dokumentacji;
 - o) udział w przekazywaniu do użytkowania przebudowywanych obiektów albo ich części, w których przewiduje się pomieszczenia do pracy;



Zapytanie ofertowe

- p) zgłaszanie wniosków dotyczących wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy w stosowanych oraz nowowprowadzonych procesach;
- q) przedstawianie pracodawcy wniosków dotyczących zachowania wymagań ergonomii na stanowiskach pracy;
- r) współpraca z laboratoriami upoważnionymi, zgodnie z odrębnymi przepisami, do dokonywania badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych, występujących w środowisku pracy, w zakresie organizowania tych badań i pomiarów w sposób ochrony pracowników przed tymi czynnikami lub warunkami;
- s) współdziałanie z lekarzem sprawującym profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami, a w szczególności przy organizowaniu okresowych badań lekarskich i psychologicznych pracowników;

Ponadto Wykonawca powinien współdziałać z zakładowymi organizacjami związkowymi przy:

- podejmowaniu przez nie działań mających na celu przestrzeganie przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, w trybie i w zakresie ustalonym w odrębnych przepisach,
- podejmowanych przez pracodawcę przedsięwzięciach mających na celu poprawę warunków pracy,
- inicjowaniu i rozwijaniu na terenie zakładu pracy różnych form popularyzacji problematyki bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii.

2) Uprawnienia Wykonawcy w ramach obsługi bhp do:

- a) przeprowadzania kontroli stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, a także przestrzeganie przepisów oraz zasad w tym zakresie w zakładzie i w każdym innym miejscu wykonywania pracy;
- b) występowanie do osób kierujących pracownikami z zaleceniami usunięcia stwierdzonych zagrożeń wypadkowych i szkodliwości zawodowych oraz uchybień w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy;
- c) niezwłocznego wstrzymania pracy maszyny lub innego urządzenia technicznego w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia i zdrowia pracownika albo innych osób;
- d) niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika zatrudnionego przy pracy wzbronionej;
- e) niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarza bezpośrednie zagrożenie życia lub zdrowia własnego lub innych osób;
- f) wnioskowanie do pracodawcy o niezwłoczne wstrzymanie pracy w Inspektoracie, w jego części lub innym miejscu wyznaczonym przez pracodawcę do wykonywania pracy, w wypadku stwierdzenia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracowników albo innych osób;



Zapytanie ofertowe

g) wystąpienia do pracodawcy z wnioskami o niedopuszczenie do pracy na zajmowanym stanowisku pracowników nieposiadających aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na zajmowanym stanowisku.

3) Przedmiotowa usługa powinna zostać przeprowadzona zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa tj.:

- 1) Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.),
- 2) Rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. 2004 r.180.1860 ze zm.),
- 3) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. Nr 148, poz. 973).
- 4) Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 maja 2019 r. w sprawie wzoru protokołu ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy (Dz. U. poz. 1071).
- 5) Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz. U. Nr 105, poz. 870),
- 6) Pozostałych aktów wykonawczych z zakresu bhp.

III. Warunki udziału w postępowaniu:

Wykonawca musi wykazać, że dysponuje lub będzie dysponował, co najmniej jedną osobą posiadającą uprawnienia (kwalifikacje), o których mowa w § 4 ust. 2 pkt 3) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 1997 r. Nr 109 poz. 704 z późn. zm.) – dołączając odpowiednie dokumenty potwierdzające powyższy warunek (tj. dokumenty potwierdzające kwalifikacje zawodowe i staż pracy).

IV. Wykluczenie Wykonawcy:

1. Z postępowania o udzielenie zamówienia wyklucza się Wykonawców, w stosunku do których zachodzi którakolwiek z okoliczności wskazanych w art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego.
2. Wykonawca może zostać wykluczony przez zamawiającego na każdym etapie postępowania o udzielenie zamówienia.

V. Termin realizacji zamówienia: od 01.01.2023r. do 31.12.2023r.



Zapytanie ofertowe

VI. Sposób przygotowania oferty:

1. Oferta musi być sporządzona wg wzoru „Formularza oferty” (załącznik nr 1 do Zapytania Ofertowego).
2. Ofertę, sporządza się w postaci elektronicznej, w ogólnie dostępnych formatach danych, w szczególności w formatach .txt, .rtf, .pdf, .doc, .docx, .odt.
3. Ofertę, składa się w formie elektronicznej lub w postaci elektronicznej opatrzonej kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym lub podpisem osobistym. Zamawiający dopuszcza złożenie oferty w formie skanu podpisanego dokumentu.
4. Oferty muszą być podpisane przez osoby upoważnione do reprezentowania Wykonawcy.
5. Wymiana informacji oraz przekazywanie dokumentów lub oświadczeń między Zamawiającym a Wykonawcą, w tym składanie ofert odbywa się przy użyciu środków komunikacji elektronicznej za pośrednictwem platformy zakupowej https://platformazakupowa.pl/pn/pogotowie_wroclaw

VII. Kryterium oceny ofert:

Cena – 100%

VIII. Termin złożenia ofert: do dnia: 30.12.2022 do godz. 9.00

IX. Informacje dodatkowe:

- 1) Niezwłocznie po wyborze najkorzystniejszej oferty Zamawiający wyśle do Wykonawcy umowę wraz z umową powierzenia danych osobowych.
- 2) **Zamawiający informuje że, na dzień przekazania niniejszego zapytania zatrudnionych jest 440 osób na podstawie umowy o pracę.**

X. Załączniki do Zapytania Ofertowego:

1. Wzór Formularza oferty,
2. Wzór umowy
3. Umowa powierzenia danych osobowych

Zbigniew Mładzki
Dyrektor Pogotowia Ratunkowego we Wrocławiu
.....
podpis Kierownika Zamawiającego (w oryginale)