

ROPS.III.K.510.3.2023

Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia (SOPZ)

ZADANIE PN.:

„Superwizje indywidualne i/lub grupowe”

I. PRZEDMIOT ZAMÓWIENIA

Przeprowadzenie superwizji indywidualnej i/lub grupowej dla pracowników gmin z terenu województwa lubuskiego, które przekształciły lub rozważają przekształcenie lub utworzenie centrum usług społecznych (CUS). Przedmiot zamówienia realizowany jest w ramach projektu partnerskiego pn. „Kooperacja – efektywna i skuteczna” w ramach Osi Priorytetowej II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działania 2.5 Skuteczna pomoc społeczna Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

II. MIEJSCE SUPERWIZJI

1. Usługa realizowana będzie na terenie następujących gmin województwa lubuskiego: Lubiszyn, Witnica, Bogdaniec, Słubice, Cybinka, Świebodzin, Zbąszynek, Bytnica, Czerwieńsk, Miasto Zielona Góra, Kożuchów, Miasto Żary, Żagań, Iłowa, Bojadła, Trzciel.
2. Miejsce spotkań Wykonawca ustali z przedstawicielem gminy i przedstawi Zamawiającemu do akceptacji.
3. W razie ewentualnych obostrzeń epidemiologicznych przewiduje się możliwość przeprowadzenia superwizji w wersji on-line, za uprzednio uzyskaną zgodą Zamawiającego.

III. TERMIN

1. Ramy czasowe realizacji usługi: marzec – wrzesień 2023 r.
2. Superwizje będą realizowane w dniach i godzinach uzgodnionych przez przedstawiciela gminy z Wykonawcą.

IV. ZAKRES SUPERWIZJI INDYWIDUALNEJ I/LUB GRUPOWEJ

Celem zamówienia jest przeprowadzenie superwizji indywidualnej i/lub grupowej dla pracowników gmin z terenu województwa lubuskiego, które przekształciły lub rozważają przekształcenie lub utworzenie CUS, polegającej na ich ustawicznym rozwoju poprzez m.in.:

1. wzmocnienie kompetencji zawodowych pracowników,
2. udzielenia wsparcia pracownikom, sprzyjanie ich rozwojowi zawodowemu oraz przekazanie umiejętności radzenia sobie ze stresem co zapobiega wypaleniu zawodowemu,
3. zdobywanie umiejętności pozwalających na prawidłowe identyfikowanie trudności w pracy, ich źródeł oraz sposobów rozwiązywania,
4. zwiększenie pracy zespołowej oraz efektywności współpracy z przedstawicielami innych podmiotów działających w obszarze usług społecznych,
5. wzmocnienie umiejętności komunikowania się pracowników z osobami korzystającymi z usług społecznych, współpracownikami i instytucjami oraz otoczeniem, w którym wykonują pracę,
6. podnoszenie skuteczności pracy pracowników.

Przewiduje się superwizję w formie indywidualnej i grupowej – w zależności od zapotrzebowania danej gminy. Wykonawca ustala z przedstawicielem gminy formy wsparcia.

V. UCZESTNICY SUPERWIZJI

Pracownicy ośrodków pomocy społecznej z terenu województwa lubuskiego, które przekształciły lub rozważają przekształcenie lub utworzenie CUS.

VI. LICZBA GODZIN

520 godzin zegarowych, średnio 32 godziny zegarowe na gminę. Liczby godzin przypisanych do gminy mogą się zmieniać w zależności od zapotrzebowania, po uzgodnieniu z Zamawiającym.

VII. OBOWIĄZKI WYKONAWCY

1. Wykonawca będzie ustalał z przedstawicielem danej gminy harmonogram spotkań superwizyjnych. Harmonogram będzie wskazywał miejsce realizacji spotkań, liczbę osób oraz liczbę godzin superwizji indywidualnej i/lub grupowej w danym miesiącu. Harmonogram będzie przygotowany odrębnie dla każdej gminy objętej usługą w danym miesiącu.
2. Harmonogram powinien zostać przekazany Zamawiającemu najpóźniej na 7 dni roboczych przed udzieleniem pierwszego wsparcia w danym miesiącu superwizji, celem jego akceptacji przez Zamawiającego. Harmonogram spotkań superwizyjnych może ulec zmianie po uzgodnieniu z Zamawiającym.
3. Wykonawca będzie zobowiązany do wypełnienia obowiązków informacyjnych i promocyjnych określonych w umowie z Zamawiającym.
4. W przypadku spotkań on-line Wykonawca będzie zobowiązany do przedstawienia print-screen z prowadzonej realizacji usługi wraz z listą obecności.
5. Wykonawca będzie zobowiązany do bieżącej współpracy z Zamawiającym przy organizacji superwizji indywidualnej i/lub grupowej.
6. Wykonawca musi zapewnić minimum jednego superwizora spełniającego wymogi Zamawiającego zawarte w pkt. VIII SOPZ.
7. Wykonawca będzie zobowiązany do bieżącego przekazywania dokumentacji Zamawiającemu w sposób i w terminach wskazanych w umowie.

VIII. WYMAGANIA WOBEC OSOBY PROWADZĄCEJ SUPERWIZJĘ

Zamawiający wymaga zapewnienia przez Wykonawcę superwizora/ów realizującego/ych przedmiot zamówienia, która/rzy posiada/ją:

1. wykształcenie wyższe na jednym z kierunków: pedagogika, pedagogika specjalna, politologia, politologia i nauki społeczne, polityka społeczna, praca socjalna, psychologia, socjologia, nauki o rodzinie,
2. certyfikat superwizora pracy socjalnej wydany na podstawie art. 117 ust. 3 pkt 9 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 grudnia 2016 r. w sprawie superwizji pracy socjalnej,
3. co najmniej 3 letnie doświadczenie zawodowe w zakresie prowadzenia superwizji rozumiane jako minimum 100 godzin przeprowadzonych superwizji rocznie w przedziale od 1 stycznia 2018 r. do dnia upływu składania ofert, w tym co najmniej 50 godzin przeprowadzonej superwizji pracy socjalnej,
4. superwizja musi być realizowana zgodnie z ustawą o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004 r. (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 2268 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 grudnia 2016 r. w sprawie superwizji pracy socjalnej.

IX. ZMIANA SUPERWIZORA

1. Zamawiający dopuszcza zmianę superwizora.
2. Zmiany są dopuszczalne za zgodą Zamawiającego, w przypadku zaistnienia okoliczności, z powodu których superwizor wskazany w ofercie nie będzie mógł uczestniczyć w realizacji przedmiotu umowy.
3. Wykonawca może powierzyć wykonanie przedmiotu umowy innemu superwizorowi spełniającemu wymagania Zamawiającego. Zaproponowana nowa osoba do wykonywania przedmiotu umowy winna legitymować się doświadczeniem i uprawnieniami co najmniej w stopniu odpowiadającym osobie, która będzie zmieniana.



4. Wykonawca zobowiązany jest na każde żądanie Zamawiającego do przedstawienia dokumentów potwierdzających wiedzę i doświadczenie superwizora przez niego zatrudnionej, we wskazanym przez Zamawiającego terminie.

X. INNE

1. Zamawiający przeprowadzi rekrutację osób objętych superwizją indywidualną i/lub grupową i przekaze zestawienie Wykonawcy niezwłocznie po zawarciu umowy.
2. Zamawiający nie zwraca kosztów dojazdu superwizora na miejsce przeprowadzenia superwizji, wyżywienia i noclegów superwizora.

**DYREKTOR
REGIONALNEGO OŚRODKA
POLITYKI SPOŁECZNEJ**

Jakub Płosik