**Załącznik nr 5 do SWZ**

**Projektowane postanowienia umowy**

1. POSTANOWIENIA OGÓLNE
2. Nadanie przesyłek objętych przedmiotem zamówienia następować będzie w dniu ich przekazania Wykonawcy, jeśli nie będzie zastrzeżeń do odebranych przesyłek.
3. Strony dopuszczają możliwość przesunięcia terminu nadania przesyłek na dzień następny w przypadku stwierdzenia przez Wykonawcę uzasadnionych zastrzeżeń do odebranych przesyłek (nieprawidłowe opakowanie, brak pełnego adresu, niezgodność wpisów do dokumentów nadawczych z wpisami na przesyłkach, brak znaków opłat) i braku możliwości ich wyjaśnienia lub usunięcia w dniu ich nadania.
4. W przypadku stwierdzenia zastrzeżeń dotyczących odebranych przesyłek, Wykonawca telefonicznie będzie wyjaśniał je z Zamawiającym.
5. Wykonawca będzie doręczał przesyłki pocztowe w obrocie krajowym zaliczane do usług powszechnych z zachowaniem wskaźników terminowości doręczeń przesyłek w obrocie krajowym wskazanych w Rozporządzeniu Ministra Administracji i Cyfryzacji z 29 kwietnia 2013 r. w sprawie warunków wykonywania usług powszechnych przez operatora wyznaczonego lub w innym rozporządzeniu w tej sprawie wydanym na podstawie ustawy z dnia 23 listopada 2012 r. Prawo pocztowe.
6. REKLAMACJE
7. ~~Reklamacje, z tytułu niewykonania lub niewłaściwego wykonania usługi, Zamawiający może zgłosić do Wykonawcy:~~

* ~~nie wcześniej niż po upływie 14 dni roboczych od dnia nadania przesyłki rejestrowanej, ale nie później niż w terminie 12 miesięcy licząc od dnia następnego po dniu nadania przesyłki w przypadku reklamacji krajowych;~~
* ~~nie później niż w terminie 6 miesięcy licząc od dnia następnego po dniu nadania przesyłki rejestrowanej w przypadku reklamacji zagranicznych;~~
* ~~bezpośrednio przy przyjęciu uszkodzonej przesyłki lub w której stwierdzono ubytek lub uszkodzenie zawartości (przesyłka z protokołem);~~
* ~~w terminie 7 dni od dnia przyjęcia przesyłki, jeżeli ubytki lub uszkodzenia zawartości przesyłki były niewidoczne.~~

1. ~~Termin rozpatrzenia reklamacji nie może przekroczyć 30 dni od dnia otrzymania reklamacji w przypadku przesyłek krajowych i 90 dni od dnia otrzymania reklamacji w przypadku przesyłek zagranicznych.~~
2. ~~Usługę uważa się za nienależycie wykonaną, jeżeli:~~

* ~~doręczenie przesyłki listowej rejestrowanej najszybszej kategorii w obrocie krajowym nastąpiło w terminie późniejszym niż w 4 dniu po dniu nadania~~
* ~~nienależyte wykonanie usługi w obrocie zagranicznym oznacza: ubytek lub uszkodzenie zawartości stwierdzone przy odbiorze, nieuzasadniony zwrot do nadawcy bez podania przyczyny, brak zwrotnego potwierdzenia odbioru~~

1. ~~Usługę uważa się za niewykonaną, jeżeli doręczenie przesyłki rejestrowanej w obrocie krajowym lub zawiadomienie o próbie jej doręczenia nie nastąpiło w terminie 14 dni od dnia jej nadania. Niewykonanie usługi w obrocie zagranicznym oznacza zaginięcie przesyłki.~~

*Z tytułu niewykonania lub niewłaściwego wykonania usługi Zamawiający może zgłosić do Wykonawcy reklamację, zgodnie z ustawą z dnia 23 listopada 2012 r. Prawo pocztowe oraz Rozporządzeniem Ministra Administracji i Cyfryzacji z dnia 26 listopada 2013 r. w sprawie reklamacji usługi pocztowej.*

1. FORMA I REGULOWANIE OPŁAT, WYNAGRODZENIE WYKONAWCY
2. Zamawiający będzie uiszczał opłatę z dołu za jeden okres rozliczeniowy, bezgotówkowo. Zamawiający będzie umieszczał oznaczenie potwierdzające wniesienie opłaty za usługę w postaci nadruku, napisu lub odcisku pieczęci o treści ustalonej z Wykonawcą.
3. Za okres rozliczeniowy przyjmuje się jeden miesiąc kalendarzowy.
4. Podstawą rozliczenia będzie suma opłat za wykonaną usługę, stwierdzoną na podstawie dokumentów nadawczych i oddawczych, w okresie rozliczeniowym, zgodnie z cenami zawartymi w Formularzu asortymentowo-cenowym.
5. Wykonawca zobowiązany jest do wystawienia faktury VAT za wykonane usługi po zakończeniu miesiąca kalendarzowego w terminie 7 dni po upływie okresu rozliczeniowego. Wynagrodzenie będzie płatne w terminie ~~30~~ *21* dni od dnia wystawienia faktury VAT. *Za dzień zapłaty przyjmuje się dzień uznania rachunku bankowego Wykonawcy.*
6. Podane w zestawieniu szacunkowe ilości przesyłek pocztowych służą jedynie orientacyjnemu określeniu wielkości przedmiotu zamówienia i nie stanowią ze strony Zamawiającego zobowiązania do nadawania przesyłek w podanych ilościach w okresie trwania umowy. ~~Zamawiający zastrzega możliwość zrealizowania umowy do 80% jej wartości.~~ *Zamawiający zobowiązuje się zrealizować minimalnie 80% wartości umowy.* Z tytułu nie zrealizowania pełnej wartości umowy nie przysługują Wykonawcy wobec Zamawiającego roszczenia odszkodowawcze.
7. Jeżeli koniec terminu płatności przypada na dzień ustawowo wolny od pracy, wówczas termin zapłaty upływa w dniu, który jest najbliższym dniem roboczym.
8. Wykonawca nie może bez pisemnej zgody Zamawiającego przenieść wierzytelności wynikających z niniejszej Umowy na podmioty trzecie.
9. ~~Zamawiający dopuszcza dostarczenia faktury, z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej~~. Zamawiający wyraża zgodę na przesyłanie faktur w formie elektronicznej na poniższych zasadach:
10. Zamawiający oświadcza, że zezwala na przesyłanie drogą elektroniczną faktur wystawianych przez Wykonawcę zgodnie z obowiązującymi przepisami, w formacie PDF,
11. Wykonawca zobowiązuje się przesyłać faktury (oraz faktury korygujące i duplikaty faktur) drogą elektroniczną w formacie PDF,
12. Wykonawca oświadcza, że faktury będą przesyłane z następującego adresu e-mail: xxx@xxx
13. Zamawiający oświadcza, że adresem e-mail właściwym do przesyłania faktur jest: xxx@xxx
14. Strony zobowiązują się co najmniej na trzy dni przed zmianą danych określonych w pkt c-d poinformować o tym drugą Stronę drogą elektroniczną. Zmian nie wymaga sporządzenia aneksu do umowy,
15. Zamawiający zobowiązuje się do aktywowania funkcji generowania informacji zwrotnych w postaci autorespondera i każdorazowego automatycznego potwierdzania otrzymania wiadomości z wykorzystaniem tej funkcji lub przekazywania każdorazowo na adres Wykonawcy wskazany w pkt c, informacji zwrotnej potwierdzającej odbiór faktury. Informacja zwrotna potwierdzająca odbiór faktury, będzie zawierała datę otrzymania faktury przez Zamawiającego, przez którą rozumieć należy datę wpływu faktury na adres skrzynki pocztowej Zamawiającego wskazanej w pkt d,
16. Zamawiający i Wykonawca zobowiązują się przechowywać egzemplarze faktur w formie papierowej lub elektronicznej do upływu terminu przedawnienia zobowiązań podatkowych,
17. Zamawiający jest uprawniony do cofnięcia zgody na przesyłanie przez Wykonawcę faktur w formie elektronicznej. W przypadku cofnięcia zgody, kolejne faktury będą wystawiane przez Wykonawcę w formie papierowej, począwszy od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym Wykonawca otrzyma oświadczenie o cofnięciu zgody na otrzymywanie faktur w formie elektronicznej. Wykonawca ma prawo do wystawiania i przesyłania faktur w formie papierowej w przypadku, gdy konieczność taka wynikać będzie z braku możliwości przesłania faktury w formie elektronicznej,
18. cofnięcie zezwolenia, o którym mowa w pkt 1 może nastąpić w formie pisemnej lub elektronicznej.
19. W razie nie uregulowania przez Zamawiającego płatności w wyznaczonym terminie, Wykonawca ma prawo żądać zapłaty odsetek za opóźnienie w transakcjach handlowych w wysokości ustawowej (art. 481 k.c.) od nieuregulowanych należności, wyłącznie po upływie terminu płatności przewidzianego umową.
20. ~~ZMIANY UMOWY~~
21. ~~Zamawiający, zgodnie z art. 436 pkt 4 lit. b) ustawy Pzp przewiduje możliwość zmiany postanowień zawartej umowy w stosunku do treści oferty Wykonawcy w przypadku:~~
22. ~~zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania umowy przez Wykonawcę; w takim przypadku wysokość wynagrodzenia netto Wykonawcy zostanie powiększona o kwotę podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego zgodnie z obowiązującymi przepisami. Zmiana ta nie będzie wymagała aneksu do umowy;~~
23. ~~zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, albo zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, albo zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania umowy przez Wykonawcę; w takim przypadku, Wykonawca będzie zobowiązany do złożenia pisemnego wniosku do Zamawiającego o dokonanie zmiany wysokości wynagrodzenia. W pisemnym wniosku Wykonawca zobowiązany jest do przedstawienia szczegółowego wyliczenia, z którego będzie wynikać, w jaki sposób i o ile określone powyżej zmiany wpłynęły na zmianę kosztów wykonania umowy. Wniosek musi również zawierać uzasadnienie i określenie kwoty, o jaką ma wzrosnąć wynagrodzenie Wykonawcy;~~
24. ~~zmiany standardowego cennika usług Wykonawcy, pod warunkiem, że zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania umowy przez Wykonawcę; w takim przypadku, Wykonawca zobowiązany jest poinformować Zamawiającego na piśmie o wprowadzonych zmianach cen dotyczących Zamawiającego. Wykonawca wskaże kategorie przesyłek, dla których zostały zmienione ceny oraz poda ich nową cenę wraz z podatkiem VAT w rodzajach przesyłek, które wymagają doliczenia podatku VAT;~~
25. ~~Ustala się następujące zasady wprowadzenia zmian wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją umowy:~~
26. ~~jeżeli wartość materiałów lub kosztów zmieniła się o minimum 5% biorąc pod uwagę wskaźnik ogłoszony w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w stosunku do cen z pierwszego roku realizacji umowy, dokona się zmiany wartości wynagrodzenia o wielkość procentową wynikającą ze zmiany wskaźnika ogłoszonego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego;~~
27. ~~początkowy termin ustalenia zmiany wynagrodzenia to 1 stycznia 2023 r.; zmiany wynagrodzenia w sytuacji opisanej w pkt 2.1), będą dokonywane nie częściej niż jeden raz na 6 miesięcy;~~
28. ~~zmiana wysokości wynagrodzenia w sytuacji opisanej w pkt 2.1), dotyczyć będzie jedynie usług zrealizowanych po upływie 6 miesięcy od dnia podpisania umowy, bądź poprzedniej zmiany;~~
29. ~~maksymalna zmiana wysokości wynagrodzenia spowodowana zmianą ceny materiałów lub kosztów wynosi 20% wynagrodzenia brutto Wykonawcy.~~
30. ~~Z zastrzeżeniem wyjątków przewidzianych umową, zmiany treści umowy następują na wniosek jednej ze Stron wraz z uzasadnieniem konieczności wprowadzenia tych zmian, wymagają pod rygorem nieważności zgody obu Stron oraz zachowania formy pisemnej.~~

IV. *KLAUZULE WALORYZACYJNE*

1. Zamawiający przewiduje możliwość zmiany *wynagrodzenia Wykonawcy* w przypadku:
2. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego;
3. zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
4. zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
5. zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,

jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania umowy przez Wykonawcę;

1. *zmiany cen jednostkowych brutto w poszczególnych pozycjach wpisanych przez Wykonawcę w Formularzu asortymentowo-cenowym w sytuacji spowodowanej zmianami tych cen w sposób dopuszczony przez Prawo pocztowe, w szczególności w przypadku zmiany standardowego cennika usług Wykonawcy;*
2. *zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia, z zastrzeżeniem, że minimalny poziom zmiany ceny materiałów lub kosztów, uprawniający strony umowy do żądania zmiany wynagrodzenia wynosi 5% w stosunku do poziomu cen tych samych materiałów lub kosztów z dnia składania ofert.*
3. *W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 1 pkt. 1 wysokość wynagrodzenia netto Wykonawcy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po wejściu w życie przepisów zmieniających stawkę podatku od towarów i usług, zostanie powiększona o kwotę podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego zgodnie z obowiązującymi przepisami. Zmiana ta nie będzie wymagała aneksu do umowy.*
4. *W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust 1 pkt 2 Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę Umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po wejściu w życie przepisów zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po zmianie Umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia, a wpływem zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek powinien obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji Umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku z podwyższeniem wysokości płacy minimalnej. Zamawiający oświadcza, iż nie będzie akceptował kosztów wynikających z podwyższenia wynagrodzeń pracownikom Wykonawcy, które nie są konieczne w celu ich dostosowania do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, w szczególności koszty podwyższenia wynagrodzenia w kwocie przewyższającej wysokość płacy minimalnej.*
5. *W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 1 pkt 3 lub 4 Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę Umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po zmianie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne bądź zmianie zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie Umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia a wpływem zmiany zasad, o których mowa w ust.1 pkt 3 lub 4 na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek może obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji Umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku ze zmianą zasad, o których mowa w ust 1 pkt 3 lub 4.*
6. *W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 1 pkt 5 Zamawiający, po uprzednim pisemnym zawiadomieniu ze strony Wykonawcy o zaistnieniu tego zdarzenia, zobowiązuje się do uiszczenia opłaty za świadczone usługi w wysokości obowiązującej na dzień wystawienia faktury VAT. Zmiana ta nie będzie wymagała aneksu do umowy.*
7. *W sytuacji wzrostu ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia powyżej 5% Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę Umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po zmianie ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie Umowy.*
8. *W sytuacji spadku ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia powyżej 5% Zamawiający jest uprawniony złożyć Wykonawcy pisemną informację o zmianę Umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po zmianie ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia. Informacja powinna zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie Umowy.*
9. *Strony przyjmują jako klauzulę waloryzacyjną wskaźnik wzrostu lub obniżki cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem ogłaszany przez Prezesa GUS za ostatnie półrocze przed dokonaniem powiadomienia o zmianie wynagrodzenia.*
10. *Wniosek o którym mowa w ust 6 i 7 można złożyć nie wcześniej niż w dniu zaistnienia przesłanki w postaci wzrostu ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia o 5%, jednak nie wcześniej niż 1 stycznia 2023 r.; możliwe jest wprowadzanie kolejnych zmian wynagrodzenia z zastrzeżeniem, że będą one wprowadzane nie częściej niż jeden raz na 6 miesięcy. Dokonana w oparciu o klauzulę waloryzacyjną zmiana wysokości wynagrodzenia może dotyczyć wyłącznie usług pozostałych do wykonania na dzień dokonywania zawiadomienia o zmianie.*
11. *Łączna maksymalna wartość zmian wynagrodzenia* *spowodowana zmianą ceny materiałów lub kosztów, jaką dopuszcza Zamawiający, to 20% wynagrodzenia brutto Wykonawcy.*
12. *Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione zgodnie z ust. 1 pkt 6), zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy.*
13. KLAUZULA SPOŁECZNA
14. ~~Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, przez wykonawcę lub podwykonawcę, osób wykonujących czynności przyjmowania, przemieszczania i doręczania przesyłek w trakcie realizacji zamówienia.~~~~Zamawiający pozostawia w gestii Wykonawcy ustalenie wymiaru czasu pracy oraz liczby pracowników realizujących te prace. Zatrudnienie osób wykonujących w/w czynności powinno trwać nieprzerwanie przez cały okres realizacji niniejszego zamówienia na poziomie nie niższym niż 65%.~~
15. ~~W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec wykonawcy odnośnie do spełniania przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy osób wykonujących czynności wskazane w pkt 1. W celu weryfikacji spełniania tych wymagań zamawiający uprawniony jest w szczególności do żądania:~~

* ~~oświadczenia zatrudnionego pracownika,~~
* ~~oświadczenia wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę,~~
* ~~poświadczonej za zgodność z oryginałem kopii umowy o pracę zatrudnionego pracownika,~~
* ~~innych dokumentów~~

~~zawierających informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika;~~

1. ~~Wykonawca na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie~~~~przedłoży Zamawiającemu wskazane w pkt 2 dowody, w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności wymienione w pkt 1). Sankcje z tytułu niespełnienia tych wymagań Zamawiający określa w umowie.~~
2. ~~W przypadku uzasadnionych wątpliwości, co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.~~

Zgodnie z art. 95 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych Zamawiający określa wymagania związane z realizacją niniejszego zamówienia w zakresie zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy osób wykonujących wskazane przez Zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy:

1. rodzaj czynności związanych z realizacją zamówienia, których dotyczą wymagania zatrudnienia na podstawie stosunku pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia: Zamawiający wymaga *aby* *w placówce wykonawcy wytypowanej do bezpośredniej obsługi Zamawiającego,* osoby wykonujące czynności przyjmowania, przemieszczania i doręczania przesyłek, *jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy*, były zatrudnione przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.Zamawiający pozostawia w gestii Wykonawcy ustalenie wymiaru czasu pracy oraz liczby pracowników realizujących te prace. Zatrudnienie osób wykonujących w/w czynności powinno trwać nieprzerwanie przez cały okres realizacji niniejszego zamówienia na poziomie nie niższym niż 65%.
2. sposób weryfikacji zatrudnienia osób, o których mowa w pkt 1: *w trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego (nie częściej niż raz na 6 miesięcy) w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie (nie krótszym niż 14 dni) Wykonawca* przedłoży Zamawiającemu *oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób zatrudnionych w placówce Wykonawcy wytypowanej do bezpośredniej obsługi Zamawiającego wykonujących czynności, o których mowa w pkt. 1* *na poziomie nie niższym niż 65%. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub podwykonawcy. Wszystkie przekazywane Zamawiającemu dokumenty muszą zostać zanonimizowane w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy o ochronie danych osobowych.*
3. uprawnienia zamawiającego w zakresie kontroli spełniania przez wykonawcę wymagań związanych z zatrudnianiem osób, o których mowa w pkt 1 oraz sankcji z tytułu niespełnienia tych wymagań:
4. w trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec wykonawcy odnośnie spełniania przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazane w pkt 1. Zamawiający w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów, uprawniony jest do żądania od Wykonawcy wyjaśnień, w wyznaczonym (nie krótszym niż 14 dni) terminie. W przypadku nieudzielenia wyjaśnień lub udzielenia wyjaśnień budzących uzasadnione wątpliwości Zamawiającego co do przestrzegania prawa pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę, lub nieprzedłożenia oświadczenia, o którym mowa w pkt 2, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy;
5. z tytułu niespełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w punkcie 1 czynności, Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości 500 zł. Jako niespełnienie przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w punkcie 1 czynności, traktowane będzie:

* niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie *oświadczenia o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób zatrudnionych w placówce Wykonawcy wytypowanej do bezpośredniej obsługi Zamawiającego, wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego, na poziomie nie niższym niż 65%*;
* nieudzielenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie wyjaśnień dotyczących oświadczenia o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób zatrudnionych w placówce Wykonawcy wytypowanej do bezpośredniej obsługi Zamawiającego, wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego.

1. KARY UMOWNE
2. ~~Zamawiający może naliczyć Wykonawcy karę umowną w wysokości 10% wartości umowy brutto w przypadku, gdy Zamawiający odstąpi od umowy z powodu okoliczności, za które odpowiada Wykonawca.~~
3. ~~Zamawiający może naliczyć Wykonawcy karę umowną w wysokości 0,1% wartości umowy brutto za każdy dzień zwłoki, w przypadku, gdy Wykonawca nie przedłoży Zamawiającemu w wyznaczonym terminie dowodów potwierdzających spełnienie wymogu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności przyjmowania, przemieszczania i doręczania przesyłek w trakcie realizacji niniejszego zamówienia na poziomie nie niższym niż 65%~~ Zamawiający może naliczyć Wykonawcy karę umowną w wysokości 500 zł z tytułu niespełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia *w placówce wykonawcy wytypowanej do bezpośredniej obsługi Zamawiającego,* osób wykonujących czynności przyjmowania, przemieszczania i doręczania przesyłek, *jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, na podstawie umowy o pracę, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.* Jako niespełnienie przez wykonawcę lub podwykonawcę w/w wymogu traktowane będzie:
4. niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie *oświadczenia o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób zatrudnionych w placówce Wykonawcy wytypowanej do bezpośredniej obsługi Zamawiającego, wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego, na poziomie nie niższym niż 65%*;
5. nieudzielenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie wyjaśnień dotyczących oświadczenia o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób zatrudnionych w placówce Wykonawcy wytypowanej do bezpośredniej obsługi Zamawiającego, wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego
6. ~~Zamawiający może naliczyć Wykonawcy karę umowną w przypadku stwierdzenia, że osoby wykonujące czynności w zakresie realizacji zamówienia, których wykonanie polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, nie są zatrudnione przez Wykonawcę na podstawie umowy o pracę, w wysokości 2 000 PLN za każdy stwierdzony przez Zamawiającego przypadek wykonywania pracy bez umowy o pracę.~~
7. W przypadku utraty, ubytku, uszkodzenia przesyłki bądź niewykonania lub nienależytego wykonania przedmiotu Umowy, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu należne odszkodowanie, zgodnie z przepisami ustawy Prawo pocztowe oraz ewentualnie regulaminem usług obowiązujących Wykonawcę.
8. Wykonawca wyłączony jest z odpowiedzialności za niezrealizowane lub nienależyte wykonanie Umowy spowodowane działaniami siły wyższej. „Siła wyższa” oznacza wydarzenie nadzwyczajne, zewnętrzne, powstające poza kontrolą Wykonawcy, przeszkadzające racjonalnemu wykonaniu przez Wykonawcę obowiązków, nie obejmujące winy własnej lub nienależytej staranności i nieprzewidywalne w dacie zawarcia Umowy.
9. Wykonawca wyraża zgodę na potrącanie kar umownych z należnego mu wynagrodzenia na podstawie wystawionej noty obciążeniowej, *po przeprowadzeniu postępowania potwierdzającego zasadność i wysokość naliczonej kary umownej*.