IGPI.271.18.1.2023 Żnin, 08.11.2023r.

**Wyjaśnienie oraz zmiana treści specyfikacji warunków zamówienia.**

 Dotyczy: prowadzonego postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie

 podstawowym na zadanie pn.: Świadczenie usług pocztowych przez Wykonawcę

 na potrzeby Urzędu Miejskiego w Żninie.

 Działając w trybie art. 284 ust. 2 oraz art. 286 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2023 r. Poz. 1605 ze zmian.), Zamawiający wyjaśnia treść SWZ oraz dokonuje zmiany SWZ w następującym zakresie:

**Pytanie 1:**

Zamawiający w SWZ część I pkt. X oraz w Zał. nr 5 do SWZ-cz. II- w dziale Zatrudnianie na umowę o pracę stawia wymóg dotyczący zatrudnienia osób na umowę o pracę, osób wykonujących czynności w zakresie rejestracji i dalszego przekazywania przesyłek w siedzibie Wykonawcy w Żninie. Ponadto Zamawiający określa sposób weryfikacji zatrudnienia tych osób wymagając stosownych oświadczeń, które należy złożyć w wyznaczonym terminie i na każde wezwanie Zamawiającego, pracownik wykonawcy, wykonawca lub podwykonawca oraz żąda Zamawiający kopii umów oraz zaświadczenia właściwego oddziału ZUS. Dalej w dziale Zatrudnianie na umowę o pracę w pkt. 5 Zamawiający przywołuje zapis dot. kary umownej z tyt. niespełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, Wykonawca wnosi o jego usunięcie, gdyż wszelkie kwestie odszkodowawcze są regulowane w oparciu o przepisy ustawy Prawo Pocztowe. Wykonawca wskazuje, że Zamawiający zgodnie z art. 95 Pzp nie jest obowiązany bezwzględnie do wprowadzania klauzuli zatrudnienia, bowiem tak jak w poprzednim stanie prawnym jest najpierw zobowiązany dokonać prawidłowej, dogłębnej analizy czynności objętych przedmiotem zamówienia i dopiero gdy Zamawiający dojdzie do przekonania, iż przy realizacji zamówienia publicznego na usługi, wykonanie określonych czynności dla Zamawiającego będzie zawierało cechy stosunku pracy to wówczas jedynie do tych czynności może stawiać wymogi zatrudnienia na podstawie stosunku pracy. Jeżeli zamawiający dojdzie do przekonania, że wykonywanie czynności objętych zamawianą usługą nie noszą znamion, cech stosunku pracy to wówczas nie ma taki zamawiający obowiązku stawiania wymogu wynikającego z powołanego przepisu.

Wykonawca wnosi przede wszystkim o wykreślenie tak sprecyzowanej klauzuli zatrudnienia oraz postanowień dotyczących kar umownych. W przypadku jednak woli pozostawienia przez Zamawiającego klauzuli zatrudnienia Wykonawca proponuje przyjęcie tylko jednej formy dokumentowania zatrudnienia tj. wyłącznie w postaci oświadczenia Wykonawcy lub Podwykonawcy. Wykonawca wskazuje, że przekazywanie zamawiającemu kopii umów o pracę osób zatrudnionych w procesie odbioru przesyłek, co do zasady jest całkowicie zbędne, gdyż wyłącznie generuje dodatkowe koszty realizacji zamówienia. I dlatego Wykonawca wnosi o rozważenie w przypadku utrzymania klauzuli zatrudnienia Zał. nr 5 do SWZ-cz. II- w dziale Zatrudnianie na umowę poprzez dodanie zapisu: nie częściej niż raz na kwartał i w terminie nie krótszym niż 10 dni roboczych. Zamawiający w szczególności wnosi o wykreślenie zapisu w pkt 4 ppkt 2 dotyczącego oświadczenia składanego przez zatrudnionego pracownika. W przypadku zawarcia umowy stronami będą Wykonawca i Zamawiający, a nie pracownik. Pracownik nie ma obowiązku składać oświadczenia na rzecz Zamawiającego. Treść zapisów wskazuje, że zarówno pracownik jak i pracodawca byliby zobowiązani do poświadczania tej samej informacji tj. zatrudnienia w ramach umowy o pracę. Poza oświadczeniem wykonawcy o zatrudnieniu pracowników na podstawie umów o pracę, również zanonimizowana umowa o pracę będzie stanowić potwierdzenie zatrudnienia pracownika na podstawie umowy o pracę. Zapisy takie nakładają na Pracodawcę obowiązek, który nie będzie zależał od Pracodawcy. To będzie zależało od dobrej woli pracownika, a nie pracodawcy. Ponadto prosimy o wykreślenie pkt. 4 ppkt. 4 gdyż ZUS nie wydaje zaświadczenia potwierdzającego liczbę osób w stosunku, do których opłacane są składki. Wykonawca wyjaśnia, że ZUS wydaje zaświadczenie o ogólnej liczbie osób zgłoszonych do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego w tym pracowników i zleceniobiorców i nie ma możliwości uzyskania zaświadczenia tylko dla grupy pracowników na umowę o pracę. W przypadku utrzymania ww. zapisu Wykonawca wnosi o jego zmodyfikowanie tak by dokumentacja związana z ZUS mogła być dostarczona Zamawiającemu w formie oświadczenia Wykonawcy.

**Odpowiedź: Specyfikacja warunków zamówienia Załącznik nr 5 do SWZ – Projekt umowy cz. II - Zapisy dot. zatrudniania na umowę o pracę otrzymują brzmienie:**

 Zatrudnianie na umowę o pracę.

1. Zamawiający, zgodnie z art. 95 ust. 1 PZP, wymaga, aby Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę, w okresie realizacji przedmiotu zamówienia, osoby wykonujące następujące czynności:

 Rejestracja i dalsze przekazywanie przesyłek w siedzibie Wykonawcy w Żninie

Powyższy wymóg dotyczy również podwykonawców, za pomocą których będzie realizowany przedmiot umowy.

2. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazane w ust. 1. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:

1) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,

2) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania w/w wymogów i dokonywania ich oceny,

3) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww.

wymogów,

4) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.

3. W trakcie realizacji zamówienia, na każde wezwanie Zamawiającego, w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie, Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności wskazane w ust. 1 w trakcie realizacji zamówienia:

1) oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, ich imion i nazwisk, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub podwykonawcy,

4. Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazane w ust. 1, Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości 0,2 % wynagrodzenia szacowanego całkowitego brutto z tytułu zawartej umowy. Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osoby/osób wykonujących czynności wskazane w ust. 1.

5. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

**Pytanie 2:** Wykonawca wnosi o rezygnację z zapisu w pkt. 11 Zał. nr 7 do SWZ w Szczegółowym Opisie Przedmiotu Zamówienia w którym Zamawiający może obciążyć kosztami realizacji Wykonawcę w przypadku zlecenia usługi innemu operatorowi jeśli Wykonawca nie odbierze od Zamawiającego przesyłek w wyznaczonym dniu i czasie. Wykonawca wyjaśnia, że jako operator wyznaczony zgodnie z ustawą Prawo Pocztowe nie może odmówić przyjęcia i realizacji przesyłek będących przedmiotem zamówienia.

**Odpowiedź: Zamawiający częściowo przychyla się do wniosku Wykonawcy. Specyfikacja warunków zamówienia – załącznik nr 7 – Opis przedmiotu zamówienia, pkt 11 otrzymuje brzmienie:**

Zamawiający ma prawo zlecić usługę innemu operatorowi w zakresie nie objętym zadaniami operatora wyznaczonego, a kosztami realizacji obciążyć Wykonawcę, jeżeli Wykonawca nie odbierze od Zamawiającego przesyłek w wyznaczonym dniu i czasie.

**Pytanie 3: Wykonawca wnioskuje o dopuszczenie możliwości dołączenia do umowy zawieranej z wybranym wykonawcą załącznika dot. klauzuli antykorupcyjnej.**

**Odpowiedź: Specyfikacja warunków zamówienia- załącznik nr 5 do SWZ**- Projekt umowy- Zamawiający dopuszcza możliwość dołączenia do umowy zawieranej z wybranym wykonawcą załącznika dot. klauzuli antykorupcyjnej.

**4.Specyfikacja Warunków Zamówienia: Część I pkt II ppkt 1:**

**Jest:**

Ofertę wraz z wymaganymi dokumentami należy umieścić na stronie internetowej prowadzonego postępowania pod adresem https://platformazakupowa.pl/znin do dnia 09.11.2023r. do godz. 12.00.

Zmienia się na:

Ofertę wraz z wymaganymi dokumentami należy umieścić na stronie internetowej prowadzonego postępowania pod adresem https://platformazakupowa.pl/pn/znin do dnia 16.11.2023r. do godz. 12.00.

**2.Specyfikacja Warunków Zamówienia: Część I pkt III ppkt 1:**

**Jest:**

Otwarcie ofert nastąpi w dniu 9.11.2023r. o godz. 12.10. Zamawiający nie przewiduje publicznego otwarcia ofert.

Zmienia się na:

Otwarcie ofert nastąpi w dniu 16.11.2023r. o godz. 12.10. Zamawiający nie przewiduje publicznego otwarcia ofert.

**3. Specyfikacja Warunków Zamówienia: Część III pkt VI ppkt 1:**

Jest:

 Wykonawca jest związany ofertą do dnia 04.12.2023r.

Zmienia się na:

Wykonawca jest związany ofertą do dnia 13.12.2023r.