

Pruszcz Gdański, 06.05.2024r.

Dot. postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie podstawowym (z możliwością negocjacji) na Świadczenie usługi codziennego sprzątnia budynku Samodzielnego Publicznego Pogotowia Ratunkowego w Pruszczu Gdańskim, nr sprawy: SPPR – 3/BOZP/2024.

Działając na podstawie art. 284 ust. 2 i ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2019 roku Prawo zamówień publicznych (tj. Dz. U. z 2023 r., poz. 1605, ze zm.), zamawiający udziela następujących wyjaśnień dotyczących Specyfikacji Warunków Zamówienia.

Pytanie 1:

Czy Zamawiający przewiduje możliwość zmiany treści umowy spowodowanej koniecznością waloryzacji cen w uzasadnionych przypadkach? W szczególności Wykonawca prosi o potwierdzenie czy będzie stanowić podstawę do złożenia wniosku o zmianę wynagrodzenia wystąpienie okoliczności niezależnych od Wykonawcy, w tym wynikających z decyzji organów władzy publicznej, określonych w art. 436 pkt 4 lit. b) oraz art. 439 ust. 1 PZP (zmiana stawki VAT, zmiana minimalnego wynagrodzenia za pracę/ minimalnej stawki godzinowej, zmiana zasad lub stawek ubezpieczenia społecznego/ zdrowotnego, zmiany w zakresie zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia)?

Odpowiedź 1:

Warunki zmiany umowy, w tym – wynagrodzenia określa § 7 wzoru umowy.

Umowa będzie obowiązywała nie dłużej niż 12 miesięcy, Zamawiający nie przewiduje więc zmiany wynagrodzenia w oparciu o art. 436 pkt 4 lit. b) oraz art. 439 ust. 1 ustawy Pzp. Umowa przewiduje waloryzację w przypadku zmiany stawki VAT.

Zamawiający przewidział w ww. paragrafie umowy możliwość dokonania waloryzacji wynagrodzenia, w zakresie o którym mowa w art. 439 ust. 2 ustawy Pzp oraz określił jej warunki.

Pytanie 2:

Czy w związku ze zmianą minimalnego wygrodenia, wprowadzoną Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. (Dz.U. Z dnia 15.09.2023r. poz. 1893), Wykonawca będzie mógł zwrócić się do Zamawiającego w styczniu 2025 roku z wnioskiem o waloryzację

wynagrodzenia w sytuacjach przewidzianych we wzorze umowy, czy Wykonawca powinien uwzględnić wzrost minimalnej stawki godzinowej w wycenie usługi ?

Odpowiedź 2:

Umowa będzie obowiązywała nie dłużej niż 12 miesięcy, Zamawiający nie przewiduje więc zmiany wynagrodzenia we wskazanym przypadku. Wykonawca powinien uwzględnić wzrost minimalnej stawki godzinowej w wycenie usługi.

Pytanie 3:

Czy Zamawiający dopuszcza podwykonawstwo w obszarze całości przedmiotowego postępowania?

Odpowiedź 3:

Tak, Zamawiający nie wykluczył podwykonawstwa.

Pytanie 4:

W jaki sposób Zamawiający oszacował powierzchnię podlegającą sprzątnięciu oraz sporządził harmonogram sprzątnięcia, w szczególności czy określone w niniejszym postępowaniu powierzchnie sprzątnięcia i harmonogram sprzątnięcia wykazują różnice w stosunku do określonych w aktualnie realizowanym zamówieniu (poprzednim postępowaniu w tym samym przedmiocie), względnie - czy zachodzą inne istotne różnice w stosunku do usługi, której wykonawca został wybrany w poprzednim postępowaniu?

Odpowiedź 4:

Powierzchnia została obliczona na podstawie projektu budynku. Różnica w stosunku do poprzedniego postępowania polega na dodaniu zamiatania hali garażowej. W poprzednim postępowaniu nie zostało to ujęte, ale wliczone do powierzchni sprzątnięcia. Czynność ta nie wymaga użycia specjalistycznego sprzętu. Powierzchnia samego garażu to około 50 mkw.