

Dotyczy postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie podstawowym bez negocjacji o wartości zamówienia nieprzekraczającej progów unijnych o jakich stanowi art. 3 ustawy z 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1710) – dalej p.z.p.

**Pełnienie funkcji inspektora nadzoru inwestorskiego nad realizacją inwestycji:**

**REWITALIZACJA PRZESTRZENI PUBLICZNEJ - BUDOWA DWORCA AUTOBUSOWEGO WRAZ  
Z ZAGOSPODAROWANIEM TERENU**

Zamawiający, Gmina Miechów, zgodnie z dyspozycją art. 284 ust. 6 ustawy przekazuje treść pytań wraz z odpowiedziami:

**Pytanie nr 1.**

Zamawiający w zapisach SWZ VII. WARUNKI UDZIAŁU W POSTĘPOWANIU określił wymogi dotyczące kwalifikacji personelu jaki będzie uczestniczył w realizacji zadania, nie pisząc nic na temat wymogu rodzaju zatrudnienia tych osób. W załączniku nr 5 do SWZ – Wykaz osób – nakazał wskazać podstawę do dysponowania danym Inspektorem, jednocześnie nie nakazując, iż podstawą tą może być tylko umowa o pracę.

Natomiast we wzorze umowy dołączonej do SWZ widnieje zapis w §12 pkt 2 ppkt 7) „z tytułu nie złożenia przez wykonawcę w wyznaczonym przez zamawiającego terminie żądanych dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności polegające na nadzorowaniu robót – 1000 zł za każde zdarzenie”. Zapis tej jednoznacznie wskazuje, iż osoby wykonujących czynności polegające na nadzorowaniu robót muszą zostać zatrudnione wyłącznie na umowę o pracę.

Bardzo prosimy o doprecyzowanie powyższych zapisów. Jednocześnie pragniemy dodać, iż większość inspektorów nadzoru prowadzi jednoosobowe działalności gospodarcze i podstawą do ich zatrudnienia jest umowa cywilno-prawna, a nie umowa o pracę.

**Odpowiedź pytanie 1:**

Warunki zatrudnienia osób zostały określone przez Zamawiającego w Rozdziale III (TRYB UDZIELENIA ZAMÓWIENIA) SWZ, a dokładniej w ust. 8 oraz ust. 9.

Ust. 8 w/w rozdziału SWZ mówi wprost tu cyt.: „Wymagania związane z realizacją zamówienia w zakresie zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, **jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510) obejmują następujące rodzaje czynności: 1) nadzorowanie robót**”.

Tym samym w przypadku braku przesłanki określonej w w/w artykule, brak jest obowiązku zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy osób wykonujących wskazane przez Zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia.

Ust.9 w/w rozdziału SWZ mówi wprost tu cyt: „Szczegółowe wymagania dotyczące realizacji oraz egzekwowania wymogu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy zostały określone we wzorze umowy stanowiącym Załącznik nr 6 do SWZ”.

Zamawiający informuje, iż wzór umowy – załącznik nr 6 do SWZ dookreśla zasady zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę, a mianowicie:

W §2 ust II pkt 21 Zamawiający dookreśla sposób zatrudnienia przez Wykonawcę osób na podstawie umowy o pracę oraz ich ilość tu cyt.: „Dla czynności polegających na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 w szczególności w zakresie nadzorowania robót Wykonawca zatrudnia osoby na podstawie umowy o pracę (co najmniej jedną)”.

W §2 ust II pkt 22 Zamawiający dookreśla sposób weryfikacji zatrudnienia przez Wykonawcę osób na podstawie umowy o pracę tu cyt.: „W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie Wykonawca przedłoży zamawiającemu oświadczenie zatrudnionego pracownika lub oświadczenia wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę lub poświadczoną za zgodność z oryginałem kopii umowy o pracę zatrudnionego pracownika lub innych dokumentów zawierających informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę (stanowiące dowód) w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia polegające na nadzorowaniu robót. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika”.

Analogiczne zapisy do tych określonych przez Zamawiającego względem Wykonawcy w §2 ust II pkt 21 oraz 22, są dookreślone, co do Podwykonawcy w §8 ust IV pkt 8 oraz 9 tu cyt.:

„(...)

8) dla czynności polegających na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510) w szczególności w zakresie nadzorowania robót Podwykonawca zatrudnia osoby na podstawie umowy o pracę.

9) Podwykonawca lub dalszy Podwykonawca są zobowiązani do przedstawiania Zamawiającemu na jego żądanie dokumentów, w tym oświadczeń wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę w zakresie nadzorowania robót”.

Mając na względzie powyższe Zamawiający w §12 ust 2 pkt 6 oraz 7 wzoru umowy – załącznik nr 6 do SWZ dookreślił wysokość kar za nie przestrzeganie określonych powyżej zasad, a mianowicie tu cyt.:

(...)

6) z tytułu niespełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zadania czynności związane z nadzorowaniem robót zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez wykonawcę kary umownej w wysokości – 500 zł za każde zdarzenie.

7) z tytułu nie złożenia przez wykonawcę w wyznaczonym przez zamawiającego terminie żądanych dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności polegające na nadzorowaniu robót – 1000 zł za każde zdarzenie.

(...)”.

Jednocześnie Zamawiający informuje, iż załącznik nr 5 do SWZ – Wykaz osób, jest dokumentem, jaki zobowiązani są dostarczyć wykonawcy w celu potwierdzenia spełniania warunków udziału w postępowaniu. Zamawiający zgodnie z art. 95 ust. 1 Pzp wymaga od Wykonawcy oraz Podwykonawcy, aby osoby wykonywały wskazane przez Zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia.

Zamawiający przypomina, że:

Ofertę należy złożyć poprzez Platformę : <https://platformazakupowa.pl/miechow> ID: **690598** do dnia **28.11.2022 r. do godziny 10:00.**

Otwarcie ofert nastąpi w dniu **28.11.2022 r. o godzinie 10:15**

(Zastrzeżenie: w przypadku awarii systemu, która spowoduje brak możliwości otwarcia ofert w terminie określonym przez Zamawiającego, otwarcie ofert nastąpi niezwłocznie po usunięciu awarii).