



SAMODZIELNY PUBLICZNY SPECJALISTYCZNY
ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ
W LĘBORKU

e-mail: sekretariat@szpital-lebork.com.pl, www.szpital-lebork.com.pl

84-300 LĘBORK, UL. JULIANA WĘGRZYNOWICZA 13, TEL. 59 86 35 202, FAX 59 86 33 173, DYREKCJA TEL. 59 8635 325



Lębork, 30.05.2022 r.

ZP.261.16.2022

ID postępowania: ocds-148610-08aedeaa-d81a-11ec-9a86-f6f4c648a056

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie podstawowym na „Świadczenie usług pocztowych na rzecz Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku”.

Działając w oparciu o art. 284 Ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych, Zamawiający udostępnia treść zapytań wraz z wyjaśnieniami:

1. SWZ sekcja III OPZ ust. 7

Wykonawca wnosi o skreślenie ust. 7. W ramach prowadzonego postępowania Zamawiający będzie mógł korzystać wyłącznie z usług wskazanych i wycenionych w formularzu asortymentowo-cenowym. Z pozostałych usług Zamawiający może skorzystać na warunkach ogólnych i poza umową zawartą w wyniku rozstrzygnięcia niniejszego postępowania.

Odp. W Rozdz. III ust. 7 SWZ Zamawiający wyraźnie wskazał, że z usług, które nie zostały objęte umową, będzie mógł skorzystać na warunkach ogólnych. W ramach niniejszego postępowania Zamawiający wymaga wyceny wyłącznie usług wyszczególnionych w Arkuszu asortymentowo-cenowym. Jeżeli jednak sformułowanie zawarte w Rozdz. III ust. 7 SWZ budzi wątpliwości Wykonawcy, Zamawiający wyraża zgodę na jego skreślenie.

2. SWZ sekcja XIX. Pozostałe informacje, ust. 14 pkt 1) w łączności z załącznikiem nr 5 do SWZ rozdz. V Klauzula społeczna pkt. 1.

Wykonawca jest makro przedsiębiorcą o strukturze ogólnokrajowej. Prosimy o ograniczenie wymogów związanych z zatrudnieniem do placówki wykonawcy wytypowanej do bezpośredniej obsługi Zamawiającego. Jednocześnie Wykonawca zwraca się z wnioskiem o dodanie po wyrażeniu „osób wykonujących czynności przyjmowania, przemieszczania i doręczania przesyłek w trakcie realizacji i zamówienia” wyrażenia „jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy”.

Odp. Zamawiający modyfikuje treść Rozdz. XIX ust. 14 SWZ oraz Rozdz. V Załącznika nr 5 do SWZ.

3. SWZ sekcja XIX. Pozostałe informacje, ust. 14 pkt 2 lit. a, c i d w łączności z załącznikiem nr 5 do SWZ rozdz. V Klauzula społeczna pkt 2 tiret 1, 3 i 4

Ad. a) Wykonawca prosi o usunięcie lit. a. W przypadku zawarcia umowy stronami będą Wykonawca i Zamawiający, a nie pracownik Wykonawcy, który nie ma obowiązku składania oświadczeń na rzecz Zamawiającego.

Z uwagi na powyższe uważamy, że przekazanie zanonimizowanych umów o pracę potwierdzi realizację wymogu zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę.

Ad. c) Wykonawca informuje, że:

- jest operatorem wyznaczonym, w związku z czym będzie na nim ciążył obowiązek przedstawienia nawet kilkudziesięciu tysięcy kopii umów o pracę. Czynności polegające na zanonimizowaniu takiej ilości dokumentów będą niemożliwe do wykonania. Żądanie jest technicznie niemożliwe do realizacji;
- nie będzie w stanie wskazać, którzy pracownicy będą fizycznie realizować umowę (z uwagi na liczbę pracowników, fluktuację itp.);
- nakładanie z tego tytułu kar umownych o których mowa w rozdz. VI Kary umowne pkt. 2 i 3 jest nie do zaakceptowania;
- koszt wygenerowania żądanych dokumentów będzie przewyższał karę umowną, a ilość żądań zamawiającego jest w zasadzie nieograniczona

Wykonawca wskazuje również, że przekazywanie Zamawiającemu kopii umów o pracę osób wykonujących czynności przyjmowania, przemieszczania i doręczania przesyłek jest równoznaczne z udostępnianiem szerokiego zakresu danych osobowych, które nie są Zamawiającemu niezbędne z punktu widzenia celu, jakim jest kontrola spełniania przez Wykonawcę wymagań w zakresie zatrudnienia na podstawie Umowy o pracę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia. Dostęp do informacji stanowiących dane osobowe nie jest bowiem niezbędny dla weryfikacji spełnienia określonych warunków przez Wykonawcę.

Dla Zamawiającego nie powinno być istotne kto konkretnie zatrudniony jest u Wykonawcy na podstawie Umowy o pracę, a jedynie sam fakt zatrudnienia osób w takiej formie – dla potwierdzenia którego nie jest konieczna Zamawiającemu znajomość imion, i nazwisk oraz wskazywanie miejsca ich pracy.

W związku z powyższym prosimy o wykreślenie zapisu i uznanie wymogu za spełniony w przypadku dostarczenia przez Wykonawcę oświadczenia o ilości osób zatrudnionych w placówce Wykonawcy wytypowanej do bezpośredniej obsługi Zamawiającego zawierającego w szczególności dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy.

Ad. d) Prosimy o skreślenie lit. d. Wykonawca nie wie, co Zamawiający ma na myśli pod pojęciem „innych dokumentów”, w związku z tym nie może się zobowiązać do ich dostarczenia.

Odp. Zamawiający modyfikuje treść Rozdz. XIX ust. 14 SWZ oraz Rozdz. V Załącznika nr 5 do SWZ.

4. SWZ sekcja XIX. Pozostałe informacje, ust. 14 pkt 3.

Mając na uwadze długi okres obowiązywania umowy (48 miesięcy) oraz to, że ilość żądań Zamawiającego jest w zasadzie nieograniczona, wnosimy o zgodę na modyfikację zapisu w sposób następujący:

„W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie zamawiającego (nie częściej niż raz na 6 miesięcy) w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie (nie krótszym niż 14 dni) wykonawca przedłoży zamawiającemu oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób zatrudnionych w placówce Wykonawcy wytypowanej do bezpośredniej obsługi Zamawiającego wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub podwykonawcy.

Odp. Zamawiający modyfikuje treść Rozdz. XIX ust. 14 SWZ oraz Rozdz. V Załącznika nr 5 do SWZ.

5. Załącznik nr 5 do SWZ Projektowane postanowienia umowy rozdz. III ust. 4

Wykonawca informuje, iż faktury za usługi pocztowe wystawiane są za pośrednictwem scentralizowanego systemu informatycznego, którego wymogi określają takie kryteria jak termin wystawienia faktury, datę wysłania faktury do klienta, jak również termin płatności będący w ścisłej zależności z terminami sporządzenia faktury. Standardowo obowiązujący termin płatności faktury określony jako *n* dni od daty wystawienia faktury został wprowadzony ze względu na zapewnienie prawidłowego funkcjonowania systemu fakturowania Wykonawcy oraz zarządzania płatnościami wynikającymi z zawartych umów. Takie rozwiązanie daje możliwość oszacowania terminów wpływu środków oraz opóźnień w ich płatnościach.

Czy w związku z powyższym Zamawiający zgodzi się na nadanie w ust. 4 zdaniu drugiemu następującego brzmienia: „Wynagrodzenie będzie płatne w terminie 21 dni od dnia wystawienia faktury VAT”?

Jednocześnie Wykonawca informuje, że w przypadku zobowiązań cywilnoprawnych zasadą jest, że zapłata dokonana jest dopiero z chwilą uznania rachunku bankowego wierzyciela, co gwarantuje m.in. prawidłowe monitorowanie rozliczania stron. W związku z tym wnosimy o określenie dnia zapłaty według powszechnie stosowanej formy w obrocie gospodarczym: „Za dzień zapłaty strony przyjmują dzień uznania rachunku bankowego Wykonawcy.”

Ponadto, w związku z ust. 8, Wykonawca informuje, że oferuje możliwość wystawiania i przesyłania faktur drogą elektroniczną, z czym wiąże się obowiązek umieszczenia w treści umowy zapisów jak niżej:

„Zamawiający wyraża zgodę na przesyłanie faktur w formie elektronicznej na poniższych zasadach:

- a. Zamawiający oświadcza, że zezwala na przesyłanie drogą elektroniczną faktur wystawianych przez Wykonawcę zgodnie z obowiązującymi przepisami, w formacie PDF,
- b. Wykonawca zobowiązuje się przysyłać faktury (oraz faktury korygujące i duplikaty faktur) drogą elektroniczną w formacie PDF,
- c. Wykonawca oświadcza, że faktury będą przesyłane z następującego adresu e-mail: xxx@xxx
- d. Zamawiający oświadcza, że adresem e-mail właściwym do przesyłania faktur jest: xxx@xxx

- e. Strony zobowiązują się co najmniej na trzy dni przed zmianą danych określonych w pkt 3-4 poinformować o tym drugą Stronę drogą elektroniczną. Zmian nie wymaga sporządzenia aneksu do umowy,
- f. Zamawiający zobowiązuje się do aktywowania funkcji generowania informacji zwrotnych w postaci autorespondera i każdorazowego automatycznego potwierdzenia otrzymania wiadomości z wykorzystaniem tej funkcji lub przekazywania każdorazowo na adres Wykonawcy wskazany w pkt 3, informacji zwrotnej potwierdzającej odbiór faktury. Informacja zwrotna potwierdzająca odbiór faktury, będzie zawierała datę otrzymania faktury przez Zamawiającego, przez którą rozumieć należy datę wpływu faktury na adres skrzynki pocztowej Zamawiającego wskazanej w pkt 4,
- g. Zamawiający i Wykonawca zobowiązują się przechowywać egzemplarze faktur w formie papierowej lub elektronicznej do upływu terminu przedawnienia zobowiązań podatkowych,
- h. Zamawiający jest uprawniony do cofnięcia zgody na przesyłanie przez Wykonawcę faktur w formie elektronicznej. W przypadku cofnięcia zgody, kolejne faktury będą wystawiane przez Wykonawcę w formie papierowej, począwszy od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym Wykonawca otrzyma oświadczenie o cofnięciu zgody na otrzymywanie faktur w formie elektronicznej. Wykonawca ma prawo do wystawiania i przesyłania faktur w formie papierowej w przypadku, gdy konieczność taka wynikać będzie z braku możliwości przesłania faktury w formie elektronicznej,
- i. cofnięcie zezwolenia, o którym mowa w pkt 1 może nastąpić w formie pisemnej lub elektronicznej.”

Czy Zamawiający wyraża zgodę na uzupełnienie umowy o powyższe zapisy?

Odp. Zamawiający wyraża zgodę. Zamawiający modyfikuje treść Rozdz. III ust. 4 Załącznika nr 5 do SWZ.

6. Załącznik nr 5 do SWZ Projektowane postanowienia umowy rozdz. II

Wykonawca zwraca uwagę, że opisane regulacje nie zawsze są zgodne z prawem. Np. niezgodne z art. 91 ust. 3 ustawy prawo pocztowe jest zdanie w punkcie 4: „Usługę uważa się za niewykonaną, jeżeli doręczenie przesyłki rejestrowanej w obrocie krajowym lub zawiadomienie o próbie jej doręczenia nie nastąpiło w terminie 14 dni od dnia jej nadania”, gdyż brakuje wskazania, że do okresu tego nie wlicza się:

- a. dni ustawowo wolnych od pracy;
- b. okresu, na który przesyłka rejestrowana została zatrzymana przez operatora wyznaczonego w przypadkach określonych w art. 36 ust. 2 ustawy

albo w punkcie 1 tiret pierwszy brakuje uczynienia zastrzeżenia do art. 91 ust. 2 i 3 ustawy.

Wykonawca wnosi o odwołanie się w rozdz. II w całości do przepisów prawa powszechnie obowiązującego, tj. do ustawy Prawo pocztowe i Rozporządzenia Ministra Administracji i Cyfryzacji w sprawie reklamacji usługi pocztowej.

Odp. Zamawiający modyfikuje treść Rozdz. II Załącznika nr 5 do SWZ.

7. Załącznik nr 5 do SWZ Projektowane postanowienia umowy rozdz. III ust. 5 i ust. 9

Wykonawca wnosi o nadanie ust. 5 i ust. 9 następującego brzmienia:

„5. Podane w zestawieniu szacunkowe ilości przesyłek pocztowych służą jedynie orientacyjnemu określeniu wielkości przedmiotu zamówienia i nie stanowią ze strony

Zamawiającego zobowiązania do nadawania przesyłek w podanych ilościach w okresie trwania umowy. Zamawiający zobowiązuje się zrealizować minimalnie 80% wartości umowy. Z tytułu nie zrealizowania pełnej wartości umowy nie przysługują Wykonawcy wobec Zamawiającego roszczenia odszkodowawcze”.

„9. W razie nie uregulowania przez Zamawiającego płatności w wyznaczonym terminie, Wykonawca ma prawo żądać zapłaty odsetek za opóźnienie w transakcjach handlowych od nieuregulowanych należności, wyłącznie po upływie terminu płatności przewidzianego umową”.

Odp. Zamawiający wyraża zgodę na zmianę zapisu pkt. 5. Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisu pkt. 9. Zamawiający modyfikuje treść Rozdz. III ust. 5 Załącznika nr 5 do SWZ.

8. Załącznik nr 5 do SWZ Projektowane postanowienia umowy rozdz. IV ust. 1 oraz ust. 2

W rozdz. IV ust. 1 i ust. 2 Zamawiający dopuszcza zmiany do umowy, których możliwości przewidział i wskazał, to jednak zdaniem Wykonawcy niedostatecznie opisał warunki dokonania tychże zmian.

Wykonawca jako operator pocztowy i wyznaczony, zobowiązany do świadczenia usług pocztowych, w tym usług o charakterze powszechnym, nie może swobodnie ustalać cen za świadczenie tego typu usług. Przepisy zamieszczone w rozdziale IV ustawy Prawo pocztowe wyznaczają ścisły reżim ustalania opłat za świadczenie powszechnych usług pocztowych. Czy zatem Zamawiający dokona modyfikacji zapisu w sposób następujący: "Zamawiający wyraża zgodę na dokonanie zmiany postanowień zawartej umowy w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy, w przypadku zmiany „cen jednostkowych brutto” w poszczególnych pozycjach wpisanych przez Wykonawcę w Formularzu asortymentowo-cenowym w sytuacji spowodowanej zmianami tych cen w sposób dopuszczony przez Prawo pocztowe; jeżeli w trakcie obowiązywania umowy nastąpi zmiana w zakresie cen jednostkowych poszczególnych usług, Zamawiający, po uprzednim pisemnym zawiadomieniu ze strony Wykonawcy o zaistnieniu tego zdarzenia, zobowiązuje się do uiszczenia opłaty za świadczone usługi w wysokości obowiązującej na dzień wystawienia faktury VAT”.

Odp. Zamawiający modyfikuje treść Rozdz. IV Załącznika nr 5 do SWZ.

9. Załącznik nr 5 do SWZ Projektowane postanowienia umowy rozdz. IV ust. 2 pkt 1

Wykonawca wnosi o uzupełnienie pkt 1 o informację w zakresie zmiany wartości materiałów lub kosztów w kolejnych latach obowiązywania umowy.

Odp. Zasady wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją umowy są identyczne w każdym roku obowiązywania umowy. Zamawiający modyfikuje treść Rozdz. IV Załącznika nr 5 do SWZ.

10. Załącznik nr 5 do SWZ Projektowane postanowienia umowy rozdz. IV ust. 2 pkt 2

Wykonawca wnosi o wyjaśnienie: w oparciu o jaki wskaźnik będą dokonywane zmiany co 6 miesięcy? Z punktu 2.1) wiadomo jedynie w oparciu o jaki wskaźnik będzie ustalana, jak rozumiemy, pierwsza zmiana od 1 stycznia 2023 r. Brak informacji o kolejnych ewentualnych zmianach w dalszym okresie obowiązywania umowy.

Odp. Zmiany w całym okresie obowiązywania umowy będą dokonywane w oparciu o wskaźnik wzrostu lub obniżki cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem

ogłaszany przez Prezesa GUS za ostatnie półrocze przed dokonaniem powiadomienia o zmianie wynagrodzenia. Zamawiający modyfikuje treść Rozdz. IV Załącznika nr 5 do SWZ.

11. Załącznik nr 5 do SWZ Projektowane postanowienia umowy rozdz. V ust. 3

W ostatnim zdaniu Zamawiający wskazuje: „Sankcje z tytułu niespełnienia tych wymagań Zamawiający określa w umowie”.

Zdaniem wykonawcy sankcje te powinny być znane już na obecnym etapie postępowania. Czy chodzi tylko o karę umową z punktu VI. 2 lub VI. 3? Jeśli tak to należy ten rygor wyraźnie tutaj wskazać.

Odp. Zamawiający modyfikuje treść Rozdz. V Załącznika nr 5 do SWZ.

12. Załącznik nr 5 do SWZ Projektowane postanowienia umowy rozdz. VI ust. 1

Zdaniem Wykonawcy odstąpienie od umowy „z powodu okoliczności, za które odpowiada Wykonawca” i zastrzeżenie związanych z tym kar umownych sprowadza się de facto do przypadku niewykonania lub nienależytego wykonania usług pocztowych przez operatora i może być traktowane jako zmierzające do obejścia przepisów ustawy prawo pocztowe o zakresie i wysokości odszkodowania w przypadku niewykonania lub nienależytego wykonania usługi pocztowej przez operatora pocztowego.

Zgodnie z art. 87 ust. 1 ustawy prawo pocztowe do odpowiedzialności operatorów pocztowych za niewykonanie lub nienależyte wykonanie usługi pocztowej stosuje się ustawę z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny, jeżeli przepisy ustawy nie stanowią inaczej. Dalsze ustępy art. 87 oraz art. 88 i n. ustawy prawo pocztowe regulują zasady odpowiedzialności, w szczególności kiedy operator pocztowy odpowiada za niewykonanie lub nienależyte wykonanie usługi pocztowej (art. 87 ust. 3-6) oraz w jakiej wysokości (art. 88). Kolejne przepisy regulują też kwestie odszkodowania za nienależyte doręczenie przesyłek sądowych lub administracyjnych, odszkodowania za niedoręczenie kwoty przekazu pocztowego i zwrotu opłaty za niewykonaną usługę pocztową. W ocenie Wykonawcy regulacja ta jest wyczerpująca i mająca charakter *ius cogens* czyli bezwzględnie obowiązujący. Potwierdza to m.in. art. 87 ust. 5 ustawy, z którego wynika, że operator pocztowy odpowiada za niewykonanie lub nienależyte wykonanie usługi pocztowej w zakresie określonym ustawą, chyba że niewykonanie lub nienależyte jej wykonanie:

- a. jest następstwem czynu niedozwolonego;
- b. nastąpiło z winy umyślnej operatora;
- c. jest wynikiem rażącego niedbalstwa operatora.

Oznacza to, że tylko w przypadkach o których mowa w art. 87 ust. 5 ustawy możliwe jest umowne uregulowanie kary umownej jako surogatu odszkodowania za niewykonanie lub nienależyte wykonanie usługi pocztowej przez operatora pocztowego.

Należy przy tym zauważyć, że kara umowna za odstąpienie z przyczyn leżących po stronie operatora oznacza w istocie karę umowną za niewykonanie lub nienależyte wykonanie umowy z przyczyn leżących po stronie operatora, gdyż odstąpienie od umowy może być dokonane w takich właśnie przypadkach. Tym samym uregulowanie takie jest niezgodne z powyżej przywołanymi przepisami ustawy prawo pocztowe.

Z uwagi na powyższe Wykonawca wnosi o wykreślenie ust. 1 i wprowadzenie w to miejsce postanowień regulujących odpowiedzialność operatora pocztowego na zasadach określonych w ustawie Prawo pocztowe.

Odp. W Rozdz. VI Załącznika nr 5 do SWZ skreśla się ust. 1.

13. Załącznik nr 5 do SWZ Projektowane postanowienia umowy rozdz. VI ust. 2

Wykonawca mając na względzie wnioski, o których mowa w punktach 3 i 4 wnosi o zmianę zapisu w sposób następujący:

„Zamawiający może naliczyć Wykonawcy karę umowną w wysokości 0,1% wartości niezrealizowanej części umowy brutto za każdy dzień zwłoki, w przypadku, gdy Wykonawca nie przedłoży Zamawiającemu w terminie oświadczenia o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób zatrudnionych w placówce Wykonawcy wytypowanej do bezpośredniej obsługi Zamawiającego, wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie zamawiającego, które powinno zawierać w szczególności dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub podwykonawcy”.

Odp. Zamawiający modyfikuje treść Rozdz. VI ust. 2 Załącznika nr 5 do SWZ.

14. Załącznik nr 5 do SWZ Projektowane postanowienia umowy rozdz. VI ust. 3

Co do zasady Wykonawca zatrudnia pracowników wykonujących czynności związane z realizacją zatrudnienia na umowy o pracę. Jednakże jednostki organizacyjne Wykonawcy mają prawo zatrudniania pracowników także na umowy cywilnoprawne. W związku z tym Wykonawca nie może zagwarantować, że wszyscy wskazani przez Zamawiającego pracownicy będą zatrudnieni na umowę o pracę, ani tym bardziej wyrazić zgody na zastrzeżenie związanych z tym kar umownych, która w ocenie Wykonawcy jest nadmiernie wygórowana. W związku z powyższym wnosimy o rezygnację z możliwości naliczania kar umownych i skreślenie ust. 3.

Odp. W Rozdz. VI Załącznika nr 5 do SWZ skreśla się ust. 3.

15. Załącznik nr 5 do SWZ Projektowane postanowienia umowy rozdz. VI ust. 6

Niczym nieograniczone jednostronne prawo naliczenia kar umownych i potrącenia ich przez Zamawiającego z należnego Wykonawcy wynagrodzenia godzi nie tylko w interes Wykonawcy, ale także uniemożliwia mu podjęcie próby zbadania, czy naliczona kara umowna potrącona została prawidłowo i w odpowiedniej wysokości. Nadto stwarzając możliwość pozbawienia Wykonawcy efektywnego wynagrodzenia za spełnione świadczenie bez żadnej kontroli, czy to Wykonawcy, czy sądu, może być uznane za nadużycie prawa, skutkujące nieważnością tegoż postanowienia.

W związku z powyższym prosimy o wyjaśnienie, czy Zamawiający dopuszcza możliwość zmodyfikowania zapisów Umowy poprzez modyfikację zapisu i dodanie do treści Załącznika nr 5 rozdz. VI ust. 6 zwrotu: „po przeprowadzeniu postępowania potwierdzającego zasadność i wysokość naliczonej kary umownej”?

Odp. Zamawiający modyfikuje treść Rozdz. VI ust. 6 Załącznika nr 5 do SWZ.

Działając w oparciu o art. 286 ust. 1 Ustawy z dnia 11 września 2019r. Prawo zamówień publicznych, Zamawiający zawiadamia, że dokonuje zmiany treści SWZ w poniższym zakresie:

1. W Rozdz. III SWZ skreśla się ust. 7.
2. W Rozdz. III SWZ ust. 8 otrzymuje brzmienie: „Podane w zestawieniu szacunkowe ilości przesyłek pocztowych służą jedynie orientacyjnemu określeniu wielkości przedmiotu zamówienia i nie stanowią ze strony Zamawiającego zobowiązania do nadawania

przesyłek w podanych ilościach w okresie trwania umowy. Zamawiający zobowiązuje się zrealizować minimalnie 80% wartości umowy. Z tytułu nie zrealizowania pełnej wartości umowy nie przysługują Wykonawcy wobec Zamawiającego roszczenia odszkodowawcze.”

3. W Rozdz. XIX SWZ ust. 14 otrzymuje brzmienie: „Zgodnie z art. 95 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych Zamawiający określa wymagania związane z realizacją niniejszego zamówienia w zakresie zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy osób wykonujących wskazane przez Zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy:
 - 1) rodzaj czynności związanych z realizacją zamówienia, których dotyczą wymagania zatrudnienia na podstawie stosunku pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia: Zamawiający wymaga aby w placówce wykonawcy wytypowanej do bezpośredniej obsługi Zamawiającego, osoby wykonujące czynności przyjmowania, przemieszczania i doręczania przesyłek, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, były zatrudnione przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. Zamawiający pozostawia w gestii Wykonawcy ustalenie wymiaru czasu pracy oraz liczby pracowników realizujących te prace. Zatrudnienie osób wykonujących w/w czynności powinno trwać nieprzerwanie przez cały okres realizacji niniejszego zamówienia na poziomie nie niższym niż 65%.
 - 2) sposób weryfikacji zatrudnienia osób, o których mowa w pkt 1: w trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego (nie częściej niż raz na 6 miesięcy) w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie (nie krótszym niż 14 dni) Wykonawca przedłoży Zamawiającemu oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób zatrudnionych w placówce Wykonawcy wytypowanej do bezpośredniej obsługi Zamawiającego wykonujących czynności, o których mowa w pkt. 1 na poziomie nie niższym niż 65%. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub podwykonawcy. Wszystkie przekazywane Zamawiającemu dokumenty muszą zostać zanonimizowane w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy o ochronie danych osobowych.
 - 3) uprawnienia zamawiającego w zakresie kontroli spełniania przez wykonawcę wymagań związanych z zatrudnianiem osób, o których mowa w pkt 1 oraz sankcji z tytułu niespełnienia tych wymagań:
 - a) w trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec wykonawcy odnośnie spełniania przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazane w pkt 1. Zamawiający w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów, uprawniony jest do żądania od Wykonawcy wyjaśnień, w wyznaczonym (nie krótszym niż 14 dni)

- terminie. W przypadku nieudzielenia wyjaśnień lub udzielenia wyjaśnień budzących uzasadnione wątpliwości Zamawiającego co do przestrzegania prawa pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę, lub nieprzedłożenia oświadczenia, o którym mowa w pkt 2, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy;
- b) z tytułu niespełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w punkcie 1 czynności, Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości 500 zł. Jako niespełnienie przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w punkcie 1 czynności, traktowane będzie:
- niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie oświadczenia o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób zatrudnionych w placówce Wykonawcy wytypowanej do bezpośredniej obsługi Zamawiającego, wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego, na poziomie nie niższym niż 65%;
 - nieudzielenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie wyjaśnień dotyczących oświadczenia o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób zatrudnionych w placówce Wykonawcy wytypowanej do bezpośredniej obsługi Zamawiającego, wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego.”
4. Rozdz. II Załącznika nr 5 do SWZ otrzymuje brzmienie: „Z tytułu niewykonania lub niewłaściwego wykonania usługi Zamawiający może zgłosić do Wykonawcy reklamację, zgodnie z ustawą z dnia 23 listopada 2012 r. Prawo pocztowe oraz Rozporządzeniem Ministra Administracji i Cyfryzacji z dnia 26 listopada 2013 r. w sprawie reklamacji usługi pocztowej.”
5. W Rozdz. III Załącznika nr 5 do SWZ ust. 4 otrzymuje brzmienie: „Wykonawca zobowiązany jest do wystawienia faktury VAT za wykonane usługi po zakończeniu miesiąca kalendarzowego w terminie 7 dni po upływie okresu rozliczeniowego. Wynagrodzenie będzie płatne w terminie 21 dni od dnia wystawienia faktury VAT. Za dzień zapłaty przyjmuje się dzień uznania rachunku bankowego Wykonawcy.”
6. W Rozdz. III Załącznika nr 5 do SWZ ust. 5 otrzymuje brzmienie: „Podane w zestawieniu szacunkowe ilości przesyłek pocztowych służą jedynie orientacyjnemu określeniu wielkości przedmiotu zamówienia i nie stanowią ze strony Zamawiającego zobowiązania do nadawania przesyłek w podanych ilościach w okresie trwania umowy. Zamawiający zobowiązuje się zrealizować minimalnie 80% wartości umowy. Z tytułu nie zrealizowania pełnej wartości umowy nie przysługują Wykonawcy wobec Zamawiającego roszczenia odszkodowawcze.”
7. W Rozdz. III Załącznika nr 5 do SWZ ust. 8 otrzymuje brzmienie: „Zamawiający wyraża zgodę na przysyłanie faktur w formie elektronicznej na poniższych zasadach:
- a) Zamawiający oświadcza, że zezwala na przysyłanie drogą elektroniczną faktur wystawianych przez Wykonawcę zgodnie z obowiązującymi przepisami, w formacie PDF,
 - b) Wykonawca zobowiązuje się przysyłać faktury (oraz faktury korygujące i duplikaty faktur) drogą elektroniczną w formacie PDF,
 - c) Wykonawca oświadcza, że faktury będą przysyłane z następującego adresu e-mail: xxx@xxx

- d) Zamawiający oświadcza, że adresem e-mail właściwym do przesyłania faktur jest: xxx@xxx
 - e) Strony zobowiązują się co najmniej na trzy dni przed zmianą danych określonych w pkt c-d poinformować o tym drugą Stronę drogą elektroniczną. Zmian nie wymaga sporządzenia aneksu do umowy,
 - f) Zamawiający zobowiązuje się do aktywowania funkcji generowania informacji zwrotnych w postaci autorespondera i każdorazowego automatycznego potwierdzania otrzymania wiadomości z wykorzystaniem tej funkcji lub przekazywania każdorazowo na adres Wykonawcy wskazany w pkt c, informacji zwrotnej potwierdzającej odbiór faktury. Informacja zwrotna potwierdzająca odbiór faktury, będzie zawierała datę otrzymania faktury przez Zamawiającego, przez którą rozumieć należy datę wpływu faktury na adres skrzynki pocztowej Zamawiającego wskazanej w pkt d,
 - g) Zamawiający i Wykonawca zobowiązują się przechowywać egzemplarze faktur w formie papierowej lub elektronicznej do upływu terminu przedawnienia zobowiązań podatkowych,
 - h) Zamawiający jest uprawniony do cofnięcia zgody na przesyłanie przez Wykonawcę faktur w formie elektronicznej. W przypadku cofnięcia zgody, kolejne faktury będą wystawiane przez Wykonawcę w formie papierowej, począwszy od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym Wykonawca otrzyma oświadczenie o cofnięciu zgody na otrzymywanie faktur w formie elektronicznej. Wykonawca ma prawo do wystawiania i przesyłania faktur w formie papierowej w przypadku, gdy konieczność taka wynikać będzie z braku możliwości przesłania faktury w formie elektronicznej,
 - i) cofnięcie zezwolenia, o którym mowa w pkt 1 może nastąpić w formie pisemnej lub elektronicznej.”
8. Rozdz. IV Załącznika nr 5 do SWZ otrzymuje brzmienie: „KLAUZULE WALORYZACYJNE
1. Zamawiający przewiduje możliwość zmiany wynagrodzenia Wykonawcy w przypadku:
- 1) zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego;
 - 2) zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - 3) zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
 - 4) zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,
- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania umowy przez Wykonawcę;
- 5) zmiany cen jednostkowych brutto w poszczególnych pozycjach wpisanych przez Wykonawcę w Formularzu asortymentowo-cenowym w sytuacji spowodowanej zmianami tych cen w sposób dopuszczony przez Prawo pocztowe, w szczególności w przypadku zmiany standardowego cennika usług Wykonawcy;
 - 6) zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia, z zastrzeżeniem, że minimalny poziom zmiany ceny materiałów lub kosztów, uprawniający strony umowy do żądania zmiany wynagrodzenia wynosi 5% w

stosunku do poziomu cen tych samych materiałów lub kosztów z dnia składania ofert.

2. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 1 pkt. 1 wysokość wynagrodzenia netto Wykonawcy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po wejściu w życie przepisów zmieniających stawkę podatku od towarów i usług, zostanie powiększona o kwotę podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego zgodnie z obowiązującymi przepisami. Zmiana ta nie będzie wymagała aneksu do umowy.
3. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust 1 pkt 2 Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę Umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po wejściu w życie przepisów zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po zmianie Umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia, a wpływem zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek powinien obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji Umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku z podwyższeniem wysokości płacy minimalnej. Zamawiający oświadcza, iż nie będzie akceptował kosztów wynikających z podwyższenia wynagrodzeń pracownikom Wykonawcy, które nie są konieczne w celu ich dostosowania do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, w szczególności koszty podwyższenia wynagrodzenia w kwocie przewyższającej wysokość płacy minimalnej.
4. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 1 pkt 3 lub 4 Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę Umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po zmianie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne bądź zmianie zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie Umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia a wpływem zmiany zasad, o których mowa w ust.1 pkt 3 lub 4 na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek może obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji Umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku ze zmianą zasad, o których mowa w ust 1 pkt 3 lub 4.
5. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 1 pkt 5 Zamawiający, po uprzednim pisemnym zawiadomieniu ze strony Wykonawcy o zaistnieniu tego zdarzenia, zobowiązuje się do uiszczenia opłaty za świadczone usługi w wysokości obowiązującej na dzień wystawienia faktury VAT. Zmiana ta nie będzie wymagała aneksu do umowy.
6. W sytuacji wzrostu ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia powyżej 5% Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę Umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po zmianie ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie Umowy.

7. W sytuacji spadku ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia powyżej 5% Zamawiający jest uprawniony złożyć Wykonawcy pisemną informację o zmianę Umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po zmianie ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia. Informacja powinna zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie Umowy.
8. Strony przyjmują jako klauzulę waloryzacyjną wskaźnik wzrostu lub obniżki cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem ogłaszany przez Prezesa GUS za ostatnie półrocze przed dokonaniem powiadomienia o zmianie wynagrodzenia.
9. Wniosek o którym mowa w ust 6 i 7 można złożyć nie wcześniej niż w dniu zaistnienia przesłanki w postaci wzrostu ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia o 5%, jednak nie wcześniej niż 1 stycznia 2023 r.; możliwe jest wprowadzanie kolejnych zmian wynagrodzenia z zastrzeżeniem, że będą one wprowadzane nie częściej niż jeden raz na 6 miesięcy. Dokonana w oparciu o klauzulę waloryzacyjną zmiana wysokości wynagrodzenia może dotyczyć wyłącznie usług pozostałych do wykonania na dzień dokonywania zawiadomienia o zmianie.
10. Łączna maksymalna wartość zmian wynagrodzenia spowodowana zmianą ceny materiałów lub kosztów, jaką dopuszcza Zamawiający, to 20% wynagrodzenia brutto Wykonawcy.
11. Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione zgodnie z ust. 1 pkt 6), zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy."
9. Rozdz. V Załącznika nr 5 do SWZ otrzymuje brzmienie: „Zgodnie z art. 95 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych Zamawiający określa wymagania związane z realizacją niniejszego zamówienia w zakresie zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy osób wykonujących wskazane przez Zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy:
 - 1) rodzaj czynności związanych z realizacją zamówienia, których dotyczą wymagania zatrudnienia na podstawie stosunku pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia: Zamawiający wymaga aby w placówce wykonawcy wytypowanej do bezpośredniej obsługi Zamawiającego, osoby wykonujące czynności przyjmowania, przemieszczania i doręczania przesyłek, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, były zatrudnione przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. Zamawiający pozostawia w gestii Wykonawcy ustalenie wymiaru czasu pracy oraz liczby pracowników realizujących te prace. Zatrudnienie osób wykonujących w/w czynności powinno trwać nieprzerwanie przez cały okres realizacji niniejszego zamówienia na poziomie nie niższym niż 65%.
 - 2) sposób weryfikacji zatrudnienia osób, o których mowa w pkt 1: w trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego (nie częściej niż raz na 6 miesięcy) w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie (nie krótszym niż 14 dni) Wykonawca przedłoży Zamawiającemu oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy o

zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób zatrudnionych w placówce Wykonawcy wytypowanej do bezpośredniej obsługi Zamawiającego wykonujących czynności, o których mowa w pkt. 1 na poziomie nie niższym niż 65%. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub podwykonawcy. Wszystkie przekazywane Zamawiającemu dokumenty muszą zostać zanonimizowane w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy o ochronie danych osobowych.

- 3) uprawnienia zamawiającego w zakresie kontroli spełniania przez wykonawcę wymagań związanych z zatrudnianiem osób, o których mowa w pkt 1 oraz sankcji z tytułu niespełnienia tych wymagań:
 - a) w trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec wykonawcy odnośnie spełniania przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazane w pkt 1. Zamawiający w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów, uprawniony jest do żądania od Wykonawcy wyjaśnień, w wyznaczonym (nie krótszym niż 14 dni) terminie. W przypadku nieudzielenia wyjaśnień lub udzielenia wyjaśnień budzących uzasadnione wątpliwości Zamawiającego co do przestrzegania prawa pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę, lub nieprzedłożenia oświadczenia, o którym mowa w pkt 2, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy;
 - b) z tytułu niespełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w punkcie 1 czynności, Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości 500 zł. Jako niespełnienie przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w punkcie 1 czynności, traktowane będzie:
 - niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie oświadczenia o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób zatrudnionych w placówce Wykonawcy wytypowanej do bezpośredniej obsługi Zamawiającego, wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego, na poziomie nie niższym niż 65%;
 - nieudzielenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie wyjaśnień dotyczących oświadczenia o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób zatrudnionych w placówce Wykonawcy wytypowanej do bezpośredniej obsługi Zamawiającego, wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego.”

10. W Rozdz. VI Załącznika nr 5 do SWZ skreśla się ust. 1 .

11. W Rozdz. VI Załącznika nr 5 do SWZ dotychczasowy ust. 2 otrzymuje brzmienie:
„Zamawiający może naliczyć Wykonawcy karę umowną w wysokości 500 zł z tytułu niespełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia w placówce wykonawcy wytypowanej do bezpośredniej obsługi Zamawiającego, osób wykonujących czynności przyjmowania, przemieszczania i doręczania przesyłek, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 §1 ustawy z dnia

26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, na podstawie umowy o pracę, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. Jako niespełnienie przez wykonawcę lub podwykonawcę w/w wymogu traktowane będzie:

- a) niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie oświadczenia o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób zatrudnionych w placówce Wykonawcy wytypowanej do bezpośredniej obsługi Zamawiającego, wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego, na poziomie nie niższym niż 65%;
- b) nieudzielenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie wyjaśnień dotyczących oświadczenia o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób zatrudnionych w placówce Wykonawcy wytypowanej do bezpośredniej obsługi Zamawiającego, wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego.”

12. W Rozdz. VI Załącznika nr 5 do SWZ skreśla się ust. 3.

13. W Rozdz. VI Załącznika nr 5 do SWZ dotychczasowy ust. 6 otrzymuje brzmienie:
„Wykonawca wyraża zgodę na potrącanie kar umownych z należnego mu wynagrodzenia na podstawie wystawionej noty obciążeniowej, po przeprowadzeniu postępowania potwierdzającego zasadność i wysokość naliczonej kary umownej.”

Pozostałe zapisy SWZ wraz z załącznikami pozostają bez zmian.

Zamawiający działając w oparciu o art. 286 ust. 3 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych przedłuża termin składania ofert do 02.06.2022 r. do godz. 11:00.

Otwarcie ofert nastąpi 02.06.2022 r. o godz. 11:05. Termin związania ofertą: 01.07.2022 r.

Ogłoszenie o zmianie ogłoszenia w dniu 27.05.2022 r zostało opublikowane w BZP pod nr 2022/BZP 00183618/01 oraz zamieszczone na stronie internetowej prowadzonego postępowania.