



Znak sprawy: HP.9020.48.2021

### **DECYZJA HP.9020.2.4.2022**

Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Choszcznie po rozpatrzeniu protokołu o naruszeniu przepisu sanitarnego sporządzonego w dniu 25.11.2021 r. przez przedstawicieli PIS działając z urzędu na podstawie art. 104 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 735 ze zm.), art. 4, art. 12 ust. 1, art. 27 ust. 1, art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 14 marca 1985 r. o Państwowej Inspekcji Sanitarnej (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 195) oraz na podstawie art. 18§2, art. 94 pkt 4, art. 207 §1, §2 pkt 1-4, art. 214 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1320 ze zm.), §14, §15, §26 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650, z późn. zm.), **nakazuje zobowiązanemu, którym jest:**

**Urząd Miejski w Choszcznie**  
**ul. Wolności 24, 73-200 Choszczno**

wykonać następujące czynności:

1. Zapewnić właściwe oświetlenie elektryczne dostosowane do rodzaju wykonywanej pracy i wymaganej dokładności spełniające wymagania określone w Polskiej Normie w pomieszczeniach pracy na stanowiskach pracy pracownika administracyjno- biurowego i kadry zarządzającej:
  - a) Biuro 1
  - b) Recepcja
  - c) Biuro 7
  - d) Biuro 6
  - e) Biuro 4
  - f) Sekretariat
  - g) Z-ca Burmistrza
  - h) Burmistrz
  - i) Biuro 13
  - j) Biuro 14
  - k) Biuro 10
  - l) Biuro 25
  - m) Biuro 24
  - n) Biuro 23
  - o) Biuro 22 biuro 21
  - p) Biuro 26
  - q) Biuro 27
  - r) Biuro 33
  - s) Informatycy
  - t) Biuro 32A
  - u) Biuro 35
  - v) Księgowa BOS
  - w) Biuro 31
  - x) Biuro 36
  - y) Biuro 36A
2. Doprowadzić pomieszczenia pracy i ciągu komunikacyjnego w stanie zapewniającym bezpieczne i higieniczne korzystanie z nich przez pracowników:

- a) usunąć wokół futryn drzwi w pomieszczeniach biurowych występujące pęknięcia tynku i odpryski, zlikwidować łuszczenie się farby m. in. w pokoju nr 2 Wydział Nieruchomości i Rolnictwa, tak aby były gładkie, łatwe do utrzymania czystości,
- b) w ciągu komunikacyjnym na klatce schodowej zapewnić ściany o powierzchni gładkiej, łatwej do utrzymania czystości.

punkty 1a, b, c, d, e, f, g, h, i, j, k, l, t, m, n, o, p, r, s, t, u, v, w, x, y w terminie do 30.06.2022 r.

punkt 2a w terminie do 30.06.2022 r.

punkt 2a w terminie do 31.03.2022 r.

## UZASADNIENIE

Decyzję wydano w oparciu o protokół z ustaleń stanu sanitarnego nr HP.9020.48.2021 sporządzonego podczas kontroli sanitarnej przeprowadzonej w dniach 25,26.11.2021 r. na podstawie upoważnienia nr PS.N.057.14.2021 z dnia 01.03.2021 r. w obiekcie: Urząd Miejski w Choszczynie ul Wolności 24, 73-200 Choszczno Strona została zawiadomiona o wszczęciu postępowania administracyjnego pismem z dnia 16.12.2021 r. oznaku HP.9020.48 2021 w związku ze stwierdzeniem naruszeń wymagań higienicznych i zdrowotnych, które zostało odebrane przez zobowiązanego dnia 17.12 2021 r. Stronę pouczone, zgodnie z art. 10 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t. j. Dz. U. z 2021 r., poz.735 ze zm.) o prawie zapoznania się z aktami sprawy i prawie zgłaszania uwag i wniosków w toku postępowania. Strona skorzystała ze swojego uprawnienia po otrzymaniu protokołu kontroli i wypowiedziała się pismem z dnia 06.12.2021 r. w sprawie propozycji terminu usunięcia stwierdzonej podczas kontroli nieprawidłowości

W związku z przeprowadzoną kontrolą w powyższym obiekcie stwierdzono naruszenie następujących wymagań higienicznych i zdrowotnych:

- a) W części pomieszczeń biurowych wokół futryn drzwi występują pęknięcia tynku i odpryski, łuszczenie się warstwy farby (m.in. pokój nr 2 Wydział Nieruchomości i Rolnictwa, ), w ciągu komunikacyjnym - na klatce schodowej stwierdzono częściowo usuniętą boazerię na całej wysokości wszystkich kondygnacji w wyniku wycięcia zbędnych rur instalacyjnych. W związku z tym nie zapewniono ścian o powierzchni gładkiej, łatwej do utrzymania czystości i bezpiecznej dla pracowników i interesantów korzystających z tych pomieszczeń.
- b) W ustępie dla pracowników w kondygnacji piwnicznej ściana i sufit miejscami zawilgocone, farba łuszczy się i odpada, występują miejscami czarne plamy (pleśń). Pomieszczenie wymaga odnowienia, usunięcia zabrudzeń, pleśni i łuszczenia farby.
- c) Natężenie oświetlenia w części pomieszczeń pracy na stanowiskach pracy pracownika administracyjno- biurowego i kadry zarządzającej nie jest dostosowane do rodzaju wykonywanych prac i wymaganej dokładności oraz nie spełnia wymogów Polskiej Normy.
- d) Brak jadalni i szatni dla pracowników gospodarczych.

Zobowiązany pismem z dnia 06.12.2022 r poinformował o usunięciu nieprawidłowości dotyczących punktów b) i d) załączając dokumentację fotograficzną, co potwierdza zlikwidowanie występujących miejscami czarnych plam, łuszczenie się farby i zawilgocenie na suficie i ścianie ustępu oraz poprzez odpowiednie zamknięcie posiadanych substancji chemicznych stwarzających zagrożenie udostępnienie pomieszczenia dla pracowników spełniającego funkcję szatni i jadalni. W związku z powyższym PPIS w Choszczynie uznał, iż wyżej wymienione nieprawidłowości zostały usunięte.

Nieprawidłowość wskazana w powyższych punktach: a) i c) stanowi naruszenie art. 207 §1, §2 pkt 1-4 , art. 214 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1320 ze zm.), zgodnie z którym pracodawca ponosi odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy. Pracodawca jest obowiązany chronić zdrowie i życie pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki W szczególności pracodawca jest obowiązany:

- 1) organizować pracę w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy,
- 2) zapewniać przestrzeganie w zakładzie pracy przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, wydawać polecenia usunięcia uchybień w tym zakresie oraz kontrolować wykonanie tych poleceń;
- 3) reagować na potrzeby w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dostosowywać środki podejmowane w celu doskonalenia istniejącego poziomu ochrony zdrowia i życia pracowników, biorąc pod uwagę zmieniające się warunki wykonywania pracy;
- 4) zapewnić rozwój spójnej polityki zapobiegającej wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym uwzględniającej zagadnienia techniczne, organizację pracy, warunki pracy, stosunki społeczne oraz wpływ czynników środowiska pracy.

Pracodawca jest obowiązany zapewniać pomieszczenia pracy odpowiednie do rodzaju wykonywanych prac i liczby zatrudnionych pracowników oraz jest obowiązany utrzymywać obiekty budowlane i znajdujące się w nich pomieszczenia pracy, a także tereny i urządzenia z nimi związane w stanie zapewniającym bezpieczne i higieniczne warunki pracy.

Ponadto nieprawidłowość opisana w punkcie a) jest naruszeniem §14, §15 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650, z późn. zm.), gdzie pracodawca jest obowiązany utrzymywać pomieszczenia pracy w czystości i porządku oraz zapewnić ich okresowe remonty i konserwacje w celu zachowania wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy. Pomieszczenia pracy i ich wyposażenie powinny zapewniać pracownikom bezpieczne i higieniczne warunki pracy. W szczególności w pomieszczeniach pracy należy zapewnić oświetlenie naturalne i sztuczne, odpowiednią temperaturę, wymianę powietrza oraz zabezpieczenie przed wilgocią, niekorzystnymi warunkami cieplnymi i nasłonecznieniem, drganiami oraz innymi czynnikami szkodliwymi dla zdrowia i uciążliwościami.

Natomiast nieprawidłowość wykazana w punkcie c) jest niezgodna §26 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650, z późn. zm.) – „Oświetlenieienne na poszczególnych stanowiskach pracy powinno być dostosowane do rodzaju wykonywanych prac i wymaganej dokładności oraz powinno spełniać wymagania określone w Polskiej Normie. Niezależnie od oświetlenia dziennego w pomieszczeniach pracy należy zapewnić oświetlenie elektryczne o parametrach zgodnych z Polskimi Normami.”

Opisany stan jest sprzeczny z przytoczonymi powyżej przepisami, a zatem zachodzi konieczność doprowadzenia stanu faktycznego do zgodności z prawem.

Zgodnie z art. 27 ust. 1 ustawy z dnia 14 marca 1985 r. o Państwowej Inspekcji Sanitarnej (t. j. Dz. U. z 2021 r., poz.195) w razie stwierdzenia naruszenia wymagań higienicznych i zdrowotnych, państwowy inspektor sanitarny nakazuje, w drodze decyzji, usunięcie w ustalonym terminie stwierdzonych uchybień. Na podstawie art. 12 ust 1 w rozumieniu Kodeksu postępowania administracyjnego, w sprawach należących do zakresu zadań i kompetencji Państwowej Inspekcji Sanitarnej, jeżeli ustawa nie stanowi inaczej, organem właściwym jest państwowy powiatowy inspektor sanitarny, z zastrzeżeniem ust. 1a, oraz na podstawie art. 37 ust. 1 w postępowaniu przed organami Państwowej Inspekcji Sanitarnej stosuje się przepisy Kodeksu postępowania administracyjnego.

W związku ze stwierdzeniem podczas kontroli naruszenia powyższych przepisów dotyczących zdrowotnych i higienicznych warunków dotyczących środowiska pracy Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Choszcznie został zobligowany do wydania decyzji, aby wyegzekwować wyżej wymienione obowiązki. Zobowiązany wypowiedział się, co do terminu usunięcia stwierdzonych podczas kontroli nieprawidłowości. PPIS w Choszcznie po dokładnym przeanalizowaniu zebranej w sprawie dokumentacji uznał, iż wyznaczony przez stronę termin realizacji obowiązku gwarantuje możliwość podjęcia stosownych działań eliminujących ryzyko zdrowotne pracowników w środowisku pracy.

Wykonanie decyzji jest konieczne w celu ochrony zdrowia ludzkiego przed niekorzystnym wpływem szkodliwości i uciążliwości środowiskowych, zapobiegania powstawaniu chorób, w tym chorób zawodowych oraz z uwagi na zachowanie właściwych warunków sanitarnych.

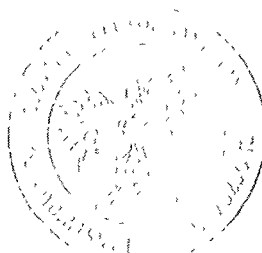
Z tych przyczyn postanowiono jak w sentencji.

**POUCZENIE:**

Od niniejszej decyzji zgodnie z art. 127§1 i §2, oraz art. 129§1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t. j. Dz. U. z 2021 r., poz. 735 ze zm.) służy zobowiązanemu prawo wniesienia odwołania do Zachodniopomorskiego Państwowego Wojewódzkiego Inspektora Sanitarnego w Szczecinie za pośrednictwem Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego w Choszcznie w terminie 14 dni od dnia otrzymania decyzji. Zgodnie z art. 127a§1 Kodeksu postępowania administracyjnego strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania wobec organu administracji publicznej, który wydał decyzję. Zgodnie z art. 127a§2 wyżej cytowanej ustawy z dniem doręczenia organowi administracji publicznej oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania przez ostatnią ze stron postępowania, decyzja staje się ostateczna i prawomocna.

**Otrzymują:**

- 1   Urząd Miejski w Choszcznie ul. Wolności 24, 73-200 Choszczno
- 2   a/a



STARGOZY ASYSTENT  
*Małgorzata*  
mgr Małgorzata Głogowska