



Świętoszów, 14 września 2020 r.

Wykonawcy

biorący udział w postępowaniu

Dotyczy: postępowania nr 56/PN/2020 w trybie przetargu na usługę utrzymania porządku powierzchni wewnętrznych i zewnętrznych na terenie obiektów administrowanych przez 43 Wojskowy Oddział Gospodarczy.

Działając na podstawie art. 38 ust. 2 ustawy Prawo zamówień publicznych (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1843) Zamawiający przekazuje następujące wyjaśnienia treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia dotyczące pytań od wykonawców:

Pytanie 1:

Zamawiający w cz. VI pkt. 3 tiret 2 (zdolność zawodowa) określił minimalne wymagania dotyczące zatrudnienia. Następnie w §12 pkt. 1 umowy zaznaczył, że Wykonawca otrzyma wynagrodzenie za rzeczywiście wykonaną usługę potwierdzoną przez osoby wskazane §17 ust. 2 oraz ust. 4.

Proszę o wyjaśnienie Wykonawcy w jaki sposób Wykonawca ma dotrzymać w/w zapisów, tzn. utrzymać minimalne zatrudnienie, odprowadzić należny Państwu podatek, opłacić składki oraz zakupić środki chemiczne i higieniczne w przypadku gdy :

- Zamawiający wprowadzi w życie §14 pkt. 1 ppkt. 4 (zmniejszenie zakresu świadczonych usług).
- Zamawiający w dobie koronawirusa wyłączy budynki na okres kwarantanny lub przeznaczy je jako izolatorium.
- kwarantanną zostanie objęta cała Jednostka

Jak wymóg opisany w cz. VI pkt. 3 tiret 2 ma się w stosunku do zapisów §14 pkt.1 ppkt. 6 umowy kiedy to wynagrodzenie Wykonawcy z tytułu realizacji umowy się zmniejszy a obciążenie Wykonawcy z tytułu wypłaty wynagrodzenia pracownikom, odprowadzenia należnych podatków, składek, zakupu środków , osiągnięcia zysku, itd. pozostaną na stałym niezmiennym poziomie a wręcz przeciwnie zauważyć można w publikacjach GUS tendencję zwyżkową? Pozostawienie zapisów w takim stanie może doprowadzić do sytuacji, że realizacja usługi będzie przynosić wykonawcy straty.

Odpowiedź:

Zamawiający nie określa w jakim wymiarze etatu (1/2, 3/4, umowa zlecenie) Wykonawca musi zatrudnić pracowników wykonujących usługę. Możliwość

wprowadzenie w życie zapisów §14 pkt 1 ppkt 4 tj. zmniejszenie zakresu usługi, Wykonawca powinien wziąć pod uwagę sporządzając określoną ofertę. Wykonawcy mają świadomość, że w trakcie wykonywania usług może nastąpić zmniejszenie zakresu usług i taka praktyka jest stosowana od wielu lat.

Pytanie 2:

Proszę o wyjaśnienie, jak Zamawiający będzie realizował §13 umowy (kary umowne) w przypadku, gdy :

- pracownik Wykonawcy zostanie objęty kwarantanną i nie będzie mógł realizować usługi a zorganizowanie natychmiastowego zastępstwa będzie niemożliwe ze względu na przewlekłość procedur (badania lekarskie , szkolenia BHP, ochrona informacji niejawnych, itd.)
- budynek, w których Wykonawca przechowuje środki chemiczne i higieniczne zostanie objęty kwarantanna
- na skutek rozporządzenia Premiera RP lub innych władz zamknięte zostaną szkoły, przedszkola i żłobki a personel sprząający Wykonawcy będzie się musiał zaopiekować się swoimi dziećmi i z dnia na dzień wykonawca zostanie bez personelu sprząającego.

Odpowiedź :

Zamawiający naliczenie kar oraz realizację umowy rozpatrywał będzie w przypadku każdego Wykonawcy Indywidualnie w oparciu o art. 15r Ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.

Pytanie 3:

Proszę o wyjaśnienie §14 pkt. II ppkt. 1 lit. b - zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej.

W §14 pkt. II ppkt. 3 lit b Zamawiający określił, że :

"wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie „odpowiedniej zmianie”, to jest o sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia wynagrodzeń poszczególnych pracowników biorących udział w pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia, do wysokości wynagrodzenia minimalnego obowiązującej po zmianie przepisów. Wynagrodzenie wykonawcy z tego tytułu nie uwzględnia wartości podatku VAT, do którego zapłaty zobowiązany jest wyłącznie Wykonawca."

Wynagrodzenie ulegnie zmianie o sumę wzrostu kosztów wykonawcy ale bez podatku VAT? Odprowadzany podatek VAT jest również kosztem wykonawcy.

Proszę o wyjaśnienie tego zapisu, gdyż ma on sens jedynie w przypadku gdy waloryzacja wynagrodzenia wykonawcy ze względu na wzrost płacy minimalnej będzie oddzielną, oderwaną pozycją nie mającą nic wspólnego z realizowaną usługą, a pozycja ta będzie objęta stawką podatku VAT wynoszącą "0". Jest to oczywiście niezgodne z prawem ale to właśnie wynika z zapisu Zamawiającego.

W przypadku gdy waloryzacja wynagrodzenia wykonawcy wynika ze wzrostu płacy

minimalnej pracowników realizujących zawartą umowę to waloryzacja ta powinna uwzględnić podatek VAT w wysokości odpowiednio dla realizowanej usługi. Tereny zewnętrzne VAT 8%, powierzchnie wewnętrzne VAT 23%.

Według Wykonawcy zapisy §14 pkt. II ppkt. 3 lit b,c,d są niezgodne z obowiązującymi przepisami.

Odpowiedź :

Obowiązek zapłaty podatku VAT leży po stronie Wykonawcy.

Zgodnie z art. 142 ust.5 pkt 2 Ustawy Prawo Zamówień Publicznych, Zamawiający jest zobowiązany do podwyższenia wynagrodzenia brutto Wykonawcy zgodnie z ustawą o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2019 roku, poz. 1564) oraz Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 10 września 2019r. (Dz.U.2019 p. 1778) w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wzrostowi minimalnej stawki godzinowej w 2020r.i jest to wystarczające spełnienie obowiązku Zamawiającego wynikające z w/w aktów prawnych.

Wykonawcy są zobowiązani uwzględnić powyższe zmiany podczas sporządzania i składania ofert w tym także wypełniania załączników, druków i składania wymaganych dokumentów.

Kierownik Sekcji Zamówień Publicznych

Edyta BĄCZYK



