



Gdańsk, 08.12.2022

Przedmiot zamówienia: Usługi ochrony fizycznej osób i mienia realizowane w formie bezpośredniej ochrony fizycznej w obiektach Muzeum Archeologicznego w Gdańsku w okresie 01.02.2023-31.01.2024

Sygnatura sprawy: ZP/05/2022

Dotyczy: WYJAŚNIENIE NR 1 DO SWZ

Działając na podstawie art. 284 ust. 1, 2 i ust. 6 ustawy Prawo zamówień publicznych Zamawiający informuje, że w ww. postępowaniu do specyfikacji warunków zamówienia wniesiono zapytania. Poniżej przedstawiamy treść pytań oraz wyjaśnienia.

1. Proszę o potwierdzenie, że Zamawiający m.in. w związku z zakresem usługi opisanym w OPZ i SWZ odnoszącym się także do ustawy o ochronie osób i mienia z dnia 22 sierpnia 1997 r. (Dz. U. z 2021 r. poz. 1995) oraz na charakter wykonywanych czynności (m.in. kontrola alarmów przeciwpożarowych w określonych czasie) wymaga od pracowników ochrony fizycznej pełnej sprawności psychicznej i fizycznej oraz ważnych i aktualnych badań lekarskich w oparciu o art. 26 ust. 3 pkt. 7, nie dopuszczając jednocześnie realizacji przedmiotu usługi bezpośrednio, stałej i doraźnej ochrony fizycznej przez osoby posiadające orzeczony stopień niepełnosprawności oraz schorzenia specjalne takie jak m.in.:
  - 12 C – całościowe zaburzenia rozwojowe np. autyzm lub zespół Aspergera
  - 01 U – upośledzenie umysłowe
  - 02 P – choroby psychiczne
  - 04 O – choroby narządu wzroku
  - 06 E – epilepsja
  - 12 C – całościowe zaburzenia rozwojowe np. autyzm lub zespół Aspergera

#### Odpowiedź:

W punkcie 3.6 SWZ Zamawiający określił, że Wykonawca zobowiązany jest realizować ochronę przez osoby posiadające wysoką sprawność fizyczną umożliwiającą skuteczną ochronę w razie konieczności podjęcia interwencji. Wykluczeni są pracownicy z dysfunkcją narządów mowy, ruchu, słuchu lub zaburzeniami psychicznymi. Wykonawca nie może do ochrony obiektów Muzeum kierować osób o orzeczonym stopniu niepełnosprawności która uniemożliwia wykonanie przedmiotu zamówienia. Dlatego wymienione w pytaniu:

- 01 U – upośledzenie umysłowe
- 02 P – choroby psychiczne
- 04 O – choroby narządu wzroku
- 06 E – epilepsja

wykluczają możliwość pełnienia funkcji pracownika ochrony na potrzeby ochrony obiektów MAG. Zamawiający podkreśla, że nie ma kompetencji, aby oceniać autyzm czy zespół Aspergera. Jednakże, w celu dochowania należytej staranności w zabezpieczeniu obiektów muzealnych, Zamawiający wyklucza możliwość realizacji umowy przez osoby z autyzmem lub zespołem Aspergera.

2. W związku z wymogiem Zamawiającego w zakresie ochrony pomieszczeń określonych w SWZ, OPZ oraz wzorze umowy proszę o jednoznaczne potwierdzenie lub zaprzeczenie: Czy wszystkie pomieszczenia i miejsca, w których będą świadczyć pracę pracownicy ochrony (zarówno stacjonarnie jak i okresowo, np. podczas patrolu) są aktualnie dostosowane przez Zamawiającego i spełniają wymogi rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, do pracy, potrzeb i możliwości osób niepełnosprawnych?  
Jeżeli nie są aktualnie dostosowane (np. z uwagi na fakt, że stanowią zabytki, a ewentualna przebudowa lub dostosowanie wymaga zgody Wojewódzkiego Konserwatora Zabytków) to proszę o jednoznaczne potwierdzenie lub zaprzeczenie czy Zamawiający zezwoli Wykonawcy -pracodawcy, na wykonanie niezbędnych prac budowlanych i adaptacyjnych obiektów do potrzeb osób niepełnosprawnych i będzie partycypował w kosztach ich dostosowania, zezwalając jednocześnie na świadczenie pracy przez osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności oraz schorzeniami specjalnymi takimi jak m.in.:
  - 12 C – całościowe zaburzenia rozwojowe np. autyzm lub zespół Aspergera
  - 01 U – upośledzenie umysłowe



- 02 P – choroby psychiczne
- 04 O – choroby narządu wzroku
- 06 E – epilepsja
- 12 C – całościowe zaburzenia rozwojowe np. autyzm lub zespół Aspergera?

Zaznaczamy, że co prawda pracodawcą dla pracowników ochrony jest Wykonawca usługi, jednak charakter świadczonej usługi precyzuje miejsce wykonywania pracy jako obiekty wskazane w SWZ, OPZ i wzorze umowy. Brak jest zatem możliwości świadczenia usługi stałej bezpośredniej ochrony fizycznej obiektów Zamawiającego wskazanych w SWZ, OPZ i umowie w wymaganej formie z siedziby Wykonawcy usługi, gdyż pracodawca musi oddelegować pracowników do wykonywania obowiązków służbowych w miejscach wskazanych, zarządzanych i administrowanych przez Zamawiającego.

**Odpowiedź:**

Obiekty Muzeum Archeologicznego w Gdańsku spełniają wszystkie wymogi dotyczące przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy – w odniesieniu do swoich pracowników oraz osób odwiedzających Muzeum.

Zamawiający nie jest pracodawcą dla osób pełniących usługi ochrony, zatem obowiązek zapewnienia odpowiedniego stanowiska pracy dla pracownika ochrony, leży po stronie Wykonawcy. W przypadku, gdy Wykonawca nie może spełnić właściwych warunków dla osoby niepełnosprawnej, powinien skierować do realizacji zamówienia osobę pełnosprawną. Jednakże, uwzględniając odpowiedź na pytanie 1 oraz warunki opisane w SWZ, sytuacja taka nie powstanie, gdyż ograniczenia wymienione w tych dokumentach wykluczają osoby, dla których należy dostosować stanowisko pracy. Zamawiający nie wyraża zgody na wykonanie jakichkolwiek prac adaptacyjnych lub robót budowlanych w obiektach MAG w związku z realizacją usług ochrony.

3. Czy w związku z postawionym w SWZ i OPZ wymogiem zatrudnienia pracowników ochrony w ramach umowy o pracę Zamawiający wymaga od Wykonawcy realizacji wszystkich godzin usługi ochrony fizycznej w ramach stosunku pracy? Czy też Zamawiający dopuszcza często praktykowane omijanie przepisów Prawa Pracy i ZUS w tym zakresie przez nierzetelnych Wykonawców zatrudniania pracowników np. na 1/64 etatu + pozostała część wynagrodzenia w ramach umowy tzw. „śmieciorce”?

**Odpowiedź:**

Zamawiający wymaga realizacji wszystkich godzin usługi ochrony fizycznej w obiektach MAG w ramach stosunku pracy, z wyjątkiem zasad dotyczących grup interwencyjnych oraz innych wypadków wymienionych w SWZ, takich jak zastępstwo nieobecnego pracownika do 14 dni. Zamawiający wymaga aby przez 24 godziny usługi świadczyły osoby będące pracownikami, a nie zleceniobiorca, z wyłączeniem przypadków opisanych w SWZ.

Komisja przetargowa