



Samodzielny Zespół Publicznych
Zakładów Lecznictwa Otwartego
Warszawa-Ochota



Warszawa, dnia 19 września 2022 r.

WYKONAWCY ZAINTERESOWANI UDZIAŁEM W POSTĘPOWANIU

Dotyczy: postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego w trybie podstawowym – negocjacje fakultatywne, na podstawie art. 275 pkt 2 Ustawy z dnia 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych pn.: **Świadczenie usługi sprzątnięcia obiektów użytkowanych przez SZPZLO Warszawa-Ochota ZP-2511-07-GK/2022**

Pytania i odpowiedzi do SWZ

Zamawiający działając na podstawie art. 284 ust. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. 2019, poz. 2019, ze zm.), zwanej dalej „ustawą pzp” informuje, iż w ww. postępowaniu wpłynęły zapytania do treści SWZ.

W związku z powyższym na podstawie art. 284 ust. 6 ustawy pzp, Zamawiający wyjaśnia treść Specyfikacji Warunków Zamówienia.

W przypadku, gdy udzielone poniżej odpowiedzi pozostają w sprzeczności z postanowieniami SWZ lub też precyzują lub uzupełniają postanowienia SWZ, należy przyjąć, że stanowią one zmianę SWZ, dokonaną przez Zamawiającego w myśl art. 286 ust. 1 Ustawy pzp i będą stanowić podstawę dla oceny zgodności oferty z SWZ, przy czym w przypadku gdy:

1. postanowienia odpowiedzi są sprzeczne z postanowieniami SWZ, za obowiązujące w tym zakresie należy przyjąć treść udzielonej odpowiedzi,
2. postanowienia odpowiedzi precyzują lub uzupełniają postanowienia SWZ, za obowiązujące w tym zakresie należy przyjąć treść udzielonych odpowiedzi wraz z dotychczasową treścią SWZ.

Pytanie 1:

Czy Zamawiający przewiduje możliwość zmiany treści umowy spowodowanej koniecznością waloryzacji cen w uzasadnionych przypadkach? W szczególności Wykonawca prosi o potwierdzenie czy będzie stanowić podstawę do złożenia wniosku o zmianę wynagrodzenia wystąpienie okoliczności niezależnych od Wykonawcy, w tym wynikających z decyzji organów władzy publicznej, określonych w art. 436 pkt 4 lit. b) oraz art. 439 ust. 1 PZP (zmiana stawki VAT, zmiana minimalnego wynagrodzenia za pracę/ minimalnej stawki godzinowej, zmiana zasad lub stawek ubezpieczenia społecznego/ zdrowotnego, zmiany w zakresie zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia)?

Odpowiedź:

Zamawiający możliwość zmiany treści umowy spowodowanej koniecznością waloryzacji cen przewidział w okolicznościach opisanych w § 12 projektu. Natomiast art. 436 pkt 4 lit. b) oraz art. 439 ust. 1 PZP dotyczy umów zawieranych na okres powyżej 12 miesięcy, zaś przedmiotowa umowa zostanie zawarta na okres 12 miesięcy.





Samodzielny Zespół Publicznych
Zakładów Lecznictwa Otwartego
Warszawa-Ochota



Pytanie 2:

Czy Zamawiający dopuszcza podwykonawstwa w obszarze całości przedmiotowego postępowania?

Odpowiedź:

Zamawiający podtrzymuje zapisy pkt III SWZ, zgodnie z którym:

1. Wykonawca może powierzyć wykonanie części zamówienia podwykonawcy (podwykonawcom).
2. Zamawiający nie zastrzega obowiązku osobistego wykonania przez Wykonawcę kluczowych części zamówienia.
3. Zamawiający wymaga, aby w przypadku powierzenia części zamówienia podwykonawcom, Wykonawca wskazał w ofercie części zamówienia, których wykonanie zamierza powierzyć podwykonawcom oraz podał (o ile są mu wiadome na tym etapie) nazwy (firmy) tych podwykonawców

Powyższe zapisy są zgodne z treścią art. 462 ust. 1 ustawy pzp.

Pytanie 3:

W jaki sposób Zamawiający oszacował powierzchnię podlegającą sprzątnięciu oraz sporządził harmonogram sprzątnięcia, w szczególności czy określone w niniejszym postępowaniu powierzchnie sprzątnięcia i harmonogram sprzątnięcia wykazują różnice w stosunku do określonych w aktualnie realizowanym zamówieniu (poprzednim postępowaniu w tym samym przedmiocie), względnie- czy zachodzą inne istotne różnice w stosunku do usługi, której wykonawca został wybrany w poprzednim postępowaniu?

Odpowiedź:

Zamawiający przyjął do wyceny najwyższą możliwą wielkość powierzchni do sprzątnięcia w poszczególnych budynkach z pominięciem wyposażenia pozostającego w obrębie sprzątniętych pomieszczeń. Realnie mogą wystąpić niewielkie zmiany w zakresie zmniejszenia wykazanej powierzchni która będzie realnie sprzątnięta, o około. 5 %, ze względu na obecność umeblowania zajmującego część powierzchni podłóg.

Pytanie 4:

Wykonawca prosi o udzielenie wyjaśnień w zakresie sposobu oszacowania przez Zamawiającego wartości przedmiotu zamówienia, poprzez wskazanie:

- 1) czy podstawą szacowania była wartość usługi świadczonej przez obecnego Wykonawcę
- 2) prosimy o wskazanie, jaka była wartość (netto i brutto) faktur) za realizację usługi przez obecnego wykonawcę wystawionych w okresie ostatnich 3 miesięcy?

Odpowiedź:

Przedmiotowe zamówienie dotychczas było realizowane w postaci indywidualnych umów zlecenia (nie był przeprowadzany przetarg). W ostatnich dwóch miesiącach koszt tych zamówień to 37 695,25 zł brutto 27 700,75 zł netto. Koszt jednego wynagrodzenia osoby realizującej zamówienie w okresie dwóch ostatnich miesięcy wynosi średnio 2 692,52 zł brutto, co stanowi 1978,59 zł netto.

W okresie ostatnich 12 miesięcy obecnym wykonawcom realizującym zadania (indywidualne zlecenia dla osób fizycznych) nie naliczono kar umownych .

Pytanie 5:

Czy obecny Wykonawca (prosimy o podanie jego nazwy) został ukarany karą lub karami za nienależyte wykonanie przedmiotu umowy? Jeśli tak - prosimy o podanie wartości oraz ilości nałożonych kar?

Odpowiedź:





Samodzielny Zespół Publicznych
Zakładów Lecznictwa Otwartego
Warszawa-Ochota



Dotychczas Zamawiający nie przeprowadzał procedury przetargowej ponieważ wartość szacowana zamówienia nie wymagała stosowania ustawy Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. 2019, poz. 2019, ze zm.).

Pytanie 6:

Czy obecny Wykonawca usługi otrzymuje należne wynagrodzenie w terminie zgodnym z umową? Jeśli Zamawiający regulował faktury z opóźnieniem to Wykonawca prosi o informację ile razy w ciągu trwania obecnej umowy taka sytuacja miała miejsce i jaki był okres opóźnienia?

Odpowiedź:

Dotychczas Zamawiający nie przeprowadzał procedury przetargowej ponieważ wartość szacowana zamówienia nie wymagała stosowania ustawy Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. 2019, poz. 2019, ze zm.).

Pytanie 7:

Prosimy o wykaz środków i sprzętu, które zapewni/zapewnia Zamawiający i wskazanie czy Wykonawca w trakcie trwania usługi będzie musiał zapewnić jakieś środki lub sprzęt.

Odpowiedź:

Zamawiający zapewnia pełny pakiet narzędzi i chemii gospodarczej do świadczenia usługi będącej przedmiotem zamówienia, tj. zestawy/wózki do sprzątnia (typu SPARK na 2 wiaderka z wyzmarką i koszykiem oraz uchwyty na worek), mopy, kije, wkłady do mopów, niezbędną chemię gospodarczą, itd. Wykonawca nie jest zobowiązany do zapewnienia dodatkowego sprzętu (z wyłączeniem myjek na drążku teleskopowym w przypadku stosowania takiego sprzętu do mycia okien przez Wykonawcę).

Pytanie 8:

Czy Zamawiający zapewni w każdej lokalizacji pomieszczenia socjalne (szatnia) dla pracowników?

Odpowiedź:

W każdej z placówek znajduje się szatnia dla personelu z wydzielonymi zamykanymi szafkami dla pracowników oraz pomieszczeniami gospodarczymi do przechowywania sprzętu używanego do wykonywania usługi.

Pytanie 9:

W jakich godzinach realizowana jest usługa na poszczególnych lokalizacjach?

Odpowiedź:

Usługa musi być realizowana w dni robocze od poniedziałku do piątku w godzinach 7.00 – 21.30 z wyłączeniem placówki przy ul. Kadłubka 18 oraz 1 Maja 13 gdzie usługa wykonywana jest do godz. 13.00

Pytanie 10:

Czy usługa realizowana jest 5 dni w tygodniu tj. poniedziałek-piątek?

Odpowiedź:

Tak.

Pytanie 11:

Czy w usłudze będą się odbywać jakieś prace na wysokościach? Jeśli tak to prosimy o wskazanie.

Odpowiedź:

W zakres zamówienia nie wchodzi prace związane z wchodzeniem na podesty robocze o wysokości powyżej 1 m, zatem nie można ich traktować jako prace na wysokościach.





Samodzielny Zespół Publicznych
Zakładów Lecznictwa Otwartego
Warszawa-Ochota



Pytanie 12:

Jaką formę zatrudnienia mają osoby, które może przejąć Wykonawca?

Odpowiedź:

Wszystkie osoby, które może przejąć Wykonawca wykonują swoje usługi na podstawie umów zlecenia.

Pytanie 13:

Czy pracownicy Wykonawcy będą podlegali testom w kierunku COVID? Jeśli tak to jak często i kto ma pokrywać i koszty?

Odpowiedź:

Na chwilę obecną nie ma takiego zalecenia. W przypadku powstania w tym zakresie przepisów nadrzędnych, kwestia ta zostanie dostosowana do właściwych regulacji.

Pytanie 14:

Czy Zamawiający przewiduje remonty w czasie trwania umowy z Wykonawcą. Jeśli tak, to prosimy podać szacowany czas i powierzchnie remontowane

Odpowiedź:

Zamawiający przewiduje możliwość wykonywania instalacji fotowoltaicznych na dachu placówek. Zakres prac nie powinien mieć wpływu na zakres przedmiotu zamówienia realizowanego wewnątrz budynków.

Pytanie 15:

Kto zapewnia preparaty do dezynfekcji rąk dla pracowników i pacjentów? Jeżeli Wykonawca, to prosimy podać średnie miesięczne zapotrzebowanie na ten preparat lub ilość dozowników wraz z ich pojemnością. Kto zapewnia dozowniki?

Odpowiedź:

Preparaty oraz dozowniki do preparatów zapewnia Zamawiający.

Pytanie 16:

Kto zapewnia preparat do dezynfekcji powierzchni dotykowych? Jeżeli Wykonawca, to prosimy o podanie średniego miesięcznego zapotrzebowania na te preparaty.

Odpowiedź:

Preparaty oraz dozowniki do preparatów zapewnia Zamawiający.

Pytanie 17:

Prosimy o doprecyzowanie kto zapewnia środki ochrony osobistej typu specjalistyczne kombinezony jednorazowe oraz maski dla pracowników Wykonawcy w razie podwyższonego stanu zagrożenia COVID?

Odpowiedź:

Maski zapewnia Zamawiający. Kombinezony nie są wymagane ze względu na wykonywanie usługi w godzinach wolnych od funkcjonowania gabinetów lekarskich.

Pytanie 18:

Prosimy o informację o liczbie kondygnacji w poszczególnych lokalizacjach oraz w których obiektach personel Wykonawcy będzie mógł przemieszczać się ze sprzętem windami pomiędzy kondygnacjami (czy na wszystkie kondygnacje dojeżdża winda).

Odpowiedź:

ul. Sosnkowskiego 18 – 4 kondygnacje (windy od parteru do 3 piętra)

ul. 1 Maja 13 – jedna kondygnacja

ul. Wojciechowskiego 58 – 3 kondygnacje (windy od parteru do 1 piętra)





Samodzielny Zespół Publicznych
Zakładów Lecznictwa Otwartego
Warszawa-Ochota



ul. Sanocka 6 – dwie kondygnacje (winda)
ul. Kadłubka 18 – 1 kondygnacja
Plac Czerwca 1976 r. nr 1 – jedna kondygnacja

Pytanie 19:

Czy pomieszczenia socjalno-magazynowe przekazane będą Wykonawcy nieodpłatnie? Czy takie pomieszczenie będzie w każdej lokalizacji?

Odpowiedź:

Tak

Pytanie 20:

Czy Zamawiający udostępni szafki BHP dla pracowników Wykonawcy? Jeśli tak, to na jakich zasadach.

Odpowiedź:

Istniejące szafki dla osób sprząających tak jak i reszta sprzętu zostaną udostępnione nieodpłatnie.

Pytanie 21:

Czy Zamawiający pokryje koszty mediów koniecznych do realizacji usługi?

Odpowiedź:

Tak. W zakresie niezbędnym do wykonania.

Pytanie 22:

Prosimy o podanie powierzchni okien do mycia w poszczególnych lokalizacjach z informacją czy jest to powierzchnia okna czy powierzchnia do umycia (dwustronnie).

Odpowiedź:

Całkowita powierzchnia dwustronna okien i drzwi przeszklonych do umycia w poszczególnych lokalizacjach:

- ul. Sosnkowskiego 18 – 324,8 m²
- ul. 1 Maja 13 – 64 m²
- ul. Wojciechowskiego 58 – 277 m²
- ul. Sanocka 6 – 285,6 m²
- ul. Kadłubka 18 – 51,6 m²
- Plac Czerwca 1976 r. nr 1 – 174,6 m²

Pytanie 23:

Prosimy o informację czy w którejś lokalizacji mycie okien musi być zrealizowane za pomocą technik alpinistycznych bądź z wyciągnika? Jeśli tak to jaka to jest powierzchnia?

Odpowiedź:

Mycie okien realizowane w inny sposób niż opisany poniżej, tj. za pomocą technik alpinistycznych lub wyciągnika, będzie zakresem odrębnego zlecenia. Zakres przedmiotu zamówienia przewiduje mycie okien za pomocą rusztowania lub drabinki o wysokości podestu roboczego do 1 m lub za pomocą teleskopowej myjki do mycia okien na drążku przedłużanym (myjka na drążku teleskopowym poza zakresem wyposażenia dostarczonym przez Zamawiającego).

Pytanie 24:

W jakich przypadkach zachodzi konieczność zamykania i kodowania obiektu?

Odpowiedź:

ul. Sosnkowskiego 18





Samodzielny Zespół Publicznych
Zakładów Lecznictwa Otwartego
Warszawa-Ochota



ul. 1 Maja 13
ul. Wojciechowskiego 58
ul. Sanocka 6
ul. Kadłubka 18
Plac Czerwca 1976 r. nr 1

Pytanie 25:

Na czym ma polegać gotowość telefoniczna po godzinach pracy przychodni na wypadek awarii, zalania itp.?

Odpowiedź:

Wskazana gotowość telefoniczna po godzinach pracy placówki ma polegać na ewentualnym interwencyjnym jednorazowym wykonaniu sprzątnięcia w przypadku awarii instalacji polegającej np. na zalaniu wodą albo po wykonaniu niestandardowych napraw/usług budowlanych. Tego typu zdarzenie będzie rozliczane poza przedmiotem udzielanego zamówienia.

Pytanie 26:

Czy obecnie zatrudnione u Zamawiającego osoby w podanej liczbie rbh realizują wszystkie czynności wskazane w załączniku nr 3 – OPZ?

Odpowiedź:

Tak

Pytanie 27:

W związku z możliwością przejęcia pracowników prosimy o odpowiedzi na następujące pytania:

- a) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy?

Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?

Odpowiedź:

Przejmowane osoby wykonują swoje usługi na podstawie umów zlecenia.

- b) Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?

Odpowiedź:

Żadna z osób nie przebywa na długich zwolnieniach lekarskich.

- c) Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?

Odpowiedź:

Wśród osób przewidzianych do przejęcia nie ma osób przebywających na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych

- d) Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.

Odpowiedź:

Osoby wykonują swoje usługi na podstawie umów zlecenia, zatem Zamawiający nie dysponuje informacjami o terminów ważności badań lekarskich.

- e) Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.

Odpowiedź:





Samodzielny Zespół Publicznych
Zakładów Lecznictwa Otwartego
Warszawa-Ochota



W stosunku do przejmowanych pracowników nie mają zastosowania Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy (w SZPZLO Warszawa Ochota nie obowiązuje Układ Zbiorowy pracy).

- f) Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejściu.

Odpowiedź:

W stosunku do przejmowanych pracowników nie mają zastosowania wymienione akty prawne zatem przesyłanie ich jest bezcelowe.

- g) Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.

Odpowiedź:

Przejmowane osoby wykonują swoje usługi na podstawie umów zlecenia i nie były etatowymi pracownikami Zamawiającego.

- h) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejścia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?

Odpowiedź:

Przejmowane osoby wykonują swoje usługi na podstawie umów zlecenia, a zatem Zamawiający nie zobowiązuje się do ich przejścia.

- i) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?

Odpowiedź:

Przejmowanym osobom nie przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej.

- j) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?

Odpowiedź:

Przejmowanym osobom nie przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej, zatem nie żadnych zaległości z tego tytułu .

- k) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?

Odpowiedź:





Samodzielny Zespół Publicznych
Zakładów Lecznictwa Otwartego
Warszawa-Ochota



Przejmowanym osobom nie przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076).

- l) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?

Odpowiedź:

Przejmowanym osobom nie przysługują podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń.

- m) Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?

Odpowiedź:

Przejmowanym osobom nie przysługują podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń.

- n) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?

Odpowiedź:

Przejmowanym osobom nie wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia.

- o) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.

Odpowiedź:

W stosunku do Zamawiającego nie toczą się postępowania sądowe wszczęte przez osoby przewidzianych do przejęcia.

- p) Czy istnieje jakiekolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?

Odpowiedź:

Nie istnieje żadne porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym Zamawiający zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia osób lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże osób.

- q) Czy na dzień przejęcia będą jakiekolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?

Odpowiedź:

Na dzień obecny i dzień przejęcia nie ma żadnych nieuregulowane zobowiązań w stosunku do przekazywanych osób.





Samodzielny Zespół Publicznych
Zakładów Lecznictwa Otwartego
Warszawa-Ochota



- r) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.

Odpowiedź:

Żadna z przejmowanych osób nie nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu.

- s) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.

Odpowiedź:

Żadna z przejmowanych osób nie nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu.

- t) Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?

Odpowiedź:

Żadna z osób ze wskazanych do przejęcia nie jest członkiem związków zawodowych.

- u) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2021r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności.

Odpowiedź:

Żadnej z osób ze wskazanych do przejęcia nie przysługuje prawo do urlopu gdyż wszystkie osoby, które może przejąć Wykonawca wykonują swoje usługi na podstawie umów zlecenia.

- v) Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.

Odpowiedź:

Wszystkie osoby, które może przejąć Wykonawca wykonują swoje usługi na podstawie umów zlecenia (stawka godzinowa- między 19,70 brutto, a 22,30 zł brutto).

- w) Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?

Odpowiedź:

Wobec żadnej z osób ze wskazanych do przejęcia nie znajduje zastosowania kodeks pracy.

- x) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?

Odpowiedź:

Wobec żadnej z osób ze wskazanych do przejęcia nie znajduje zastosowania kodeks pracy, a zatem nie stosuje się wobec nich okresu ochronnego.

- y) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?



Samodzielny Zespół Publicznych
Zakładów Lecznictwa Otwartego
Warszawa-Ochota



Odpowiedź:

Żadnej z osób ze wskazanych do przejęcia nie ma orzeczonego stopnia niepełnosprawności.

ii) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

Odpowiedź:

Żadnej z osób ze wskazanych do przejęcia nie przysługują dodatki do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowy, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny

Pytanie 28:

Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

- obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,
- powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 11.09.2019 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,

Zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum

Odpowiedź:

Jak wynika z SIWZ Wykonawcy mogą wspólnie ubiegać się o udzielenie zamówienia. Wykonawcy składający ofertę wspólnie ustanawiają pełnomocnika do reprezentowania ich w postępowaniu o udzielenie zamówienia albo do reprezentowania ich w postępowaniu i zawarcia umowy w sprawie zamówienia publicznego. W SIWZ jednoznacznie podano jakie oświadczenia i dokumenty — w przypadku ofert wspólnych — ma złożyć samodzielnie każdy wykonawca, a jakie ewentualnie może złożyć wytypowany przez wykonawców pełnomocnik (który działa w imieniu własnym oraz w imieniu i na rzecz wykonawców). W przypadku wyboru oferty wspólnej, składanej przez kilku Wykonawców, w umowie świadczenie usług objętych zakresem specyfikacji istotnych warunków zamówienia, zostaną wymienieni wszyscy Wykonawcy, którzy będą świadczyć usługi na rzecz Zamawiającego (z określeniem, który z nich jest tzw. liderem przedsięwzięcia). Właściciel podmioty (określony w umowie jako Wykonawcy) będą uprawnione do wykonywania na rzecz Wykonawcy usług. I tylko te podmioty będą uprawnione do wystawiania na rzecz Wykonawcy faktury(faktur).

Zatem, po udzieleniu zamówienia i podpisaniu łączącej strony umowy, Zamawiający nie dopuszcza możliwości wystawiania faktur przez inny podmiot, niż ten jaki został wymieniony w umowie (de facto inny niż ubiegający się o udzielenie zamówienia).





Samodzielny Zespół Publicznych Zakładów Lecznictwa Otwartego Warszawa-Ochota



Pytanie 29:

Zwracamy się z prośbą o modyfikację wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%.

W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającą mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14.

Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współżycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę.

Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku do rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

Odpowiedź:

Zamawiający dokonuje zmiany zapisów zawartych w art. 6 ust 5 projektu Umowy w brzmieniu:

„Łączna wysokość należności, jakie Wykonawca będzie zobowiązany zapłacić Zamawiającemu z tytułu kar umownych przewidzianych Umową, nie może przekroczyć 10% wynagrodzenia brutto wskazanego w § 4 ust. 1 Umowy”.

Ponadto skreślony zostaje art. 8 ust. 3 Projektu Umowy w brzmieniu:

„W przypadku rozwiązania umowy przez Zamawiającego z przyczyn określonych w ust. 2, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 20 % ceny brutto, określonej w 4 ust. 1 Umowy”.

Pytanie 30:

Prosimy o potwierdzenie, iż każda kontrola jakości i prawidłowości wykonanych przez wykonawcę czynności w danym miesiącu rozliczeniowym będzie dokonywana w obecności pracownika wykonawcy i potwierdzona protokołem kontroli

Odpowiedź:

Każda kontrola jakości i prawidłowości wykonanych przez wykonawcę czynności w danym miesiącu rozliczeniowym będzie dokonywana w obecności pracownika wykonawcy i potwierdzona protokołem kontroli





Samodzielny Zespół Publicznych
Zakładów Lecznictwa Otwartego
Warszawa-Ochota



Pytanie 31:

Prosimy o potwierdzenie, że protokoły kontroli będą zawierały ewentualną informację o:

- niewykonaniu lub nienależytym wykonaniu usługi
- czasie jaki został wyznaczony wykonawcy na usunięcie wszelkich usterek stwierdzonych podczas kontroli,
- informację czy usterki te zostały usunięte.

W przypadku gdy usterki nie zostaną usunięte w wyznaczonym czasie/terminie, będą one podstawą do stwierdzenia niewykonania lub nienależytego wykonania usługi w protokole miesięcznym oraz naliczenia kar umownych.

Odpowiedź:

Protokoły kontroli będą zawierały informację o niewykonaniu lub nienależytym wykonaniu usługi, czasie jaki został wyznaczony wykonawcy na usunięcie wszelkich usterek stwierdzonych podczas kontroli, informację czy usterki te zostały usunięte.

W przypadku gdy usterki nie zostaną usunięte w wyznaczonym czasie/terminie, będą one podstawą do stwierdzenia niewykonania lub nienależytego wykonania usługi w protokole miesięcznym oraz naliczenia kar umownych

Pytanie 32:

Prosimy o potwierdzenie, iż podstawą wystawienia ewentualnych kar umownych za niewykonanie lub nienależyte wykonanie usługi, będzie obustronnie podpisany miesięczny protokół odbioru usługi sporządzany na koniec okresu rozliczeniowego.

Odpowiedź:

Podstawą wystawienia ewentualnych kar umownych za niewykonanie lub nienależyte wykonanie usługi, będzie obustronnie podpisany miesięczny protokół odbioru usługi sporządzany na koniec okresu rozliczeniowego.

Pytanie 33:

Niniejszym uprzejmie prosimy o obniżenie wysokości kar umownych zawartych w par. 6 wzoru umowy (zał. Nr 5 do swz). Zaproponowane przez Zamawiającego postanowienia umowy w naszej ocenie spełniają przesłanki kar rażąco wygórowanych przez co naruszają zasady swobody umów oraz równości stron umowy.

Art. 5 KC - definiując nadużycie prawa podmiotowego - stanowi, że: "nie można czynić ze swego prawa użytku, który byłby sprzeczny ze społeczno-gospodarczym przeznaczeniem tego prawa lub z zasadami współzycia społecznego".

Jednocześnie art. 482 KC określa funkcję odszkodowawczo-kompensacyjną oraz dyscyplinującą instytucji kary umownej, która ma za zadanie przymusić Wykonawcę do prawidłowego wykonania zobowiązania. Istotą kary jest zatem obciążenie dłużnika obowiązkiem zapłaty określonej kwoty za niewykonanie lub nienależyte wykonanie umowy, niezależnie od tego, czy wierzyciel poniósł szkodę (wyrok Sądu Apelacyjnego w Białymstoku z 30 listopada 2016 roku, sygn. akt I ACa 491/16).

Powyższe wskazuje, że kara umowna jako surogat odszkodowania, nie może prowadzić do nieuzasadnionego wzbogacenia się wierzyciela (wyrok Sądu Apelacyjnego w Katowicach z dnia 28 września 2010 r., V ACa 267/10).

Mając na względzie dotychczasową linię orzecznictwa przy ocenie czy zastrzeżona kara umowna jest rażąco wygórowana należy uwzględnić relację pomiędzy wysokością zastrzeżonej kary umownej a wysokością wynagrodzenia należnego stronie zobowiązanej do





Samodzielny Zespół Publicznych Zakładów Lecznictwa Otwartego Warszawa-Ochota



zapłaty kary umownej (wyrok z 11 października 2016 r. Sąd Apelacyjny w Warszawie, sygn. akt I ACa 1673/15 oraz wyrok Sądu Najwyższego z dnia 13 lutego 2014 r., V CSK 45/13, OSP 2015)

W rozumieniu art. 484 § 2 k.c. oceny takiej należy dokonać w kontekście całokształtu okoliczności sprawy, uwzględniając przedmiot umowy, okoliczności, na jakie kara umowna została zastrzeżona, cel tej kary, sposób jej ukształtowania, okoliczności, w jakich doszło do sytuacji uzasadniającej naliczenia kary, wagę i zakres nienależytego wykonania umowy, stopień winy, charakter negatywnych skutków dla drugiej strony itp. (zob. wyrok Sądu Apelacyjnego w Szczecinie z dnia 24 kwietnia 2014 r., I ACa 26/14, LEX nr 1466927).

W związku z powyższym – w celu zachowania zasady równości stron umowy oraz swobody umów, które są podstawowymi zasadami polskiego prawa cywilnego - wnosimy o ponowną analizę wysokości kar i określenie ich na takim poziomie aby nie nastąpiło zachwianie równowagi pomiędzy stronami umowy poprzez jednostronne narzucenie rażąco wygórowanych kar umownych.

Odpowiedź:

Zamawiający dokonuje zmiany zapisów zawartych w art. 6 ust 5 projektu Umowy w brzmieniu:

„Łączna wysokość należności, jakie Wykonawca będzie zobowiązany zapłacić Zamawiającemu z tytułu kar umownych przewidzianych Umową, nie może przekroczyć 10% wynagrodzenia brutto wskazanego w § 4 ust. 1 Umowy”.

Ponadto skreślony zostaje art. 8 ust. 3 Projektu Umowy w brzmieniu:

„W przypadku rozwiązania umowy przez Zamawiającego z przyczyn określonych w ust. 2, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 20 % ceny brutto, określonej w 4 ust. 1 Umowy”.

Pytanie 34:

W związku z możliwością złożenia oferty wspólnej uprzejmie prosimy o modyfikację zapisu wzoru umowy dot. ilości egzemplarzy dla stron na poniższy: **"(...) po jednym z egzemplarzu dla każdego z konsorcjantów występujących wspólnie lub (...) 2 egzemplarze dla Wykonawcy"**.

Odpowiedź:

Zamawiający dokonuje zmiany wzoru umowy dot. ilości egzemplarzy dla stron na poniższy: **"(...) po jednym z egzemplarzu dla każdego z konsorcjantów występujących wspólnie lub (...) 2 egzemplarze dla Wykonawcy"**.

Pytanie 35:

Na podstawie ustawy z dnia 6 września 2001 roku o dostępie do informacji publicznej zwracamy się z prośbą o udostępnienie informacji dotyczących:

- aktualnej miesięcznej wartości netto i brutto obecnie realizowanego zadania, na które ogłoszono przedmiotowe postępowanie,
- wysokości kar umownych naliczonych w okresie ostatnich 12 miesięcy obecnemu wykonawcy realizującemu obecnie zadania, na które ogłoszono przedmiotowe postępowanie,
- wysokości zaległości w płatnościach wynagrodzenia wobec obecnego wykonawcy realizującego obecnie zadania, na które ogłoszono przedmiotowe postępowanie,





Samodzielny Zespół Publicznych Zakładów Lecznictwa Otwartego Warszawa-Ochota



Pragniemy podkreślić, że „wszystkie informacje dotyczące umów o realizację zamówień publicznych, a więc takich w oparciu, o które wydatkowane są środki publiczne i osiągnięte cele o znaczeniu publicznym są informacjami publicznymi” (wyrok IV SA/Wr 568/06) oraz że „protokoły odbioru, faktury czy noty księgowo podlegają udostępnieniu jako informacja publiczna” (wyrok IV SA/Po 224/06).

Informacje te są niezbędne w celu oszacowania ewentualnych ryzyka kontraktowego oraz dodatkowych kosztów związanych z ewentualną realizacją umowy (np. zaangażowanie środków pieniężnych w czasie).

Odpowiedź:

Przedmiotowe zamówienie dotychczas było realizowane w postaci indywidualnych umów zlecenia (nie był przeprowadzany przetarg). W ostatnich dwóch miesiącach koszt tych zamówień to 37 695,25 zł brutto 27 700,75 zł netto. Koszt jednej osoby realizującej zamówienie to w okresie dwóch ostatnich miesięcy 2 692,52 zł brutto, co stanowi 1978,59 zł netto.

W okresie ostatnich 12 miesięcy obecnym wykonawcom realizującym zadania (indywidualne zlecenia dla osób fizycznych) nie naliczono kar umownych .

Zamawiający nie zalega w płatnościach wynagrodzenia wobec wykonawców realizujących obecnie zadania (indywidualne zlecenia dla osób fizycznych), na które ogłoszono przedmiotowe postępowanie

Pytanie 36:

W związku z wejściem w życie przepisów ustawy z dnia 9 listopada 2018 r. o elektronicznym fakturowaniu w zamówieniach publicznych które nakładają na Zamawiającego obowiązek odbierania ustrukturyzowanych faktur elektronicznych za pośrednictwem platformy elektronicznego fakturowania tj.:

od 18 kwietnia 2019 r. – zamówień publicznych o wartości równej lub powyżej 30 000 euro;

od 1 sierpnia 2019 r. – zamówień publicznych o wartości mniejszej niż 30 000 euro.

Zwracamy się z wnioskiem o wprowadzenie w treści projektu umowy informacji uwzględniających obowiązujące przepisy nowej ustawy i dopuszczenia odbierania faktur w formie elektronicznej.

Odpowiedź:

Nie wyrażamy zgody na przesyłanie faktur w formie elektronicznej. Faktura każdorazowo jak i u pozostałych kontrahentów powinna być złożona w kancelarii i opatrzona pieczęcią z datą kiedy do niej wpłynęła.

Odnosząc się do Krajowego System e-Faktur to wskazać należy, że 17 czerwca br. Rada Unii Europejskiej zgodziła się, aby fakturowanie elektroniczne w Polsce było obowiązkowe dopiero od 1 stycznia 2024 r. Na dzień sporządzania odpowiedzi na przedmiotowe pytanie w SZPZLO Warszawa Ochota nie został wdrożony Krajowy System e-Faktur.

Pytanie 37:

Zwracamy się z prośbą o zamieszczenie w projekcie umowy, postanowienia umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy za 1 miesięcznym wypowiedzeniem.

Należy zauważyć, że w przypadku umów długoterminowych zawieranych na okres 1 – 2 lat w momencie zawierania umowy strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mogących mieć negatywny wpływ na wykonywanie zobowiązań umownych





Samodzielny Zespół Publicznych Zakładów Lecznictwa Otwartego Warszawa-Ochota



dla każdej ze stron, jak również w sposób kompleksowy i wyczerpujący uregulować procedury postępowania w takich wypadkach. Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie są one zainteresowane dalszym kontynuowaniem współpracy na dotychczasowych warunkach. Mając na względzie dynamikę życia gospodarczego, czyli pojawianie się nowych technologii wykonywania zamówień, czy też nowych środków, może po kilku latach dojść do sytuacji, gdy jedna ze stron w tym również zamawiający będzie chciał skorzystać z jednostronnego uprawnienia do zakończenia umowy przed upływem jej obowiązywania. Obowiązujące przepisy ustawy prawo zamówień publicznych nie zawierają w tym zakresie żadnych zakazów.

Odpowiedź:

Nie wyrażamy zgody o zamieszczenie w projekcie umowy, postanowienia umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy za 1 miesięcznym wypowiedzeniem. Wskazać należy, że przedmiotowa umowa jest zawierana tylko na okres 12 miesięcy.

Pytanie 38:

Czy Zamawiający wyraża zgodę na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie na zastępstwa urlopowo-chorobowe. Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim.

Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź:

Zamawiający wyraża zgodę na wszelkie formy zatrudnienia.

Pytanie 39:

Dotyczy zapisów wzoru umowy §6 ust. 5.

Prosimy o zmniejszenie łącznej wartości kar umownych do poziomu 20%.

Odpowiedź:

Zamawiający dokonuje zmiany zapisów zawartych w art. 6 ust 5 projektu Umowy w brzmieniu:

„Łączna wysokość należności, jakie Wykonawca będzie zobowiązany zapłacić Zamawiającemu z tytułu kar umownych przewidzianych Umową, nie może przekroczyć 10% wynagrodzenia brutto wskazanego w § 4 ust. 1 Umowy”.

Ponadto skreślony zostaje art. 8 ust. 3 Projektu Umowy w brzmieniu:

„W przypadku rozwiązania umowy przez Zamawiającego z przyczyn określonych w ust. 2, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 20 % ceny brutto, określonej w 4 ust. 1 Umowy”.

Pytanie 40:

Zgodnie z art. 433 pkt 4 ustawy Pzp prosimy o określenie minimalnego zakresu zamówienia i dodanie w załączniku nr 5 do SWZ - Wzór umowy w § 12 ust. 3 postanowienia o treści: „Zmniejszenie wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy w przypadku zaistnienia





Samodzielny Zespół Publicznych
Zakładów Lecznictwa Otwartego
Warszawa-Ochota



okoliczności, o których mowa w ust. 1. 3) może wynosić maksymalnie 20% wynagrodzenia brutto wskazanego w § 4”.

Odpowiedź:

Wyrażamy zgodę na zmianę § 12 ust. 3 Umowy „Zmniejszenie wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy w przypadku zaistnienia okoliczności, o których mowa w ust. 1. 3) może wynosić maksymalnie 20% wynagrodzenia brutto wskazanego w § 4”.

Pytanie 41:

Prosimy o potwierdzenie, że po stronie Zamawiającego jest zakup wszystkich środków chemicznych, higienicznych i dezynfekcyjnych.

Odpowiedź:

Zamawiający potwierdza, że po stronie Zamawiającego jest zakup wszystkich środków chemicznych, higienicznych i dezynfekcyjnych.

Pytanie 42:

Prosimy o udzielenie informacji nt. pracowników przejmowanych w trybie art. 23 KP i przekazanie informacji, których nowy Wykonawca nie jest w stanie uzyskać w inny sposób:

a) wysokość nagród jubileuszowych przysługujących pracownikom przejmowanym w okresie realizacji zamówienia oraz podanie dokładnej daty wypłaty nagrody (miesiąc i rok).

Odpowiedź:

Wszystkie osoby, których dotyczy kwestia przejęcia wykonują swoje czynności na podstawie umowy zlecenia, a zatem nie przysługuje im prawo do nagród jubileuszowych.

b) czy wśród osób do przejęcia są osoby po 50 roku życia?

Odpowiedź:

Wszystkie osoby, których dotyczy przejęcie mają ukończone 50 lat.

c) czy są osoby, które w ciągu najbliższych 36 miesięcy nabędą prawo do świadczeń emerytalnych? Prosimy o podanie dokładnej daty wypłaty nagrody (miesiąc i rok).

Odpowiedź:

Wszystkie osoby, których dotyczy kwestia przejęcia wykonują swoje czynności na podstawie umowy zlecenia. Nie przysługuje im prawo do nagród.

d) czy w okresie świadczonej usługi należy brać pod uwagę odprawy emerytalne? Jeśli tak, to jakiej wielkości?

Odpowiedź:

Wszystkie osoby, których dotyczy kwestia przejęcia wykonują swoje czynności na podstawie umowy zlecenia, a zatem nie przysługują odprawy emerytalne.

e) czy wśród pracowników, którzy mają być przejęci są pracownicy objęci ochroną przedemerytalną? Jeśli tak, to ile osób?

Odpowiedź:

Wszystkie osoby, których dotyczy kwestia przejęcia wykonują swoje czynności na podstawie umowy zlecenia, a zatem nie są objęci ochroną przedemerytalną.

f) czy przejęci pracownicy w trakcie realizacji umowy nabędą prawo do nagród jubileuszowych lub dodatków stażowych? Jeśli tak to, w jakiej wysokości? Prosimy o podanie dokładnej daty wypłaty nagrody, dodatku stażowego (miesiąc i rok).

Odpowiedź:





Samodzielny Zespół Publicznych
Zakładów Lecznictwa Otwartego
Warszawa-Ochota



Wszystkie osoby, których dotyczy kwestia przejęcia wykonują swoje czynności na podstawie umowy zlecenia, a zatem nie przysługuje im prawo do nagród jubileuszowych lub dodatków stażowych?

- g) zestawienie zaległych urlopów i bieżących urlopów na dzień 31.08.2022 r.

Odpowiedź:

Wszystkie osoby, których dotyczy kwestia przejęcia wykonują swoje czynności na podstawie umowy zlecenia, a zatem nie przysługuje im prawo do urlopów.

- h) kopie obowiązującego Regulaminu Pracy, wynagrodzenia oraz Funduszu Świadczeń socjalnych.

Odpowiedź:

Wszystkie osoby, których dotyczy kwestia przejęcia nie podlegają pod obowiązujący SZPZLO Warszawa Ochota Regulaminu Pracy, wynagrodzenia oraz Funduszu Świadczeń socjalnych.

- i) termin zatrudniania przejmowanych pracowników.

Odpowiedź:

Wszystkie osoby, których dotyczy kwestia przejęcia wykonują swoje czynności na podstawie umowy zlecenia. Zamawiający nie przewiduje przejęcia pracowników w trybie art. 23 (1) kp. Umowy zlecenia były dotychczas zawierane na okres 12 miesięcy.

- j) informację czy wśród osób do przejęcia są osoby niepełnosprawne - jeśli tak, to jaki jest stopień ich niepełnosprawności.

Odpowiedź:

Wszystkie osoby, których dotyczy kwestia przejęcia wykonują swoje czynności na podstawie umowy zlecenia. Zamawiający nie przewiduje przejęcia pracowników w trybie art. 23 (1) kp. Nie dysponuje informacjami dotyczącymi niepełnosprawności tych osób.

- k) czy wszystkie osoby przejmowane mają ważne badania lekarskie i aktualne książeczki zdrowia?

Odpowiedź:

Wszystkie osoby, których dotyczy kwestia przejęcia wykonują swoje czynności na podstawie umowy zlecenia. Zamawiający nie przewiduje przejęcia pracowników w trybie art. 23 (1) kp. nie dysponuje informacjami dotyczącymi aktualności książeczek zdrowia.

- l) prosimy o podanie dat granicznych dla każdej przejmowanej osoby, kiedy kończy się ważność badań lekarskich.

Odpowiedź:

Zamawiający nie przewiduje przejęcia pracowników w trybie art. 23 (1) kp. nie dysponuje informacjami dotyczącymi ważności badań lekarskich.

- m) czy Zamawiający posiada jakiegokolwiek zaległości z tytułu stosunku pracy wobec grupy pracowników przewidzianych do przekazania? Jeśli tak, to z jakiego tytułu i w jakiej wysokości? (w szczególności niewypłacone nagrody jubileuszowe, opóźnienia z wypłatą wynagrodzeń, zaległości w opłacaniu składek na ZUS, należności z tytułu nadgodzin, pracy w dni wolne, dyżurów itp.).

Odpowiedź:





Samodzielny Zespół Publicznych
Zakładów Lecznictwa Otwartego
Warszawa-Ochota



Zamawiający nie posiada żadnych zaległości z tytułu stosunku pracy wobec grupy pracowników przewidzianych do przekazania

n) jaki jest stan godzin świątecznych i nadgodzin w rozbiciu na poszczególnych pracowników?

Odpowiedź:

Wszystkie osoby, których dotyczy kwestia przejęcia wykonują swoje czynności na podstawie umowy zlecenia.

o) Prosimy o podanie dokładnych nazw i adresów związków zawodowych działających w Szpitalu.

Odpowiedź:

W SZPZLO Warszawa - Ochota działają Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych przy SZPZLO Warszawa - Ochota, ul. Szczęśliwicka 36, 02-353 Warszawa oraz Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” przy SZPZLO Warszawa – Ochota, ul. Szczęśliwicka 36, 02-353 Warszawa.

p) czy Zamawiający będzie ponosił pełną odpowiedzialność za zobowiązania wobec pracowników przekazanych nowemu wykonawcy w trybie art.23' KP powstałe przed dniem przekazania?

Odpowiedź:

Wszystkie osoby, których dotyczy kwestia przejęcia wykonują swoje czynności na podstawie umowy zlecenia. Zamawiający nie przewiduje przejęcia pracowników w trybie art. 23 (1) kp..

q) czy przejmowani pracownicy są objęci układem zbiorowym pracy?

Odpowiedź:

Wszystkie osoby, których dotyczy kwestia przejęcia wykonują swoje czynności na podstawie umowy zlecenia i nie są objęci układem zbiorowym pracy.

r) czy istnieje jakiegokolwiek odrębne porozumienie, umowa, pakiet socjalny podpisywany ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązuje się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudniania pracowników lub wysokości ich wynagradzania?

Odpowiedź:

Wszystkie osoby, których dotyczy kwestia przejęcia wykonują swoje czynności na podstawie umowy zlecenia i nie istnieje żadne odrębne porozumienie, umowa, pakiet socjalny podpisywany ze związkami zawodowymi, w którym Zamawiający zobowiązuje się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudniania tych osób lub wysokości ich wynagradzania

s) czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia, które to gwarancje mogą uniemożliwić modyfikacje ich stosunków pracy?

Odpowiedź:

Wszystkie osoby, których dotyczy kwestia przejęcia wykonują swoje czynności na podstawie umowy zlecenia i nie są one objęte żadnymi gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia, które to gwarancje mogą uniemożliwić modyfikacje ich umów.

t) czy pracownicy są objęci Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych? Jeśli tak, to prosimy o jego udostępnienie.





Samodzielny Zespół Publicznych
Zakładów Lecznictwa Otwartego
Warszawa-Ochota



Odpowiedź:

Wszystkie osoby, których dotyczy kwestia przejścia wykonują swoje czynności na podstawie umowy zlecenia i nie są one objęte Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych.

- u) dane dotyczące odpisów dokonywanych na ZFŚS oraz na obowiązkowe świadczenia socjalne.

Odpowiedź:

Żadna z osób wykonujących zadania nie jest objęta Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych.

- v) prosimy podać jaka jest wysokość wynagrodzeń przejmowanych pracowników z wyszczególnieniem kosztów, wynagrodzenia zasadniczego, premii, ZUS-u itp. na poszczególnego pracownika

Odpowiedź:

Przedmiotowe zamówienie dotychczas było realizowane w postaci indywidualnych umów zlecenia (nie był przeprowadzany przetarg). W ostatnich dwóch miesiącach koszt tych zamówień to 37 695,25 zł brutto 27 700,75 zł netto. Koszt jednej osoby realizującej zamówienie to w okresie dwóch ostatnich miesięcy 2 692,52 zł brutto, co stanowi 1978,59 zł netto.

Pytanie 43:

Prosimy Zamawiającego o poprawienie oczywistej omyłki pisarskiej, ponieważ w rozdziale V pkt.2 ppkt.3) została podana informacja, że nie zostały postawione warunki udziału w zakresie sytuacji ekonomicznej lub finansowej, natomiast w rozdziale VII pkt. 4 ppkt. 2) Zamawiający wzywa Wykonawcę do uzupełnienia podmiotowego środka dowodowego jakim jest polisa ubezpieczeniowa na kwotę 500 000,00 zł

Odpowiedź:

Poniżej Zamawiający modyfikuje treść SWZ w Rozdziale V pkt 2 ppkt 3):

V. Warunki udziału w postępowaniu

2. O udzielenie zamówienia mogą ubiegać się Wykonawcy, którzy spełniają warunki dotyczące:

3) sytuacji ekonomicznej lub finansowej:

Wykonawca przedstawi na wezwanie Zamawiającego dokument potwierdzający, że Wykonawca jest ubezpieczony od odpowiedzialności cywilnej w zakresie prowadzonej działalności związanej z przedmiotem zamówienia z sumą ubezpieczenia nie mniejszą niż 500 000 zł (słownie: pięćset tysięcy złotych 00/100) dla jednej i wszystkich szkód.

Pytanie 44:

W związku z kryterium oceny ofert dot. utrzymania zatrudnienia obecnie pracujących osób tzn. przejścia pracowników Zamawiającego, proszę o informację, w jaki sposób Zamawiający będzie weryfikował/ oceniał to kryterium jeżeli w formularzu ofertowym nie ma o nim informacji, ani nie jest wymagane złożenie stosowanego oświadczenia.

Odpowiedź:

W załączeniu zmieniony Załącznik nr 1 do SWZ – Formularz ofertowy





Samodzielny Zespół Publicznych
Zakładów Lecznictwa Otwartego
Warszawa-Ochota



Pytanie 45:

Wnosimy o zmianę zapisu w §7 pkt. 1 projektu umowy z: „W razie wystąpienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie Umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia Umowy, Zamawiający może odstąpić od Umowy w terminie 30 dni od powzięcia wiadomości o powyższych okolicznościach. W takim przypadku Wykonawca może żądać jedynie wynagrodzenia należnego mu z tytułu wykonanej części Umowy” na: „W razie wystąpienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie Umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia Umowy, Zamawiający oraz Wykonawca może odstąpić od Umowy w terminie 30 dni od powzięcia wiadomości o powyższych okolicznościach. W takim przypadku Wykonawca może żądać jedynie wynagrodzenia należnego mu z tytułu wykonanej części Umowy”.

Zgodnie z art. 395 kc. obu stronom przysługuje prawo odstąpienia od umowy, natomiast zgodnie z nową ustawą z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych, umowa w sprawie zamówienia publicznego zawierana pomiędzy Zamawiającym, a Wykonawcą powinna być zrównoważona. Konstruowana przez Zamawiającego umowa nie powinna być jednostronnie kształtowana, natomiast powinna być przygotowana proporcjonalnie do praw i obowiązków obu stron. Z tego względu wnosimy o równe traktowanie Wykonawcy i zmianę zapisu w projekcie umowy.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę przedmiotowego zapisu. Zgodnie z art. 456 ust. 1 pzp

Zamawiający może odstąpić od umowy w terminie 30 dni od dnia powzięcia wiadomości o zaistnieniu istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy, lub dalsze wykonywanie umowy może zagrozić podstawowemu interesowi bezpieczeństwa państwa lub bezpieczeństwu publicznemu.

Przepis art. 456 ust. 1 pzp (w poprzedniej ustawie art. 145 ust. 1 pzp) ma charakter bezwzględnie obowiązujący, co oznacza, że możliwość jego zastosowania nie może być wyłączona wolą stron umowy w sprawie zamówienia publicznego. Stanowi on samodzielną podstawę takiego odstąpienia. W art. 456 ust. 1 pzp ustawodawca przewidział regulację szczególną w stosunku do art. 395 k.c. ograniczającą umowne prawo stron odstąpienia od umowy o realizację zamówienia publicznego. Na gruncie 456 ust. 1 pzp jednostronne uprawnienie umożliwiające odstąpienie od zawartej umowy w sprawie zamówienia publicznego zostało przyznane wyłącznie zamawiającemu. Na podstawie art. 456 ust. 1 pzp odstąpić od umowy nie może wykonawca. Odstąpieniem od umowy na podstawie art. 456 ust. 1 pzp jest skuteczne w chwili złożenia jednostronnego oświadczenia. Zamawiający działając w interesie publicznym, często w celu zaspokojenia potrzeb szerszej zbiorowości, zobowiązany jest ponosić ryzyko przekraczające zwyczajowe ryzyko związane z prowadzeniem działalności gospodarczej. Wobec powyższego, obowiązkiem zamawiającego jest skuteczne zabezpieczenie interesów własnych oraz społeczeństwa (zob. KIO/UZP 1839/09 dot. dawnego art. 145 ust. 1 pzp)

Pytanie 46:

Zgodnie art. 436 ust. 3 Zamawiający ustanowił maksymalną wysokość kar umownych na poziomie aż 40% wartości umowy. W związku z powyższym prosimy Zamawiającego o zmniejszenie kary do 10% wartości brutto umowy. Obecny zapis powoduje, iż Wykonawcy zostaje naliczona wyższa kara umowna za nieprawidłową realizację niż w przypadku nie zrealizowania jej. Prosimy o zmniejszenie maksymalnej wysokości kar umownych

Odpowiedź:





Samodzielny Zespół Publicznych
Zakładów Lecznictwa Otwartego
Warszawa-Ochota



Zamawiający dokonuje zmiany zapisów zawartych w art. 6 ust 5 projektu Umowy w brzmieniu:

„Łączna wysokość należności, jakie Wykonawca będzie zobowiązany zapłacić Zamawiającemu z tytułu kar umownych przewidzianych Umową, nie może przekroczyć 10% wynagrodzenia brutto wskazanego w § 4 ust. 1 Umowy”.

Ponadto skreślony zostaje art. 8 ust. 3 Projektu Umowy w brzmieniu:

„W przypadku rozwiązania umowy przez Zamawiającego z przyczyn określonych w ust. 2, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 20 % ceny brutto, określonej w 4 ust. 1 Umowy”.

Pytanie 47:

W związku z tym, że Zamawiający w postępowaniu nie stawia warunku w zakresie zdolności technicznej lub zawodowej (o którym mowa w rozdziale V pkt. 2 ppkt. 4), prosimy Zamawiającego o wykreślenie z rozdziału IX pkt. 3 wymogu złożenia wraz z ofertą oświadczenie dot. art. 117.

Odpowiedź:

Rozdział IX SWZ dotyczy informacji dla Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia. Pkt. 3 zaś mówi: „Wykonawcy wspólnie ubiegający się o udzielenie zamówienia dołączają do oferty oświadczenie, z którego wynika, które roboty budowlane/dostawy/usługi wykonają poszczególni wykonawcy”. Jest to wymóg wynikający z ustawy Pzp.

Pytanie 48:

Prosimy o zmianę w zał. nr 4 lokalizacji placówki
Jest Skarżyńskiego 1 powinno być Plac Czerwca 1976 1

Odpowiedź:

W załączeniu zmieniony Załącznik nr 4 do SWZ – Zestawienie godzin

Pytanie 49:

Prosimy o potwierdzenie czy w zał. nr 4 przy lokalizacji placówki ul Sanocka 6 przy powierzchni do sprzątnięcia 1030 m². Wymagana jest tylko 1 osoba na 146 rbh / m-c ?

Odpowiedź:

W załączeniu zmodyfikowany załącznik nr 4 do SWZ – Zestawienie godzin

Pytanie 50:

Prosimy o wskazanie jakie dokumenty należy wskazać w punkcie 6. Formularza ofertowego: „Oświadczamy, iż ww. usługa będzie wykonywana zgodnie z warunkami określone w Załączniku Nr 3 do SWZ, na co Wykonawca posiada dokumenty* (np. katalogi, prospekty, ulotki, karty charakterystyki produktu, certyfikaty, dokumenty potwierdzające zgodność z normami), które w każdej chwili na żądanie Zamawiającego przedłożę do wglądu oraz, że ponoszę pełną odpowiedzialność za wszelkie szkody powstałe u Zamawiającego lub osób trzecich w związku z zastosowaniem dostarczonego towaru, niespełniającego przedmiotowych wymogów.





Samodzielny Zespół Publicznych
Zakładów Lecznictwa Otwartego
Warszawa-Ochota



* należy wpisać odpowiednie dokumenty, jakie posiada Wykonawca na potwierdzenie spełniania wymogów określonych w Załączniku nr 6 do SWZ”

Zamawiający zapewnia sprzęt oraz środki chemiczne oraz materiały do wykonania usługi, a nie postawił również warunków udziału do spełnienia. Prosimy o wykreślenie punktu lub informacje jakie dokumenty ma wpisać/przedstawić Wykonawca.

Odpowiedź:

Wykonawca wpisuje np. *nie dotyczy*, jeżeli dany punkt Formularza ofertowego nie odnosi się do Wykonawcy.

DYREKTOR
Samodzielnego Zespołu
Publicznych Zakładów Lecznictwa Otwartego
Warszawa - Ochota
Krzysztof Marcin Zakrzewski

