



Zakład Usług Komunalnych Sp. z o.o. ul. Wyzwolenia 15 62-070 DOPIEWO



System
zarządzania
ISO 9001:2015

www.tuv.com
ID 9108645179

Sąd Rejonowy w Poznaniu – VIII Wydział Gospodarczy - KRS 0000207519
Kapitał Zakładowy 81.870.000,00 zł
NIP 777-23-74-247

tel. (61) 81-48-231, tel. / fax (61) 89-42-032,

e-mail: biuro@zukdopiewo.pl

Dopiewo, dnia 16 stycznia 2023 r.

Do wszystkich uczestników postępowania

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego pn. „Świadczenie usług ochrony mienia w obiektach Zakładu Usług Komunalnych Sp. z o.o. w Dopiewie” ZP/ZUK-01/2023

Na podstawie art. 284 ust. 2 Ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych, Zamawiający udziela wyjaśnień w zakresie złożonych pytań.

1. Czy Zamawiający dopuszcza realizację usługi przez pracowników ochrony posiadających orzeczenie o niepełnosprawności?

Odpowiedź:

Zamawiający nie wymaga od Wykonawcy, iż nie będzie on zatrudniał przy realizacji zamówienia osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności. Zamawiający wymaga natomiast by osoby skierowane przez wykonawcę do realizacji usługi były sprawne psychofizycznie albowiem sprawności takiej wymaga rodzaj chronionych obiektów oraz ich specyfika. Weryfikacja osób kierowanych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia pod kątem sprawności fizycznych odbędzie się na etapie realizacji zamówienia, a nie na etapie badania i oceny ofert, przy czym Wykonawca winien uwzględnić strategiczny charakter obiektów objętych ochroną w postaci oczyszczalni ścieków i składowiska odpadów oraz wymóg prowadzenia przez pracowników ochrony obchodów terenu Składowiska Odpadów wraz z przyległym mu terenem Schroniska dla zwierząt oraz terenu oczyszczalni ścieków w Dąbrówce, jak również okoliczności, iż obiekty objęte ochroną nie są przystosowane dla osób niepełnosprawnych.

2. Czy Zamawiający wymaga aby usługa bezpośredniej ochrony fizycznej wykonywana była przez pracowników ochrony wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony prowadzoną przez Komendanta Głównego Policji?

Odpowiedź:

Zamawiający nie wymaga aby usługa bezpośredniej ochrony fizycznej wykonywana była przez pracowników ochrony wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony prowadzoną przez Komendanta Głównego Policji.

3. Czy wykonawca kalkulując cenę oferty uwzględnić musi wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującą zarówno od dnia 01 stycznia 2023 jak i od 1 lipca 2023, czy też Zamawiający dopuszcza waloryzację wynagrodzenia wykonawcy od lipca 2023 i od 1 stycznia 2024r?

Odpowiedź:

Zamawiający dopuszcza waloryzację wynagrodzenia wykonawcy o ile zmienione zostaną stawki określone w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 13 września 2022 roku w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości stawki godzinowej w 2023 r. (Dz.U.2022. 1952 z dnia 2022.09.15), zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości stawki godzinowej określone w Rozporządzeniu Rady

Ministrów z dnia 13 września 2022 roku w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości stawki godzinowej w 2023 r. (Dz.U.2022. 1952 z dnia 2022.09.15) są wykonawcy znane przed złożeniem oferty zatem wykonawca winien w kalkulować te zmiany przy tworzeniu oferty, wobec czego ewentualna waloryzacja wynagrodzenia wykonawcy możliwa będzie w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę inna niż w powołanym powyżej Rozporządzeniu.

4. Wnoszę o wprowadzenie do projektu zapisu stanowiącego że, wynagrodzenie wykonawcy może ulec zmianie w przypadku :

- zmiany stawki podatku vat,
- zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnym lub wysokości składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne.”
- Zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 roku o pracowniczych planach kapitałowych.

Zgodnie z nowelizacją art. 439 ustawy PZP, która weszła w życie z dniem 10 listopada 2022 roku, klauzule waloryzacyjne trzeba zawrzeć we wszystkich umowach o zamówienia publiczne bez względu na przedmiot, jeśli tylko okres ich trwania przekracza 6 miesięcy. Z uwagi na powyższe oraz fakt, że umowa na realizację przedmiotu zamówienia zawarta ma być na okres 12 miesięcy, wnoszę jak na wstępie.

Odpowiedź:

- zasady zmiany wynagrodzenia w przypadku zmiany stawki podatku VAT zawarte zostały w § 6 ust. 7) pkt. 2) lit. a) projektu umowy

- zasady zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zawarte zostały w § 6 ust. 7) pkt. 2) lit. a) projektu umowy

- art. 436 ustawy PZP nie przewiduje przy umowie zawartej na okres 12 miesięcy obowiązku wprowadzenia zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnym lub wysokości składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne.

- art. 436 ustawy PZP nie przewiduje przy umowie zawartej na okres 12 miesięcy obowiązku wprowadzenia zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 roku o pracowniczych planach kapitałowych.

Zamawiający zmienia treść umowy poprzez dodanie w treści § 6 ust. 7. pkt. 2) projektu umowy lit. f) oraz zmianę treści § 6 ust. 7. Pkt 3) i 4) projektu umowy.

f) zmiany kosztów związanych z realizacją zamówienia, zgodnie z poniższymi zasadami:

1\.. początkowy termin ustalenia zmiany wynagrodzenia określonego w § 8 Umowy ustala się nie wcześniej niż na pierwszy dzień siódmego miesiąca obowiązywania Umowy,

2\.. poziom zmiany kosztów, uprawniający Strony Umowy do żądania zmiany wynagrodzenia wynosi 30 punktów procentowych w stosunku do poziomu z dnia złożenia oferty,

3\.. jako zmianę kosztów przyjmuje się wyrażoną w punktach procentowych roczną zmianę, publikowanego przez Główny Urząd Statystyczny w miesiącu poprzedzającym miesiąc ustalenia zmiany wynagrodzenia, wskaźnika przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez nagród z zysku,

4\.. zmiana (obniżenie lub wzrost) ww. wskaźnika powyżej progu określonego w pkt. III. powyżej, uprawnia Strony do zmiany wynagrodzenia Wykonawcy w takiej samej proporcji, w jakiej zmianie uległ ww. wskaźnik,

5\.. maksymalna dopuszczalna wartość poszczególnej zmiany wynagrodzenia w efekcie zastosowania postanowień o zasadach wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia wynosi 10%. Łączna maksymalna wartość wszystkich zmian wynagrodzenia, jaką dopuszcza Zamawiający w efekcie zastosowania postanowień o zasadach wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia to 20% wynagrodzenia, o którym mowa w § 8 Umowy

6\.. zmiana wynagrodzenia Wykonawcy na zasadach określonych powyżej następuje nie częściej niż co 6 (sześć) miesięcy.

7\). W sytuacji wzrostu kosztów związanych z realizacją zamówienia powyżej 30% Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę Umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po zmianie kosztów związanych z realizacją zamówienia. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie Umowy. W sytuacji spadku kosztów związanych z realizacją zamówienia powyżej 30% Zamawiający jest uprawniony złożyć Wykonawcy pisemną informację o zmianę Umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po zmianie kosztów związanych z realizacją zamówienia. Informacja powinna zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie Umowy.

g) Jeżeli bezspornie zostanie wykazane, że zmiany kosztów związanych z realizacją zamówienia uzasadniają zmianę wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy zgodnie z zasadami przewidzianymi w lit. f) powyżej, Strony Umowy zawrą stosowny aneks do Umowy, określający nową wysokość wynagrodzenia Wykonawcy, z uwzględnieniem dowiedzionych zmian.

3) Zmiana wysokości wynagrodzenia na podstawie zapisów §6 ust. 7 pkt. 2) lit. f) dopuszczalna jest, jeżeli Wykonawca wykaże, że zmiany wymienione w §6 ust. 7 pkt. 2) lit. f) mają wpływ na koszt wykonania Umowy po stronie Wykonawcy z zastrzeżeniem postanowień wynikających z §6 ust.7 pkt. 2) lit. e) – zdanie ostatnie oraz §6 ust.7 pkt. 2) lit. f):

4) Warunkiem zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy, w przypadkach wskazanych w §6 ust. 7 pkt. 2) lit. f), jest złożenie przez Wykonawcę Zamawiającemu:

- pisemnego zgłoszenia żądania zmiany tej wysokości w terminie 30 dni od dnia wystąpienia zdarzenia uzasadniającego takie żądanie;
- szczegółowego opisu i wyliczenia wpływu zmian na koszt wykonania zamówienia;
- opinii biegłego rewidenta w zakresie rzetelności i prawidłowości opisu i wyliczenia (Koszt wykonania opinii leży po stronie Wykonawcy. W przypadku, gdy opinia biegłego rewidenta potwierdzi wartość wpływu zmian na koszt wykonania zamówienia, a Zamawiający uzna ją za zasadną, wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wskazaną w opinii kwotę),
- pisemnych oświadczeń osób biorących udział w wykonywaniu Umowy i zatrudnionych na podstawie stosunku pracy w rozumieniu Kodeksu Pracy lub na podstawie umów cywilno-prawnych, o wykonywaniu czynności w toku realizacji niniejszej Umowy.

5. Czy obowiązkiem wykonawcy jest podłączenie systemów alarmowych ppoż do stacji monitorowania alarmów wykonawcy? Jeśli tak czy sygnał alarmowy ppoż przekazywany ma być do jednostki Państwowej Straży Pożarnej? Z ilu odrębnych central składa się system alarmu pożarowego w obiektach Zamawiającego? Wnoszę o podanie modelu/ producenta central alarmowych ppoż.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wymaga od wykonawcy podłączenia systemów alarmowych ppoż do stacji monitorowania alarmów wykonawcy.

6. Czy obowiązkiem wykonawcy jest podłączenie systemów alarmowych sygnalizacji włamania i napadu (SSWiN) do stacji monitorowania alarmów wykonawcy? Jeśli tak, to z ilu odrębnych central składają się te systemy w poszczególnych obiektach Zamawiającego?

Odpowiedź:

Zamawiający nie wymaga od wykonawcy podłączenia systemów alarmowych sygnalizacji włamania i napadu (SSWiN) do stacji monitorowania alarmów wykonawcy.

Powyższe odpowiedzi, są integralną częścią SWZ.

Prezes Zarządu
Sławomir Skrzypczak
ZAKŁAD USŁUG KOMUNALNYCH
Sp. z o.o.
62-070 Dopiewo, ul. Wyzwolenia 15
tel. 61-814-82-31
Regon 631286380 NIP 777-23-74-247