**Izba Administracji Skarbowej w Zielonej Górze**

**OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA DLA CZĘŚCI V -VI**

**Modyfikacja z 15.02.2024 r.-wykreślenia dokonano kolorem czerwonym w pkt 1.1.2**

Przedmiotem zamówienia jest **„Świadczenie  usług medycznych w zakresie profilaktycznych badań lekarskich funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej Izby Administracji Skarbowej w Zielonej Górze przez okres 24 m-cy”.**

**I. BADANIA PROFILAKTYCZNE**

* 1. **Badania profilaktyczne:**

1. Świadczenie usług medycznych polegających na wykonywaniu badań wstępnych, okresowych i kontrolnych zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 607 z późn. zm.), ustawą z dnia 5 stycznia 2011 r. o kierujących pojazdami (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 622), ustawą z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (t.j Dz. U. z 2023 r., poz. 1284 z późn. zm.) oraz rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie badań lekarskich osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami i kierowców (Dz.U. z 2022 poz. 2503), badań psychologicznych, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Finansów z dnia 17 stycznia 2022 r. w sprawie przeprowadzania badania psychofizjologicznego, testu sprawności fizycznej oraz badania psychologicznego funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej (Dz. U. z 2022 r. poz. 379 z późn. zm.) dla funkcjonariuszy Służby Celno - Skarbowej Izby Administracji Skarbowej w Zielonej Górze zwanych dalej „osobami skierowanymi”, pełniących służbę w niżej wymienionych jednostkach organizacyjnych Izby Administracji Skarbowej na terenie województwa lubuskiego.
   * 1. **Zakres badań profilaktycznych**
2. Zadania w zakresie profilaktycznej opieki zdrowotnej, w szczególności obejmują wykonywanie profilaktycznych badań lekarskich: **wstępnych, okresowych i kontrolnych**.
3. W ramach podstawowych badań profilaktycznych wstępnych i okresowych zostanie wykonane każdorazowo dla osób skierowanych tj.:
4. **dla wszystkich funkcjonariuszy** :

* badanie przez lekarza medycyny pracy z wydaniem orzeczenia o zdolności lub niezdolności do pracy;
* badania laboratoryjne: morfologia krwi, ogólne badanie moczu, badanie poziomu cukru, badanie ogólnego poziomu cholesterolu;
* badanie okulistyczne pod kątem pracy przy monitorze ekranowym wraz z wydaniem zaświadczenia przez lekarza medycyny pracy o konieczności pracy przy komputerze w  okularach lub właściwej adnotacji na orzeczeniu lekarskim;

1. **dla wszystkich funkcjonariuszy na stanowiska decyzyjnych i kierowniczych**:

* badanie przez lekarza medycyny pracy z wydaniem orzeczenia o zdolności lub niezdolności do pracy;
* badania laboratoryjne: morfologia krwi, ogólne badanie moczu, badanie poziomu cukru, badanie cholesterolu - lipidogramem;
* EKG spoczynkowe z opisem;
* badanie okulistyczne pod kątem pracy przy monitorze ekranowym wraz z wydaniem zaświadczenia przez lekarza medycyny pracy o konieczności pracy przy komputerze w okularach lub właściwej adnotacji na orzeczeniu lekarskim.

1. **dla pozostałych pracowników**- funkcjonariuszy (w zależności od informacji określonych w skierowaniu), na podstawie zagrożeń i czynności wymienionych w skierowaniu, np.: praca na wysokości, praca w narażeniu na czynniki chemiczne, hałas, prowadzenie pojazdy do 3,5 t. w celach służbowych, badania pod kątem prowadzenia pojazdów uprzywilejowanych oraz samochodów ciężarowych i autobusów (badania psychologiczne w zakresie psychologii transportu przeprowadzane będą przez uprawnionego psychologa w pracowni psychologicznej).
2. Dodatkowo, oprócz badań o których mowa w pkt. 1 lekarz przeprowadzający badanie może poszerzyć jego zakres o dodatkowe badania specjalistyczne, konsultacyjne oraz inne badania dodatkowe, a także wyznaczyć krótszy termin następnego badania, niż określono we wskazówkach metodycznych jeżeli stwierdzi, że jest to niezbędne dla prawidłowej oceny zdrowia osoby kierowanej na badania. W takiej sytuacji badanie konsultacyjne oraz dodatkowe stanowią integralną część badania profilaktycznego.
3. Wykonywanie badań lekarskich i psychologicznych osób ubiegających się lub posiadających pozwolenie na broń wykonywanych przez lekarzy psychologów.
4. Badania, o których mowa w ust. będą wykonywane na podstawie Skierowań wystawionych przez Zamawiającego. Termin ważności skierowania będzie wynosić 30 dni od daty wystawienia. Skierowanie zawierać będzie określenie rodzaju badania profilaktycznego, opis stanowiska pracy ze wskazaniem zagrożeń na nim występujących (czynników niebezpiecznych, szkodliwych i uciążliwych).
   * 1. **Miejsce, ilość i rodzaj wykonywanych usług**
5. Wykonawca w Formularzu ofertowym wskaże miejscowość, w której znajduje się placówka medyczna (poradnia medycyny pracy, podmiot leczniczy) oraz dodatkowe placówki – przy czym placówka medyczna, w której odbywać się będą badania oraz konsultacje musi znajdować się na terenie jednej i tej samej miejscowości tj.
6. dla części V zamówienia: w Gorzowie Wielkopolskim;
7. dla części VI zamówienia: w Żarach.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Wymagana przez Zamawiającego lokalizacja placówki medycznej 1 (miejscowość)* | *Ilość osób skierowanych na kompleksowe badania profilaktyczne (szacunkowa) 2* | |
| *Zamówienie podstawowe* | *Zamówienie w ramach prawa opcji 3* |
| Gorzów Wielkopolski | 180 | 30 |
| Żary | 180 | 30 |

1. *Placówka świadcząca kompleksowe badania wynikające z niniejszego OPZ i pozostałych dokumentów zamówienia (gabinet zabiegowo-diagnostyczny oraz gabinety lekarza medycyny pracy ~~i lekarza okulisty~~, a także gabinety specjalistyczne)*. *Wykonawca zobowiązany będzie dysponować odpowiednim potencjałem technicznym (gabinety zabiegowo-diagnostyczne, laboratoria i sprzęt medyczny) oraz zawodowym (wykwalifikowany personel medyczny) umożliwiającym prawidłową realizację usług medycznych będących przedmiotem zamówienia.*
2. *Rodzaj i ilość poszczególnych usług i badań profilaktycznych dla pracowników i funkcjonariuszy świadczących pracę w jednostkach organizacyjnych przedstawia Formularz ofertowy, stanowiący Załącznik nr 3 do SWZ* . *Informacje dotyczące liczby osób skierowanych na badania, w tym ilość i rodzaj badań są wartościami szacunkowymi Zamawiający zastrzega, że mogą one ulec zmianie w trakcie obowiązywania umowy w zależności od potrzeb Zamawiającego.*
3. *W okresie obowiązywania umowy, w przypadku wykorzystania środków objętych zamówieniem podstawowym lub w przypadku zwiększenia potrzeb Zamawiającego Zamawiający uprawniony jest do skorzystania z prawa opcji.   
   Realizacja prawa opcji – w zależności od potrzeby Zamawiającego – polegać będzie na zwiększeniu ilości wykonywanych usług do kwoty określonej w ofercie. Wykonawca zobowiązany jest do realizacji usługi objętej opcją po złożeniu przez Zamawiającego oświadczenia woli w formie pisemnej, pod rygorem nieważności, o skorzystaniu z prawa opcji.  
   Prawo opcji jest uprawnieniem Zamawiającego, z którego może, ale nie musi skorzystać w ramach realizacji niniejszej Umowy. W przypadku nie skorzystania przez Zamawiającego z prawa opcji, Wykonawcy nie przysługują jakiekolwiek roszczenia z tego tytułu.*
4. Świadczenie usług wykonywane będzie przez Wykonawcę w dni robocze od poniedziałku do piątku w godzinach od 7.00 do 16.00 w ciągu maksymalnie 10 dni roboczych od dnia zgłoszenia się osoby ze skierowaniem na badania profilaktyczne natomiast badania kontrolne powinny być wykonane przez Wykonawcę w dni robocze od poniedziałku do piątku w godzinach od 7.00 do 16.00 w dniu zgłoszenia się osoby skierowanej na badania.
5. Wykonawca zapewni bieżącą realizację usług medycznych, w szczególności dyżur lekarza uprawnionego do wykonywania badań profilaktycznych oraz zastępstwa w razie czasowej nieobecności lekarzy specjalistów.
6. W przypadku, gdy z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy osoba skierowana na badania nie będzie mogła w danym terminie skorzystać z usług lekarza medycyny pracy w wyznaczonej placówce, Zamawiający zastrzega sobie możliwość korzystania z usług w innej placówce medycyny pracy w miejscu siedziby danej jednostki bądź w pozostałych wybranych w tym postępowaniu placówkach medycyny pracy w zakresie i w ramach ilości przewidzianych w danej umowie, na co Wykonawca składający ofertę wyraża zgodę.
   * 1. **Zakres zadań lekarza medycyny pracy dotyczy w szczególności:**
7. wykonywania profilaktycznych badań lekarskich (wstępnych, okresowych i kontrolnych);
8. wykonywania badań dla osób prowadzących pojazdy do 3,5 t. w celach służbowych, badania pod kątem prowadzenia pojazdów uprzywilejowanych oraz samochodów ciężarowych i autobusów zgodnie z odpowiednimi przepisami (badania psychologiczne w zakresie psychologii transportu przeprowadzane będą przez uprawnionego psychologa w pracowni psychologicznej);
9. w przypadku wykonywania badań radiologicznych dla funkcjonariuszy narażonych na promieniowanie jonizujące badanie wykonywane będzie przez uprawnionego lekarza;
10. udzielanie innych świadczeń zdrowotnych, do których zapewnienia w myśl odrębnych przepisów jest zobowiązany pracodawca;
11. wydawanie orzeczeń lekarskich stwierdzającego brak przeciwwskazań lub występowanie przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku;
12. wykonywanie badań i prowadzenie czynnego poradnictwa w stosunku do chorych na choroby zawodowe lub inne choroby związane z wykonywaną pracą;
13. inicjowanie działań Zamawiającego na rzecz ochrony zdrowia pracowników i udzielania pomocy w ich realizacji;
14. informowanie pracowników o zasadach zmniejszania ryzyka zawodowego;
15. wdrażanie programów promocji zdrowia;
16. prowadzenie rejestru orzeczeń lekarskich dotyczących przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku;
17. gromadzenie, przechowywanie i przetwarzanie informacji o zagrożeniu zawodowym, ryzyku zawodowym i stanie zdrowia osób objętych profilaktyczną opieką zdrowotną;
18. współpraca (udział) w zakresie przeglądu stanowisk pracy.
    * 1. **Wykaz zagrożeń występujących na stanowiskach służby, na które narażone są osoby skierowane przez Zamawiającego:**

1.choroby odzwierzęce (przewodnik psów)

1. czynniki biologiczne możliwe z tyt. pracy w pomieszczeniu archiwum, składach akt
2. czynniki chemiczne, odczynniki do badań kryminalistycznych, narkotesty
3. decyzyjne stanowisko pracy związane z odpowiedzialnością
4. drgania mechaniczne
5. kierowanie pojazdem do/ powyżej 3,5 t
6. kierowanie pojazdem uprzywilejowanym
7. ludzki wirus niedoboru odporności nabytej (HIV)
8. obsługa i konserwacja instalacji elektrycznych do 1 kV
9. obsługa monitora ekranowego co najmniej przez połowę/ poniżej połowy dobowego wymiaru czasu pracy
10. pobór próbek towarów (kontakt z produktami rafinacji ropy naftowej, wyrobów tytoniowych, alkoholu)
11. praca na wysokości powyżej /do 3 m
12. praca w narażeniu na hałas
13. praca w laboratorium: kontakt z substancjami chemicznymi: ketony, benzyna ekstarkcyjna, alkohol izopropylowy, disiarczek węgla, n-Heksadekan i inne
14. praca w wymuszonej pozycji ciała
15. praca zmianowa/nocna
16. praca związana z obsługą narzędzi, maszyn, urządzeń i pojazdów mechanicznych poruszających się poza drogami publicznymi
17. prace wymagające sprawności psychoruchowej
18. promieniowanie jonizujące (pracownik kat. B)
19. służba z bronią palną
20. stały duży dopływ informacji i stała gotowość do odpowiedzi
21. wirus kleszczowego zapalenia mózgu, borrelia burgdorferi
22. wirusowe zapalenie wątroby typu B (HBV/WZW B) / typu C (HCV/WZW C)
23. zagrożenia wynikające z narażenia życia
24. zagrożenia wynikające z organizacji pracy (praca pod presją czasu, nierównomierne obciążenie pracą, inne)
    * 1. **Akty normatywne regulujące świadczenie badań profilaktycznych.**

W zależności od zajmowanego stanowiska, wykonywanych czynności oraz występujących zagrożeniach na stanowisku służby, udzielenie świadczeń medycznych w zakresie badań profilaktycznych powinno być realizowane zgodnie z poniższymi przepisami:

* Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U.2023.1465 ze zm.);
* Rozporządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz.U.2023.607 ze zm.);
* Ustawa z dnia 5 stycznia 2011 r. o kierujących pojazdami (Dz.U.2023.622 ze zm.);
* Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie badań lekarskich osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami i kierowców (Dz.U.2022.2503);
* Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 8 lipca 2014 r. w sprawie badań psychologicznych osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami, kierowców oraz osób wykonujących pracę na stanowisku kierowcy (Dz.U.2022.165 ze zm.);
* Ustawa z dnia 6 września 2001 r. o transporcie drogowym (Dz.U.2022.2201 ze zm.);
* Ustawa z dnia 20 czerwca 1997 r. Prawo o ruchu drogowym (Dz.U.2023.1047 ze zm.);
* Ustawa z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz.U.2022.437 ze zm.);
* Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2010 r. w sprawie rodzajów dokumentacji medycznej służby medycyny pracy, sposobu jej prowadzenia i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów (Dz.U.2010.149.1002 ze zm.);
* Ustawa z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U.2023.991 ze zm.);
* Ustawa z dnia 15 września 2022 r. o medycynie laboratoryjnej (Dz.U.2023.2125 ze zm.);
* Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie chorób zawodowych (Dz.U.2022.1836 ze zm.);
* Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U.2023.100 ze zm.);
* Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie rodzajów prac wymagających szczególnej sprawności psychofizycznej (Dz.U.1996.62.287 ze zm.);
* Ustawa z dnia 29 listopada 2000 r. Prawo atomowe (Dz. U.2023.1173 ze zm.);
* Wytyczne Instytutu Medycyny Pracy im. Prof. J. Nofera w Łodzi z dnia 19.11.2018 r.
* Rozporządzeniu Ministra Finansów z dnia 17 stycznia 2022 r. w sprawie przeprowadzania badania psychofizjologicznego, testu sprawności fizycznej oraz badania psychologicznego funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej (Dz. U. z 2022 r. poz. 379 z późn. zm.)
* Ustawa z dnia 10 marca 2023 r. o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz.U.2023 poz. 615 ze zm.);
* Rozporządzeniem Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 4 kwietnia 2023 r. w sprawie uzbrojenia, wyposażenia oraz środków przymusu bezpośredniego w Krajowej Administracji Skarbowej (Dz. U. z 2023 r. poz.754 ze zm.)

Szczegółowy zakres badań oraz opis realizacji przedmiotu zamówienia o stanowi Projekt umowy stanowiący Załącznik nr 2 do SWZ), do której podpisania będzie zobowiązany Wykonawca, którego oferta zostanie wybrana, jako najkorzystniejsza .