

(wzór)

UMOWA nr

zawarta w dniu w Puszczy Mariańskiej pomiędzy:

Gminą Puszcza Mariańska, ul. Stanisława Papczyńskiego 1, 96-330 Puszcza Mariańska,

NIP 836 15 14 865 reprezentowaną przez:

Pana Krzysztofa Borynę – Wójta Gminy

przy kontrasygnacie Skarbnika Gminy – Pani Elżbiety Zdziebłowskiej

zwanym w treści umowy „Zamawiającym”,

oraz

firmą z siedzibą w, NIP:

....., reprezentowaną przez:

.....

zwaną w treści umowy "Wykonawcą",

zwanymi dalej “Stronami”

§ 1

1. Przedmiotem umowy jest świadczenie usługi cateringowej – wyżywienie dzieci uczęszczających do placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Puszcza Mariańska w okresie od 01.09.2024r. do 31.12.2025 r.
2. Catering będzie obejmował przygotowywanie i dostarczanie posiłków dla dzieci w niżej wymienionych placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Puszcza Mariańska:
 - 1) Szkoła Podstawowa w Bartnikach – posiłki dla ok. min. 75 maks. 115 uczniów (obiad dwudaniowy),
 - 2) Przedszkole Publiczne w Bartnikach – posiłki dla ok. min. 70 maks. 125 dzieci (śniadanie, dwudaniowy obiad, podwieczorek),
 - 3) Szkoła Podstawowa im. Króla Jana III Sobieskiego w Puszczy Mariańskiej – posiłki dla ok. min. 50 maks. 95 dzieci (dwudaniowy obiad),
 - 4) Przedszkole Samorządowe w Puszczy Mariańskiej – posiłki dla ok. min. 70 maks. 110 dzieci (śniadanie, dwudaniowy obiad, podwieczorek),
 - 5) Filia Szkoły Podstawowej im. Króla Jana III Sobieskiego w Puszczy Mariańskiej w Korabiewicach – posiłki dla ok.:
 - a) oddział przedszkolny - min. 5 maks. 15 dzieci (śniadanie, dwudaniowy obiad, podwieczorek),
 - b) szkoła podstawowa - min. 5 maks. 12 dzieci (dwudaniowy obiad),
 - 6) Filia Szkoły Podstawowej im. Króla Jana III Sobieskiego w Puszczy Mariańskiej w Michałowie - posiłki dla ok.:
 - a) oddział przedszkolny - min. 3 maks. 10 dzieci (śniadanie, dwudaniowy obiad, podwieczorek),
 - b) szkoła podstawowa - min. 3 maks. 10 dzieci (dwudaniowy obiad),

7) Szkoła Podstawowa w Walerianach - posiłki dla ok.:

a) oddział przedszkolny - min. 20 maks. 40 dzieci (śniadanie, dwudaniowy obiad, podwieczorek),

b) szkoła podstawowa - min. 20 maks. 40 dzieci (dwudaniowy obiad).

3. Minimalna ogólna liczba posiłków, jaką Zamawiający zamierza nabyć w ramach niniejszego zamówienia wynosi 99 200 szt., w tym ok. 48 000 szt. obiadów dwudaniowych dla uczniów szkół podstawowych oraz ok. 51 200 szt. całodziennego wyżywienia (śniadanie, dwudaniowy obiad i podwieczorek) dla przedszkoli i oddziałów przedszkolnych.

4. Maksymalna ogólna liczba posiłków, jaką Zamawiający przewiduje do zakupienia w ramach niniejszego zamówienia wynosi 158 480 szt. posiłków, w tym ok. 78 112 szt. obiadów dwudaniowych dla uczniów szkół podstawowych oraz 80 368 szt. całodziennego wyżywienia (śniadanie, dwudaniowy obiad i podwieczorek) dla przedszkoli i oddziałów przedszkolnych.

5. Wykonawca zobowiązuje się do przygotowania i dostarczenia posiłków w dni, w które odbywają się zajęcia w szkole i przedszkolu tj. od poniedziałku do piątku, z wyłączeniem dni świątecznych oraz innych dni, w których nie odbywają się zajęcia dla dzieci. Jeśli dzieci będą uczęszczać do szkoły w inny dzień np. odpracowywać zajęcia szkolne, ten fakt Zamawiający zgłasza Wykonawcy z 5-dniowym wyprzedzeniem. Zamawiający przewiduje także wydawanie posiłków dzieciom w przedszkolach w okresie ferii zimowych i letnich.

6. Catering będzie obejmował przygotowanie i dostarczanie posiłków obejmujących :

1) śniadanie, dwudaniowy obiad i podwieczorek dla dzieci uczęszczających do przedszkoli i oddziałów przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Puszcza Mariańska,

2) dwudaniowy obiad dla uczniów szkół podstawowych prowadzonych przez Gminę Puszcza Mariańska.

7. Do śniadania i dwudaniowego obiadu Wykonawca załącza napoje, przykładowo:

1) śniadanie: herbata owocowa, herbata z cytryną, kakao, kawa zbożowa;

2) dwudaniowy obiad: kompot, sok.

8. Liczba przygotowywanych i dostarczanych posiłków uzależniona będzie od frekwencji dzieci w placówkach oświatowych. O liczbie posiłków w danym dniu Wykonawca informowany będzie telefonicznie z odpowiednim wyprzedzeniem (najpóźniej do godziny 7:30 danego dnia). W oparciu o uzyskane informacje Wykonawca dostarczać będzie określoną liczbę posiłków.

9. Posiłki będą wydawane przez wyznaczonych pracowników placówek oświatowych z wykorzystaniem zastawy stołowej i sztućców będących na stanie placówki.

10. Zamawiający zastrzega, że w okresie ferii zimowych i letnich ilość dostarczanych posiłków ulega znacznemu zmniejszeniu. Szacuje się, że w okresie tych ferii ilość dostarczanych posiłków zmniejsza się o ok. 80 %.

11. Szczegółowy zakres przedmiotu zamówienia określa załącznik do niniejszej umowy.

§ 2

1. Do obowiązków Wykonawcy dodatkowo należy:

1) zapewnienie kontaktu w godzinach 8.00 – 16.00, w których Wykonawca zobowiązany jest udzielać

niezbędnych informacji dotyczących realizacji przedmiotu umowy.

- 2) zapewnienie urozmaiconego jadłospisu (posiłki nie powinny powtarzać się w ciągu dwóch tygodni);
- 3) przygotowywanie jadłospisów obowiązujących w okresie dwóch tygodni; jadłospisy podlegają każdorazowo akceptacji Zamawiającego i bez jego zgody nie mogą być zmienione w okresie ich obowiązywania; przedłożenie jadłospisu do akceptacji Zamawiającego powinno nastąpić najpóźniej do środy poprzedzającej dwa tygodnie, w których nowy jadłospis ma obowiązywać,
- 4) Posiłki muszą spełniać wymogi żywienia zawarte w :
 - a) Rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 26 lipca 2016 r. w sprawie grup środków spożywczych przeznaczonych do sprzedaży dzieciom i młodzieży w jednostkach systemu oświaty oraz wymagań, jakie muszą spełniać środki spożywcze stosowane w ramach żywienia zbiorowego dzieci i młodzieży w tych jednostkach;
 - b) Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady Europu NR 1333/2008 z dnia 16 grudnia 2008r. w sprawie dodatków do żywności;
 - c) Ustawie z dnia 25 sierpnia 2006r. o bezpieczeństwie żywności i żywienia;
 - d) Zaleceniach i Normach obowiązujących i zalecanych przez Instytut Żywności i Żywienia.
- 5) Wykonawca zobowiązany jest do przygotowania i dostarczenia posiłków o najwyższym standardzie, na bazie produktów najwyższej jakości i bezpieczeństwa zgodnie z normami HACCP oraz normami jakościowymi (GMP, GHP).
- 6) Gramatura oraz wartość odżywcza posiłków powinna być zgodna z wytycznymi opracowanymi przez osobę odpowiedzialną za sporządzanie jadłospisów zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 26 lipca 2016 r. w sprawie grup środków spożywczych przeznaczonych do sprzedaży dzieciom i młodzieży w jednostkach systemu oświaty oraz wymagań, jakie muszą spełniać środki spożywcze stosowane w ramach żywienia zbiorowego dzieci i młodzieży w tych jednostkach
- 7) Wykonawca zobowiązany jest do zachowania diet pokarmowych w zależności od indywidualnych potrzeb dzieci, zgodnie z wytycznymi otrzymanymi od Zamawiającego (np.: posiłki z zaleceniami diety bezmlecznej, bezglutenowej, uwzględnienie indywidualnych potrzeb alergików).
- 8) Posiłki muszą posiadać wymaganą przepisami kaloryczność i muszą być przygotowywane zgodnie z wymogami sztuki kulinarnej i sanitarnej dla żywienia zbiorowego.
- 9) Posiłki dla dzieci przedszkolnych powinny być dostosowane do wieku dzieci pod względem zastosowanych produktów oraz formy, w jakiej są podawane.
- 10) Wykonawca dba o właściwy stan dostarczania posiłków (posiłki gorące, świeże, smaczne i estetyczne).
- 11) Zamawiający wymaga, aby Wykonawca dostarczał posiłki własnym transportem przystosowanym do przewożenia posiłków, spełniającym określone normy i w sposób gwarantujący utrzymanie odpowiedniej temperatury.
- 12) Posiłki powinny być przewożone w termosach gastronomicznych i/lub innych naczyniach zapewniających utrzymanie temperatury potraw (zupa co najmniej 75°C, drugie danie 70°C, surówki i sałatki 4°C, napoje gorące 80°C) oraz posiadających odpowiednie atesty Państwowego Zakładu Higieny, Zakładu Badania Żywności i Przedmiotów użytku lub innego podmiotu uprawnionego;
- 13) Zamawiający wymaga, aby osoby, które będą uczestniczyły w wykonywaniu zamówienia (przygotowujące posiłki oraz rozwożące posiłki) posiadały aktualne badania niezbędne przy wykonywaniu czynności polegających na kontakcie z żywnością.

14) Wykonawca będzie zobowiązany do pobierania i przechowywania próbek wszystkich potraw wchodzących w skład każdego posiłku zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 17.04.2007r. w sprawie pobierania i przechowywania próbek żywności przez zakłady żywienia zbiorowego typu zamkniętego (Dz.U.2007.80.545).

15) Zamawiający nie ponosi odpowiedzialności za szkodę wyrządzoną przez Wykonawcę podczas wykonywania przedmiotu zamówienia. Wykonawca ponosi pełną odpowiedzialność cywilną i finansową za jakość dostarczanych posiłków oraz skutki wynikające z zaniedbań przy ich przygotowywaniu i transporcie, mogących mieć negatywny wpływ na zdrowie żywionych dzieci.

16) Godzina wydawania posiłków w placówkach oświatowych jest ustalana przez Wykonawcę indywidualnie dla każdej placówki bezpośrednio z Zamawiającym.

17) Wykonawca układa jadłospis na okres dwóch tygodni i dostarcza go Zamawiającemu do zatwierdzenia na 5 dni przed okresem jego obowiązywania. Jadłospis musi zawierać m.in. informacje o składzie poszczególnych potraw, w tym również o wielkości wkładki mięsnej, oraz o alergenach. Wszelkie zmiany odnośnie jadłospisu, sugerowane przez Zamawiającego, będą brane pod uwagę przez Wykonawcę.

18) Wykonawca zapewni we własnym zakresie mycie termosów i innych naczyń, w których dostarczono posiłki, ze względu na brak możliwości zorganizowania tego procesu w miejscu wykonywania przedmiotu zamówienia.

19) Wykonawca będzie gotowy do realizacji przedmiotu zamówienia w przypadku zakłócenia procesu technologicznego wytwarzania i dostarczania posiłków (np. z przyczyn niezależnych: brak prądu, brak wody itd.).

2. Wykonawca oświadcza, iż:

- 1) prowadzi działalność gospodarczą w zakresie objętym zamówieniem;
- 2) posiada wszystkie niezbędne uprawnienia do wykonania działalności lub czynności określonej w przedmiocie zamówienia;
- 3) znajduje się w sytuacji ekonomicznej i finansowej zapewniającej wykonanie zamówienia;
- 4) dysponuje potencjałem technicznym do wykonania zamówienia (w tym własnym transportem spełniającym wymogi sanitarno – techniczne do przewozu żywności) oraz osobami zdolnymi do wykonania zamówienia. Na każde żądanie Zamawiającego Wykonawca udostępni aktualną dokumentację potwierdzającą spełnienie tego warunku.

§ 3

Do obowiązków Zamawiającego należy:

- 1) wyznaczenie osoby do kontaktów zarządczych i logistycznych podczas realizowania przedmiotu umowy;
- 2) terminowe zgłaszanie ilości posiłków tj. do godziny 7:30 danego dnia;
- 3) odbiór dokumentów przekazywanych przez Wykonawcę;
- 4) terminowe uiszczanie wynagrodzenia Wykonawcy za prawidłowo wykonany przedmiot zamówienia.

§ 4

1. Umowa zawarta zostaje na okres od 01.09.2024 r. do 31.12.2025 r.
2. Przedmiot zamówienia będzie realizowany w dni, w które odbywają się zajęcia w szkole i przedszkolu, tj. od poniedziałku do piątku z wyłączeniem dni ustawowo wolnych od pracy oraz innych dni, w których nie odbywają się zajęcia dla dzieci w przedszkolu raz nauka dla uczniów w szkole.

3. Miejscem realizacji umowy będzie:

- 1) Szkoła Podstawowa w Bartnikach , 96-332 Bartniki, ul. Miodowa 47,
- 2) Przedszkole Publiczne w Bartnikach , 96-332 Bartniki, ul. Miodowa 47,
- 3) Szkoła Podstawowa im. Króla Jana III Sobieskiego w Puszczy Mariańskiej , 96-330 Puszcza Mariańska, ul. Konstytucji 3 Maja 3,
- 4) Filia Szkoły Podstawowej im. Króla Jana III Sobieskiego w Puszczy Mariańskiej w Korabiewicach, 96-330 Puszcza Mariańska, Korabiewice 50A,
- 5) Przedszkole Samorządowe w Puszczy Mariańskiej , 96-330 Puszcza mariańska, ul. Króla Jana Sobieskiego 42,
- 6) Filia Szkoły Podstawowej im. Króla Jana III Sobieskiego w Puszczy Mariańskiej w Michałowie, 96-330 Puszcza Mariańska, Michałów 39,
- 7) Szkoła Podstawowa w Walerianach , 96-330 Puszcza Mariańska, Waleriany 24.

§ 5

1. Ustala się maksymalne wynagrodzenie przysługujące Wykonawcy na podstawie niniejszej umowy, na kwotę zł brutto (słownie: zł brutto). Faktyczne wynagrodzenie Wykonawcy wynikać będzie z ilości faktycznie dostarczonych posiłków i ceny wyżywienia 1 dziecka określonej w ust. 2.
2. Zgodnie ze złożoną ofertą Wykonawcy ustala się cenę za wyżywienie 1 dziecka w wysokości:
 - 1) zł brutto za całodziennne wyżywienie dla 1 dziecka w przedszkolu lub oddziale przedszkolnym (słownie: złotych brutto), w tym wartość netto zł , VAT% w kwocie zł (w tym śniadanie - zł brutto, obiad dwudaniowy - zł brutto, podwieczerek - zł brutto);
 - 2) zł brutto za obiad dwudaniowy dla 1 dziecka w szkole podstawowej (słownie: złotych brutto), w tym wartość netto zł , VAT% w kwocie zł.
3. Wykonawca oświadcza, iż na cenę brutto za całodziennne wyżywienie 1 dziecka w przedszkolu lub oddziale przedszkolnym składają się następujące koszty:
 - 1) śniadanie:
 - a) koszt tzw. „wsadu do kotła” - zł brutto;
 - b) pozostałe koszty - zł brutto ;
 - 2) obiad dwudaniowy:
 - a) koszt tzw. „wsadu do kotła” - zł brutto;
 - b) pozostałe koszty - zł brutto ;
 - 3) podwieczerek:
 - a) koszt tzw. „wsadu do kotła” - zł brutto;
 - b) pozostałe koszty - zł brutto.
4. Wykonawca oświadcza, iż na cenę brutto za obiad dwudaniowy dla 1 dziecka w szkole podstawowej składają się następujące koszty:
 - 1) koszt tzw. „wsadu do kotła” - zł brutto;
 - 2) pozostałe koszty - zł brutto .
5. Zamawiający będzie rozliczał się z Wykonawcą na podstawie faktur miesięcznych.
6. Miesięczna wysokość wynagrodzenia będzie wyliczana jako iloczyn stawki, o której mowa w ust. 2 oraz liczby dostarczonych posiłków w danym miesiącu.
7. Wynagrodzenie należne Wykonawcy obejmuje wszystkie koszty związane z realizacją pełnego zakresu przedmiotu umowy, a także z ryzykiem Wykonawcy z tytułu oszacowania wszelkich kosztów związanych z realizacją przedmiotu umowy, oddziaływaniem innych czynników mających lub mogących mieć wpływ na koszty, a także wszelkie inne świadczenia niezbędne do jego prawidłowej realizacji. Cena zamówienia nie podlega zmianie oraz waloryzacji w okresie obowiązywania umowy.

8. Zamawiający, zastrzega sobie prawo zmiany ilości liczby posiłków (wynikających z frekwencji dzieci), a Wykonawca nie będzie z tego tytułu dochodził żadnych roszczeń.
9. Rozliczenie realizacji przedmiotu zamówienia nastąpi na podstawie zaakceptowanych przez Zamawiającego faktur za poszczególne miesiące, wystawionych w oparciu o miesięczne zestawienie faktycznej liczby przygotowanych i dostarczonych posiłków.
10. Zapłata należności wynikającej z zaakceptowanych przez Zamawiającego faktur nastąpi w terminie **do 14 dni** od dnia ich otrzymania przez Zamawiającego, na konto Wykonawcy wskazane na fakturze.
11. **Wykonawca zobowiązany jest do oddzielnego wykazywania na fakturze ilości i wartości posiłków przygotowanych i dostarczonych w danym miesiącu dla dzieci/uczniów z poszczególnych placówek oświatowych, o których mowa w § 1 ust. 2 niniejszej umowy.**
12. Cena posiłku może ulec zmianie w przypadku urzędowej zmiany stawki podatku vat.

§ 6

1. Poza przypadkami określonymi w Kodeksie Cywilnym Zamawiający ma prawo odstąpić od niniejszej umowy w przypadku:

- 1) wykreślenia firmy Wykonawcy z rejestru zakładów podlegających urzędowej kontroli organów Państwowej Inspekcji Sanitarnej, lub zarządzenia ograniczeń w wykonywaniu przez Wykonawcę zbiorowego żywienia wydane przez właściwego inspektora sanitarnego mające wpływ na przedmiot umowy,
- 2) stwierdzenia naruszenia przez Wykonawcę istotnych postanowień umowy, w szczególności §1 i §2 umowy,
- 3) powtarzających się skarg na jakość posiłków i sposób ich przygotowania, rozumianych jako 3 uzasadnione skargi, zgłoszone w terminie jednego miesiąca do Zamawiającego,
- 4) zwłoki Wykonawcy w dostarczeniu posiłków rozumianej jako niedostarczenie z winy Wykonawcy posiłków już jednokrotnie (jednego dnia),
- 5) trzykrotnego stwierdzenia nieprzestrzegania przez Wykonawcę ustalonego jadłospisu.

2. Zamawiający jest uprawniony do wykonania umownego prawa odstąpienia od umowy w terminie 21 dni od dnia powzięcia wiadomości o zaistnieniu okoliczności uzasadniającej prawo odstąpienia od umowy.

3. Odstąpienie Zamawiającego od umowy z przyczyn określonych w ust. 1 nie stanowi podstawy dochodzenia przez Wykonawcę jakichkolwiek roszczeń w stosunku do Zamawiającego.

4. Odstąpienie od umowy następuje w formie pisemnej pod rygorem nieważności i powinno zawierać uzasadnienie .

§ 7

1. W przypadku nie wykonania lub nienależytego wykonania przez Wykonawcę niniejszej umowy Zamawiający może żądać od Wykonawcy zapłaty kar umownych w następujących przypadkach i wysokościach:

- 1) za odstąpienie od umowy przez którąkolwiek ze stron z przyczyn, za które odpowiedzialność ponosi Wykonawca - w wysokości 10% wynagrodzenia brutto za całość zamówienia, o którym mowa w §5 ust.1 umowy,
- 2) w przypadku trzykrotnego dostarczenie w danym miesiącu posiłków o zaniżonej pojemności lub wadze posiłku - w wysokości 15 % wartości brutto przysługującego miesięcznego wynagrodzenia.
- 3) w przypadku trzykrotnego dostarczenie posiłków niezgodnie z ustalonym jadłospisem - w

wysokości 15 % wartości brutto przysługującego miesięcznego wynagrodzenia.,

- 4) w przypadku trzykrotnego dostarczenie w danym miesiącu posiłków w ilości mniejszej niż określona przez Zamawiającego zgodnie z §1 ust. 2 - w wysokości 15 % wartości brutto przysługującego miesięcznego wynagrodzenia,
- 5) w przypadku nieuwzględnienia przez Wykonawcę w terminie 7 dni uzasadnionych uwag odnoszących się do sposobu realizacji umowy, zgłoszonych przez Zamawiającego, w formie pisemnej lub elektronicznej - w wysokości 500 zł za każdą nieuwzględnioną uwagę,
- 6) w przypadku naruszenia postanowień §8 umowy – w wysokości 300 zł za każdy stwierdzony przypadek takiego naruszenia.

2. Zamawiający zastrzega sobie prawo potrącenia kar umownych z wynagrodzenia należnego Wykonawcy oraz dochodzenia odszkodowania przenoszącego wysokość kar umownych.

3. Wykonawca wyraża zgodę na potrącanie kar umownych z przysługującego mu wynagrodzenia.

4. Kara umowna , która nie będzie mogła być potrącona z wynagrodzenia Wykonawcy zostanie przez niego uiszczona w terminie 7 dni od dnia doręczenia Wykonawcy wezwania do zapłaty kary umownej.

5. Kary umowne przysługują Zamawiającemu także w przypadku odstąpienia od umowy.

6. Łączna wysokość kar umownych, które mogą być dochodzone przez Zamawiającego na podstawie niniejszej umowy nie może przekroczyć 30% wynagrodzenia Wykonawcy określonego w §5 ust.1 umowy.

§ 8

1. Zgodnie z art. 95 ust. ustawy Prawo zamówień publicznych Wykonawca lub Podwykonawca jest zobowiązany zatrudnić na podstawie umowy o pracę zgodnie z art. 22 § 1 ustawy Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465) osoby wykonujące następujące czynności w zakresie realizacji zamówienia: kucharza, pomocy kuchennej, kierowcę do przewozu posiłków.

2. Wykonawca lub Podwykonawca jest zobowiązany przedłożyć Zamawiającemu najpóźniej w terminie 3 dni od daty podpisania umowy listę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności związane z realizacją zamówienia.

3. W trakcie realizacji zamówienia, na każde wezwanie Zamawiającego, w wyznaczonym terminie w tym wezwaniu, Wykonawca lub Podwykonawca zobowiązany jest udokumentować fakt zatrudnienia wskazanych osób.

4. W celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności w trakcie realizacji zamówienia Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody:

1) oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie zamawiającego. Oświadczenie to musi zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub podwykonawcy;

2) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018 r. r. o ochronie danych osobowych (tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL

pracowników). Informacje takie jak: imię i nazwisko, data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków powinny być możliwe do zidentyfikowania;

3) oświadczenie zatrudnionego pracownika;

4) zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;

5) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych. Imię i nazwisko pracownika nie podlega animizacji.

5. Nie złożenie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności.

6. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

7. Zamawiający ma prawo:

1) żądać wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów,

2) przeprowadzenia kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.

§ 9

Zamawiający przewiduje możliwość zmiany zawartej umowy w poniższym zakresie:

1. Zamawiający dopuszcza zmiany wysokości wynagrodzenia określonego w §5 1-2 umowy w przypadku zmiany:

1) stawki podatku VAT/akcyzowego - w takim przypadku wartość wynagrodzenia netto nie ulega zmianie, jedynie wartość wynagrodzenia brutto zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów. Zmiana wynagrodzenia odnosić się będzie do części przedmiotu umowy niezrealizowanej, po dniu wejścia w życie przepisów zmieniających lub wprowadzających stawkę podatku od towarów i usług VAT oraz do części przedmiotu umowy, do której zastosowanie znajdzie zmiana stawki podatku od towarów i usług VAT lub wprowadzenie nowego podatku,

2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę/stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę. Zmiana ta będzie obejmować wyłącznie część wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w odniesieniu do której nastąpiła zmiana wysokości kosztów wykonania umowy przez Wykonawcę w związku z wejściem w życie przepisów odpowiednio zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę bądź minimalnej stawki godzinowej. Kwota wynagrodzenia Wykonawcy ulegnie zmianie o kwotę odpowiadającą wzrostowi kosztu Wykonawcy w związku ze zwiększeniem wysokości wynagrodzeń osób wykonujących umowę do wysokości aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę, bądź minimalnej stawki godzinowej z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznych od kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia. Kwota odpowiadająca wzrostowi kosztu Wykonawcy będzie odnosić się wyłącznie do części wynagrodzenia pracowników wykonujących umowę, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, odpowiadającej zakresowi, w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją umowy,

3) zasad podlegania lub wysokości stawek ubezpieczeń społecznym/ubezpieczeniu zdrowotnemu, jeżeli

zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę. Zmiana ta będzie obejmować wyłącznie część wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w odniesieniu do której nastąpiła zmiana wysokości kosztów wykonania umowy przez Wykonawcę w związku z wejściem w życie przepisów odpowiednio dokonujących zmian w zakresie zasad podleganiu ubezpieczeniu społecznemu lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub w zakresie wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,

4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia. Zmiana ta będzie obejmować wyłącznie część wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w odniesieniu do której nastąpiła zmiana wysokości kosztów wykonania Umowy przez Wykonawcę w związku ze zmianą zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

2.Strony umowy mogą wnioskować o zmianę wysokości wynagrodzenia również w przypadku, gdy zmiana ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją umowy będzie wyższa lub niższa o co najmniej 10 % od wysokości średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem ogłaszanego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego lub gdy wykażą, że ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją umowy wzrosły średnio na rynku danych materiałów lub kosztów o co najmniej 30 % w porównaniu do dnia zawarcia umowy.

3.Warunkiem zmiany wynagrodzenia Wykonawcy, o którym mowa w ust. 2 będzie wykazanie, że zmiana ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją umowy miała faktyczny wpływ na koszty wykonania przedmiotu umowy. Wraz z wnioskiem, Strona umowy będzie zobowiązana pisemnie przedstawić szczegółową kalkulację uzasadniającą odpowiednio wzrost albo obniżenie kosztów. Wykonawca winien wykazać, że zaistniała zmiana ma bezpośredni wpływ na koszty wykonania zamówienia oraz określić stopień, w jakim wpłynie ona na wysokość wynagrodzenia. W tym przypadku Wykonawca jest zobowiązany przedłożyć do wniosku dokumenty, z których będzie wynikać, w jakim zakresie zmiany te mają rzeczywisty wpływ na koszty wykonania Umowy.

4.Jeżeli wynagrodzenie zostało zmienione zgodnie z ust. 2-3, Wykonawca zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę na okres przekraczający 6 miesięcy, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy.

5.Zmiana postanowień umowy może nastąpić wyłącznie za zgodą obu stron wyrażoną w formie pisemnego aneksu pod rygorem nieważności i nastąpi od daty wprowadzenia zmiany w umowie, w zakresie niezrealizowanej części umowy.

6. Pierwsza zmiana wynagrodzenia Wykonawcy może nastąpić nie wcześniej niż po upływie 180 dni od daty zawarcia Umowy. Każda kolejna waloryzacja może być dokonana po upływie kolejnych 90 dni. Zmiana waloryzacji wynagrodzenia występuje wyłącznie w zakresie usług, które mają zostać wykonane przez Wykonawcę po złożeniu wniosku.

7. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 1 pkt 1 Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po wejściu w życie przepisów zmieniających stawkę podatku od towarów i usług. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych zmiany stawki podatku od towarów i usług oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po zmianie umowy.

8. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 1 pkt 2 Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po wejściu w życie przepisów zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw

prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po zmianie umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia, a wpływem zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek powinien obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku z podwyższeniem wysokości płacy minimalnej. Zamawiający oświadcza, iż nie będzie akceptował kosztów wynikających z podwyższenia wynagrodzeń pracownikom Wykonawcy, które nie są konieczne w celu ich dostosowania do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, w szczególności koszty podwyższenia wynagrodzenia w kwocie przewyższającej wysokość płacy minimalnej.

9. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 1 pkt 3 lub pkt 4 Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po zmianie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne bądź zmianie zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia a wpływem zmiany zasad, o których mowa w ust. 1 pkt 3 lub pkt 4 na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek może obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku ze zmianą zasad, o których mowa w ust.1 pkt 3 lub pkt 4.

10. W sytuacji wzrostu ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia powyżej odpowiednio 10% lub 30% (zgodnie z ust.2) Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po zmianie ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie umowy.

11. W sytuacji spadku ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia powyżej odpowiednio 10% lub 30% (zgodnie z ust.2) Zamawiający jest zobowiązany złożyć Wykonawcy pisemną informację stanowiącą podstawę zmiany umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po zmianie ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia, a następnie podpisać stosowny aneks do umowy. Informacja powinna zawierać dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie umowy.

12. Łączna maksymalna wartość wszystkich zmian wynagrodzenia, jaką dopuszcza Zamawiający w ramach stosowania postanowień o zasadach wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia wynosi 5% wynagrodzenia umownego brutto, o którym mowa w §5 ust.1 umowy. Postanowień umownych w zakresie waloryzacji nie stosuje się od momentu osiągnięcia limitu, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym.

13. Możliwość zmiany wynagrodzenia Wykonawcy nie stanowi roszczenia Wykonawcy o taką zmianę wynagrodzenia z umowy.

14. W przypadku wystąpienia przez jedną ze stron z żądaniem zmiany umowy druga strona zobowiązana jest ustosunkować się do tego żądania w formie pisemnej, najpóźniej w terminie 14 dni od doręczenia żądania zmiany umowy.

§ 10

1. Strony wyznaczają następujące osoby upoważnione do wzajemnych kontaktów:

1) ze strony Zamawiającego:, **adres e-mail:**, **tel.**

; przy czym osoba ta nie jest uprawniona do składania oświadczeń woli w

imieniu Zamawiającego,

2) ze strony Wykonawcy:, **adres e-mail:**, **tel.**

2. Prawa i obowiązki Wykonawcy wynikające z niniejszej umowy nie mogą być przedmiotem przelewu na podmioty trzecie bez pisemnej zgody Zamawiającego wyrażonej na piśmie pod rygorem nieważności.

3. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową znajdują zastosowanie przepisy Kodeksu Cywilnego, ustawy prawo zamówień publicznych oraz inne właściwe dla przedmiotu umowy.

4. Spory mogące wyniknąć ze stosunku objętego umową Strony poddają pod rozstrzygnięcie właściwemu rzeczowo i miejscowo dla siedziby Zamawiającego sądowi powszechnemu.

5. Strony ustalają, iż wszelkie pisma związane z realizacją niniejszej umowy kierowane będą przez Strony na adresy wskazane w części wstępnej niniejszej umowy.

6. Wykonawca jest zobowiązany do informowania Zamawiającego o zmianie formy prawnej prowadzonej działalności, o wszczęciu postępowania układowego lub upadłościowego oraz zmianie jego sytuacji ekonomicznej mogącej mieć wpływ na realizację umowy oraz o zmianie siedziby firmy pod rygorem skutków prawnych wynikających z zaniechania, w tym do uznania za doręczoną korespondencję skierowaną na ostatni adres podany przez Wykonawcę.

7. Oferta Wykonawcy stanowi integralną część niniejszej umowy.

8. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym egzemplarzu dla każdej ze Stron.

Załączniki do umowy:

1/ szczegółowy opis przedmiotu zamówienia

Zamawiający:	Wykonawca: