**Formularz oferty**

**Wykonawca\***

|  |  |
| --- | --- |
| **Nazwa:** | ……………………………………………… |
| **Numer VAT, jeżeli dotyczy:****Jeżeli numer VAT nie ma zastosowania, proszę podać inny krajowy numer identyfikacyjny, jeżeli jest wymagany i ma zastosowanie** | ……………………………………………… |
| **Wykonawca jest mikroprzedsiębiorstwem bądź małym lub średnim przedsiębiorstwem [[1]](#footnote-1)** | **[ ]** – **MIKRO [ ]  – MAŁE [ ]  – ŚREDNIE [ ]  – inne** |
| **Adres pocztowy:**  | ……………………………………………… |
| **Osoba do kontaktu** |  |
| **Nr telefonu** |  |

***\*W przypadku oferty wspólnej należy podać nazwy i adresy wszystkich Wykonawców***

**OFERTA**

**dla Krajowy Instytut Mediów**

**ul. Wiktorska 63**

**02-587 Warszawa**

Ubiegając się o udzielenie zamówienia publicznego w postępowaniu na **świadczenie usługi pozyskania osób wykonujących pracę tymczasową i prowadzenia ich obsługi kadrowo płacowej przez okres 4 miesięcy** składamy niniejszą ofertę oświadczając, że:

1. Oferujemy wykonanie całego zamówienia, zgodnie z wszelkimi wymogami dokumentów zamówienia za:

**wartość netto (bez podatku VAT): …………………………… PLN**

**cenę brutto (z podatkiem VAT): …………………………… PLN**

* 1. Oferujemy wykonanie przedmiotu zamówienia za marżę jednostkową brutto - zgodnie z wyliczeniem podanym w Tabeli nr 1 Marża jednostkowa za 1RBH:

**Tabela nr 1 - Marża jednostkowa za 1 RBH**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Stanowisko  | Wynagrodzenie zasadnicze brutto za 1RBH | Minimalna zakładana liczba RBH  | Maksymalna zakładana liczba RBH  | Marża Wykonawcy brutto za 1RBH w zł \* |
|  |
|  |
|  |
| A  | B | C | D | E |  |
| Ankieter telefoniczny | 30,00 zł | 4 000 | 6 400 |   |  |
|  |
| Kontroler/Supervisor | 35,00zł | 500 | 800 |  |  |

\*Oferowana marża wykonawcyzawiera wszystkie koszty związane z realizacją przedmiotu zamówienia, w tym koszty pracodawcy.

**Tabela nr 2 - Zakładana Liczba ZREKRUTOWANYCH**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Stanowisko  | Premia za zrekrutowanie osoby o statusie ZRERUTOWANY | Minimalna zakładana liczba ZREKRUTOWANYCH | Maksymalna zakładana liczba ZREKRUTOWANYCH |
|  |
|  |
|  |
|  A | B | C | D |  |
| Ankieter telefoniczny | 120,00 zł | 500 | 800 |  |
|  |

**Tabela nr 3 - Wyliczenie ceny służące do porównania złożonych ofert**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Stanowisko  | Typ wynagrodzenia | Maksymalne wynagrodzenie brutto za całość przedmiotu zamówienia  | Marża Wykonawcy brutto w zł za całość usługi | Wartość brutto w zł (C+D) |
|  A | B | C | D | E |
| Ankieter telefoniczny | Wynagrodzenie zasadnicze | 192 000,00 zł |  |  |
| Kontroler/Supervisor | Wynagrodzenie zasadnicze | 28 000,00 zł |  |  |
| Ankieter telefoniczny | Maksymalna premia za zrekrutowanie osób o statusie ZRERUTOWANY | 96 000,00 zł | n/d | 96 000,00 zł |
| **Wartość całkowita w złotych brutto****(suma wartości z kolumny E\*\*):** |  |

\*\*Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze wraz z marżą Wykonawcy + Maksymalna premia za N=800 osób o statusie **ZRERUTOWANY**

1. Cena wskazana w pkt 1 zawiera wszystkie koszty, jakie ponosi Zamawiający na rzecz Wykonawcy w związku z realizacją zamówienia w przypadku wyboru naszej oferty.
2. **Doświadczenie osoby skierowanej do realizacji zamówienia tj. Kierownik Projektu/Koordynator ds. rekrutacji – kryterium nr 2 oceny ofert**

Wykaz składany jest w celu oceny oferty zgodnie z pkt 7.2.1.a) SWZ

**Imię i nazwisko osoby skierowanej do realizacji zamówienia: …………………………………………………….**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **L.p.** | **Kryterium oceny ofert**  | **Określenie wymaganych informacji**  | **Okres zatrudnienia\***  |
| **1.** | **2** | **3** | **4** |
| 1. | posiadanie doświadczenia w pracy w zakresie zarządzania rekrutacją lub z zakresu zarządzania zespołem w celu pozyskiwania personelu  | podać nazwę i adres jednostkiokres/okresy świadczenia usługi | ………………………………………………………………………..*(Nazwa i adres jednostki)*od dnia \_\_\_\_\_\_\_\_ do dnia \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_………………………………………………………………………………………………….*(okres świadczenia usługi)* |

*\* w przypadku gdy do uzyskania punktów w kryterium doświadczenia konieczność jest podania informacji dotyczących różnych obiektów, miejsc świadczenia usługi itp. to w kolumnie 4 należy wpisać oddzielnie informacje dotyczące poszczególnych obiektów, miejsc świadczenia usługi itp.*

***Uwaga!:***

***Informacje podawane w celu oceny ofert w kryterium Doświadczenie osób skierowanych do realizacji zamówienia tj. Kierownik Projektu/Koordynator ds. rekrutacji nie będą podlegały wyjaśnieniu i uzupełnieniu.***

1. **Doświadczenie osoby skierowanej do realizacji zamówienia tj. Rekruter – kryterium nr 3 oceny ofert**

Wykaz składany jest w celu oceny oferty zgodnie z pkt 7.2.1.b) SWZ

**Imię i nazwisko osoby skierowanej do realizacji zamówienia: …………………………………………………….**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **L.p.** | **Kryterium oceny ofert**  | **Określenie wymaganych informacji**  | **Okres zatrudnienia\***  |
| **1.** | **2** | **3** | **4** |
| 1. | posiadanie doświadczenia w pracy z zakresu w zakresie rekrutacji z obszarów sprzedaży produktów | podać nazwę i adres jednostkiokres/okresy świadczenia usługi | ………………………………………………………………………..*(Nazwa i adres jednostki)*od dnia \_\_\_\_\_\_\_\_ do dnia \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_………………………………………………………………………………………………….*(okres świadczenia usługi)* |

***Uwaga!:***

***Informacje podawane w celu oceny ofert w kryterium Doświadczenie osób skierowanych do realizacji zamówienia tj. Rekruter nie będą podlegały wyjaśnieniu i uzupełnieniu.***

1. Zamówienie zrealizujemy w terminie wymaganym przez Zamawiającego, na zasadach określonych we Wzorze umowy.
2. Zapoznaliśmy się ze Wzorem umowy, który jest integralną częścią SWZ i akceptujemy go bez zastrzeżeń oraz zobowiązujemy się w przypadku wyboru naszej oferty do zawarcia umowy na określonych w nim przez Zamawiającego warunkach, w miejscu i terminie przez niego wyznaczonym.

Instrukcja wypełniania:

- wypełnić we wszystkich wykropkowanych miejscach.

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Podpis kwalifikowany/zaufany/osobisty osoby upoważnionej

1. Zaznaczyć właściwe

Zob. zalecenie Komisji z dnia 6 maja 2003 r. dotyczące definicji mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw (Dz.U. L 124 z 20.5.2003, s. 36)**:**

Mikroprzedsiębiorstwo: przedsiębiorstwo, które zatrudnia mniej niż 10 osób i którego roczny obrót lub roczna suma bilansowa nie przekracza 2 milionów EUR.

Małe przedsiębiorstwo: przedsiębiorstwo, które zatrudnia mniej niż 50 osób i którego roczny obrót lub roczna suma bilansowa nie przekracza 10 milionów EUR.

Średnie przedsiębiorstwa: przedsiębiorstwa, które nie są mikroprzedsiębiorstwami ani małymi przedsiębiorstwami **i które zatrudniają mniej niż 250 osób i których roczny obrót nie przekracza 50** **milionów EUR** **lub** **roczna suma bilansowa nie przekracza 43 milionów EUR** [↑](#footnote-ref-1)