

Bielsko-Biała dn. 22.03.2024 r.

DZP.271.13.2024 - 2

**dotyczy: przetargu nieograniczonego na świadczenie usługi utrzymania czystości na terenie obiektów Beskidzkiego Centrum Onkologii - Szpitala Miejskiego im. Jana Pawła II w Bielsku - Białej - znak sprawy: DZP.271.13.2024**

*Uprzejmie informujemy, iż do siedziby Zamawiającego wpłynęło zapytanie do SWZ o treści :*

Pytanie nr 1

Zamawiający w rozdziale V pkt 1. ppkt.1.3. SWZ wymaga złożenia wraz z ofertą przedmiotowych środków dowodowych: wykazu środków dezynfekujących i myjących przewidzianych do zrealizowania zamówienia.

Prosimy o potwierdzenie, iż do oferty należy dołączyć wykaz wszystkich środków dezynfekcyjnych, myjąco-dezynfekcyjnych, myjących, czyszczących, konserwujących, itp. niezbędnych Wykonawcy do prawidłowej realizacji przedmiotu zamówienia?

**ODPOWIEDŹ:**

Tak, zgodnie z SWZ.

Pytanie nr 2

Prosimy o potwierdzenie, iż do utrzymania czystości sprzętu komputerowego należy zapewnić profesjonalne preparaty bez zawartości alkoholu przeznaczone do tego celu (do monitorów, obudowy komputerów).

**ODPOWIEDŹ:**

Tak, do utrzymania czystości należy zapewnić profesjonalne preparaty bez zawartości alkoholu przeznaczone do tego typu celu.

Pytanie nr 3

Jakiego rodzaju podłogi występujące u Zamawiającego wymagają konserwacji ze strony Wykonawcy?

**ODPOWIEDŹ:**

Wykładziny PCV, parkiet oraz lastriko

Pytanie nr 4

Kto zapewnia wagi do ważenia odpadów?

**ODPOWIEDŹ:**

Wagi do ważenia odpadów zapewnia Zamawiający.

Pytanie nr 5

Prosimy o potwierdzenie, iż preparaty do konserwacji podłóg przy zastosowaniu powłoki (oprócz podłóg drewnianych i przewodzących) muszą posiadać właściwości antypoślizgowe i odporne na dezynfekcję.

**ODPOWIEDŹ:**

Zamawiający nie wymaga, ale dopuści również zaoferowanie powyżej opisanych preparatów.

Pytanie nr 6

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie). Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

ODPOWIEDŹ:

Zamawiający podtrzymuje dotychczasowe zapisy SWZ.

Pytanie nr 7

Czy Wykonawca ma uwzględniać w kalkulacji/ cenie ofertowej minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie ustawy z 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej od 01 lipca 2024 r?

Czy jednak Wykonawca ma kalkulować ofertę uwzględniając minimalne wynagrodzenie na dzień składania ofert a Zamawiający zwaloryzuje wynagrodzenie wykonawcy od 01 lipca 2024 roku?

ODPOWIEDŹ:

Wykonawca ma uwzględnić w kalkulacji/cenie ofertowej minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie ustawy z 10 października 2002 roku o minimalnym

wynagrodzeniu za pracę, zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej od 01 lipca 2024.

Z poważaniem

Z-ca Dyrektora ds. Pielęgniarstwa  
Beskidzkiego Centrum Onkologii – Szpitala Miejskiego  
im. Jana Pawła II w Bielsku-Białej

mgr Barbara Pomogren