**OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA**

**Wykonanie usługi szkoleniowej pt. „Wzmacnianie lokalnych systemów przeciwdziałania przemocy domowej poprzez wsparcie zespołów interdyscyplinarnych i grup diagnostyczno-pomocowych”**

Przedmiotem zamówienia jest przeprowadzenie 3-dniowego szkolenia dla **240 uczestników**.

Odbiorcami szkolenia będą członkowie zespołów interdyscyplinarnych oraz grup diagnostyczno-pomocowych działających na terenie województwa lubelskiego.

Szkolenia będą przeprowadzone na terenie 6 powiatów: łukowskiego, bialskopodlaskiego, tomaszowskiego, biłgorajskiego, hrubieszowskiego i ryckiego.

W każdym z powiatów zostaną utworzone 2 grupy szkoleniowe maksymalnie 20 osobowe każda. Łączna liczba grup 12. Szkolenie zostanie przeprowadzone w dni robocze od poniedziałku do piątku w wymiarze 24 godzin szkoleniowych (1 godz. szkoleniowa = 45 minut) dla każdej grupy. Spotkania grup szkoleniowych mogą odbywać się w tym samym terminie lub w różnych terminach.

Wykonawca wykona wszystkie elementy wchodzące w skład usługi szkoleniowej.

Zadanie powinno być realizowane w obiektach dostępnych dla osób niepełnosprawnych. Zgodnie z § 2 ust. 4 Rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 19 sierpnia 2004r.
w sprawie obiektów hotelarskich i innych obiektów, w których są świadczone usługi hotelarskie (tj. Dz. U. 2017 r. poz. 2166), minimalne wymagania co do wyposażenia w zakresie dostosowania obiektów hotelarskich do potrzeb osób niepełnosprawnych określa załącznik nr 8 do rozporządzenia.

|  |
| --- |
| **Szkolenie „Wzmacnianie lokalnych systemów przeciwdziałania przemocy domowej poprzez wsparcie zespołów interdyscyplinarnych i grup diagnostyczno-pomocowych”** |
| **Termin i miejsce realizacji zamówienia**  | Szkolenie powinno zostać zrealizowane w terminie: **od dnia zawarcia umowy przez okres 15 tygodni,** w dni robocze od poniedziałku do piątku, w przedziale godzin od 9.00 do 16.00. Ostateczny harmonogram i termin realizacji szkolenia zostanie ustalony z wybranym Wykonawcą przy podpisaniu umowy.Miejsca szkolenia: Łuków, Biała Podlaska, Tomaszów Lubelski, Biłgoraj, Hrubieszów, Ryki.  |
| **Cel szkolenia** | Celem szkolenia jest dostarczenie uczestnikom rzetelnej wiedzy, podstaw teoretycznych oraz praktycznych w zakresie rozwijania kompetencji zawodowych w obszarze pomagania rodzinom dotkniętym problemem przemocy w kontekście pracy w zespole interdyscyplinarnym i w grupach diagnostyczno-pomocowych. |
| **Zakres szkolenia** | **Szkolenie „Wzmacnianie lokalnych systemów przeciwdziałania przemocy domowej poprzez wsparcie zespołów interdyscyplinarnych i grup diagnostyczno-pomocowych”** Ramowy zakres tematyczny powinien być zgodny z wytycznymi ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego z dnia 30 października 2023 roku do prowadzenia szkoleń w zakresie przeciwdziałania przemocy domowej, w tym obowiązkowych szkoleń dla członków zespołu interdyscyplinarnego oraz grup diagnostyczno- pomocowych na podstawie ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy domowej (Dz. u. z 2024 r. poz. 424) i powinien zawierać następujące zagadnienia:1. Zmiany w ustawie o przeciwdziałaniu przemocy domowej.
2. Ustawowe zadania zespołów interdyscyplinarnych i grup diagnostyczno-pomocowych.
3. Charakterystyczne obszary działalności zespołów interdyscyplinarnych i ich znaczenie w pracy socjalnej, w pracy pedagoga, policji, członka gminnego zespołu interdyscyplinarnego, służby zdrowia.
4. Uprawnienia, kompetencje, zadania poszczególnych przedstawicieli służb i instytucji.
5. Zadania i praca zespołów interdyscyplinarnych.
6. Zasady komunikacji zespołowej. Warunki dobrej i efektywnej współpracy.
7. Powoływanie i metodyka pracy grup diagnostyczno – pomocowych.
8. Czynniki wpływające na podniesienie skuteczności pomocy dla osób doznających przemocy domowej.
9. Realizacja procedury „Niebieskiej Karty”, w tym m.in. sposób prowadzenia rozmów z osobami doznającymi przemocy domowej i tę przemoc stosującymi, wskazówki dotyczące wypełniania formularzy „Niebieskiej Karty”, zakres i sposób dokumentowania prowadzonych spraw w ramach procedury „Niebieskiej Karty” oraz zasady wymiany informacji pomiędzy przedstawicielami instytucji

i służb, umiejętności dokonania oceny co do zasad wszczęcia procedury „Niebieskiej Karty” – rozróżnienie przemocy domowej od zachowań agresywnych i  sytuacji konfliktowych.1. Metody interwencji w przypadku przemocy domowej stosowanej wobec dzieci, osób starszych, osób z niepełnosprawnościami, problemy i  trudności związane z prowadzeniem ww. interwencji.
2. Koordynacja podejmowanych interdyscyplinarnie działań.
 |
| **Metody i techniki, jakie wykonawca zobowiązany jest zastosować podczas szkolenia.** | Wykłady - mają stanowić jedynie wprowadzenie do zagadnień teoretycznych i wstęp do poszczególnych zajęć warsztatowych.Interaktywne metody szkolenia - podstawową metodą szkolenia mają być ćwiczenia, seminaria oraz warsztaty z wykorzystaniem takich metod jak: praca w grupach, studium przypadku, ćwiczenia rozwijające twórcze myślenie, zespołowe rozwiązywanie zadań, gry symulacyjne, wizualizacje, dyskusje, wymiana doświadczeń.  |
| **Materiały szkoleniowe** | Autorskie materiały szkoleniowe przygotowane, powielone i przekazane uczestnikom szkolenia - (ewentualnie przeniesienie autorskich praw majątkowych zgodnie z warunkami umowy).Wykonawca zobowiązany jest zapewnić dla wszystkich uczestników szkolenia, materiały szkoleniowe, trwale ologowane (logowanie dotyczy materiałów merytorycznych) zgodnie z wytycznymi Zamawiającego zawierające:* omówienie wszystkich zagadnień zawartych w programie szkolenia;
* prezentacje multimedialne w wersji papierowej, wykorzystywane podczas szkolenia;
* inne materiały wykorzystane podczas szkolenia tj. notatnik w formacie A4 (10 kartek), długopis – bez logotypów.
 |
| **Obowiązki Zamawiającego** | 1. Przekazanie Wykonawcy wzorów dokumentacji niezbędnej do rozliczenia szkolenia, opatrzonych logotypami, tytułem szkolenia.
 |
| **Obowiązki Wykonawcy** | W ramach usługi szkoleniowej Wykonawca:1. Przeprowadzi rekrutację uczestników zgodnie z Regulaminem rekrutacji przekazanym przez Zamawiającego; spełni obowiązek informacyjny wobec uczestników szkolenia, o którym mowa w art. 13–14 Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych oraz przekaże Zamawiającemu listy uczestników w podziale na poszczególne grupy. Lista uczestników zostanie przekazana Zamawiającemu po podpisaniu umowy, nie później niż w terminie 3 dni roboczych przed rozpoczęciem szkolenia;
2. Zapewni sale szkoleniowe;
3. Zapewni bezpłatny parking dla uczestników szkolenia na terenie obiektu;
4. Zapewni trenerów i ich wynagrodzenie;
5. Zapewni osobę ds. organizacji szkolenia i jej wynagrodzenie;
6. Opracuje i powieli materiały szkoleniowe dla uczestników szkolenia, w postaci wydruków oraz w formie prezentacji multimedialnej, opatrzonych logotypami (dotyczy materiałów merytorycznych), tytułem szkolenia, oraz danymi autora materiałów szkoleniowych;
7. Przekaże Zamawiającemu na 7 dni przed rozpoczęciem szkolenia projekt materiałów szkoleniowych w formie elektronicznej na adres  magdalena.studzinska@rops.lubelskie.pl, a po przeprowadzonym szkoleniu kompletu materiałów szkoleniowych wraz z kompletem dokumentacji rozliczającej przeprowadzone szkolenie;
8. Przygotuje dokumentację potwierdzającą przeprowadzenie szkolenia, w szczególności:
9. deklaracje uczestnictwa,
10. listy obecności,
11. potwierdzenie odbioru materiałów szkoleniowych, posiłków,
12. dzienniki zajęć,
13. przygotuje i wydrukuje oraz wręczy uczestnikom szkolenia imienne zaświadczenia ukończenia szkolenia z wyszczególnieniem danych podmiotu realizującego szkolenie, okresu w jakim przeprowadzono szkolenie, a także danych dotyczących liczby godzin w poszczególnych blokach tematycznych uwzględnionych w szkoleniu. Wzory zaświadczeń zostaną uzgodnione z Zamawiającym i przed wręczeniem uczestnikom podpisane przez Zamawiającego
14. kserokopię zaświadczeń o ukończeniu szkolenia potwierdzonych za zgodność z oryginałem,
15. ankiety ewaluacyjne.

Dokumentacja winna być sporządzona wg wzorów przekazanych przez Zamawiającego.1. Wykonawca zapewni w ramach kadry minimum dwóch trenerów, którzy posiadają następujące kwalifikacje:

**I trener:**- wykształcenie wyższe II stopnia na jednym z kierunków: prawo, pedagogika, pedagogika specjalna, pedagogika opiekuńczo-wychowawcza, resocjalizacja, praca socjalna, psychologia, politologia i nauki społeczne, socjologia, polityka społeczna, nauki o rodzinie lub- ukończone studia wyższe na innych kierunkach uzupełnione studiami podyplomowymi w zakresie psychologii, organizacji pomocy społecznej, pedagogiki, pedagogiki opiekuńczo-wychowawczej, pedagogiki specjalnej lub resocjalizacji,- ukończone specjalistyczne szkolenia w wymiarze nie mniejszym niż 200 godzin w zakresie przeciwdziałania przemocy domowej lub co najmniej 5 letnie doświadczenie pracy w obszarze przeciwdziałania przemocy domowej,- przeprowadził co najmniej 5 szkoleń w zakresie przeciwdziałania przemocy domowej.**II trener** (poprowadzi zagadnienia prawne):- posiada wykształcenie wyższe prawnicze (mgr prawa), - posiada co najmniej 5 - letnie doświadczenie w pracy w obszarze przeciwdziałania przemocy domowej w zakresie udzielania pomocy prawnej,- przeprowadził co najmniej 5 szkoleń w zakresie przeciwdziałania przemocy domowej.Wykonawca może zaproponować większą liczbę trenerów ponad wymagane minimum, jednak każdy z nich musi spełniać warunki wskazane powyżej.1. Wykonawca wyznaczy osobę ds. organizacji, która w trakcie realizacji zamówienia odpowiedzialna będzie za:
* nadzór nad prawidłowym przebiegiem szkolenia,
* realizację zgodnie z harmonogramem,
* właściwe oznakowanie sal szkoleniowych,
* pozyskanie i rzetelne przygotowanie dokumentacji szkoleniowej.
 |
| **ORGANIZACJA SZKOLENIA** |
| **Sale szkoleniowe** | Sale szkoleniowe o pojemności dostosowanej do grup szkoleniowych, sala z wyposażeniem (nagłośnienie, krzesła i stoliki dla uczestników, stolik dla prelegenta, ekran, projektor multimedialny, laptop, flipchart + blok papierowy, flamastry). Sala wraz ze sprawnym sprzętem i jego obsługą techniczną musi być dostępna w danym terminie min. 1 godz. przed planowaną godziną rozpoczęcia szkolenia. Sala szkoleniowa musi posiadać dobre naświetlenie światłem dziennym i sztucznym, dobre zaciemnienie, klimatyzację oraz spełniać wymogi bezpieczeństwa  i higieny pracy. Uczestnicy w trakcie szkolenia mają mieć zapewniony dostęp do szatni, węzła sanitarnego. Sale szkoleniowe nie mogą mieścić się w bursach, akademikach i budynkach szkolnych. |
| **Wyżywienie** | Wyżywienie w czasie trzydniowego szkolenia w postaci co najmniej (na każdego uczestnika): * 3 obiadów,
* 6 przerw kawowych.

Wykonawca musi zapewnić wydanie posiłku jednocześnie dla wszystkich uczestników danego szkolenia i zapewni obsługę pozwalającą na szybkie i sprawne wydanie posiłków. Wykonawca zapewni możliwość zamówienia posiłków wegetariańskich lub innych ze względu na szczególne wymagania żywieniowe. Zgłoszenia specjalnego typu wymagań żywieniowych powinno być uwzględnione przy dokumentach rejestracyjnych.  |
| **Obiady** | Obiad składający się przynajmniej z:* **zupa**: 350 ml/os., np. rosół, zupa wielowarzywna, zupa krem z dyni/warzyw białych/brokuła lub inna;
* **drugie danie**:

- ziemniaki lub ryż lub makaron lub kasza - 200 g/os.; - sztuka mięsa - 120 g/os. bez sosu, z sosem – 150 g/os. lub kotlet schabowy - 120 g/os. lub ryba - 120 g/os. lub drób – 120 g/os.; - surówka - warzywa gotowane 200 g/os. lub zestaw surówek z warzyw sezonowych 200 g/os. * **deser**: np. szarlotka, sernik, ciasto z kremem, lody, bita śmietana z owocami.
* soki – 250 ml/os.;
* woda mineralna gazowana – 500 ml/os.;
* woda mineralna niegazowana – 500 ml/os. .

Gramatury podane po obróbce termicznej. Wszystkie składniki obiadu podawanego pierwszego dnia szkolenia powinny być różne od składników obiadu podawanego w drugim i trzecim dniu szkolenia. Obiad dla każdego uczestnika powinien być podany na ciepło na zastawie ceramicznej z kompletem sztućców metalowych i serwetek. Obiad może być dostarczony jako wyporcjowany lub porcjowanie może odbywać się w chwili podawania obiadu.Obiady dla uczestników szkoleniapodane na terenie obiektu, w którym zorganizowane jest szkolenie, z dostępem do węzła sanitarnego również dla osób niepełnosprawnych. Obiad podany przy stole, miejsce siedzące, jednocześnie dla wszystkich uczestników szkolenia.  |
| **Przerwy kawowe** | Przerwy kawowe składające się przynajmniej z:* **serwis napojów gorących i zimnych**. W ramach serwisu wykonawca zapewni nieprzerwanie świeżo parzoną gorącą kawę z ekspresu - 200 ml/osoba), herbatę (co najmniej 3 rodzaje herbat w torebkach np. owocowa, zielona, czarna – 6 szt./osoba, gorącą wodę w termosach, mleko w kartonikach - 100 ml/osoba), wodę mineralną gazowaną – 500 ml/osoba i niegazowaną - 500 ml/osoba, soki owocowe - 100%: pomarańczowy, jabłkowy, czarna porzeczka – 250 ml/osoba, cukier - 8 saszetek po dwa gramy na osobę, ciastka kruche mix - min. 3 rodzaje– 100 g/osoba.

Ciastka podane będą przed rozpoczęciem szkolenia i w trakcie każdej przerwy kawowej. Podane ilości dotyczą jednego serwisu kawowego.  |