



Szczecin, 21.04.2024 r.

ZZ.26-24/9-3-GF

**Dotyczy:** postępowania o udzielenie zamówienia publicznego, prowadzonego w trybie podstawowym na podstawie art. 275 pkt 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2023 r., poz. 1605) na **Ochronę imprez wraz z wydarzeniami towarzyszącymi w ramach zadania TSR 2024, ZZ.26-24/9**

### **PYTANIA I ODPOWIEDZI NR I**

Zamawiający zgodnie z art. 284 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2023 r., poz. 1605), dalej: „ustawa PZP” przekazuje treść pytań:

**Pytanie nr 1:** W nawiązaniu do zapisu SWZ o zapewnieniu w godzinach objętych harmonogramem gotowości do podjęcia działań przez grupę patroloво-interwencyjną, liczącą co najmniej 6 osób, wyposażone w środki przymusu bezpośredniego - zwracamy się z pytaniem, czy grupa interwencyjna ma być zgodnie z ustawą złożona z dwóch uzbrojonych pracowników?

**Odpowiedź nr 1:** Pracownicy grupy patroloво-interwencyjnej powinni być wyposażeni według ustawy z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia z wyłączeniem broni palnej.

**Pytanie nr 2:** Prosimy o zwiększenie czasu na uzupełnienie stanu liczbowego pracowników ochrony o 10% ogólnej liczby w danym dniu od momentu złożenia zapotrzebowania przez Zamawiającego.

**Odpowiedź nr 2:** Ze względu na charakter wydarzenia Zamawiający nie przewiduje zwiększenia czasu na uzupełnienie stanu liczbowego ochrony o 10% ogólnej liczby w danym dniu od momentu złożenia zapotrzebowania.

**Pytanie nr 3:** Czy Zamawiający zaakceptuje zatrudnienie studentów?

**Odpowiedź nr 3:** Zamawiający akceptuje zatrudnienie studentów.

**Pytanie nr 4:** Czy Zamawiający zaakceptuje zatrudnienie pracowników na podstawie umowy cywilno- prawnej ze względu na specyfikę wydarzenia oraz czas jego trwania.

**Odpowiedź nr 4:** Zamawiający zaakceptuje zatrudnienie pracowników na podstawie umowy cywilno-prawnej ze względu na specyfikę wydarzenia.

**Pytanie nr 5:** Działając w imieniu (...), powołując się na rozdział VI ust. 2 pkt. 10 specyfikacji w brzmieniu: Wymóg w zakresie zatrudnienia na podstawie umowy o pracę:

1) zgodnie z art. 95 ustawy PZP zamawiający wymaga zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2023 poz. 1465 ze zm.), zgodnie z art. 22 § 1 tejże ustawy, osób wykonujących w szczególności następujące czynności



w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia tj. stałej bezpośredniej ochrony fizycznej osób i mienia, w zakresie zgodnym z Opiszem Przedmiotu Zamówienia,

2) w trakcie realizacji zamówienia zamawiający ma prawo do wrywkowej weryfikacji faktu zatrudniania na umowę o pracę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności. W tym celu zamawiający wezwie wykonawcę do przedstawienia, w wyznaczonym terminie, nie krótszym niż 3 dni, dowodów zatrudniania na umowę o pracę wskazanych osób,

3) w celu weryfikacji zatrudniania, przez wykonawcę lub podwykonawcę, na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, zamawiający może żądać w szczególności:

- a) oświadczenia zatrudnionego pracownika,
- b) oświadczenia wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę,
- c) poświadczonej za zgodność z oryginałem kopii umowy o pracę zatrudnionego pracownika,
- d) innych dokumentów.

4) zawierających informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika,

5) w przypadku powzięcia przez zamawiającego informacji o naruszeniu przez wykonawcę lub podwykonawcę obowiązku zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób, albo w przypadku braku przedstawienia dowodów potwierdzających fakt zatrudnienia na umowy o pracę, zamawiający niezwłocznie zawiadomi o tym fakcie Państwową Inspekcję Pracy, celem podjęcia przez nią stosownego postępowania wyjaśniającego w tej sprawie,

6) jeśli Państwowa Inspekcja Pracy stwierdzi brak umów o pracę osób wskazanych przez zamawiającego, będzie to stanowiło podstawę do naliczenia kar umownych, określonych w umowie o zamówienie publiczne,

7) zamawiający ma prawo dokonać kontroli, o której mowa w pkt 2) powyżej wielokrotnie podczas trwania umowy o zamówienie publiczne.

oraz powołując się na § 12 ust. 8 załącznika nr 4 do Specyfikacji (wzór umowy) w brzmieniu: Wykonawca ponosi pełną odpowiedzialność za formę zatrudnienia osób, które zatrudnił celem wykonywania usługi, a także ponosić będzie wszelkie koszty związane z realizacją usługi, w tym wynikające z przepisów prawa pracy. Wszelkie czynności związane z zatrudnieniem pracowników ochrony, w szczególności zawarcie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych oraz rozliczenie świadczonej pracy lub usługi wykonuje Wykonawca we własnym imieniu oraz na własny rachunek i ryzyko.

Proszę o informację czy Zamawiający dopuszcza zatrudnienie na podstawie umów cywilnoprawnych?

**Odpowiedź nr 5:** Zamawiający zaakceptuje zatrudnienie pracowników na podstawie umowy cywilno-prawnej ze względu na specyfikę wydarzenia.

**Pytanie nr 6:** Czy forma zatrudnienia pracowników przez wykonawcę w ramach realizacji zamówienia, określona w rozdziale VI WYMAGANE DOKUMENTY SWZ jest jedyną? Czy też możliwe jest zatrudnienie pracowników realizujących przedmiot zamówienia na umowy cywilno-prawne? W przypadku konieczności zatrudnienia pracowników na umowę o pracę, wykonawca zmuszony będzie ponieść koszty związane z tą formą zatrudnienia (m.in. koszty badań lekarskich, zastępstw urlopowych, zwolnień chorobowych), co wiąże się z obciążeniem tymi kosztami Zamawiającego.



**Odpowiedź nr 6:** Zamawiający zaakceptuje zatrudnienie pracowników na podstawie umowy cywilno-prawnej ze względu na specyfikę wydarzenia.

Jednocześnie Zamawiający na podstawie art. 286 ust. 1 ustawy PZP zmienia treść SWZ w poniższym zakresie:

- w Rozdziale VI, ust. 10 otrzymuje brzmienie:

„6. Wymóg w zakresie zatrudnienia na podstawie umowy o pracę:

- 1) zgodnie z art. 95 ustawy PZP zamawiający wymaga zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2023 poz. 1465 ze zm.), zgodnie z art. 22 § 1 tejże ustawy, osób wykonujących w szczególności następujące czynności w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia tj. planowanie, nadzorowanie, kierowanie i kontrola wykonywania zadań przez pracowników ochrony,
- 2) w trakcie realizacji zamówienia zamawiający ma prawo do wrywkowej weryfikacji faktu zatrudnienia na umowę o pracę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności. W tym celu zamawiający wezwie wykonawcę do przedstawienia, w wyznaczonym terminie, nie krótszym niż 3 dni, dowodów zatrudnienia na umowę o pracę wskazanych osób,
- 3) w celu weryfikacji zatrudnienia, przez wykonawcę lub podwykonawcę, na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, zamawiający może żądać w szczególności:
  - a) oświadczenia zatrudnionego pracownika,
  - b) oświadczenia wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę,
  - c) poświadczonej za zgodność z oryginałem kopii umowy o pracę zatrudnionego pracownika,
  - d) innych dokumentów.
- 4) zawierających informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika,
- 5) w przypadku powzięcia przez zamawiającego informacji o naruszeniu przez wykonawcę lub podwykonawcę obowiązku zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób, albo w przypadku braku przedstawienia dowodów potwierdzających fakt zatrudnienia na umowy o pracę, zamawiający niezwłocznie zawiadomi o tym fakcie Państwową Inspekcję Pracy, celem podjęcia przez nią stosownego postępowania wyjaśniającego w tej sprawie,
- 6) jeśli Państwowa Inspekcja Pracy stwierdzi brak umów o pracę osób wskazanych przez zamawiającego, będzie to stanowiło podstawę do naliczenia kar umownych, określonych w umowie o zamówienie publiczne,
- 7) zamawiający ma prawo dokonać kontroli, o której mowa w pkt 2) powyżej wielokrotnie podczas trwania umowy o zamówienie publiczne.”

Zamawiający informuje, że w przedmiotowym postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego działając na podstawie art. 284 ust. 3 ustawy PZP, dokonuje zmiany terminu



składania i otwarcia ofert oraz terminu związania ofertą.

Zamawiający informuje, iż na stronie internetowej prowadzonego postępowania publikuje:

– zmodyfikowany załącznik nr 4 do SWZ – Wzór umowy.

Zamawiający zmienia termin składania ofert na dzień: **25.04.2024 r.** do godz. **9:00**.

Otwarcie ofert zostanie przeprowadzone w dniu **25.04.2024 r.** o godz. **9:05**.

Miejsce składania i otwarcia ofert pozostaje bez zmian.

W odniesieniu do powyższego zmianie ulegają zapisy Rozdziału XII SWZ, gdzie ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Wykonawca będzie związany ofertą przez okres 30 dni, tj. do dnia 24.05.2024 r. Bieg terminu związania ofertą rozpoczyna się wraz z upływem terminu składania ofert.”

Ireneusz Nowak  
*Prezes Zarządu*