

Znak sprawy: **DA.2611.15.2024**
telefon: (17) 86-76-239 – Piotr Rachwał
e-mail: zamowienia.publiczne@rarr.rzeszow.pl
Strona internetowa prowadzonego postępowania:
<https://platformazakupowa.pl/transakcja/910780>

Na stronę internetową prowadzonego postępowania

Zamawiający: Rzeszowska Agencja Rozwoju Regionalnego Spółka Akcyjna
Dotyczy: zamówienia publicznego w trybie podstawowym bez możliwości prowadzenia negocjacji (zgodnie z art. 275 pkt 1 ustawy Prawo Zamówień Publicznych – Dz. U. 2023, poz. 1605 ze zm.) na realizację zadania pn. **Organizacja cyklu wizyt studyjnych**.

Wyjaśnienia nr 1 treści SWZ nr DA.2611.15.2024

Działając na podstawie art. 284 ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (tj. Dz. U. z 2023 r., poz. 1605 z późn. zm.) Zamawiający przekazuje treść zapytań i wyjaśnienia do SWZ:

Treść pytań:

Poniżej pytanie.

Kryteria oceny ofert:

- 1) K1: Cena - 80 %.
- 2) K2: Zatrudnienie przez Wykonawcę osoby lub osób wymienionych w katalogu określonym w art. 96 ust. 2 pkt 2 ustawy Pzp - 20%.

Czy aby otrzymać 20% wykonawca musi zatrudnić na NOWĄ OSOBĘ z katalogu określonym w art. 96 ust. 2 pkt 2 ustawy Pzp ? Czy może oddelegować do realizacji zamówienia osobę niepełnosprawną w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, już zatrudnioną na podstawie umowy o pracę ?

Odpowiedź:

Zgodnie z art. 96 ust. 1 i ust. 2 ustawy Pzp, Zamawiający może określić w ogłoszeniu o zamówieniu lub dokumentach zamówienia inne niż określone w art. 95 ust. 1 wymagania związane z realizacją zamówienia, które mogą obejmować aspekty gospodarcze, środowiskowe, społeczne, związane z innowacyjnością, zatrudnieniem lub zachowaniem poufności informacji przekazanych wykonawcy w toku realizacji zamówienia.

Wymagania, o których mowa mogą dotyczyć w szczególności:
zatrudnienia:

- a) bezrobotnych w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

- b) osób poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- c) osób usamodzielnianych, o których mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,
- d) młodocianych, o których mowa w przepisach prawa pracy, w celu przygotowania zawodowego,
- e) osób niepełnosprawnych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
- f) innych osób niż określone w lit. a–e, o których mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 176) lub we właściwych przepisach państw członkowskich Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego,
- g) osób do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia, posiadających status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia.

Powyższe zapisy art. 96 ust. 2 ustawy Pzp wprost mówią o **zatrudnieniu osoby**, uwzględniając powyższy katalog. Mając na uwadze niniejsze zapisy, Wykonawca, chcąc uzyskać dodatkowe punkty w ramach tego kryterium oceny ofert, **musi zatrudnić nową osobę** z katalogu wymienionego w art. 96 ust. 2 ustawy Pzp, a nie oddelegować do realizacji zamówienia już zatrudnioną osobę.

Podpisali: 1) Mariusz Bednarz – Prezes Zarządu 2) Jolanta Wiśniowska – Wiceprezes Zarządu

Przygotował: Piotr Rachwał, DA.