

PROJEKTOWANE POSTANOWIENIA UMOWNE

zawarta dnia w Maniowach pomiędzy **Gminą Czorsztyn ul. Gorczańska 3, 34-436 Maniowy** reprezentowaną przez:

Anetę Markus **Wójta Gminy**
przy kontrasygnacie **Józefa Huziora Skarbnika Gminy**
zwaną w dalszej części umowy „**Zamawiającym**”,
NIP: 735-28-51-410 REGON: 491892179

a, prowadzącym działalność gospodarczą pod nazwą
.....
NIP: REGON:

zwaną w dalszej części umowy „**Wykonawcą**”.

W wyniku rozstrzygnięcia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie podstawowym na podstawie art. 275 pkt 1 w związku z artykułem 359 pkt. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (t.j., Dz. U. z 2023 r. poz. 1605 z późn. zm.) - dalej zwaną ustawą – pod nazwą

„Świadczenie usług w zakresie dożywiania dzieci i uczniów z terenu Gminy Czorsztyn w roku szkolnym 2024/2025” dla Części I została zawarta umowa o następującej treści:

§1 Przedmiot umowy

1. Zamawiający zleca, a Wykonawca przyjmuje do realizacji zadanie pn: „Świadczenie usług w zakresie dożywiania dzieci i uczniów z terenu Gminy Czorsztyn w roku szkolnym 2024/2025”, które będzie wykonane zgodnie ze specyfikacją warunków zamówienia, złożoną ofertą oraz niniejszą umową.
 2. Prognozowana ilość dzieci i uczniów korzystających z posiłków wynosi:
 - 1) Szkoła Podstawowa w Maniowach około 30 uczniów;
 - 2)) Zespół Szkolno- Przedszkolny w Kluszkowcach:
 - a) Szkoła Podstawowa około 43 uczniów;
 - b) Gminne Przedszkole Publiczne około 47 dzieci;
 3. Zamawiający informuje, że ilość dzieci/uczniów korzystających z posiłków może zmienić się w trakcie obowiązywania umowy. (+/- 10%).
 4. Zamawiający zastrzega sobie możliwość zawieszenia usług w formie dożywiania w razie decyzji organu prowadzącego szkołę, o wprowadzeniu nauki w formie zdalnej bądź decyzji o zamknięciu szkoły.
- 5. Warunki dotyczące posiłków:**
- 1) W niniejszym zamówieniu przez posiłek należy rozumieć posiłek gorący o jakości i wartości odżywczej i kalorycznej zgodnej z wymogami obowiązującymi w żywieniu

dzieci i młodzieży.

2) Posiłki będą dostarczane przez wykonawcę w okresie dni nauki szkolnej:

- Szkoła Podstawowa w Maniowach od 09.09.2024 do 27.06.2025 r.;

- Zespół Szkolno-Przedszkolny w Kluszkowcach

a) Szkoła Podstawowa od 03.09.2024 r. do 26.06.2025 r.;

b) Gminne Przedszkole Publiczne w Kluszkowcach od 02.09.2024 r. do 11.07.2025 r.,

Ponadto posiłki będą też wydawane w okresie ferii zimowych oraz przerw świątecznych (dotyczy Placówek przedszkolnych).

3) Godziny dostarczania posiłków do szkół uzgodnione zostaną indywidualnie z Dyrekcją każdej z placówek oświatowych.

6. Wymagania co do jakości dostarczanych posiłków w Szkole Podstawowej im. Władysława Orkana w Maniowach:

1) Posiłek w ramach niniejszej części ma składać się z jednego dania (drugie danie), przynajmniej 2 razy w tygodniu winien być to posiłek mięsny a raz w tygodniu ryba. Posiłki muszą być wykonane ze świeżych artykułów spożywczych posiadających aktualne terminy ważności oraz podawane zgodnie z wykazem wymagań, jakie zostały określone

w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia w sprawie wymagań, jakie muszą spełniać środki spożywcze stosowane w ramach żywienia zbiorowego dzieci i młodzieży. Posiłki muszą być sporządzone w dniu dostawy i zgodnie z wymaganiami sztuki kulinarnej i sanitarnej dla żywienia zbiorowego.

2) Produkcja, przechowywanie i dostarczanie powinno odbywać się z zachowaniem odpowiednich warunków higieniczno-sanitarnych. **Zamawiający nie dopuszcza aby w ciągu miesiąca wystąpiła powtarzalność tego samego rodzaju posiłku. Posiłki mają być urozmaicone i o odpowiedniej wartości odżywczej dla danej grupy wiekowej.** Posiłki należy dostarczać w ramach kosztów własnych a także zapewnić na własny koszt naczynia i sztućce jednorazowego użytku.

3) W przypadku zmiany obowiązujących w dniu ogłoszenia postępowania przepisów prawnych dotyczących dożywiania dzieci i młodzieży w placówkach oświatowych Wykonawca ma obowiązek uwzględnić obowiązujące przepisy prawne w trakcie realizacji zadania co nie będzie miało żadnego wpływu na jego wynagrodzenie.

4) Wykonawca zobowiązany jest do odbioru resztek i odpadów pokonsumpcyjnych pozostałych po spożyciu posiłków w danym dniu w tym zużyte naczynia jednorazowe i sztućce.

5) Zamawiający zastrzega sobie możliwość zawieszenia usług w formie dożywiania uczniów

w szkołach w razie decyzji organu prowadzącego szkołę, o wprowadzeniu nauki w formie zdalnej bądź decyzji o zamknięciu szkoły. Za czas nie świadczenia usługi (jej zawieszenia) wynagrodzenie nie zostanie wypłacone.

7. Wymagania co do jakości dostarczanych posiłków w Szkole Podstawowej w Kluszkowcach:

1) Posiłek w ramach niniejszej części ma składać się z jednego dania (drugie danie), przynajmniej 2 razy w tygodniu winien być to posiłek mięsny a raz w tygodniu ryba. Posiłki muszą być wykonane ze świeżych artykułów spożywczych posiadających aktualne terminy ważności oraz podawane zgodnie z wykazem wymagań, jakie zostały

określone w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia w sprawie wymagań, jakie muszą spełniać środki spożywcze stosowane w ramach żywienia zbiorowego dzieci i młodzieży. Posiłki muszą być sporządzone w dniu dostawy i zgodnie z wymaganiami sztuki kulinarnej i sanitarnej dla żywienia zbiorowego.

- 2) Produkcja , przechowywanie i dostarczanie powinno odbywać się z zachowaniem odpowiednich warunków higieniczno-sanitarnych. **Zamawiający nie dopuszcza aby w ciągu miesiąca wystąpiła powtarzalność tego samego rodzaju posiłku. Posiłki mają być urozmaicone i o odpowiedniej wartości odżywczej dla danej grupy wiekowej.** Posiłki należy dostarczać w ramach kosztów własnych a także zapewnić na własny koszt naczynia jednorazowego użytku.
- 3) W przypadku zmiany obowiązujących w dniu ogłoszenia postępowania przepisów prawnych dotyczących dożywiania dzieci i młodzieży w placówkach oświatowych Wykonawca ma obowiązek uwzględnić obowiązujące przepisy prawne w trakcie realizacji zadania co nie będzie miało żadnego wpływu na jego wynagrodzenie.
- 4) Wykonawca zobowiązany jest do odbioru resztek i odpadów pokonsumpcyjnych pozostałych po spożyciu posiłków w danym dniu w tym zużyte naczynia jednorazowe.
- 5) Zamawiający zastrzega sobie możliwość zawieszenia usług w formie dożywiania uczniów w szkołach w razie decyzji organu prowadzącego szkołę, o wprowadzeniu nauki w formie zdalnej bądź decyzji o zamknięciu szkoły. Za czas nie świadczenia usługi (jej zawieszenia) wynagrodzenie nie zostanie wypłacone.

8. Wymagania co do jakości dostarczanych posiłków w Gminnym Przedszkolu Publicznym w Kluszkowcach

- 1) Posiłki dowożone do Gminnego Przedszkola w Kluszkowcach, mogą być dostarczane w pojemnikach box (GN) i termosach.
- 2) Posiłek będzie się składał z śniadania, obiadu dwudaniowego tj. zupy, drugiego dania oraz podwieczorku.
- 3) Przynajmniej 2 razy w tygodniu winien być to posiłek mięsny a raz w tygodniu ryba. 3 razy w tygodniu na śniadanie winien być podany posiłek mleczny. Posiłki muszą być wykonane ze świeżych artykułów spożywczych posiadających aktualne terminy ważności oraz podawane zgodnie z wykazem wymagań, jakie zostały określone w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia w sprawie wymagań, jakie muszą spełniać środki spożywcze stosowane w ramach żywienia zbiorowego dzieci i młodzieży. Posiłki muszą być sporządzone w dniu dostawy i zgodnie z wymaganiami sztuki kulinarnej i sanitarnej dla żywienia zbiorowego.
- 4) Produkcja , przechowywanie i dostarczanie powinno odbywać się z zachowaniem odpowiednich warunków higieniczno-sanitarnych.
- 5) **Zamawiający nie dopuszcza aby w ciągu miesiąca wystąpiła powtarzalność tego samego rodzaju posiłku. Posiłki mają być urozmaicone i o odpowiedniej wartości odżywczej dla danej grupy wiekowej.**
- 6) Posiłki należy dostarczać w ramach kosztów własnych a także zapewnić na własny koszt naczynia jednorazowego użytku.
- 7) W przypadku zmiany obowiązujących w dniu ogłoszenia postępowania przepisów prawnych dotyczących dożywiania dzieci i młodzieży w placówkach oświatowych Wykonawca ma obowiązek uwzględnić obowiązujące przepisy prawne w trakcie realizacji zadania co nie będzie miało żadnego wpływu na jego wynagrodzenie.
- 8) Wykonawca zobowiązany jest do odbioru resztek i odpadów pokonsumpcyjnych pozostałych po spożyciu posiłków w danym dniu w tym zużyte naczynia jednorazowe.
- 9) Zamawiający zastrzega sobie możliwość zawieszenia usług w formie dożywiania

uczniów w szkołach w razie decyzji organu prowadzącego szkołę, o wprowadzeniu nauki w formie zdalnej bądź decyzji o zamknięciu szkoły. Za czas nie świadczenia usługi (jej zawieszenia) wynagrodzenie nie zostanie wypłacone.

§2 Termin realizacji

Wykonawca wykonywać będzie usługi w okresie od 02.09.2024 roku do 11.07.2025 roku w każdy dzień nauki w „Szkoła” czyli w dniach kiedy w szkole odbywają się zajęcia edukacyjne, wychowawcze, opiekuńcze, oraz w okresie ferii i przerw świątecznych (dotyczy placówek przedszkolnych).

§3

1. Wszystkie posiłki powinny być przygotowane zgodnie z obowiązującymi normami i przepisami prawa. Wykonawca zobowiązany jest do przygotowywania posiłków zgodnie z zasadami określonymi w ustawie z dnia 25 sierpnia 2006r. o bezpieczeństwie żywności i żywienia, ustawy z dnia 14 marca 1985 roku o Państwowej Inspekcji Sanitarnej, Rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 17 kwietnia 2007 roku w sprawie pobierania i przechowywania próbek żywności przez zakłady żywienia zbiorowego typu zamkniętego Rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 26 lipca 2016 r. w sprawie grup środków spożywczych przeznaczonych do sprzedaży dzieciom i młodzieży w jednostkach systemu oświaty oraz wymagań, jakie muszą spełniać środki spożywcze stosowane w ramach żywienia zbiorowego dzieci i młodzieży w tych jednostkach.
2. Wykonawca ma obowiązek precyzyjnego informowania o składzie potraw oraz alergenach w nich zawartych zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1169/2011 z dnia 25 października 2011 roku w sprawie przekazywania konsumentom informacji na temat żywności.
3. Wykonawca będzie przygotowywał i dostarczał posiłki zachowując wymogi sanitarno-epidemiologiczne w zakresie personelu i warunków produkcji oraz weźmie odpowiedzialność za ich przestrzeganie.
4. Wykonawca zobowiązany jest do przygotowania posiłków o najwyższym standardzie i bezpieczeństwie żywności i żywienia, na bazie produktów najwyższej jakości zgodnie z normami HACCP lub równoważnymi.
5. **Wykonawca przynajmniej raz na dwa tygodnie zobowiązany dostarczać będzie Zamawiającemu jadłospis ilościowy i jakościowy. Jadłospis winien obejmować okres wydawania posiłków od dnia złożenia go do Zamawiającego.** Ponadto Wykonawca zobowiązany jest do wywieszania, w pomieszczeniu gdzie wydawane będą posiłki, bieżącego jadłospisu wraz z informacją o składzie potraw oraz alergenach w nich zawartych.
6. Wykonawca zapewni jednorazowe naczynia i sztućce.
7. Zamawiający zastrzega sobie prawo do kontroli zgodności dostarczanych posiłków, przez przedstawicieli szkoły, w każdym czasie bez wcześniejszego informowania o tym Wykonawcy. W przypadku podejrzenia, że dostarczone posiłki są nieświeże, bądź swym wyglądem budzą wątpliwości co do jakości, Wykonawca zobowiązany jest umożliwić Zamawiającemu pobranie próbek posiłków w celu ich zbadania, koszt takich badań ponosi Wykonawca. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości nie przysługuje wynagrodzenie za te posiłki.
8. Obowiązkiem Wykonawcy jest przechowywanie próbek pokarmowych ze wszystkich przygotowanych i dostarczonych każdego dnia posiłków, przez okres 72 godzin w ilości 150g, z oznaczeniem daty, godziny, zawartości próbki pokarmowej, z podpisem osoby

- odpowiedzialnej za pobieranie tych próbek.
9. Odpady pokonsumpcyjne Wykonawca zagospodaruje we własnym zakresie. Wykonawca zobowiązany jest codziennie odbierać powstałe odpady pokonsumpcyjne.

§4

Wynagrodzenie za przedmiot umowy

1. Szacowane maksymalne wynagrodzenie wykonawcy wyniesie w łącznej kwocie..... netto (słownie:),brutto (słownie:), ale może ulec zmianie z uwagi na treść poniższych zapisów.
2. Za wykonanie przedmiotu umowy określonego w § 1 umowy strony ustalają, że wynagrodzenie płatne będzie miesięcznie i obliczone zostanie jako iloczyn rzeczywistej ilości wydanych posiłków i stawki za jeden posiłek.
3. Zgodnie ze złożoną ofertą ustala się, następujące stawki:
 - 1) Śniadanie (z wsadem do kotła) wynosi:
- brutto zł(słownie:);
 - 2) Zupa (z wsadem do kotła) wynosi:
- brutto zł(słownie:);
 - 3) II danie (z wsadem do kotła) wynosi:
- brutto zł(słownie:);
 - 4) Podwieczorek (z wsadem do kotła) wynosi:
- brutto zł(słownie:).
4. Ustala się, że stawka brutto za jeden posiłek będzie obowiązywać niezmiennie przez okres trwania umowy.
5. Wykonawca będzie wystawiał i dostarczał faktury (rachunki) do siedziby Szkoły Podstawowej/ Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w okresach miesięcznych z dołu do 5 dnia następnego miesiąca na podstawie rzeczywistej liczby uczniów korzystających z dożywiania.
6. Po sprawdzeniu prawidłowości wystawionej faktury, zapłata następować będzie przelewem na konto i w terminie wskazanym przez Wykonawcę.
7. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości Zamawiający powiadomi Wykonawcę o konieczności niezwłocznego dokonania i złożenia korekty faktury bądź wykazu osób. Nie złożenie korekty może spowodować przesunięcie terminu płatności.
8. Prawidłowo wystawiona faktura/rachunek musi zawierać następujące dane:
NABYWCA: Gmina Czorsztyn, ul. Gorczańska 3, 34-436 Maniowy ,
NIP:735-28-51-410
ODBIORCA:
 - a) Szkoła Podstawowa w Maniowach im. Władysława Orkana
ul. Szkolna 2, 34-436 Maniowy
 - b) Zespół Szkolno-Przedszkolny w Kluszkowcach,
ul. Szkolna 22, 34-440 Kluszkowce
9. Wynagrodzenie płatne będzie w terminie dni po otrzymaniu prawidłowo wystawionej i zaakceptowanej przez Zamawiającego faktury na wskazane przez Wykonawcę konto.

§6

Podwykonawcy

1. Strony ustalają następujący zakres usługi, który Wykonawca będzie wykonywał za pomocą podwykonawców
2. Wykonawca jest odpowiedzialny za działania, zaniechania, uchybienia i zaniedbania podwykonawcy tak, jakby były one działaniem, zaniechaniem, uchybieniem lub zaniemaniem samego Wykonawcy.
3. Zamawiający może wyrazić zgodę na powierzenie podwykonawcom wykonania innej części usługi wynikającej z przedmiotu umowy. Na żądanie Zamawiającego Wykonawca zobowiązuje się udzielić mu wszelkich istotnych informacji dotyczących podwykonawców.
4. Podwykonawca nie może podzlecać usług będących przedmiotem umowy dalszym podwykonawcom. Umowa między wykonawcą a podwykonawcą musi być zawarta w formie pisemnej pod rygorem nieważności. Wykonawca zobowiązany jest, nie później niż 7 dni przed planowanym zawarciem umowy z podwykonawcą, przedłożyć do wglądu zamawiającemu umowę z podwykonawcą na realizację powierzonego mu zakresu usługi.
5. Jeżeli zamawiający, w terminie 7 dni od przedstawienia mu przez wykonawcę umowy z podwykonawcą lub jej projektu, wraz z częścią dokumentacji dotyczącej wykonania usługi określonej w umowie lub projekcie, nie zgłosi na piśmie sprzeciwu lub zastrzeżeń, uważa się, że wyraził zgodę zawarcia umowy.
6. Jakakolwiek przerwa w realizacji przedmiotu umowy wynikająca z braku podwykonawcy będzie traktowana, jako przerwa wynikła z winy wykonawcy i stanowić będzie podstawę do naliczenia kar umownych, jak dla wykonawcy.
7. Powierzenie wykonania zobowiązań wynikających z niniejszej umowy podwykonawcy bez uzyskania zgody zamawiającego uprawnia zamawiającego do odstąpienia od umowy z winy wykonawcy i naliczania z tego tytułu kar umownych oraz wyłącza solidarną odpowiedzialność zamawiającego i wykonawcy za zapłatę wynagrodzenia za usługi wykonane przez podwykonawcę.
8. Za usługi wykonane przez podwykonawców płatności realizować będzie wykonawca.

§7

Odstąpienie od umowy

1. Stronom przysługuje prawo odstąpienia od umowy w następujących sytuacjach:
 - 1) Zamawiającemu przysługuje prawo odstąpienia od umowy:
 - a) jeżeli Wykonawca nie rozpoczął dostarczania posiłków do którejkolwiek szkoły bez uzasadnionych przyczyn oraz nie kontynuuje ich pomimo dwukrotnego wezwania Zamawiającego złożonego na piśmie, w terminie 7 dni od daty ostatniego wezwania;
 - b) jeżeli Wykonawca przerwał przygotowanie i dostarczanie posiłków z przyczyn niezależnych od Zamawiającego na okres dłuższy niż dwa dni, w terminie 7 dni od zaistnienia tego zdarzenia
 - c) w wypadku stwierdzenia wadliwości dostarczonych posiłków na skutek naruszenia norm żywieniowych, przepisów sanitarno-epidemiologicznych.
 - 2) Wykonawcy przysługuje prawo odstąpienia od umowy, jeżeli Zamawiający nie wywiązuje się z obowiązku zapłaty faktur mimo dodatkowego wezwania, w terminie jednego miesiąca od upływu terminu na zapłatę faktur, określonego w niniejszej umowie.
 - 3) w razie wystąpienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia

umowy. Odstąpienie od umowy w tym wypadku może nastąpić w terminie 30 dni od powzięcia wiadomości o powyższych okolicznościach.

2. Odstąpienie od niniejszej umowy nastąpi poprzez złożenie pisemnego oświadczenia woli w tym przedmiocie wraz z uzasadnieniem w terminie 14 dni od dnia powzięcia informacji o podstawie odstąpienia od umowy z zastrzeżeniem pkt. 3 niniejszego paragrafu.

§8

Kary umowne

1. Strony postanawiają, że obowiązującą je formą odszkodowania są niżej wymienione kary umowne.
2. Kary te będą naliczane w następujących wypadkach i wysokościach:
 - 1) W przypadku niewykonania lub nienależytego wykonania umowy Zamawiający może odstąpić od umowy i naliczyć Wykonawcy kary umowne w wysokości 10% wynagrodzenia, o którym mowa w § 4 ust.1;
 - 2) Zamawiający ma prawo odstąpić od umowy w przypadku, o którym mowa w ust. 2 pkt. 1 w terminie 7 dni od dnia powzięcia wiadomości o tej przyczynie;
 - 3) W przypadku wad w prawidłowym wykonaniu usługi (ponad 60 min opóźnienia, nieprzygotowani i niedostarczenia posiłków) Wykonawca zobowiązuje do zapłacenia kary w wysokości 5% wartości miesięcznej kwoty wynagrodzenia określonego na podstawie wystawionej przez Wykonawcę faktury - za każdy dzień wadliwego wykonania usługi;
 - 4) Wykonawca nie płaci kar umownych i nie ponosi odpowiedzialności za niewykonanie lub opóźnienie przewozu w skutek działania siły wyższej jak: zasypany śnieżne, powódź lub inne czynniki niezależne od Wykonawcy;
 - 5) za odstąpienie od umowy przez Wykonawcę z przyczyn za które ponosi on odpowiedzialność, Wykonawca zapłaci karę w wysokości 10% wynagrodzenia, o którym mowa w § 4 ust. 1;
 - 6) W przypadku stwierdzenia przez Zamawiającego braku zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przy realizacji zamówienia osób przygotowujących posiłki, Wykonawcy zostanie naliczona kara umowna w wysokości 2000 zł za każdy przypadek.
3. Zamawiający zastrzega możliwość dochodzenia odszkodowania przynoszącego wysokość zastrzeżonych kar umownych.
2. „Zamawiający” zastrzega sobie prawo dochodzenia odszkodowania przewyższającego karę umowną.
3. Kary umowne przysługujące Zamawiającemu mogą zostać potrącone z wynagrodzenia przysługującego Wykonawcy, na co Wykonawca wyraża zgodę.
4. Kary umowne łącznie nie przekroczą 30 % wynagrodzenia, o którym mowa w § 4 ust. 1.

§9

Zmiana umowy

1. Zmiana postanowień zawartej umowy może nastąpić za zgodą obu stron wyrażoną na piśmie pod rygorem nieważności takiej zmiany.
2. Na podstawie art. 455 ust. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych Zamawiający dopuszcza zmianę umowy w następujących przypadkach:
 - 1) Wystąpi konieczność zmiany albo rezygnacji z podwykonawcy wskazanego w ofercie Wykonawcy.
 - 2) Wystąpi konieczność wprowadzenia innych zmian, które są niezbędne do wykonania umowy, a których nie dało się przewidzieć w chwili zawarcia umowy oraz nie są

zmianami istotnych postanowień umowy.

- 3) Wystąpi zmiana stawek celnych lub podatkowych powodująca, że wykonanie zobowiązania wiąże się z rażąco wysokimi kosztami, wówczas dopuszczalna jest zmiana wynagrodzenia.
- 4) Wystąpi zmiana przepisów prawa, powodująca, że wykonanie zobowiązania wiąże się z rażąco wysokimi kosztami, wówczas dopuszczalna jest zmiana wynagrodzenia lub rozwiązanie umowy.

§10

Waloryzacja wynagrodzenia

1. Zamawiający określa zasady waloryzacji wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia, tj.:
 - 1) stawki podatku od towarów i usług,
 - 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (tj. Dz.U. z 2020 r., poz. 2207),
 - 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
 - 4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.- tylko jeżeli zmiany te będą miały wpływ na rzeczywisty wzrost kosztów realizacji zamówienia przez wykonawcę.
2. Zamawiający dopuszcza możliwość zmiany wynagrodzenia (waloryzacji) na poniższych warunkach:
 - 1) Przez waloryzację rozumie się wzrost cen, jak i ich obniżenie względem cen przyjętych w ofercie w celu ustalenia wynagrodzenia wykonawcy,
 - 2) pod warunkiem zmiany cen i usług powyżej 10% ustalonych na podstawie stopy wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych przyjmowanych dla 6 miesięcy i ogłoszonych przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w 6 miesiącu licząc od terminu początkowego jakim jest termin zawarcia umowy,
 - 3) ewentualna zmiana wysokości wynagrodzenia zostanie wyliczona przez zrewaloryzowanie wartości pozostałej do wykonania części zamówienia o stopę podaną przez Prezesa GUS określoną w podpunkcie 2,
 - 4) przez pojęcie zmiany cen rozumie się również ich spadek. W przypadku spadku cen ustalonych według podpunktu 2 nastąpi na analogicznych zasadach obniżenie wynagrodzenia Wykonawcy,
 - 5) dopuszcza się maksymalny wzrost wynagrodzenia do 110% pierwotnej wartości umowy oraz maksymalne jego obniżenie do 90% pierwotnej wartości umowy, liczonej bez prac dodatkowych, jeżeli takie były realizowane.
 - 6) wynagrodzenie będzie podlegało waloryzacji począwszy od 6 pełnego miesiąca kalendarzowego od zawarcia Umowy, gdy wartość zmiany cen wyżej wskazanych materiałów lub kosztów przekroczy 40 % w stosunku do stawek przyjętych przez Wykonawcę;
 - 7) Zmiana wynagrodzenia w związku z zastosowaniem niniejszego ustępu wyczerpuje roszczenia Wykonawcy związane ze zmianą, o której mowa w art. 439 oraz art. 436 pkt. 4 pzp,

3. Jeżeli wynagrodzenie Wykonawcy zostanie zwaloryzowane zgodnie z art. 439 ust. 1- 3 ustawy Prawo zamówień publicznych, Wykonawca zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego Podwykonawcy i odpowiednio Podwykonawca dalszemu Podwykonawcy, z którym zawarł umowę.
4. Waloryzacja następuje przez powiadomienie drugiej Strony i złożenie wniosku wraz z uzasadnieniem o zawarcie aneksu do umowy dotyczącego zmiany wynagrodzenia. Zwaloryzowana stawka wynagrodzenia znajduje zastosowanie począwszy od kolejnego miesiąca kalendarzowego, następującego po otrzymaniu powiadomienia przez drugą Stronę.
5. Strona wnioskująca o zmianę wysokości wynagrodzenia zobowiązana jest przedstawić we wniosku w jaki sposób zmiana cen materiałów lub kosztów miała wpływ na koszt realizacji Przedmiotu umowy.
6. Początkowy termin ustalenia zmiany wynagrodzenia to 1 miesiąc po upływie 6 miesięcy obowiązywania umowy. Waloryzacja świadczeń za prace wykonane w przeciągu pierwszych 6 miesięcy stronom nie przysługuje.
7. Jeżeli umowa została zawarta po upływie 180 dni od dnia upływu terminu składania ofert, początkowym terminem ustalenia zmiany wynagrodzenia jest dzień otwarcia ofert.
8. Przez zmianę ceny materiałów lub kosztów rozumie się wzrost odpowiednio cen lub kosztów, jak i ich obniżenie, względem ceny lub kosztu przyjętych w celu ustalenia wynagrodzenia wykonawcy zawartego w ofercie. W przypadku ich obniżenia wnioski, o jakim mowa w ust. 4 składa Zamawiający do Wykonawcy.
9. Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione zgodnie z ust. 1-3, zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy, jeżeli łącznie spełnione są następujące warunki:
 - 1) przedmiotem umowy są usługi;
 - 2) okres obowiązywania umowy przekracza 6 miesięcy.

§11

Wymagania dotyczące zatrudnienia na podstawie stosunku pracy

1. Zamawiający wymaga, aby w okresie od dnia rozpoczęcia wykonywania przedmiotu niniejszej umowy do dnia zakończenia, osoby które będą świadczyły pracę u Wykonawcy lub Podwykonawcy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465) zwane dalej „Pracownikiem” lub „Pracownikami”, zatrudnione były na podstawie stosunku pracy. Dotyczy osób wykonujących prace polegających na przygotowaniu posiłków: gotowaniu krojeniu, konfekcji posiłków (obowiązek ten nie dotyczy sytuacji, gdy prace te będą wykonywane samodzielnie i osobiście przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą w postaci tzw. samozatrudnienia).
2. Niedopełnienie przez Wykonawcę obowiązku zatrudnienia pracowników wykonujących usługi na podstawie stosunku pracy w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy, o którym mowa w ust. 1, lub naruszanie wymogów związanych z wykazywaniem spełniania tego obowiązku będzie skutkowało naliczaniem kar umownych określonych w niniejszej umowie.
3. Niespełnianie wymogów, o których mowa w pkt 1, może stanowić podstawę do odstąpienia od umowy przez Zamawiającego z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy.

4. Wykonawca zobowiązuje się, że przed rozpoczęciem wykonania przedmiotu umowy Pracownicy wykonujący usługi zostaną przeszkoleni w zakresie przepisów BHP oraz przepisów o ochronie danych osobowych oraz będą posiadali aktualne badania lekarskie, niezbędne do wykonania powierzonych im obowiązków.
5. Wykonawca ponosi odpowiedzialność za prawidłowe wyposażenie Pracowników wykonujących usługi oraz za ich bezpieczeństwo w trakcie wykonywania przedmiotu umowy.
6. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy dotyczących spełniania przez Wykonawcę lub Podwykonawców wymogu zatrudniania na podstawie stosunku pracy osób wskazanych w ust. 1. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do: żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny, żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów, przeprowadzania kontroli na miejscu świadczenia usług.
7. W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudniania na podstawie stosunku pracy przez Wykonawcę lub Podwykonawców osób wskazanych w ust 1:
 - 1) oświadczenia zatrudnionego pracownika,
 - 2) oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawców o zatrudnieniu na podstawie stosunku pracy osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego; oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę, wraz ze wskazaniem liczby tych osób, imiona i nazwiska pracowników, rodzaj umowy, wymiar etatu, podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy,
 - 3) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawców kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami RODO i ustawy z dnia 10.05.2018r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019r. poz. 1781) tj. w szczególności bez adresów i numerów PESEL pracowników. Imię i nazwisko pracownika nie podlegają anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracowników powinny być możliwe do zidentyfikowania,
 - 4) innych dokumentów – zawierających informację, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika,

8. Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wskazanych w ust. 1
9. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub Podwykonawców Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

§12

Postanowienia końcowe

1. W sprawach nie uregulowanych niniejszą umową stosuje się przepisy SWZ oraz wszystkie odpowiednie przepisy prawa, mające związek z wykonaniem przedmiotu umowy, w tym Prawo zamówień publicznych Kodeks cywilny.
2. Ewentualne spory, jakie mogą wyniknąć z realizacji niniejszej umowy, strony poddają rozstrzygnięciu sądom powszechnym właściwym dla siedziby Zamawiającego.
3. Wykonawca nie może przenieść praw, obowiązków i wierzytelności wynikających z niniejszej umowy na osoby trzecie bez uprzedniej, pisemnej pod rygorem nieważności, zgody Zamawiającego.
4. Niniejszą umowę sporządzono w 3 jednobrzmiących egzemplarzach – 2 egzemplarze dla Zamawiającego, oraz 1 dla Wykonawcy.

ZAMAWIAJĄCY

WYKONAWCA