



Łódź, dnia ...22... sierpnia 2023 r.

Nr sprawy: WZ-091-72/23

## WYJAŚNIENIE TREŚCI SWZ

Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacyjne – Łódź Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Łodzi, przy ul. Tramwajowej 6 - Zamawiający w postępowaniu prowadzonym w trybie przetargu nieograniczonego pn.: „Świadczenie usług kierowania pojazdami komunikacji miejskiej będącymi w dyspozycji Zamawiającego”, nr sprawy: WZ-091-72/23, udziela odpowiedzi na pytania, zgodnie z art. 135 ust. 2 ustawy z dnia 11 stycznia 2019 r. Prawo zamówień publicznych /tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 1710, ze zm./ w zakresie wskazanym poniżej.

### PYTANIE NR 1:

Co w sytuacji, gdy wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia będzie wyższy niż 15% łącznego wynagrodzenia Wykonawcy określonego w ofercie? (§4 ust. 6 umowy)? Czy Zamawiający dopuszcza inny sposób waloryzacji wynagrodzenia?

### ODPOWIEDŹ NR 1:

Zamawiający informuje, że waloryzacja przewidziana w §4 ust. 5 umowy będzie obejmowała stawkę określoną w §4 ust. 1 pkt 1) lit a) umowy, w sposób opisany w §4 ust. 5 pkt 2), tj. o wyliczony wzrost (lub spadek) przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłaty nagród z zysku (liczony rok do roku) na podstawie danych publikowanych przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Monitorze Polskim. Postanowienie §4 ust. 6 umowy stanowi o maksymalnej wartości zmiany wynagrodzenia określonego w §4 ust. 2, stanowiącego limit wynagrodzenia Wykonawcy przewidziany przez Zamawiającego, nie zaś maksymalnej wartości zmiany stawki z § 4 ust. 1 pkt 10 lit a) umowy.

### PYTANIE NR 2:

Jakie rozwiązanie przewidział Zamawiający aby zabezpieczyć należne Wykonawcy wynagrodzenie przed inflacją, w szczególności gdy inflacja będzie wyższa niż wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za dany rok?

### ODPOWIEDŹ NR 2:

Przedmiotem zamówienia w niniejszym postępowaniu jest świadczenie usługi kierowania pojazdami pozostającymi w dyspozycji Zamawiającego. Tym samym, w opinii Zamawiającego, bardziej adekwatnym wskaźnikiem wzrostu kosztów Wykonawcy jest wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia niż poziom inflacji. Zamawiający nie przewiduje zatem w treści umowy mechanizmu zabezpieczenia wynagrodzenia Wykonawcy przed inflacją.

### PYTANIE NR 3:

Czy w trakcie umowy Wykonawca będzie mógł zgłaszać nowych podwykonawców?

### ODPOWIEDŹ NR 3:

Zamawiający wyjaśnia, iż zmiana podwykonawcy jest możliwa. Zamawiający informuje, iż zgodnie z treścią art. 462 ust. 7 Pzp., a także ust. 8 rozdziału VIII SWZ pn.: INFORMACJA O WARUNKACH UDZIAŁU W POSTĘPOWANIU O UDZIELENIE ZAMÓWIENIA: „Jeżeli zmiana albo rezygnacja z podwykonawcy dotyczy podmiotu, na którego zasoby Wykonawca powoływał się, na zasadach określonych w art. 118 ust. 1, w celu wykazania spełniania warunków udziału w postępowaniu, Wykonawca jest obowiązany wykazać Zamawiającemu, że proponowany inny podwykonawca lub Wykonawca samodzielnie spełnia je w stopniu nie mniejszym niż podwykonawca, na którego zasoby Wykonawca powoływał się w trakcie postępowania o udzielenie zamówienia. Przepis art. 122 stosuje się odpowiednio”.

Podkreślić należy, iż po zmianie lub rezygnacji z angażowania danego podwykonawcy w wykonanie zamówienia warunki udziału w postępowaniu muszą być spełnione nie tylko na takim poziomie, dzięki któremu głównemu

Wykonawcy udało się uzyskać zamówienie, lecz w stopniu nie mniejszym niż miało to miejsce przy uwzględnieniu udziału danego podwykonawcy.

**PYTANIE NR 4:**

W jaki sposób Zamawiający będzie wyliczał łączne wynagrodzenie Wykonawcy wskazane w §4 ust. 6 projektu umowy jako bazę do stosowania klauzuli waloryzacyjnej i w jaki sposób będzie wyliczany na tej podstawie wzrost wynagrodzenia godzinowego?

**ODPOWIEDŹ NR 4:**

Łączne wynagrodzenie Wykonawcy określone zostało w §4 ust. 2 umowy i stanowi limit określony przez Zamawiającego na podstawie:

- 1) przewidywanego wynagrodzenia jednostkowego
- 2) przewidywanej liczby wozogodzin zleczonych Wykonawcy.
- 3) przewidywanych wzrostów przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłaty nagród z zysku w 2, 3 i 4 roku obowiązywania umowy.

Bazą do stosowania klauzuli waloryzacyjnej będzie stawka jednostkowa określona w §4 ust. 1 pkt 1) lit. a) umowy, przy czym wzrost wynagrodzenia godzinowego będzie wyliczany na podstawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłaty nagród z zysku na podstawie danych publikowanych przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Monitorze Polskim.

Przykład (na podstawie danych za 2021 i 2022 r.):

1. przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłaty nagród z zysku w 2021 r. wyniosło 5888,80 zł,
2. przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłaty nagród z zysku w 2022 r. wyniosło 6652,73 zł,
3. wzrost wynagrodzenia rok do roku 112,97%.

Zatem stawka jednostkowa określona w §4 ust. 1 pkt 1) lit. a) umowy zwaloryzowana byłaby o 112,97%, z zaokrągleniem matematycznym do dwóch miejsc po przecinku.

PROKURENT  
MPK - Łódź Spółka z o.o.  
(1)  
*Krzysztof Kamiński*