

UMOWA NR/ZamPub/2023 (PROJEKT)

zawarta w Lęborku w dniu

pomiędzy:

Poradnię Psychologiczno - Pedagogiczną w Lęborku, ul. Okrzei 15a, 84-300 Lębork, reprezentowaną przez Aleksandrę Kasprzykowską – Dyrektora, zwaną w treści umowy „Zleceniodawcą”, działającą na mocy POROZUMIENIA NR MEiN/2022/DWKI/959 zawartego w dniu 14.04.2022 r. w Warszawie pomiędzy Skarbem Państwa - Ministrem Edukacji i Nauki a Powiatem Lęborskim

a

zwanym/-ą dalej „Zleceniobiorcą”.

Podstawa prawna: art. 275 pkt. 1 w związku z art. 359 pkt 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych, zwanej dalej „ustawą pzp” lub „pzp”.

§ 1

1. Umowa jest zawarta na podstawie POROZUMIENIA NR MEiN/2022/DWKI/959 zawartego w dniu 14.04.2022 r. w Warszawie pomiędzy Skarbem Państwa - Ministrem Edukacji i Nauki a Powiatem Lęborskim, w związku z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej, wynikających z programu kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem”, stanowiącego załącznik do uchwały Nr 189 Rady Ministrów z dnia 27 grudnia 2021 r. w sprawie programu kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem” (M.P. z 2022 r. poz. 64), zwanego dalej „Programem”, w zakresie zapewnienia realizacji zadań wiodącego ośrodka koordynacyjno-rehabilitacyjno-opiekuńczego na obszarze powiatu, określonych w art. 90v ust. 4 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty – zadanie 2.4, Priorytet II Programu: Wczesne wspomaganie rozwoju dziecka i jego rodziny.
2. Przedmiotem zamówienia jest świadczenie usług w ramach wiodącego ośrodka koordynacyjno – rehabilitacyjno – opiekuńczego na terenie powiatu lęborskiego dotyczących realizacji zajęć specjalistycznych, terapeutycznych z dziećmi z różnymi niepełnosprawnościami lub zagrożonych niepełnosprawnością, od urodzenia do czasu podjęcia przez nie nauki szkolnej, ze szczególnym uwzględnieniem dzieci w wieku do lat 3 lat, w celu realizacji zadań służących wykonaniu programu kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem”, przyjętego na podstawie art. 12 ust. 1 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”.

3. Zleceniodawca zleca, a Zleceniobiorca zobowiązuje się do realizowania zadań objętych Częścią nr w zakresie prowadzenia zajęć terapeutycznych:, w ramach wczesnego wspomaganie rozwoju dziecka.
4. Zleceniobiorca oświadcza, że posiada doświadczenie i kwalifikacje niezbędne do prawidłowego wykonania przedmiotu Umowy i zobowiązuje się wykonać przedmiot Umowy z należytą starannością, zgodnie z warunkami niniejszej Umowy, obowiązującymi przepisami prawa, SWZ oraz złożoną ofertą.

§ 2

1. W ramach realizacji zadania do obowiązków Wykonawcy będzie należało:
 - 1) ustalenie kierunków działań w zakresie objętym terapią i wsparcia rodziny dziecka (przeprowadzenie wstępnej oceny – diagnozy funkcjonowania dziecka w zakresie objętym terapią).
 - 2) prowadzenie zajęć wczesnego wspomaganie rozwoju, dostosowanych do potrzeb psychofizycznych i rozwojowych dziecka lub zajęć terapeutycznych z dziećmi niepełnosprawnymi lub zagrożonymi niepełnosprawnością, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami oraz wskazaniem terapeutycznymi,
 - 3) analizowanie skuteczności pomocy udzielanej dziecku i jego rodzinie, wprowadzanie zmian w przyjętym programie stosownie do potrzeb dziecka i jego rodziny,
 - 4) udzielanie wsparcia dla rodziny dziecka poprzez m. in. specjalistyczne doradztwo informacyjne, a także udzielanie rodzicom lub opiekunom prawnym dzieci instruktażu, konsultacji i porad,
 - 5) zapewnienie dziecku bezpieczeństwa w czasie zajęć,
 - 6) współpraca z innymi specjalistami realizującymi zadania terapeutyczne z dzieckiem i jego rodziną w celu zwiększenia efektywności oddziaływań,
 - 7) prowadzenie listy obecności dzieci na zajęciach,
 - 8) prowadzenie dokumentacji zajęć: miesięcznych kart rozliczeń z realizacji godzin oraz kart wstępnej oceny funkcjonowania dziecka wraz z planem terapii i ewaluacją.
2. Prowadzone zajęcia muszą uwzględniać specyficzne potrzeby każdego dziecka, które wynikają ze zgromadzonej dokumentacji oraz diagnozy przeprowadzonej na początku terapii.
3. Zleceniobiorca będzie zobowiązany do przekazywania Zleceniodawcy bieżących informacji o wszelkich nieprawidłowościach związanych z realizacją Umowy.

§ 3

1. Zlecenie będzie wykonywane sukcesywnie przez okres 15 tygodni od podpisania umowy (od 18 września 2023 r. do 31 grudnia 2023 r.). Realizacja zajęć będzie uzależniona od ilości zgłaszających się i zakwalifikowanych do specjalistycznej pomocy dzieci.
2. Zajęcia prowadzone będą w formie zajęć indywidualnych, z częstotliwością i w terminach ustalonych przez Zleceniobiorcę z rodzicami/opiekunami prawnymi dziecka w uzgodnieniu ze Zleceniodawcą w Harmonogramie, w wymiarze godzin tygodniowo, przy czym godzina zajęć trwa 60 minut.
3. Zleceniobiorca, w porozumieniu z rodzicami/opiekunami prawnymi dziecka jest zobowiązany do sporządzenia Harmonogramu zajęć oraz uzyskania jego akceptacji przez Zleceniodawcę najpóźniej w terminie 10 dni od daty zawarcia Umowy. Harmonogram zajęć może podlegać aktualizacji na wniosek Zleceniodawcy, Zleceniobiorcy lub rodziców/opiekunów prawnych dziecka objętego programem. Każda zmiana Harmonogramu musi być zaakceptowana przez Zleceniodawcę. Ustalony harmonogram zajęć nie może kolidować z bieżącą działalnością Zleceniodawcy.
4. Zajęcia odbywać się będą na terenie Lęborka / powiatu lęborskiego w miejscu spełniającym warunki należytego wykonywania usługi wskazanym przez Zleceniobiorcę w złożonej ofercie oraz zaakceptowanym przez Zleceniodawcę, tj. w
.....
5. Sale do zajęć, będące w dyspozycji Zleceniodawcy oraz sprzęt rehabilitacyjny będący w sali, będzie udostępniany Zleceniobiorcy nieodpłatnie na czas realizacji zajęć.

§ 4

1. Za wykonanie przedmiotu Umowy Zleceniobiorca otrzyma wynagrodzenie umowne, będące iloczynem ryczałtowej godzinowej stawki wynagrodzenia brutto za jedną godzinę świadczenia usługi zaproponowanej w ofercie oraz liczby godzin usługi faktycznie przeprowadzonych zajęć w ramach programu.
2. Stawka za 1 godzinę zajęć wynosi zł brutto. Maksymalna liczba godzin zajęć do zrealizowania w całym okresie trwania umowy wynosi Maksymalna wartość wynagrodzenia należnego Zleceniobiorcy z tytułu realizacji niniejszej umowy wynosi ... zł.
3. Z wynagrodzenia, o którym mowa w ust.1, Zleceniodawca dokona stosownych potrąceń zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym składek na ubezpieczenie społeczne (jeśli dotyczy).
4. Zapłata wynagrodzenia stanowi całość świadczenia wzajemnego Zleceniodawcy należnego na rzecz Zleceniobiorcy z tytułu wykonania przez Zleceniobiorcę wszystkich zobowiązań wynikających z Umowy. Stawka za jedną godzinę zajęć zawiera wszelkie koszty niezbędne dla prawidłowego oraz pełnego wykonania przedmiotu zamówienia,

zgodnie z warunkami wynikającymi z zamówienia, w tym ewentualne koszty przejazdów, odzieży ochronnej, środków ochrony osobistej (rękawiczek jednorazowych, płynów do dezynfekcji, mydła do rąk), pomocy dydaktycznych, koszty połączeń telefonicznych wykonywanych na potrzeby realizacji zadania (np. umawianie terminów spotkań, raportowanie przebiegu wizyty). W przypadku osób fizycznych nieprowadzących działalności gospodarczej, nigdzie nie zatrudnionych cena zawiera również składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Zleceniodawcy, zgodnie z przepisami ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych.

5. Wynagrodzenie będzie płatne przelewem na wskazany przez Zleceniobiorcę numer rachunku bankowego w terminie 14 dni od dostarczenia Zleceniodawcy faktury /rachunku wraz z miesięcznym harmonogramem zrealizowanych godzin.
6. Faktura / rachunek, za wykonanie przedmiotu umowy wystawiona będzie na Zleceniodawcę:
Nabywca:
Odbiorca:
7. Zleceniobiorcy przysługuje prawo do wynagrodzenia wyłącznie za faktycznie zrealizowaną liczbę godzin zajęć. Niezrealizowane godziny Zleceniodawca ma obowiązek odpracować, niezależnie od przyczyny ich powstania.
8. Zleceniobiorca nie ma prawa bez zgody Zleceniodawcy powierzyć wykonania obowiązków określonych w § 1 niniejszej Umowy podwykonawcy (osobie trzeciej).

§ 5

1. Zleceniobiorca wykona przedmiot umowy osobiście/ siłami własnymi/ przy udziale podwykonawcy w zakresie Części nr, z zastrzeżeniem postanowień niniejszego paragrafu.¹
2. Do zawarcia przez Zleceniobiorcę umowy z podwykonawcą jest wymagana zgoda Zleceniodawcy. Zleceniobiorca ma obowiązek przedłożyć Zleceniodawcy projekt umowy lub zmiany umowy z podwykonawcą. Wraz z projektem umowy o podwykonawstwo, Zleceniobiorca przedstawia Zleceniodawcy dokumenty, potwierdzające posiadanie przez osobę wskazaną do realizacji zamówienia z ramienia podwykonawcy, niezbędnego wykształcenia oraz doświadczenia, wymaganego do wykonania zamówienia, zgodnie z warunkami opisanymi w Rozdziale VII pkt. 1 SWZ.
3. Zleceniodawca, w terminie 7 dni może zgłosić pisemne zastrzeżenia do projektu umowy o podwykonawstwo lub zmiany tej umowy, w szczególności jeśli zawiera zapisy nie spełniające wymagań określonych w specyfikacji warunków zamówienia lub gdy

¹ Zapis zostanie odpowiednio zmodyfikowany po wyborze oferty

przewiduje termin zapłaty wynagrodzenia dłuższy niż 14 dni. Nie zgłoszenie pisemnych zastrzeżeń do przedłożonego projektu umowy o podwykonawstwo w terminie 7 dni, uważa się za jego akceptację.

4. Zleceniobiorca ma obowiązek przedłożyć Zleceniodawcy, poświadczoną za zgodność z oryginałem kopię zawartej umowy o podwykonawstwo, w terminie 7 dni od dnia jej zawarcia. Zleceniodawca, w terminie 7 dni może zgłosić pisemny sprzeciw do umowy o podwykonawstwo, w przypadkach, o których mowa w ust. 3 niniejszego paragrafu. Nie zgłoszenie pisemnego sprzeciwu do przedłożonej umowy o podwykonawstwo w terminie 7 dni, uważa się za akceptację umowy.
5. Powyższy tryb udzielenia zgody będzie mieć zastosowanie do wszelkich zmian, uzupełnień oraz aneksów do umów z podwykonawcami. Zleceniodawca nie ponosi odpowiedzialności za zawarcie umowy z podwykonawcami bez wymaganej zgody, zaś skutki z tego wynikające, będą obciążały wyłącznie Zleceniobiorcę.
6. Każdy projekt umowy musi zawierać w szczególności postanowienia dotyczące:
 - 1) zakresu usług przewidzianego do wykonania,
 - 2) terminów realizacji,
 - 3) wynagrodzenia i terminów płatności przy czym wysokość wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy za powierzony zakres zamówienia nie może przewyższać wynagrodzenia wynikającego z oferty Zleceniobiorcy,
 - 4) rozwiązania umowy z podwykonawcą w przypadku rozwiązania niniejszej umowy.
7. Umowa o podwykonawstwo nie może zawierać postanowień uzależniających uzyskanie przez podwykonawcę płatności od Zleceniobiorcy od zapłaty przez Zleceniodawcę wynagrodzenia na rzecz Zleceniobiorcy, obejmującego zakres usług wykonanych przez podwykonawcę.
8. Zleceniodawca może dokonać bezpośredniej zapłaty wymagalnego wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, który zawarł zaakceptowaną przez Zleceniodawcę umowę o podwykonawstwo, w przypadku uchylenia się od obowiązku zapłaty przez Zleceniobiorcę. Wynagrodzenie, o którym mowa w zdaniu poprzednim, dotyczy wyłącznie należności powstałych po zaakceptowaniu przez Zleceniodawcę umowy o podwykonawstwo, lub po przedłożeniu Zleceniodawcy, poświadczonej za zgodność z oryginałem, kopii umowy o podwykonawstwo. Bezpośrednia zapłata obejmuje wyłącznie należne wynagrodzenie, bez odsetek, należnych podwykonawcy. W przypadku dokonania bezpośredniej zapłaty podwykonawcy lub dalszemu podwykonawcy, Zleceniodawca potrąca kwotę wypłaconego wynagrodzenia z wynagrodzenia należnego Zleceniobiorcy.
9. Zleceniobiorca w trakcie wykonywania umowy może:

- 1) powierzyć wykonanie części usługi podwykonawcom, mimo niewskazania w ofercie takiej części do powierzenia podwykonawcom,
 - 2) wskazać inny zakres podwykonawstwa niż przedstawiony w ofercie,
 - 3) zrezygnować z podwykonawstwa,
 - 4) zmienić podwykonawcę.
10. Jeżeli zmiana lub rezygnacja z podwykonawcy dotyczy podmiotu, na którego zasoby Zleceniobiorca powoływał się, na zasadach określonych w art. 118 ustawy Pzp, w celu wykazania spełniania warunków udziału w postępowaniu, o których mowa w art. 112 ust. 2 ustawy Pzp, Zleceniobiorca jest zobowiązany wykazać Zleceniodawcy, iż proponowany inny podwykonawca lub Zleceniobiorca samodzielnie spełnia je w stopniu nie mniejszym niż wymagany w trakcie postępowania o udzielenie zamówienia.

§ 6

1. Zleceniodawca zastrzega sobie prawo przeprowadzenia obserwacji zajęć prowadzonych na podstawie umowy przez Zleceniobiorcę, także bez wcześniejszego powiadomienia Zleceniobiorcy o terminie. Przedmiotem obserwacji będzie w szczególności kontrola należytego wykonywania Umowy przez Zleceniobiorcę. Zleceniobiorca jest zobowiązany udostępnić obserwowującym dokumenty związane z wykonywaniem umowy. Zleceniobiorca winien stworzyć odpowiednie warunki osobom przeprowadzającym obserwację.
2. Zleceniodawca zastrzega sobie prawo kontroli prawidłowości wykonywania umowy przez Zleceniobiorcę, w ramach którego Zleceniodawca jest uprawniony do:
 - a) wyrażania opinii na temat wykonywania umowy,
 - b) żądania dostarczenia przez Zleceniobiorcę informacji dotyczących wykonywania umowy,
 - c) żądania od Zleceniobiorcy usunięcia nieprawidłowości stwierdzonych w wyniku kontroli prawidłowości wykonywania umowy.

§ 7

1. Zleceniodawca może jednostronnie rozwiązać umowę w trybie natychmiastowym, jeżeli Zleceniobiorca narusza istotne postanowienia umowy, w szczególności:
 - 1) bez zgody Zleceniodawcy zleci wykonanie zadania podwykonawcy (osobie trzeciej),
 - 2) trzykrotnie nie pojawi się na zajęciach bez uprzedzenia Zleceniodawcy,
 - 3) trzykrotnie nie pojawi się na zajęciach bez usprawiedliwienia,
 - 4) będzie utrudniał lub uniemożliwił Zleceniodawcy realizację zapisów § 6,
 - 5) będzie realizował zadanie w sposób niezgodny z niniejszą Umową lub przepisami obowiązującego prawa.

2. Rozwiązanie umowy przez Zleceniodawcę z przyczyn wskazanych w ust. 1 będzie poprzedzone wezwaniem Zleceniobiorcy do realizowania umowy zgodnie z zawartymi w umowie postanowieniami.
3. Zleceniodawca zastrzega, iż uprawniony będzie do odstąpienia od umowy w trybie art. 456 ustawy pzp.

§ 8

1. Zleceniobiorca w związku z wykonywaniem niniejszej umowy, zobowiązuje się do zapewnienia poufności danych osobowych, do których może mieć dostęp przy wykonywaniu umowy, a w szczególności do tego, że nie będzie przekazywać, ujawniać i udostępniać tych danych osobom nieuprawnionym.
2. Zleceniobiorca zobowiązuje się do zabezpieczenia danych osobowych oraz zobowiązuje się do ochrony danych osobowych zgodnie z wymogami obowiązujących przepisów prawa, w tym rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej L 119/1 z 04.05.2016 r.).
3. Zleceniobiorca jest zobowiązany do zgłaszania sytuacji naruszeń zasad ochrony danych osobowych Zleceniodawcy.

§ 9

1. Zleceniobiorca ponosi wobec Zleceniodawcy odpowiedzialność z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania przedmiotu umowy. Ustaloną przez Strony formą odszkodowania będą kary umowne.
2. Kary umowne, które Zleceniobiorca zapłaci Zleceniodawcy, będą naliczane w następujących wypadkach oraz wysokościach:
 - 1) za nieusprawiedliwione nieprzystąpienie do realizacji zamówienia (niepojawienie się na zajęciach) w terminie ustalonym ze Zleceniodawcą w wysokości 90 zł za każdy przypadek;
 - 2) za niezgodną ze Zleceniodawcą zmianę harmonogramu zajęć, niepoinformowanie Zleceniodawcy o zmianie harmonogramu zajęć w wysokości 90 zł za każdy przypadek;
 - 3) za nieuzasadnione spóźnienie na zajęcia powyżej 15 minut, w wysokości 90 zł za każdy przypadek;
 - 4) w przypadku nieprzedłożenia do zaakceptowania projektu umowy o podwykonawstwo lub projektu jej zmiany, poświadczonej za zgodność z oryginałem, kopii umowy o

- podwykonawstwo lub jej zmiany, w wysokości 90 zł, za każdy nie przedłożony do akceptacji dokument (odpowiednio za każdego podwykonawcę);
- 5) w przypadku nieterminowej zapłaty lub braku zapłaty wynagrodzenia należnego podwykonawcy z tytułu zmiany wysokości wynagrodzenia, o której mowa w art. 439 ust. 5 ustawy Pzp w wysokości 90 zł za każdy przypadek;
 - 6) w przypadku stwierdzenia, że osoby wykonujące czynności w zakresie realizacji zamówienia, których wykonanie polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, nie są zatrudnione przez Zleceniobiorcę na podstawie umowy o pracę, w wysokości 500 zł za każdy stwierdzony przez Zleceniodawcę przypadek.
2. Łączna wysokość naliczonych kar umownych należnych Zleceniodawcy nie może przekroczyć 20% wartości wynagrodzenia umownego brutto.
 3. Zastrzeżenie kar umownych nie pozbawia stron możliwości dochodzenia odszkodowania na zasadach ogólnych, jeżeli wartość kar umownych nie pokryje w pełni powstałej szkody.
 4. Zapłata kar umownych zostanie dokonana w terminie 14 dni liczonych od dnia wystąpienia z żądaniem jej zapłaty.
 5. Zleceniodawca w razie zwłoki w zapłacie kary umownej przez Zleceniobiorcę będzie mógł potrącić należną mu karę umowną z dowolnej należności Zleceniobiorcy, na co Zleceniobiorca wyraża zgodę.

§ 10

1. Z zastrzeżeniem wyjątków przewidzianych Umową zmiany treści niniejszej Umowy wymagają pod rygorem nieważności zgody obu Stron, z zachowaniem formy pisemnej.
2. Zmiana postanowień zawartej Umowy zgodnie z art. 455 ust. 1 pkt 1 ustawy Pzp, w stosunku do treści oferty Zleceniobiorcy, na podstawie której dokonano wyboru Zleceniobiorcy jest możliwa w przypadkach opisanych w ust. 3 niniejszego paragrafu, z zastrzeżeniem, iż zmiany te nie wykraczają poza określenie przedmiotu zamówienia zawarte w SWZ oraz Strony Umowy wyraziły zgodę na wprowadzenie zmian. Zmiany do Umowy następują na pisemny wniosek jednej ze stron wraz z uzasadnieniem konieczności wprowadzenia tych zmian.
3. Niezależnie od treści innych zapisów niniejszej Umowy, zmiana postanowień zawartej Umowy w stosunku do treści oferty Zleceniobiorcy jest możliwa w przypadku wystąpienia którejkolwiek z niżej wskazanych okoliczności i na niżej określonych zasadach:
 - 1) Zleceniodawca, zgodnie z art. 436 pkt 4 lit. b) ustawy Pzp przewiduje możliwość zmiany Umowy w zakresie wysokości wynagrodzenia należnego Zleceniobiorcy w przypadku zmiany:

- a) stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego,
- b) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- c) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- d) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych

- jeżeli zmiany wskazane w pkt a, b, c i d będą miały wpływ na koszty wykonania przedmiotu Umowy.

2) Strony dokonają zmiany wynagrodzenia zgodnie z art. 439 ust. 2 ustawy pzp na następujących zasadach:

- a) wynagrodzenie (stawka godzinowa) może zostać waloryzowane 1-krotnie o wartość wskaźnika cen towarów i usług, publikowanego przez Prezesa GUS. Zwaloryzowana stawka wynagrodzenia znajduje zastosowanie począwszy od miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym opublikowano stosowny komunikat Prezesa GUS. Zleceniobiorca winien złożyć do Zleceniodawcy odpowiedni wniosek, przy czym wzrost wynagrodzenia na podstawie wskaźnika cen towarów i usług może obejmować tylko te koszty, które zostaną wykazane przez Zleceniobiorcę jako mające wpływ na koszt realizacji przedmiotu umowy,
- b) nie jest dopuszczalne podwyższenie wynagrodzenia Zleceniobiorcy o wskaźnik cen towarów i usług w zakresie kosztów objętych zmianami, o których mowa w ust. 3 pkt. 1,
- c) Zleceniobiorca nie jest uprawniony do zmiany wynagrodzenia, jeżeli wskaźnik cen towarów i usług, o którym mowa w pkt. 2 lit. a) powyżej nie przekroczy 3%,
- d) wartość zmiany stawki godzinowej na podstawie lit. a) powyżej nie może przekroczyć 5%,
- e) przez zmianę kosztów Wykonawcy rozumie się zmianę, o której mowa w art. 439 ust. 4 ustawy Pzp,
- f) pierwsza waloryzacja może nastąpić nie wcześniej, niż po upływie 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy,
- g) Zleceniobiorca, którego wynagrodzenie zostało zmienione na podstawie lit. a) powyżej, zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego

podwykonawcy, z którym zawarł umowę w zakresie odpowiadającym zmianom cen kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy, jeżeli łącznie spełnione są następujące warunki:

- przedmiotem umowy są usługi,
- okres obowiązywania umowy przekracza 6 miesięcy.

4. W przypadku określonym w ust. 3 pkt 1a), wysokość wynagrodzenia netto Zleceniobiorcy zostanie powiększona o kwotę podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego zgodnie z obowiązującymi przepisami.
5. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 3 pkt. 1 b) niniejszego paragrafu Zleceniobiorca jest uprawniony złożyć Zleceniodawcy pisemny wniosek o zmianę Umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po wejściu w życie przepisów zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Zleceniobiorcy po zmianie Umowy, w szczególności Zleceniobiorca zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia, a wpływem zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek powinien obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji Umowy, które Zleceniobiorca obowiązkowo ponosi w związku z podwyższeniem wysokości płacy minimalnej. Zamawiający oświadcza, iż nie będzie akceptował, kosztów wynikających z podwyższenia wynagrodzeń pracownikom Zleceniobiorcy, które nie są konieczne w celu ich dostosowania do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, w szczególności koszty podwyższenia wynagrodzenia w kwocie przewyższającej wysokość płacy minimalnej.
6. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 3 pkt. 1 c) niniejszego paragrafu Zleceniobiorca jest uprawniony złożyć Zleceniodawcy pisemny wniosek o zmianę Umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po zmianie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Zleceniobiorcy po zmianie Umowy, w szczególności Zleceniobiorca zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia a wpływem zmiany zasad, o których mowa w ust. 3 pkt. 1 c) niniejszego paragrafu na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek może obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji Umowy, które Zleceniobiorca obowiązkowo ponosi w związku ze zmianą zasad, o których mowa w ust. 3 pkt. 1 c) niniejszego paragrafu.
7. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 3 pkt. 1 d) niniejszego paragrafu Zleceniobiorca jest uprawniony złożyć Zleceniodawcy pisemny wniosek o zmianę Umowy

w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po zmianie zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Zleceniobiorcy po zmianie Umowy, w szczególności Zleceniobiorca zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia a wpływem zmiany zasad, o których mowa w ust. 3 pkt. 1 d) niniejszego paragrafu na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek może obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji Umowy, które Zleceniobiorca obowiązkowo ponosi w związku ze zmianą zasad, o których mowa w ust. 3 pkt. 1 d) niniejszego paragrafu.

8. Zmiana Umowy w zakresie zmiany wynagrodzenia z przyczyn określonych w ust. 3 pkt 1, obejmować będzie wyłącznie płatności za prace, których w dniu zmiany odpowiednio stawki podatku Vat, wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne i /i zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, jeszcze nie wykonano.
9. Obowiązek wykazania wpływu zmian, o których mowa w ust. 3 niniejszego paragrafu na zmianę wynagrodzenia należnego Zleceniobiorcy, należy do Zleceniobiorcy pod rygorem odmowy dokonania zmiany Umowy przez Zleceniodawcę.

§ 11

W sprawach nieuregulowanych niniejszą Umową mają zastosowanie odpowiednie przepisy ustawy Prawo zamówień publicznych oraz Kodeksu cywilnego.

§ 12

Zleceniobiorca będzie wykonywał Umowę zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych.

§ 13

Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....
Zleceniobiorca

.....
Zleceniodawca