

Pytania Wykonawców i odpowiedzi Zamawiającego

WNIOSEK DO TREŚCI SWZ w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego na Sprzątanie i utrzymanie w czystości powierzchni wewnętrznych oraz zewnętrznych utwardzonych i nieutwardzonych, utrzymaniu pasów ochronnych i pasów p.poż. na terenie kompleksów wojskowych w: Modlinie, Nowy Dwór Mazowiecki, Rembertów, Puszcza Mariańska – Nr postępowania ZP/94/2024. Działając na podstawie art. 135 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych, zwanej dalej „ustawą Pzp”, zwracamy się z uprzejmą prośbą o wyjaśnienie lub zmianę treści SWZ w następującym zakresie:

- 1) Prosimy o wyjaśnienia i opisanie warunku dot. sytuacji finansowej w przypadku składania przez Wykonawcę ofert na dwie lub wszystkie trzy części zamówienia. Czy w przypadku, gdy Wykonawca ubiega się o udzielenie zamówienia w zakresie 2 lub 3 części zamówienia powinien on wykazać, że posiada ubezpieczenie od odpowiedzialności cywilnej związanej z przedmiotem zamówienia na sumę gwarancyjną nie mniejszą niż suma kwot wymaganych dla części zamówienia, na które składa ofertę?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający informuje, iż Wykonawca ubiegający się o udzielenie zamówienia w zakresie 2 lub 3 części zamówienia powinien wykazać, że posiada ubezpieczenie od odpowiedzialności cywilnej związanej z przedmiotem zamówienia na sumę gwarancyjną nie mniejszą niż suma kwot wymaganych dla części zamówienia, na które składa ofertę

- 2) Prosimy o uzupełnienie listy podmiotowych środków dowodowych wskazanych w pkt 3 w ROZDZIALE IX (INFORMACJE O PODMIOTOWYCH ŚRODKACH DOWODOWYCH) dot. ETAP II – DOKUMENTY SKŁADANE NA WEZWANIE ZAMAWIAJĄCEGO o dokument dot. potwierdzenia spełnienia warunku dot. sytuacji finansowej w zakresie posiadania ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej związanej z przedmiotem zamówienia. W obecnych postanowieniach SWZ nie ma wskazanego dokumentu potwierdzającego spełnienie opisanego przez Zamawiającego warunku dot. sytuacji finansowej.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający podtrzymuję zapisy SWZ

- 3) Prosimy o potwierdzenie, że na etapie składania podmiotowych środków dowodowych w niniejszym przetargu, dokumentem potwierdzającym spełnienie warunku dot. zdolności technicznej lub zawodowej jest oświadczenie Wykonawcy w zakresie zatrudnienia wymaganej ilości osób posiadających upoważnienie do dostępu do informacji niejawnych o klauzuli „ZASTRZEŻONE”. Zgodnie z SWZ, w tym zgodnie z par. 13 umowy i zał. nr 5 do umowy Wykaz osób jest wymagany po podpisaniu umowy w sprawie niniejszego zamówienia, bowiem zgodnie z ww. postanowieniami SWZ „Wykonawca nie później niż 3 dni przed rozpoczęciem realizacji umowy zobowiązany jest dostarczyć Zamawiającemu wykaz osób wyznaczonych do realizacji umowy oraz potwierdzone za zgodność z oryginałem kopie poświadczeń bezpieczeństwa lub pisemnych upoważnień do dostępu do informacji niejawnych o klauzuli „ZASTRZEŻONE” oraz kopie zaświadczeń stwierdzających odbycie szkolenia w zakresie ochrony informacji niejawnych osób realizujących przedmiot umowy.”

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający potwierdza, iż na etapie składania podmiotowych środków dowodowych, dokumentem potwierdzającym spełnienie warunków dot. zdolności technicznej lub zawodowej jest oświadczenie Wykonawcy w zakresie zatrudnienia wymaganej ilości osób posiadających upoważnienie do dostępu do informacji niejawnych o klauzuli „ZASTRZEŻONE”. Zamawiający jednocześnie informuje, iż wykaz osób, które będą

uczestniczyć w wykonywaniu przedmiotu zamówienia, zgodnie z załącznikiem do SWZ, należy złożyć po podpisaniu umowy, przed rozpoczęciem jej realizacji

- 4) Zwracamy się z uprzejmą prośbą o dopuszczenia możliwości zatrudnienia na umowę cywilnoprawną osób zmienników, którzy zastępują pracownika w przypadku jego choroby, nieobecności oraz osób wykonujących prace sezonowe, okresowe i cykliczne. W uzasadnieniu powyższego należy wskazać, iż konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest praktycznie niemożliwa. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Nadto nieuzasadniony jest wymóg utrzymywania zatrudnienia na umowę o pracę przez cały okres realizacji umowy osób zatrudnionych do wykonania usług cyklicznych, sezonowych lub okresowych tj. usług wykonywanych w pewnych okresach w toku realizacji umowy, takich jak np. akrylowanie, mycie okien, pranie wykładzin dywanowych, dywanów, koszenia, grabienie, odśnieżanie, posypywanie piaskiem itp. W świetle powyższego, zasadnym i zgodnym z obowiązującymi przepisami jest dopuszczenie możliwości zatrudnienia na umowę – zlecenie osób zmienników w przypadku choroby, urlopu lub osób wykonujących usługi cykliczne, sezonowe lub okresowe. Słuszność powyższego stanowiska potwierdza opinia Urzędu Zamówień Publicznych (UZP) powołana w publikacji UZP pt. „Zrównoważone zamówienia publiczne. Aspekty społeczne i środowiskowe w procedurze udzielania zamówienia w świetle nowelizacji ustawy Prawo zamówień publicznych”, zgodnie z którą: „Zamawiający powinien postawić wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę tylko w odniesieniu do tych czynności, które kwalifikują się jako zatrudnienie na podstawie umowy o pracę. W przypadku, w którym w ramach realizacji zamówienia jeden pracownik będzie wykonywał zarówno czynności mające cechy stosunku pracy, jak również czynności kwalifikujące się do zawarcia umowy cywilnoprawnej, wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w odniesieniu do tej osoby będzie miał zastosowanie tylko, jeśli czynności mające charakter stosunku pracy są przeważające w stosunku do pozostałych czynności przypisanych tej osobie (tak wyrok Sądu Najwyższego z dnia 14 września 1998 r., I PKN 334/98).” Nadto w wyroku Krajowej Izby Odwoławczej z dnia 19 grudnia 2016 r., sygn. akt: KIO 2280/16, powołanym w ww. publikacji UZP: „Izba podzieliła stanowisko odwołującego i nakazała wykreślenie wymogu zatrudnienia osób na umowę o pracę od rozpoczęcia świadczenia usług aż do końca realizacji przedmiotu zamówienia. Co do zasady Izba podzieliła stanowisko zamawiającego, że ten uprawniony jest przy opisie przedmiotu zamówienia do określenia wymogu, iż osoby zajmujące określone stanowiska lub wykonujące określone czynności były zatrudnione na podstawie umowy o pracę. Jednakże zdaniem Izby, odwołujący słusznie zwrócił uwagę na specyfikę wykonywania czynności związanych z obsługą nośników zimowego utrzymania dróg. Są to czynności wykonywane tylko w pewnym okresie roku, zatem utrzymanie całego personelu przez cały okres realizacji zamówienia na pełnym etacie nie znajduje racji bytu.”

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający nie wyraża zgody na zatrudnienie pracownika na umowę cywilno-prawną w nagłych przypadkach, tj. urlop na żądanie, wypadek, choroba itp. Zamawiający dopuszcza zatrudnienie pracownika na umowę cywilno-prawną do wykonywania prac okresowych, np. mycie okien itp.