



[www.wompcpl.eu](http://www.wompcpl.eu)

Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy Centrum Profilaktyczno-Lecznicze w Łodzi  
ul. Aleksandrowska 61/63, 91-205 Łódź  
samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej

sekretariat  
tel.: (42) 27-21-900  
fax.: (42) 27-21-809  
e-mail: sekretariat@wompcpl.eu

NIP: 947-18-05-558  
Regon: 000 29 42 89  
Numer KRS: 0000022077  
Księga Rejestrowa Nr 000000004457



System  
zarządzania  
ISO 9001:2015  
ISO 27001:2013  
www.tuv.com  
ID 9105045135

Łódź, dnia 15 listopada 2021 roku

DTA.3331.3-2.2021

### Do Wszystkich Wykonawców

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie podstawowym na **Utrzymanie czystości pomieszczeń w przychodniach (znak sprawy DTA.3331.3.2021).**

### WYJAŚNIENIA

Zgodnie z art. 284 ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2021 poz. 2019 ze zm.) Zamawiający udostępnia Wykonawcom odpowiedzi na zapytania złożone do prowadzonego postępowania z podaniem treści pytań.

#### Pytanie 1

Czy w obiekcie jest wyznaczone miejsce na szatnie dla pracowników?

#### Pytanie 2

Czy szatnie są w odpowiednim stanie technicznym ? (oświetlenie, wentylacja)?

#### Pytanie 3

Czy w szatni są miejsca siedzące dla co najmniej 50% zatrudnionych najliczniejsze zmiany ?

#### Pytanie 4

Czy w szatniach będzie możliwość ustawienia szafek dla pracowników ?

#### Pytanie 5

Czy będzie możliwość zorganizowania osobnej szatni dla kobiet i mężczyzn ?

#### Pytanie 6

Czy szerokość przejść w szatni między dwoma rzędami szaf oraz głównych przejść komunikacyjnych jest większa niż 1,5 m?

#### Pytanie 7

Czy szerokość przejścia w szatni między rzędami szaf a ścianą jest większa niż 1,1 m. ?

#### Pytanie 8

Czy na każdego pracownika korzystającego z szatni przypada co najmniej 0,5m<sup>2</sup> wolnej powierzchni podłogi?

#### Pytanie 9

Czy w skład zespołu szatni wchodzi umywalnia?

#### Pytanie 10

Czy w szatni umywalnie są w odpowiednim stanie technicznym ?



**Pytanie 11**

Czy w szatni szerokość przejścia między umywalkami a przeciwległą ścianą wynosi nie mniej niż 1,3 m?

**Pytanie 12**

Czy w szatni szerokość przejścia między dwoma rzędami umywalk wynosi nie mniej niż 2 m?

**Pytanie 13**

Czy w szatni, na każdych dziesięciu pracowników najliczniejszej zmiany przypada co najmniej jedna umywalka?

**Pytanie 14**

Czy w skład zespołu szatni wchodzi pomieszczenie z natryskami?

**Pytanie 15**

Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski). Czy natryski są we właściwym stanie technicznym ?

**Pytanie 16**

Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski). Czy na każdych ośmiu pracowników najliczniejszej zmiany przypada co najmniej jedna kabina?

**Pytanie 17**

Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski). Czy szerokość przejścia między dwoma rzędami kabin wynosi nie mniej niż 1,3 m?

**Pytanie 18**

Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski). Czy szerokość przejścia między umywalkami a przeciwległą ścianą wynosi nie mniej niż 90 cm?

**Pytanie 19**

Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski). Czy natryski i umywalki mają ciepłą wodę ?

**Odpowiedź: pytanie 1-19:**

Na każdej kondygnacji znajdują się udostępniane bezpłatnie pomieszczenia dla pracowników firmy sprzątającej z szafkami bhp. Zamawiający nie dysponuje szatnią z natryskami w jednym miejscu dla wszystkich pracowników Wykonawcy.

**Pytanie 20**

Czy jest dostęp do pomieszczenia, w którym można zrobić jadalnię dla pracowników wykonujących usługę utrzymania czystości u zamawiającego?

**Odpowiedź:** Nie.

Jeśli tak to :

Czy w pomieszczeniu przypada co najmniej 1,1 m <sup>2</sup> powierzchni na każdego pracownika jedzącego posiłek ?
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Czy w pomieszczeniu jadali są miejsca siedzące ?
--------------------------------------------------



Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy Centrum Profilaktyczno-Lecznicze w Łodzi  
ul. Aleksandrowska 61/63, 91-205 Łódź  
samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej



System  
zarządzania  
ISO 9001:2015  
ISO 27001:2013

www.tuv.com  
ID 9105045135

[www.wompcpl.eu](http://www.wompcpl.eu)

sekretariat  
tel.: (42) 27-21-900  
fax.: (42) 27-21-809  
e-mail: sekretariat@wompcpl.eu

NIP: 947-18-05-558  
Regon: 000 29 42 89  
Numer KRS: 0000022077  
Księga Rejestrowa Nr 000000004457

Czy w pomieszczeniu jadalni są umywalki ?

Czy w jadalni jest zlewozmywak ?

Czy w jadalni jest urządzenie do podgrzewania posiłków?

Czy w jadalni są szafki do przechowywania żywności?

#### Pytanie 21

Czy jest w obiekcie pomieszczenie, w którym można zrobić magazyn dla środków chemicznych ?

**Odpowiedź:** Tak.

Jeśli tak to:

Czy w/w pomieszczenie jest w dobrym stanie technicznym ? (posadzka, ściany) - tak

Czy w/w pomieszczeniu można swobodnie rozmieścić palety i regały, na których będą środki chemiczne ?-  
nie

Czy w pomieszczeniu jest dostęp do bieżącej wody ? - tak

Czy w pomieszczenie jest zapewniona wentylacja - tak

#### Pytanie 22

Czy na obiekcie jest dostępne pomieszczenia na biuro dla pracownika firmy wykonujących usługę utrzymania czystości u zamawiającego?

**Odpowiedź:** Nie.

Jeśli tak to:

Czy oświetlenie w pomieszczeniu zapewnia komfort pracy wzrokowej ?

Czy w pomieszczeniu można w komfortowy sposób dla pracownika ustawić stanowisko z komputerem?

Czy do stanowiska z komputerem będzie swobodny dostęp?

#### Pytanie 23

Czy urządzenia szpitalne oraz dzierżawione od Zamawiającego, z który będą korzystać pracownik Wykonawcy są w dobrym stanie technicznym? Czy do w/w sprzętu są instrukcje użytkowania z uwzględnieniem tematyki BHP?

**Odpowiedź:**

Pracownicy Wykonawcy korzystają z własnego sprzętu.

#### Pytanie 24



Dotyczy sprzętu dzierżawionego od Zamawiającego. Czy do w/w sprzętu zostanie nam przekazana dokumentacja ? (instrukcje użytkowania , książki przeglądów itp.)

**Odpowiedź:**

Wykonawca nie dzierżawi sprzętu od Zamawiającego.

**Pytanie 25**

Czy na obiekcie pracownicy wykonawcy będą wykonywać prace na wysokości powyżej 1m ?

**Odpowiedź:**

Tak.

**Pytanie 26**

Czy na obiekcie pracownicy wykonawcy będą wykonywać prace na wysokości powyżej 2 m ?

**Odpowiedź:**

Tak.

**Pytanie 27**

Czy na obiekcie pracownicy wykonawcy będą wykonywać prace na wysokości powyżej 3 m ?

**Odpowiedź:**

Tak.

**Pytanie 28**

Czy w ramach usługi Wykonawca ma myć oprawy lamp lub inne urządzenia będące pod napięciem? Jeśli tak to czy Zamawiający zapewnia osobę (konserwatora) która będzie zdejmować te oprawy? W wypadku kiedy nie ma takiej osoby, to czy możliwe jest wyłączenie zasilania na czas prac?"

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wymaga zdejmowania opraw.

**Pytanie 29**

Jakiego producenta dozowniki na mydło w płynie występują u Zamawiającego?

**Odpowiedź:**

Merida, Tork, EKA, Ekolab.

**Pytanie 30**

Kto zapewnia środki do dezynfekcji rąk? Jeśli Wykonawca, to jakiego rodzaju, jakiego producenta dozowniki na środki do dezynfekcji rąk występują u Zamawiającego?

**Odpowiedź:**

Zamawiający.

**Pytanie 31**

Jakiego rodzaju podłogi występujące u Zamawiającego wymagają konserwacji ze strony Wykonawcy?

**Odpowiedź:**

Wykładzina kauczukowa, lastryko, terakota, gres, PCV, parkiet i wykładzina dywanowa.

**Pytanie 32**

Czy do obowiązków Wykonawcy należy ekstrakcyjne pranie żaluzji, rolet, vertikali?

**Odpowiedź:**

Tak.



### Pytanie 33

Czy Zamawiający dopuści preparat na bazie skażonego etanolu do mycia i dezynfekcji promienników lamp bakteriobójczych.

#### Odpowiedź:

Nie dotyczy, Zamawiający posiada przepływowe urządzenia bakteriobójcze.

### Pytanie 34

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, kwarantanna, urlopu na żądanie). Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

#### Odpowiedź:

Nie, Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1320), wszystkich osób świadczących usługę.

### Pytanie 35

Wykonawca wnosi o podanie informacji czy Wykonawca jest zobligowany do uwzględnienia w kalkulacji cenowej oferty minimalnego wynagrodzenia dla pracowników, na okres od dnia 01.01.2022 r. zgodnie z rozporządzeniem w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej z 2022 r.?

#### Odpowiedź:

Tak, wykonawca składa ofertę na usługę do wykonania w roku 2022 i w związku z tym powinien uwzględnić minimalne wynagrodzenie obowiązujące w tym okresie.

### Pytanie 36

Z treści art.462 ust. 2 regulującego wprowadzanie podwykonawców wynika, iż obowiązek wskazania nazw podwykonawców dotyczy jedynie podwykonawców znanych na etapie składania oferty. Na etapie składania ofert Wykonawca nie zawsze jest w stanie podać dokładnych danych podwykonawcy z którego usług będzie korzystał. Dopiero w trakcie realizacji zamówienia na potrzeby należytego wykonania usługi Wykonawca może skorzystać z usług podwykonawcy, a co za tym idzie przekazać Zamawiającemu wymagane dane i informacje o podwykonawcy. W związku z powyższym prosimy o potwierdzenie czy Wykonawca dobrze rozumie, że obowiązek wskazania nazw podwykonawców dotyczy jedynie tych, znanych na etapie składania oferty, którzy w szczególności udostępniają swoje zasoby lub których wykonawca będzie chciał uwzględnić w wyjaśnieniach niskiej ceny.

#### Odpowiedź:

Tak, obowiązek wskazania nazw podwykonawców dotyczy jedynie znanych na etapie składania oferty.

### Pytanie 37

Prosimy Zamawiającego o podanie szacunkowej wartości zamówienia zgodnie z art. 28 ustawy z dnia 11 września 2019 r.

#### Odpowiedź:

Szacunkowa wartość zamówienia zostanie udostępniona po otwarciu ofert.



Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy Centrum Profilaktyczno-Lecznicze w Łodzi  
ul. Aleksandrowska 61/63, 91-205 Łódź  
samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej



System  
zarządzania  
ISO 9001:2015  
ISO 27001:2013  
www.tuv.com  
ID 9105045135

[www.wompcpl.eu](http://www.wompcpl.eu)

sekretariat  
tel.: (42) 27-21-900  
fax.: (42) 27-21-809  
e-mail: sekretariat@wompcpl.eu

NIP: 947-18-05-558  
Regon: 000 29 42 89  
Numer KRS: 0000022077  
Księga Rejestrowa Nr 000000004457

### Pytanie 38

Zgodnie art. 436 ust. 3 Zamawiający ustanowił maksymalną wysokość kar umownych na poziomie aż 50% wartości umowy, wnosimy o włączenie zapisu do projektu umowy; „łączna maksymalna wartość kar umownych nie może przekroczyć 10% wartości, umowy brutto”. Obecny zapis powoduje, iż Wykonawcy zostaje naliczona wyższa kara umowna za nieprawidłową realizację niż w przypadku nie zrealizowania jej. Prosimy o zmniejszenie maksymalnej wysokości kar umownych.

### Odpowiedź:

Zamawiający nie zmienia kar umownych.